

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dari objek penelitian yang dilakukan penulis mengenai sistem pengendalian gaji dan upah untuk meningkatkan kinerja karyawan pada Jasa Konsultan GS, maka penulis dapat menarik kesimpulan yang berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan, yaitu :

3. Sistem Penggajian dan pengupahan yang dilakukan perusahaan telah disesuaikan dengan ketentuan Pemerintah RI tentang UMR (Upah Minimum Regional), walaupun untuk tunjangan dan premi-premi yang diberikan kepada karyawan diatur dalam peraturan tersendiri yang disesuaikan dengan kemajuan dan kemampuan perusahaan.
4. Sistem pengendalian atas pembayaran gaji dan upah yang dilakukan perusahaan berdasarkan kinerja karyawannya sudah cukup memadai. Hal ini dapat dilihat dari jumlah gaji maupun upah yang diberikan kepada karyawan tergantung pada seberapa banyak jumlah klien yang ditanganin dan seberapa berat tugas yang harus dikerjakan oleh karyawan. Semakin banyak klien maupun tugas yang ditangani karyawan maka semakin besar umpan balik yang diterima karyawan.

5. Perbaikan-perbaikan yang diberikan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya sebagai berikut :
 - a. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan karyawan, seperti memperhatikan hak-hak karyawan, memberikan kesejahteraan, dan sebagainya agar karyawan merasa nyaman dan memiliki kinerja yang tinggi. Selain itu, sebaiknya perusahaan meningkatkan jumlah gaji dan upah atau memberikan bonus kepada karyawan agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja.
 - b. Perusahaan juga hendaknya memperhatikan fasilitas dan lingkungan kerja yang dibutuhkan para karyawan sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, tepat waktu dan nyaman.

5.2 Saran

1. Bagi Karyawan

Gaji dan upah terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 29.1%. Karyawan hendaknya menjadikan gaji dan upah sebagai penyemangat dalam bekerja, oleh karena itu karyawan didorong untuk meningkatkan motivasi, khususnya motivasi untuk memperoleh gaji dan upah yang lebih baik dengan cara menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan teliti.

2. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan sebaiknya memberikan gaji dan upah yang sesuai dengan hasil kinerja karyawan.

- b. Perusahaan menyesuaikan kenaikan gaji dan upah dengan kenaikan harga, sehingga karyawan tidak merasakan dampak yang berarti dari adanya kenaikan harga.
 - c. Selain pemberian gaji dan upah, hendaknya perusahaan memberikan suatu penghargaan dengan memberikan hadiah kepada karyawan yang berprestasi agar dapat memotivasi para karyawan yang lain.
 - d. Perusahaan lebih memperhatikan jumlah gaji dan upah yang diberikan kepada karyawannya. Apabila perusahaan ternyata tidak mampu memberikan gaji dan upah yang lebih baik kepada karyawan, sebaiknya perusahaan secara terbuka memperlihatkan keuntungan yang diperoleh perusahaan kepada karyawan. Hal ini bertujuan agar karyawan dapat memahami kemampuan perusahaan saat ini dalam memberikan gaji maupun upah kepada karyawannya.
 - e. Perusahaan bersedia menerima kritik dan saran dari para pegawai mengenai tingkat gaji dan upah.
3. Bagi Peneliti Mendatang
- Bagi penelitian yang akan datang sebaiknya mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain karena masih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.