

## ***ABSTRACT***

*The purpose of this study was to determine the impact use of warrant overtime document effectiveness internal control of payroll. The object of this research is employees of PT. Asri Pancawarna which use the warrant overtime document and related with internal control of payroll. Authors took a sample 40 (forty) of people. In testing the hypothesis using a Simple Linear Regression Method. Research results are the significance value 0,001 is smaller than the significance level ( $\alpha$ ) 0,05 or obtained by using the  $t$  test amounted to which 3,587 greater than  $t$  table value 2,024, then  $H_1$  accepted. The conclusions drawn from this research is the warrant overtime document significantly affect the effectiveness internal control of payroll.*

*Keywords: warrant overtime document, effectiveness, internal control of payroll*

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penggunaan surat perintah lembur terhadap efektivitas pengendalian internal penggajian. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Asri Pancawarna yang menggunakan surat perintah lembur dan berkaitan dengan pengendalian internal penggajian. Penulis mengambil sampel sebanyak 40 (empat puluh) orang. Dalam pengujian hipotesis menggunakan Metode Regresi Linear Sederhana. Hasil penelitian adalah nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari taraf signifikansi ( $\alpha$ ) sebesar 0,05 atau dengan menggunakan uji t diperoleh t hitung sebesar 3,587 yang lebih besar dari t tabel sebesar 2,024, maka  $H_1$  diterima. Kesimpulan yang ditarik dari penelitian ini adalah surat perintah lembur berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal penggajian.

Kata Kunci: sistem informasi surat perintah lembur, efektivitas, pengendalian internal penggajian

## DAFTAR ISI

|                                                | Halaman |
|------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL.....                             | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                        | ii      |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....         | iii     |
| KATA PENGANTAR.....                            | iv      |
| <i>ABSTRACT</i> .....                          | vii     |
| ABSTRAK.....                                   | viii    |
| DAFTAR ISI.....                                | ix      |
| DAFTAR GAMBAR.....                             | xiii    |
| DAFTAR TABEL.....                              | xiv     |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                           | xv      |
| <br>                                           |         |
| BAB I PENDAHULUAN.....                         | 1       |
| 1.1 Latar Belakang.....                        | 1       |
| 1.2 Identifikasi Masalah.....                  | 3       |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....          | 3       |
| 1.4 Kegunaan Penelitian.....                   | 4       |
| <br>                                           |         |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN |         |
| PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....                    | 5       |
| 2.1 Kajian Pustaka.....                        | 5       |
| 2.1.1 Sistem Informasi .....                   | 5       |

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| 2.1.1.1 Pengertian Sistem.....                           | 5  |
| 2.1.1.2 Sifat Dari Sistem.....                           | 6  |
| 2.1.1.3 Pengertian Informasi.....                        | 7  |
| 2.1.1.4 Pengertian Sistem Informasi.....                 | 7  |
| 2.1.1.5 Pembagian Sistem Informasi.....                  | 8  |
| 2.1.1.6 Sumber Sistem Informasi di Dalam Perusahaan..... | 9  |
| 2.1.2. Sistem Informasi Akuntansi .....                  | 9  |
| 2.1.2.1 Pengertian Akuntansi.....                        | 9  |
| 2.1.2.2 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....       | 10 |
| 2.1.2.3 Tujuan Sistem Informasi<br>Akuntansi.....        | 11 |
| 2.1.2.4 Pengguna Sistem Informasi<br>Akuntansi.....      | 11 |
| 2.1.2.5 Kegiatan Sistem Informasi Akuntansi.....         | 12 |
| 2.1.3 Efektivitas.....                                   | 14 |
| 2.1.3.1 Pengertian Efektivitas.....                      | 14 |
| 2.1.4 Pengendalian Internal.....                         | 14 |
| 2.1.4.1 Unsur Pengendalian Internal.....                 | 14 |
| 2.1.4.2 Komponen Pengendalian Internal.....              | 17 |
| 2.1.4.3 Keterbatasan Struktur Pengendalian Internal..... | 21 |
| 2.1.5 Penggajian.....                                    | 22 |
| 2.1.5.1 Sistem Penggajian.....                           | 23 |
| 2.1.5.2 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....       | 24 |
| 2.1.5.3 Siklus Penggajian.....                           | 24 |

