

ABSTRACT

Ethics needs to be important for all professions that have to refrain from actions that deviate from the law. One is the accounting profession in Indonesia are required to behave ethically and to show that the audit services provided by qualified and trustworthy. As a profession, the main feature of the internal auditor is accepting responsibility for the interests of the parties served. In order to carry out this responsibility effectively, internal auditors need to maintain high standards of behavior. Ethics set forth in writing or formally known as a code of ethics. In addition to ethics rules, there are also called professionals that special rules apply in the relevant professional groups so that the internal auditor must obey the rules of ethics and experience and practice the code of conduct in performing their duties. The problem in this study is whether the application of ethics has been done well by the internal auditor, any effort that can be done, and whether ethics is affecting professionalism internal auditors. While the purpose of this study was to determine whether the application of ethics has been going well and affect professionalism auditor. This research that the staff of internal auditors contained in PT.INTI. The variables in this study there were two of the dependent variable (Y) is the professionalism of internal auditors, while for the independent variable (X) is the application of ethics rules.

Based on research result shows that partially, the same significant results obtained with simultaneous namely $0,000 < 0.05$. These results mean that it can be concluded that H_a is received, meaning that there are influence between the application of ethics rules to the increasing professionalism of internal auditors. Based on the testing effect, application of ethics rules give effect to the professionalism of auditors by 44.5% while the remaining 55.5% influenced by other factors outside the study.

Keywords : *ethics rules, professionalism internal auditors.*

ABSTRAK

Etika menjadi kebutuhan yang penting bagi semua profesi yang ada agar tidak melakukan tindakan yang menyimpang dari hukum. Salah satunya adalah profesi akuntan di Indonesia yang dituntut untuk berperilaku etis serta dapat menunjukkan bahwa jasa audit yang diberikan berkualitas dan dapat dipercaya. Sebagai suatu profesi, ciri utama auditor internal adalah kesediaan menerima tanggungjawab terhadap kepentingan pihak-pihak yang dilayani. Agar dapat mengemban tanggungjawab ini secara efektif, auditor internal perlu memelihara standar perilaku yang tinggi. Etika yang dinyatakan secara tertulis atau formal disebut sebagai kode etik. Selain kaidah etika, juga terdapat apa yang disebut dengan kaidah professional yang khusus berlaku dalam kelompok profesi yang bersangkutan sehingga auditor internal harus mentaati aturan etika dan menghayati serta mengamalkan kode etik dalam melaksanakan tugasnya. Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah penerapan etika telah dilakukan dengan baik oleh auditor internal, upaya apa saja yang dapat dilakukan, serta apakah etika tersebut mempengaruhi profesionalitas auditor internal tersebut. Sedangkan tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui apakah penerapan etika telah berjalan dengan baik dan mempengaruhi profesionalitas auditor tersebut. Populasi dalam penelitian ini yaitu staf *auditor internal* yang terdapat pada PT.INTI. Variabel dalam penelitian ini ada dua yaitu variabel dependen (Y) adalah profesionalisme auditor internal, sedangkan untuk variabel independen (X) adalah penerapan aturan etika.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial, didapat hasil signifikan yang sama dengan simultan yaitu sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil tersebut berarti dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, artinya terdapat pengaruh antara penerapan aturan etika terhadap peningkatan profesionalisme auditor internal. Berdasarkan uji pengaruh, penerapan aturan etika memberikan pengaruh terhadap profesionalisme auditor sebesar 44,5% sedangkan sisanya 55,5% dipengaruhi faktor-faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci : aturan etika, profesionalisme auditor internal.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DANPENGEMBANGAN

HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Pengertian pengaruh	7
2.1.2 Audit	7
2.1.2.1 Pengertian Audit	7

