

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai pengaruh Surat Perintah Lembur terhadap Efektifitas Pengendalian Internal Penggajian pada PT Asri Pancawarna di Cikampek, maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa penerapan Surat Perintah Lembur di PT. asri Pancawarna telah memadai dilihat dari sistem otorisasi, dokumen pendukung, pertanggungjawaban atas dokumen yang dikeluarkan, pengendalian fisik atas catatan, evaluasi kelayakan, pemantauan, dan pengendalian fisik atas aktiva.
2. Penggunaan Surat Perintah Lembur berpengaruh secara signifikan terhadap Efektifitas Pengendalian Internal Penggajian Hal ini terlihat dari tingkat signifikansi yang menunjukkan angka lebih kecil dari  $\alpha$  ( $0,001 > 0,05$ ) sehingga  $H_1$  diterima.

#### **5.2 Saran**

Berdasar hasil penelitian dan simpulan yang didapat, penulis mencoba memberi saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam menyempurnakan pengendalian intern khususnya dalam siklus penggajian.

Beberapa saran tersebut adalah:

1. Perangkapan tugas dan fungsi Sales Department Manager dengan Export Area Sales Manager yang dikerjakan oleh satu orang. Sebaiknya dilakukan perekrutan baru untuk posisi Sales Department Manager atau pun Export Area Sales Manager. Hal ini akan menghindari adanya kecurangan atau pun kesalahan karena konflik kepentingan yang mungkin timbul.
2. Penghilangan dokumen Daftar Karyawan Kepala Bagian HRD karena bagian administrasi HRD sudah memiliki dokumen ini sehingga tidak perlu dibuat dokumen yang sama dalam satu departemen.
3. Di dalam *flowchart*, sebaiknya dipisahkan antara slip gaji yang diberikan kepada karyawan dengan skartu gaji yang akan diarsip oleh perusahaan untuk menghindari kekeliruan prosedur dalam aktivitas penggajian.
4. Nomor dokumen sebaiknya selalu diisi guna memudahkan pengarsipan dan penelusuran dokumen.

Dengan simpulan dan saran yang diberikan oleh penulis, maka penelitian tentang pengaruh surat perintah lembur terhadap efektivitas pengendalian internal di PT. Asri Pancawarna telah selesai. Penulis berharap simpulan dan saran ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam memperbaiki pengendalian intern khususnya pada siklus penggajian pada PT. Asri Pancawarna.