

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Perencanaan Strategis terhadap Kinerja Karyawan dengan menggunakan program SPSS 21.0, maka dapat ditarik simpulan

1. Bahwa terdapat pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Perencanaan Strategis Manajemen terhadap Kinerja Karyawan secara simultan. Besar pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Perencanaan Strategis Manajemen terhadap Kinerja Karyawan adalah 0,312 atau 31.20%, sedangkan sisanya 68.80% dipengaruhi faktor-faktor lain.
2. Bahwa terdapat pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Karyawan secara parsial, besar pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Karyawan adalah 0,2894 atau 28.94%, sedangkan sisanya 81.06% dipengaruhi faktor-faktor lain.
3. Bahwa tidak terdapat pengaruh Perencanaan Strategis Manajemen terhadap Kinerja Karyawan secara parsial, karena memiliki nilai signifikan $0.352 > 0.05$.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian dan memperoleh data serta memberikan kesimpulan, penulis mencoba memberikan saran yang diharapkan dapat lebih meningkatkan

kinerja karyawan dalam penerapan sistem pengendalian manajemen dan perencanaan strategis di kantor PT Jamsostek (Persero) Cabang Semarang. Saran-saran tersebut diantaranya:

1. Bagi Kantor PT Jamsostek (Persero) Cabang Semarang, penerapan Sistem Pengendalian Manajemen dan Perencanaan Strategis di kantor PT Jamsostek (Persero) Cabang Semarang dapat dikatakan sudah baik, dan untuk lebih memaksimalkan pelaksanaannya dibutuhkan perhatian besar dari kalangan instansi pemerintah maupun pimpinan pusat untuk selalu mengawasi dan mengoreksi apabila terjadi kesalahan dalam kegiatan yang berlangsung.
2. Bagi penelitian selanjutnya yang tertarik dengan permasalahan serupa, sebaiknya melakukan penelitian terhadap subyek yang lain yang lebih sempit, seperti hanya memfokuskan terhadap Sistem Pengendalian Manajemen atau memfokuskan ke Sumber Daya Manusia.