

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil analisis data dan pembahasan dari bab sebelumnya, maka diperoleh simpulan sebagai berikut ini

1. Pelatihan kerja di perusahaan PD Anugerah Jaya terbilang cukup baik. Ini terbukti dari hasil kuesioner yang disebarakan pada 30 responden di perusahaan PD Anugerah Jaya. Hasil dari penyebaran kuesioner yang telah dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa para responden dominan menjawab pada skala 4 (setuju) mengenai pertanyaan positif mengenai Pelatihan di PD Anugerah Jaya. Total jawaban seluruh responden yang menyatakan setuju pada Pelatihan di PD Anugerah Jaya mencapai 171 jawaban atau 33.6%, sedangkan jawaban dominan ke dua adalah skala 5 (sangat setuju) sebanyak 151 jawaban atau 38%. Berdasarkan hasil yang diperoleh, peneliti menyimpulkan bahwa dengan mengadakan pelatihan di PD Anugerah Jaya menunjukkan hasil yang positif, meskipun masih ada responden yang meragukan adanya pelatihan ini. Manfaat-manfaat yang di peroleh para karyawan setelah mengikuti program pelatihan, antara lain peningkatan dalam hal pelaksanaan pekerjaan dan keterampilan. Dalam melaksanakan tugas dan pekerjaannya. Pengetahuan tentang ilmu dan rasa percaya diri yang semakin baik, semua itu akan memberikan pengaruh

positif dalam hal hubungan kerjasama, kualitas pada pekerjaan, tanggung jawab terhadap pekerjaan, disiplin kerja, semangat dan prestasi kerja, loyalitas yang tinggi terhadap perusahaannya. Pada akhirnya juga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

2. Produktivitas kerja karyawan di PD Anugerah Jaya cukup tinggi, hal ini dapat diketahui dari hasil penyebaran kuesioner pada 30 responden di PD Anugerah Jaya. Dari hasil kuesioner mengenai pertanyaan produktivitas yang peneliti ajukan, para responden menjawab dominan dengan jawaban 4 (setuju) pada tingkat 34.7% atau sebanyak 156 jawaban, namun jawaban dominan ke dua para responden adalah skala 5 (sangat setuju) pada tingkat 31.8% atau sebanyak 143 jawaban. Produktivitas kerja di PD Anugerah Jaya terbilang cukup baik.
3. Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pelatihan berpengaruh terhadap peningkatan Produktivitas kerja sebesar 88% sedangkan sisanya sebesar 12%. Hal ini menunjukkan besarnya pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

5.2 Saran

Penelitian ini memberikan gambaran mengenai Pelatihan dan Produktivitas Kerja Karyawan di PD Anugerah Jaya. Peneliti perlu memberikan saran berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, dengan harapan bahwa penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pihak – pihak yang

membutuhkan informasi, khususnya bagi PD Anugerah Jaya. Peneliti memberikan saran sebagai berikut ini.

1. Perusahaan sebaiknya secara periodik memberikan pelatihan kepada karyawannya, baik itu untuk karyawan baru maupun karyawan lama, agar kemampuan kerja karyawan dan produktivitas perusahaan dapat terus meningkat.
2. Untuk pelatihan di dalam pekerjaan dengan metode pengajaran, perusahaan harus dapat mengembangkan materi pelatihan yang akan diberikan kepada karyawannya, agar setiap karyawan yang mengikuti pelatihan tidak merasa bosan.
3. Perusahaan sebaiknya secara periodik melakukan evaluasi terhadap dampak pelatihan yang telah dilakukan perusahaan selama ini pada produktivitas kerja karyawannya.
4. Pelatih atau instruktur perlu menguasai teknik-teknik terhadap tugas pekerjaan yang harus dilakukan dan mampu berkomunikasi dengan baik terhadap karyawannya, sehingga diharapkan dapat terjalin kerjasama yang baik dalam menjalankan tugas-tugas pekerjaan. Seorang pelatih juga diharapkan dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan kemauan belajar agar para karyawan dapat mengerjakan tugas pekerjaannya masing-masing.