

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Role Conflict* (Konflik Peran) tidak mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Auditor, yang ditunjukkan oleh nilai sig dari hasil uji regresi sebesar $0,057 >$ tingkat kepercayaan 5%.
2. *Role Ambiguity* (Ketidakjelasan Peran) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Auditor, yang ditunjukkan oleh nilai sig dari hasil uji regresi sebesar $0,012 <$ tingkat kepercayaan 5%.
3. *Role Conflict* (Konflik Peran) dan *Role Ambiguity* (Ketidakjelasan Peran) secara bersamaan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Auditor, yang ditunjukkan oleh nilai sig dari hasil uji regresi sebesar $0,014 <$ tingkat kepercayaan 5%.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang diberikan penulis sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mendapatkan data berupa wawancara dari beberapa auditor yang menjadi responden penelitian agar bisa mendapatkan data yang lebih nyata dan bisa keluar dari pertanyaan-pertanyaan kuesioner yang mungkin terlalu sempit atau kurang menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

2. Dalam penelitian ini *Role Conflict* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan sub variabel dari *Role Stress* yang tidak digunakan dalam penelitian ini.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan untuk menambahkan variabel lain yang diduga mempengaruhi kinerja auditor.