

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Divisi AKSES+ PT. BPR KS”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem Pengendalian Manajemen secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dengan presentase pengaruh sebesar 46.79% sedangkan sisanya 53.21% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.
2. Gaya Kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dengan presentase pengaruh sebesar 55.20% sedangkan sisanya 44.80% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.
3. Sistem Pengendalian Manajemen dan Gaya Kepemimpinan secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dengan presentase pengaruh sebesar 58.83% sedangkan sisanya 41.17% dipengaruhi oleh faktor lain.
4. Berdasarkan jawaban responden terhadap item pertanyaan untuk variable Gaya Kepemimpinan dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan yang digunakan pada Divisi Akses+ PT. BPK KS adalah Gaya Kepemimpinan demokratis dimana kepemimpinan dijalankan dengan cenderung melibatkan

pegawai dalam mengambil keputusan, mendelegasikan wewenang, mendorong partisipasi, menggunakan umpan balik sebagai peluang untuk melatih pegawai.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Divisi Akses+ PT. BPR KS diharapkan dapat mempertahankan dan mengoptimalkan system pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinannya karena berdasarkan penelitian kedua variabel tersebut dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Penelitian selanjutnya mengenai pengaruh system pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai ini hendaknya dapat memperluas sampel penelitian sehingga hasil penelitian dapat lebih tergeneralisasi.