

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi karyawan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Green House Property, Bandung. Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompetensi karyawan memiliki sig sebesar $0.007 < 0.05$ artinya terdapat pengaruh variabel kompetensi karyawan terhadap variabel kinerja karyawan.
2. Variabel lingkungan kerja fisik sebesar $0.426 > 0.05$, artinya tidak terdapat pengaruh variabel lingkungan kerja fisik dengan variabel kinerja karyawan.
3. Variabel kompetensi karyawan dan lingkungan kerja fisik secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 31,6% dan sebesar 68,4% dipengaruhi oleh faktor lainnya.
4. Besarnya korelasi variabel kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.585, artinya variabel kompetensi karyawan berkorelasi positif dan korelasinya cukup kuat dan searah. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi karyawan membuat kinerja karyawan dapat bekerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaannya.

5. Besar pengaruh variabel kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 34,22%, hasil ini menunjukkan responden berkinerja cukup dipengaruhi oleh kompetensi karyawan.

5.2 Saran

Saran dari peneliti adalah sebagai berikut:

1. Green House Property sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan kompetensi karyawannya, karena variabel ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh pada kinerja staff agent Green House Property, karena sebagian besar karyawan dari Green House Property adalah staff agent yang lebih sering bekerja diluar perusahaan dan jarang berdiam di kantor sehingga lingkungan kerja fisik tidak mempengaruhi kinerja karyawan.