

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Kesimpulan hasil penelitian dan analisis serta saran yang diberikan atas penelitian Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi karyawan di Rumah sakit gigi mulut Maranatha.

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan analisis data yang dilakukan peneliti dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi di Rumah sakit gigi mulut Maranatha di Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Adanya pengaruh Kepemimpinan terhadap budaya organisasi di Rumah sakit gigi mulut Maranatha di Bandung. Nilai yang diperoleh dari analisis regresi untuk Kepemimpinan adalah 0,011 berarti  $\alpha < 0,05$  sehingga terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap budaya organisasi,

2. Besar pengaruh dari Variabel kepemimpinan (x) dan variabel budaya organisasi (y) dapat dilihat dari tabel Model Summary pada angka R Square yaitu sebesar 0,249 atau 24,9% yang artinya Kepemimpinan berpengaruh terhadap budaya organisasi yang ada di rumah sakit gigi mulut Maranatha sebesar 24,9 % dan sisanya 75,1% yang dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, penulis dapat memberikan ide atau masukan-masukan kepada Rumah gigi mulut Maranatha Bandung maupun peneliti yang akan datang, yaitu:

1. Dilihat dari karakteristik budaya organisasi, bahwa adanya kurang nyamanan di dalam kantor sebesar 36 % dari data responden, saran dari peneliti kepada pimpinan Rumah sakit gigi mulut Maranatha dimana pimpinan harus mengetahui ketidaknyamanan para karyawan dan pimpinan harus lebih memperhatikan karyawan.
2. Dilihat dari karakteristik budaya organisasi, bahwa bahwa Rumah sakit gigi mulut Maranatha kurang memberikan tekanan kepada pelayanan pelanggan sebesar 40 %.saran dari peneliti kepada pimpinan Rumah sakit gigi mulut Maranatha agar lebih memperhatikan kondisi
3. Untuk beberapa penelitian mendatang, beberapa saran yang perlu dipertimbangkan oleh para peneliti di masa datang adalah :
  - Penelitian mendatang tidak hanya melakukan penelitian di satu perusahaan, tetapi bisa di beberapa perusahaan agar dapat lebih mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja.
  - Selain menggunakan kuesioner, penelitian mendatang dapat menggunakan wawancara langsung atau observasi ke dalam lingkungan perusahaan untuk mengetahui lebih jelas bagaimana keadaan di dalam perusahaan.