

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.

5.1.1 Gaji dan Bonus.

Dari hasil penelitian terhadap 75 orang karyawan tentang gaji dan bonus dapat disimpulkan perusahaan sudah melakukan keadilan dan memberikan peluang yang sama dalam pemberian gaji dan bonus, ini dapat dibuktikan dari hasil responden menjawab kuisisioner tentang gaji yang terdapat 14 item pertanyaan dan bonus 6 item pertanyaan. Dari salah satu item tersebut, dapat ditunjukkan hasil yang sangat menonjol pada indikator gaji “Pendidikan dan Pengalaman kerja” dan indikator bonus “terjangkau” dengan hasil gaji(34,7%), dan bonus (37,3%) responden menjawab “setuju”.

5.1.2 Kinerja.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan para karyawan selalu mematuhi apa yang selalu diperintah pimpinan. Ini juga dapat dibuktikan dari hasil responden menjawab 11 item pertanyaan tentang kinerja karyawan, banyak yang telah menjawab “setuju”, dan salah satunya hasil yang paling dominan ditunjukkan pada indikator “Perilaku” dengan hasil yang menunjukkan rata – rata sebesar (38%).

5.1.3 Gaji dan Bonus Terhadap Kinerja.

Dari hasil Hipotesis menyimpulkan “Ha: adanya pengaruh signifikan gaji dan bonus terhadap kinerja karyawan Hotel Garuda Plaza Medan sebesar 60% dan 40% dipengaruhi oleh berbagai faktor lain”. Ini menyatakan perusahaan sudah adil memberikan gaji dan bonus terhadap karyawan, dalam menunjang kinerja.

5.2 Saran.

Dari kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat diberikan saran – saran sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan harus memberi gaji sesuai dengan indikator “Jenis dan Sifat Pekerjaan” seperti jabatan dan tugas yang dilakukannya, karena indikator ini masih dibawah persentase yaitu sebesar **(28%)**. Dan pemberian Bonus sesuai dengan indikator “Sederhana” Seperti memberikan bonus langsung apabila seorang karyawan telah melewati target perusahaan. Karena indikator ini masih dibawah persentase sebesar **(28.7%)**. Peneliti juga menyarankan memperbaiki kinerja karyawan berdasarkan indikator “Berdasarkan Judgment” seperti menilai pekerjaan yang dikerjakan karyawan atau ketepatan dalam pekerjaan karena indikator ini masih dibawah persentase perusahaan sebesar **(32.88%)**.
2. Peneliti menyarankan perusahaan juga harus memperhatikan indikator “gaji dan bonus terhadap kinerja” yang lain sehingga perusahaan akan mendapatkan hasil yang maksimal dari kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat menganalisis faktor - faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.