

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Gigi Mulut (RSGM) Maranatha”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan dari responden, dapat disimpulkan Kepemimpinan transaksional di RSGM (Rumah Sakit Gigi Mulut) Maranatha Bandung, Baik.
2. Berdasarkan tanggapan dari responden, Kepemimpinan Transformasional di RSGM (Rumah Sakit Gigi Mulut) Maranatha Bandung, Cukup Baik.
3. Berdasarkan tanggapan dari responden, Kinerja Karyawan di RSGM (Rumah Sakit Gigi Mulut) Maranatha Bandung, Baik.
4. Kepemimpinan Transaksional secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di RSGM (Rumah Sakit Gigi Mulut) Maranatha Bandung namun tidak signifikan, dengan persentase pengaruh sebesar 8,6%
5. Kepemimpinan Transaksional secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di RSGM (Rumah Sakit Gigi Mulut) Maranatha Bandung namun tidak signifikan, dengan persentase pengaruh sebesar 17.9%.

6. Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Gigi Mulut (RSGM) Maranatha dengan persentase pengaruh sebesar 26,6%, Sedangkan sisanya sebesar 73,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang diabaikan penulis.

5.2 Saran

1. Berdasarkan data responden, pemberian reward kepada karyawan, hendaknya perlu untuk diperhatikan, agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Berdasarkan data responden, hendaknya karyawan diberi tahu apa yang akan diperoleh memberi tahu karyawan apa yang akan diperoleh jika karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan yang perusahaan inginkan.
3. Berdasarkan data responden, Pemimpin hendaknya mengakui prestasi kerja karyawannya.
4. Berdasarkan data responden, Pemimpin hendaknya mendorong karyawan untuk mencari cara-cara kerja yang baru dalam menyelesaikan tugas.
5. Berdasarkan data responden, Pemimpin hendaknya lebih banyak memberikan perhatian secara personal kepada setiap karyawan.
6. Berdasarkan data responden, semangat dan motivasi dari pemimpin hendaknya lebih di tingkatkan agar mampu menciptakan semangat kerja para karyawan.
7. Berdasarkan data responden, Pemimpin hendaknya menetapkan standar perusahaan sesuai dengan kapasitas atau kemampuan para karyawan.