2.1.2.2 Jenis-jenis Audit	9
2.1.2.3 Jenis-jenis Auditor	10
2.1.3 Audit Internal.....	11
2.1.3.1 Pengertian Audit Internal	11
2.1.3.2 Tujuan dan Ruang Lingkup Audit Internal	15
2.1.3.2.1 Tujuan Audit Internal	15
2.1.3.2.2 Ruang Lingkup Audit Internal	17
2.1.4 Profesi Audit Internal	20
2.1.5 Profesionalisme	21
2.1.6 Auditor Internal yang profesional	22
2.1.7 Kode Etik Profesional	30
2.1.7.1 Pengertian Kode Etik	30
2.1.7.2 Tujuan Kode Etik Profesional	32
2.1.7.3 Pentingnya Kode Etik Profesional	32
2.1.8 Kode Etik Auditor Internal Indonesia	34
2.1.9 Aturan Etika Auditor Internal	35
2.1.10 Hubungan antara Aturan Etika dengan Profesionalisme Auditor Internal.....	41
2.2 Kerangka Pemikiran.....	42
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	45

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	47
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	47

3.1.2 Logo, Visi, Misi, Motto PT.INTI	49
3.1.2.1 Logo PT.INTI	49
3.1.2.2 Visi PT.INTI	50
3.1.2.3 Misi PT.INTI	50
3.1.2.4 Motto PT.INTI	50
3.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	50
3.1.4 Aktivitas PT.INTI	53
3.1.5 Pelaksanaan Peran Audit Internal pada PT.INTI	54
3.2 Metode Penelitian	55
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	56
3.2.2 Penentuan Populasi dan Sampel Penelitian	61
3.2.3 Pengumpulan Data	62
3.2.3.1 Teknik Pengumpulan Data	62
3.2.3.2 Teknik Analisis Data	63
3.2.4 Pengujian Data	65
3.2.4.1 Pengujian Validitas	65
3.2.4.2 Pengujian Reliabilitas	67
3.2.5 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	68
3.2.5.1 Analisis Data atas Tanggapan Responden	68
3.2.5.2 Penetapan Hipotesis	69
3.2.5.3 Pengujian Statistik	69
3.2.5.4 Penetapan Tingkat Signifikansi	72
3.2.5.5 Penerimaan atau Penolakan Hipotesis Null	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	73
4.1.1 Pelaksanaan Peran Audit Internal pada PT.INTI	73
4.1.2 Gambaran Umum Responden	75
4.1.2.1 Analisis Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
4.1.2.2 Analisis Responden berdasarkan Divisi Pekerjaan	76
4.1.2.3 Analisis Responden berdasarkan Jabatan	77
4.1.2.4 Analisis Responden berdasarkan Usia	78
4.1.2.5 Analisis Responden berdasarkan Pendidikan	78
4.1.2.1 Analisis Responden berdasarkan Lama Bekerja	79
4.1.3 Hasil Pengumpulan Data	80
4.1.4 Tanggapan Responden mengenai Penerapan Aturan Etika.....	81
4.1.5 Tanggapan Responden mengenai Profesionalisme Auditor Internal ..	83
4.1.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	85
4.1.6.1 Hasil Pengujian Validitas	85
4.1.6.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	87
4.1.7 Uji Hipotesis	89
4.2 Pembahasan.....	91

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	94
5.2 Saran.....	94

DAFTAR PUSTAKA	92
----------------------	----

LAMPIRAN.....	98
RIWAYAT HIDUP PENULIS	108

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	46
Gambar 2 Struktur Organisasi Divisi Internal Audit PT.INTI	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Operasional Variabel.....	57
Tabel II Pemberian Kode untuk Jawaban Pertanyaan Tertutup	64
Tabel III Derajat Hubungan antar Variabel	71
Tabel IV Jenis Kelamin	76
Tabel V Divisi Pekerjaan	76
Tabel VI Jabatan	77
Tabel VII Usia	78
Tabel VIII Pendidikan	78
Tabel IX Lama Bekerja	79
Tabel X Bobot Nilai berdasarkan Skala Likert	80
Tabel XI Skala Kriteria Penilaian	81
Tabel XII Tanggapan Responden Mengenai Variabel X.....	81
Tabel XIII Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y	83
Tabel XIV Hasil Uji Validitas Variabel X	85
Tabel XV Hasil Uji Validitas Variabel	86
Tabel XVI Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	87
Tabel XVII Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	88

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Kuesioner.....	99
Berita acara bimbingan	104