

## ABSTRACT

This Final Exam titled "EFFECT TRAINING EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN PD ANUGERAH JAYA, CIMAHI". Problems are going to be solved by this study are:

1. How is the response employees regarding training programs which in invent the company such?
2. How does work productivity employee in PD Anugerah Jaya?
3. How does the influence of training employee productivity in PD Anugerah Jaya?

Objectives to be achieved in this study is to describe the effect of training on employee productivity in PD ANUGERAH JAYA, CIMAHI. This research in the doing with using method non probability sampling. The population took a sample of 30 people. Of the data obtained later in the analysis quantitatively using SPSS 20.

Based on the results of the processing that is done it can be seen that the training effect and the positive secar signifikan.terhadap labor productivity. Training effect on the increase in labor productivity by 88% while the remaining 12% influenced by other factors.

Based on the ANOVA table can be seen that the value of significance in regression testing research shows that the significant value of 0.00, or smaller than the error tolerance value ( $\alpha$ ) which is worth 0.05. This study gives an answer that turned out:

- Significance of the study (p) ~~is significant (no influence)~~  
Which  $p\text{-value} (0.000) \leq \alpha (0:05)$ .

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “**PENGARUH PELATIHAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PD ANUGERAH JAYA,CIMAHI**”. Permasalahan yang hendak di pecahkan melalui penelitian ini adalah :

1. Bagaimana respon karyawan mengenai program pelatihan yang di adakan perusahaan tersebut?
2. Bagaimana produktivitas kerja karyawan di PD Anugerah Jaya ?
3. Bagaimana pengaruh pelatihan produktivitas kerja karyawan di PD Anugerah Jaya ?

Tujuan yang ingin di capai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran mengenai pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan di PD ANUGERAH JAYA,CIMAHI. Penelitian ini di lakukan dengan menggunakan metode *non probability sampling*. Populasi dalam penelitian mengambil jumlah sampel 30 orang. Dari data yang di peroleh kemudian di analisa secara kuantitatif dengan menggunakan program SPSS 20.

Berdasarkan dari hasil pengolahan yang dilakukan maka dapat diketahui bahwa Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja. Pelatihan berpengaruh terhadap peningkatan Produktivitas kerja sebesar 88% sedangkan sisanya sebesar 12% dipengaruhi faktor lain.

Berdasarkan tabel anova dapat diketahui bahwa nilai signifikansi dalam pengujian regresi menunjukkan bahwa nilai signifikansi penelitian sebesar 0.00, atau lebih kecil jika dibandingkan dengan nilai toleransi kesalahan ( $\alpha$ ) yang bernilai 0.05. Penelitian ini memberikan jawaban bahwa ternyata:

- Signifikansi penelitian ( $p$ )  $\leq$  taraf nyata ( $\alpha$ )  $\rightarrow$   $H_0$  ditolak (ada pengaruh) Yang mana nilai  $p$  ( $0.000$ )  $\leq$   $\alpha$  ( $0.05$ ).

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Pelatihan .....	11
2.1.1 Pengertian Pelatihan .....	11

2.1.2	Tahap Tahap Dalam Menyusun Pelatihan.....	14
2.1.3	Evaluasi Program Pelatihan.....	15
2.1.4	Jenis Pelatihan .....	16
2.1.5	Metode Pelatihan.....	17
2.1.6	Bentuk Bentuk yang Umum dari Pelatihan dengan Pengalaman Perilaku .....	20
2.1.7	Tujuan dan Manfaat Pelatihan.....	22
2.2	Produktivitas.....	25
2.2.1	Pengertian Produktivitas.....	25
2.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	27
2.2.3	Pengukuran Produktivitas.....	28
2.2.4	Indikator Produktivitas .....	30
2.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja.....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Objek dan Lokasi Penelitian.....	35
3.2	Jenis Penelitian .....	35
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
3.4	Definisi Variabel .....	36
3.5	Operasional Variabel.....	36
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.7	Metode Analisis Data .....	38
3.8	Validitas dan Reliabilitas.....	41

3.9	Koefisien Determinasi.....	42
3.10	Uji Hipotesis.....	43

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Hasil Penelitian.....	44
4.1.1	Analisis Deskriptif.....	44
4.1.2	Profil Responden.....	44
4.1.3	Pelatihan (Variabel X).....	47
4.1.4	Produktivitas (Variabel Y).....	55
4.2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	64
4.2.1	Uji Validitas.....	65
4.2.2	Uji Reabilitas.....	66
4.2.3	Hasil Pengujian Hipotesis.....	67
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	70

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1	Simpulan.....	71
5.2	Saran.....	72

