

## **ABSTRAK**

### **“Peranan Kebijakan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan”**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa kuat perananan kebijakan insentif dengan tingkat motivasi kerja karyawan, dan perusahaan yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah sebuah perusahaan perbankan PT. X, Cirebon. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yang dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan, sampel yang diambil adalah karyawan pada perusahaan. Berdasarkan kerangka penelitian dibuat hipotesis yaitu adanya pengaruh kebijakan insentif dengan tingkat motivasi kerja karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan regresi sederhana dengan tingkat signifikan 5% menghasilkan nilai sig 0,007 yang memenuhi kriteria hipotesis adalah  $0,007 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Bunyi dari  $H_a$  adalah terdapat pengaruh kebijakan insentif terhadap motivasi kerja karyawan. Dan dari hasil koefisien determinasi sebesar 18,9% menunjukkan pengaruh kebijakan insentif terhadap motivasi kerja karyawan sisanya 81,1% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Berdasarkan hasil dari analisis tersebut maka diperoleh kesimpulan yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara kebijakan insentif terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata-kata kunci: Insentif, Tingkat motivasi kerja karyawan, Regresi Sederhana, Koefisien Determinasi.

## **ABSTRACT**

### ***"The Role of Incentive Policies on employee motivation"***

*The purpose of this research is to know how strong the relation of policy incentives with employee job motivational level, and the company which is the object of this research is a banking company PT. X, Cirebon. Data applied in this research is primary data and secondaries collected through interview, questionnaire, and bibliography study, sample taken is employee at company. Based on the research framework made the hypothesis that the effect of incentive policies with employee motivation levels. Hypothesis testing using simple regression with a significant level of 5% resulted in sig 0,007 eligible hypothesis is  $0.007 < 0.05$  then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  accepted. The sound of  $H_a$  is there are significant incentives on employee motivation. And of the coefficient of determination of 18.9% shows the effect of incentives on employee motivation remaining 81.1% is influenced by other factors. Based on the results of the analysis, it is concluded that there is a significant effect of incentive policies on employee motivation.*

*Key words: Incentives, The level of employee motivation, Simple Regression, Coefficient of Determination.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
1.5 Kerangka Pemikiran .....	9

<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN</b>	
<b>PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>11</b>
2.1 Insentif.....	11
2.1.1 Pengertian Insentif .....	11
2.1.2 Jenis-jenis Insentif.....	13
2.1.3 Tujuan Pemberian Insentif .....	16
2.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Tujuan Insentif.....	17
2.1.5 Kebijakan Pemberian Insentif .....	17
2.1.6 Indikator Pemberian Insentif.....	19
2.2 Motivasi.....	22
2.2.1 Pengertian Motivasi .....	22
2.2.2 Teori Motivasi.....	23
2.2.3 Jenis-Jenis Motivasi .....	27
2.3 Hubungan antara Pemberian Insentif dengan Motivasi Keja.....	27
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
Obyek dan Metode Penelitian .....	30
3.1.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan .....	30
3.1.2 Produk dan Jasa Bank PT. X.....	32
3.1.3 Struktur dan Organisasi Perusahaan.....	36

3.2	Metode Penelitian.....	41
3.2.1	Jenis Data .....	41
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.2.3	Tipe skala dan Metode Penskalaan .....	43
3.2.3.1	Tipe Skala.....	43
3.2.3.2	Metode Pensklaan .....	43
3.3	Operasionalisasi Variable.....	44
3.4	Pengujian Validitas dan Reabilitas.....	45
3.4.1	Pengujian Validitas .....	45
3.4.2	Pengujian Reablitas.....	46
3.5	Pemilihan Uji Statistik	
3.5.1	Pengujian Regresi.....	46
3.5.2	Pengujian Koefisien Determinasi.....	47
3.6	Penetapan Hipotesis .....	47
 <b>BABIV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>49</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	49
4.1.1	Pelaksanaan Insentif yang Diberikan PT. X.....	49
4.1.2	Motivasi Kerja Karyawan PT. X .....	53

4.2 Hasil Pengumpulan Data.....	55
4.2.1 Hasil Pengujian Data .....	55
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas.....	55
4.2.1.2 Hasil Uji Realibilitas.....	57
4.3 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan .....	58
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>63</b>
5.1 Kesimpulan .....	63
5.2 Saran.....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>RIWAYAT HIDUP PENULIS.....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Uji Validitas Variable X.....	55
Tabel 4.2 Uji Validitas Variable Y.....	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Reablitas .....	58
Tabel 4.4 Tabel Annova.....	59
Tabel 4.5 Tabel Coeffisien.....	60
Tabel 4.6 Model Summary.....	62

## **LAMPIRAN**

- Lampira A Struktur Organisasi PT. X
- Lampiran B Kuesioner Penelitiam
- Lampiran C Tanggapan Responden Terhadap Kuesioner
- Lampiran D Hasil Uji validitas
- Lampiran E Hasil Uji Reliabel