

Daftar Pustaka

- Anonim (2009). Membangun Komitmen Organisasi (Organizational Commitment). Diambil dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/membangun-komitmen-organisasi.html?m=1>, pada 3 Oktober 2013
- Amzi, H. (2012). Turnover Intention (Keinginan Berpindah). Diambil dari <http://blogharalamzi.blogspot.com/2012/11/turnover-intention-keinginan-berpindah.html?m=1>, pada 10 Oktober 2013
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Thesis*. Program Studi Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang
- Azeem, S. (2010). *Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman*. *Psychology*, 2010, 1, 295-299 doi:10.4236/psych.2010.14038 Published Online October 2010 (<http://www.SciRP.org/journal/psych>)
- Bhakti, S. (2005). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Konflik Peran, dan Ambiguitas Peran terhadap Turnover Intention (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Skripsi program Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi*, Universitas Katolik Soegijaprabata Semarang
- Cohen, Fink, Gadon, & Wilits (2001). *Effective Behavior in Organizations*. Singapore: McGraw- Hill Book Co.
- Darmawanti, A., Hidayati, L., & Herlina, D (2011). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour*. Studi pada karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Dewi, A.S. (2008). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating*. *JAAI VOLUME 12 NO.1, JUNI 2008: 13-24*
- Ghozali I., & Fuad (2005). *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep dan Aplikasi dengan Program Lisrel 8.54*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Ghozali, I., & Setiawan, I.A. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, BP-UNDIP, Jawa Tengah
- Ghozali, I. (2008). *Structural equation modeling metode alternatif dengan partial least square. (2nded)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R.W. (2004), *Management*, 7th edition, Massachusetts: Houghton Mifflin

Company

- Hair, J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L. & Black, W.C. (2006). *Multivariate data Analysis*, 6th ed., Prentice-Hall, Upper Saddle River, NJ
- Handaru, A.W., Muna, N. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT. Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* |Vol. 3, No. 1, 2012
- Hendry. (2012). Cara Mengukur Kepuasan Kerja. Metode Pengukuran Kepuasan Kerja. Diambil dari <http://teorionline.wordpress.com/2012/02/20/cara-mengukur-kepuasan-kerja/>, pada 5 Oktober 2013
- Harnoto. (2002). Variabel-variabel yang berhubungan dengan intent to leave. Artikel Manajemen Sumber Daya Manusia, 14 Oktober 2013 diakses dari www.google.com/ Variabel-variabel yang berhubungan dengan *intent to leave*
- Irbayuni, S. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya*. Volume 6, No. 1, Juni 2012.
- Jogiyanto, H.M. (2008). *Pedoman Survei Kuesioner: Mengembangkan kuesioner, mengatasi bias dan meningkatkan respon*. Yogyakarta: BPFE UGM
- Kalbers, L.P., & Cenker W.J. (2007). "Organizational Commitment and Auditor in Public Accounting". *Managerial Auditing Journal*. Vol.22. No.4. pp.354-375.
- Krietner, R. & Kinicki, R. (2004). *Organizational Behavior*, 6th edition, McGrawHill
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* Edisi 10. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja-Rordakarya, Bandung.
- Maruf, A.A., Tikson, D.T., & Haning, M.T (2010). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Tataruang dan Bangunan Kota Makasar.
- Nasution, W.A. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap intensi Turnover pada Call Center Telkomsel di Medan. *Jurnal mandiri* 4(1), pp:1-11
- Noviana, I., & Elyadi, R. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Pemediasi Studi pada Karyawan Unika Soegijapranata Semarang. Diambil dari <http://www.unika.ac.id> tanggal 3 Oktober 2013

- Novliadi, F. (2007). Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatra Utara, Medan*
- Panggabean, M.S. (2004). "Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Variabel Bagi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 6. No. 1. April. Hal. 90-114.
- Parker, R.J., & J.M. Kohlmeyer. (2005). "Organizational Justice and Turnover in Public Accounting Firms: A Research Note". *Accounting, Organizations and Society*. Vol. 30. pp. 357-369.
- Pasewark, W.R. & Strawser, J.R. (1996). "The Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Professional Accounting Environment". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 8. pp. 91-110.
- Pasewark, W.R., & Viator, R.E. (2006). "Sources of Work-Family Conflict in the Accounting Profession". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 18. pp. 147-165.
- Rachmayani, & Suyono, J. (2007). "Pengaruh Ketidakamanan, Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasional Terhadap Pengunduran Diri Pekerja", *Jurnal Bisnis & Manajemen*, Vol 7, No.1, 2007 : 121-134
- Ratnawati, V. (2001). "Pengaruh Faktor Anteseden, Job Insecurity, dan Konsekuensinya Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan: Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Indonesia". *Simposium Nasional Akuntansi IV*. Ikatan Akuntan Indonesia. Hal. 411-428.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh, PT Indeks : Kelompok Gramedia
- Robbins, S.P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*. Alih Bahasa Handayana Pujaatmika. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Prenhalindo.
- Robbins S.P. & Judge T.A. (2007). *Organizational behavior*. New Jersey: Pearson Prentice-Hal.
- Rohman, A. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah (Studi pada karyawan kantor akuntan publik di Jawa Tengah). *Jurnal Akuntansi FE Unsil*, Vol. 4, No. 1, 2009
- Salleh, R., Nair, M., & Harun, H. (2012). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia. *World Academy of Science, Engineering and Technology* 72 2012

- Santoso, S. (2003). *Mengatasi Berbagai Masalah Statistik Dengan SPSS versi 11.5*. Jakarta: Media Komputerindo
- Sekaran, U. (2006). *Research Method For Business* 4rd ed, Salemba Empat. Jakarta.
- Sijabat, J. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah. *Visi*, Vo. 19, No.3, Oktober 2011, Hal.592-608, ISSN: 0853-0203
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11(2), pp: 116-125.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke Empat, CV AphaBeta, Bandung.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Sumarto. (2012). *Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, VOL.11, NO. 2
- Suwandi, I. (1999), “Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik”, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 2 (2), halaman 173-195
- Syafrizal, G. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Keluar serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Horison Semarang). *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Diponegoro Semarang*
- Tobing, D. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol.11, NO.1
- Toly, A.A. (2001). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*. Vol. 3. November. Hal. 102 – 125.
- Trisnaningsih, S. (2004). Motivasi Sebagai Moderating Variabel dalam Hubungan Antara Komitmen dengan Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Akuntan Pendidik di Surabaya). *Jurnal Maksi* Vol. 4
- Usmara, A. (2003). *Hand Book of Organizations: Kajian Dan Teori Organisasi*, Yogyakarta: Amara Books.

- Yulianto, W. (2001). Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, Komitmen Organisasional dan LMX pada Turnover Intention di Lingkungan Asuransi. *Skripsi Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta*. Tidak dipublikasikan.
- Yuliasia, Y., Santoso, I., & Hidayat, A. (2012). Analisis Variabel yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (Turnover Intention) dengan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus PT Wonokoyo Jaya Corporindo, Pasuruan). *Jurnal Teknologi Pertanian* Vol. 13 No. 1 [April 2012] 61-66
- Zulfinur. (2002). Analisis Turnover Karyawan di PT OTO. *Tesis, Magister Ilmu Ekonomi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Indonesia, Jakarta*