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>74</b>
----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>76</b>
----------------------	-----------

<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP (CURRICULUM VITAE).....</b>	<b>86</b>
---	-----------

## Daftar Tabel

	Halaman
Tabel 1.1	Nilai Tambah Proses Produktivitas..... 4
Tabel 2.1	Tabel Evaluasi Program Pelatihan..... 15
Tabel 2.2	Bentuk – Bentuk yang Umum dari Pelatihan dengan Pengalaman Perilaku .....20
Tabel 3.1	Tabel Operasional Variabel.....37
Tabel 3.2	Bobot Penilaian Jawaban Kuesioner.....39
Tabel 4.1	Jenis Kelamin.....44
Tabel 4.2	Usia .....45
Tabel 4.3	Jabatan .....46
Tabel 4.4	Sekolah .....46
Tabel 4.5	Lama Bekerja.....47
Tabel 4.6	Program pelatihan yang di lakukan perusahaan sangat di perlukan untuk meningkatkan sumber daya manusia.....47
Tabel 4.7	Setelah mengikuti pelatihan penguasaan keterampilan semakin bertambah .....48
Tabel 4.8	Materi pelatihan yang di berikan berhubungan dengan tugas-tugas yang harus saudara kerjakan .....48
Tabel 4.9	Isi program pelatihan sesuai dengan kebutuhan peserta.....49

Tabel 4.10	Pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program pelatihan yang telah di tetapkan.....	49
Tabel 4.11	Setelah mengikuti pelatihan, saudara lebih bisa menggunakan alat dengan optimal .....	50
Tabel 4.12	Materi yang di berikan memberi tambahan pengetahuan dan keterampilan.....	50
Tabel 4.13	Saudara lebih termotivasi untuk bekerja setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan .....	51
Tabel 4.14	Setelah mengikuti pelatihan saudara dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik .....	51
Tabel 4.15	Fasilitas dan sarana yang tersedia mendukung pelaksanaan kegiatan pelatihan .....	52
Tabel 4.16	Dalam pelatihan, anda memahami bagaimana bekerja dengan lebih baik.....	53
Tabel 4.17	Pelatihan ini membuat anda percaya diri .....	53
Tabel 4.18	Materi yang di berikan dapat membantu memecahkan masalah dalam pekerjaan.....	54
Tabel 4.19	Metode pelatihan yang di gunakan sangat menentukan keberhasilan peserta pelatihan .....	54
Tabel 4.20	anda merasa puas dengan program pelatihan yang telah di berikan perusahaan.....	55

Tabel 4.21	Semakin hari anda semakin terampil dalam bekerja.....	55
Tabel 4.22	Anda menyelesaikan pekerjaan dengan lebih cepat dan lebih baik.....	56
Tabel 4.23	Dalam bekerja anda berusaha untuk tidak pernah Absen.....	57
Tabel 4.24	Dalam posisi anda saat ini, prestasi kerja anda meningkat .....	57
Tabel 4.25	Bagaimanapun sikap pimpinan, saya tetap akan memberikan yang terbaik pada perusahaan.....	58
Tabel 4.26	Motivasi dan disiplin di perusahaan akan meningkatkan prestasi kerja anda.....	58
Tabel 4.27	Hasil kerja atau prestasi kerja anda memenuhi harapan Perusahaan.....	59
Tabel 4.28	Perusahaan selalu membuka peluang untuk menemukan gagasan baru demi perkembangan karyawan dan perusahaan.....	60
Tabel 4.29	Dalam rangka untuk melaksanakan konsep pekerjaan baru saudara memerlukan waktu yang lama untuk memahami petunjuk pedoman pelaksanaannya.....	60
Tabel 4.30	Dalam bekerja anda berusaha untuk tidak melakukan kesalahan.....	61
Tabel 4.31	Hasil pekerjaan anda sesuai dengan standar kualitas dan kuantitas produk atau harapan yang di inginkan perusahaan.....	61



Tabel 4.32	Tanggung jawab anda terhadap kegiatan operasional Meningkat.....	62
Tabel 4.33	Anda menjadi lebih mandiri dalam mengerjakan Pekerjaan.....	63
Tabel 4.34	Keterlambatan masuk kerja anda semakin berkurang.....	63
Tabel 4.35	Anda bersosialisasi dengan baik terhadap atasan dan juga dengan rekan kerja.....	64
Tabel 4.36	KMO.....	65
Tabel 4.37	Item-Total Statistics.....	66
Tabel 4.38	ANOVA.....	68
Tabel 4.39	Model Summary.....	69
Tabel 4.40	Coefficients.....	69