

ABSTRACT

This study discusses the impact of leadership on organizational culture. Strong organizational culture will assist the company in providing certainty to all employees to grow with the company and development. While leadership is the one that drives an organization, organizational success is always supported by good leadership, because the function of leadership on organizational culture using hypothesis testing.

This study uses linear simple regression. Sample this study amounted to 25 people. The samples in this study with census method. The instrument used was questionnaire data collection. Testing the validity and reliability of the indicators and the concept of the variable indicates the validity and reliability of the instrument qualifies as. Regression analysis with simple linear used to determine the impact of leadership on organizational culture.

From the processing of data obtained regression equation as follows :

$$Y = 42,314 + ,446 X$$

Organizational culture value dimensions variable (y) as the dependent variable; leadership value variable dimensions (X). The amount of influence between the leadership of organizational culture is 0,249 or 24,9% while the remaining 75,1% is influenced by other factors outside the study variables.

Keywords : Leadership, Organizational culture

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap budaya organisasi. Budaya organisasi yang kuat akan membantu perusahaan dalam memberikan kepastian kepada seluruh karyawan untuk berkembang bersama dan berkembangnya perusahaan. Sedangkan kepemimpinan adalah orang yang menggerakkan suatu organisasi, keberhasilan organisasi selalu didukung kepemimpinan yang baik, sebab fungsi kepemimpinan adalah mempengaruhi bawahannya untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap budaya organisasi. Variabel yang digunakan adalah kepemimpinan berpengaruh terhadap budaya organisasi dengan menggunakan uji hipotesis.

Penelitian ini menggunakan metode regresi linear sederhana. Sampel penelitian ini berjumlah 25 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini dengan metode sensus. Instrumen yang digunakan adalah pengumpulan data kuisioner. Pengujian validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen. Analisis dengan regresi linear sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap budaya organisasi.

Dari hasil pengolahan data tersebut diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 42,314 + ,446 x$$

Nilai dimensi variabel Budaya Organisasi (Y) sebagai Variabel dependen ; nilai dimensi Variabel kepemimpinan (X). Besarnya pengaruh antara kepemimpinan terhadap budaya organisasi adalah 0,249 atau 24,9% sedangkan sisanya 75,1 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel penelitian ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya organisasi

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LOPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kepemimpinan	7
2.1.1 Definisi Kepemimpinan	7

2.1.2 Gaya Kepemimpinan	8
2.1.3 Fungsi Kepemimpinan	11
2.2 Budaya Organisasi	
2.2.1 Pengertian Budaya	13
2.2.2 Pengertian Organisasi	13
2.2.3 Pengertian Budaya Organisasi	14
2.2.4 Tipe Budaya organisasi	14
2.2.5 Karakter Budaya Organisasi	16
2.2.6 Fungsi Budaya Organisasi	18
2.2.7 Pembentukan Budaya Organisasi	18
2.3 Rerangka Pemikiran	20
2.4 Rerangka Teori	21
2.5 Metode Penelitian	21
2.6 Pengembangan hipotesis	22

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Objek dan Subjek penelitian	23
3.3 Teknik pengambilan sampel.....	24
3.4 Metode Analisis Data	25
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	25
3.4.2 Regresi.....	27
3.4.2.1 Metode Analisis Data	29
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	30

3.6 Teknik Pengumpulan Data	34
-----------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden	36
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia.....	37
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	38
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	40
4.2 Gambaran Distribusi Instrument	41
4.2.1 Variabel Kepemimpinan	41
4.2.1.1 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 1.....	41
4.2.1.2 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 2.....	42
4.2.1.3 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 3.....	43
4.2.1.4 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 4.....	44
4.2.1.5 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 5.....	45
4.2.1.6 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 6.....	47
4.2.1.7 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 7.....	48
4.2.1.8 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 8.....	49
4.2.1.9 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 9.....	50
4.2.1.10 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 10.....	51
4.2.1.11 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 11.....	53
4.2.1.12 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 12.....	54
4.2.1.13 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 13.....	55
4.2.1.14 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 14.....	56

4.2.1.15	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 15.....	58
4.2.2	Variabel Budaya Organisasi.....	42
4.2.2.1	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 1.....	59
4.2.2.2	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 2.....	60
4.2.2.3	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 3.....	61
4.2.2.4	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 4.....	62
4.2.2.5	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 5.....	63
4.2.2.6	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 6.....	64
4.2.2.7	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 7.....	65
4.2.2.8	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 8.....	65
4.2.2.9	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 9.....	66
4.2.2.10	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 10.....	67
4.2.2.11	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 11.....	68
4.2.2.12	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 12.....	69
4.2.2.13	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 13.....	70
4.2.2.14	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 14.....	71
4.2.2.15	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 15.....	72
4.2.2.16	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 16.....	73
4.2.2.17	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 17.....	74
4.2.2.18	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 18.....	75
4.2.2.19	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 19.....	76
4.2.2.20	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 20.....	77
4.2.2.21	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 21.....	78

4.2.2.22	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 22.....	79
4.2.2.23	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 23.....	80
4.2.2.24	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 24.....	81
4.3	Uji Instrument	82
4.3.1	Uji Validitas	82
4.3.2	Uji Reliabilitas	84
4.3.3	Uji regresi Sederhana	85
4.2.3.1	Uji Hipotesis	86

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan.....	88
5.2	Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA.....	90
----------------------------	-----------

Kuesioner	93
------------------------	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A DATA MENTAH	97
LAMPIRAN B FREKUENSI	99
LAMPIRAN C VALIDITAS DAN RELIABILITAS	119
LAMPIRAN D UJI REGRESI SEDERHANA	130

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	20
Gambar 2.2 Rerangka Teoritis	21
Gambar 2.3 Model Penelitian	21

DAFTAR TABEL

Halaman	
Tabel I	Definisi Operasional Variabel..... 30
Tabel II	Skala Likert Pertanyaan Tertutup..... 34
Tabel III	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 37
Tabel IV	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 38
Tabel V	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja 39
Tabel VI	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 40
Tabel VII	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 1 41
Tabel VIII	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 2 42
Tabel IX	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 3 43
Tabel X	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 4 44
Tabel XI	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 5 45
Tabel XII	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 6 46
Tabel XIII	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 7 47
Tabel XIV	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 8 48
Tabel XV	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 9 49
Tabel XVI	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 10 50
Tabel XVII	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 11..... 51
Tabel XVIII	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 12 52
Tabel XIX	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 13 53
Tabel XX	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 14 54
Tabel XXI	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan 15 55
Tabel XXII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 1 56
Tabel XXIII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 2..... 57
Tabel XXIV	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 3..... 58
Tabel XXV	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 4..... 59
Tabel XXVI	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 5..... 60
Tabel XXVII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 6..... 61
Tabel XXVIII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 7..... 62
Tabel XXIX	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 8..... 63

Tabel XXX	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 9.....	64
Tabel XXXI	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 10.....	65
Tabel XXXII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 11.....	66
Tabel XXXIII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 12.....	67
Tabel XXXIV	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 13.....	68
Tabel XXXV	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 14.....	69
Tabel XXXVI	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 15.....	70
Tabel XXXVII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 16.....	71
Tabel XXXVIII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 17.....	72
Tabel XXXIX	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 18.....	73
Tabel XXXX	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 19.....	74
Tabel XXXXI	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 20.....	75
Tabel XXXXII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 21.....	76
Tabel XXXXIII	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 22.....	77
Tabel XXXXIV	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 23.....	78
Tabel XXXXV	Tanggapan Responden Budaya Organisasi 24.....	79