|                                                                         |        |
|-------------------------------------------------------------------------|--------|
| 2.1.5.4 Fungsi-fungsi yang Terkait Dengan Penggajian.....               | 25     |
| 2.1.5.5 Dokumen yang Digunakan Dalam Penggajian.....                    | 27     |
| 2.1.5.6 Keakuratan Penggajian.....                                      | 29     |
| 2.1.5.7 Penyelewengan Dalam Siklus Penggajian.....                      | 30     |
| 2.1.6 Pengendalian Intern Gaji.....                                     | 31     |
| 2.1.6.1 Strukur Pengendalian Internal<br>dalam Sistem Penggajian.....   | 31     |
| 2.1.6.2 Jenis-Jenis Pengendalian Intern<br>dalam Sistem Penggajian..... | 33     |
| 2.1.7 Lembur.....                                                       | 34     |
| 2.1.7.1 Pengendalian Atas Kerja Lembur.....                             | 36     |
| 2.2 Rerangka Pemikiran.....                                             | 38     |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis.....                                         | 41     |
| <br>BAB III METODE PENELITIAN.....                                      | <br>42 |
| 3.1 Objek Penelitian.....                                               | 42     |
| 3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....                                   | 42     |
| 3.1.2 Visi, Misi dan Strategi Perusahaan.....                           | 43     |
| 3.1.3 Struktur Organisasi.....                                          | 44     |
| 3.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab.....                                     | 44     |
| 3.2 Metodologi Penelitian.....                                          | 53     |
| 3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....                                      | 54     |
| 3.2.2 Populasi dan Sampel.....                                          | 54     |
| 3.3.3 Operasionalisasi Variabel.....                                    | 55     |

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.2.4 Metode Pengolahan Data.....                                                                 | 57 |
| 3.2.4.1 Validitas .....                                                                           | 58 |
| 3.2.4.2 Reliabilitas.....                                                                         | 59 |
| 3.2.5 Teknik Analisis Data.....                                                                   | 61 |
| 3.2.5.1 Regresi Linear Sederhana.....                                                             | 62 |
| 3.3 Penetapan Tingkat Signifikansi.....                                                           | 63 |
| 3.4 Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis.....                                              | 63 |
| <br>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....                                                   | 64 |
| 4.1 Penggunaan Surat Perintah Lembur di Perusahaan.....                                           | 64 |
| 4.2 Pengaruh Surat Perintah Lembur Terhadap Efektivitas<br>Pengendalian Internal Penggajian ..... | 66 |
| 4.2.1 Uji Hipotesis.....                                                                          | 66 |
| 4.2.2 Pembahasan.....                                                                             | 68 |
| 4.2.3 Uji Validitas.....                                                                          | 69 |
| 4.2.4 Uji Relibilitas.....                                                                        | 70 |
| <br>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....                                                                 | 72 |
| 5.1 Simpulan.....                                                                                 | 72 |
| 5.2 Saran.....                                                                                    | 72 |
| <br>DAFTAR PUSTAKA.....                                                                           | 74 |
| LAMPIRAN.....                                                                                     | 77 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> ).....                                     | 93 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                   | Halaman |
|-----------------------------------|---------|
| Gambar 1 Model Penelitian.....    | 40      |
| Gambar 2 Struktur Organisasi..... | 44      |

## DAFTAR TABEL

|                                                             | Halaman |
|-------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel I Operasionalisasi Variabel.....                      | 55      |
| Tabel II Skala Likert.....                                  | 58      |
| Tabel III Kriteria Penafsiran Koefisien Reliabilitas.....   | 61      |
| Tabel IV Koefisien Korelasi.....                            | 66      |
| Tabel V Koefisien Determinasi.....                          | 67      |
| Tabel VI Pengujian Koefisien Regresi.....                   | 67      |
| Tabel VII Koefisien Regresi.....                            | 67      |
| Tabel VIII Validitas Variabel Independen dan Dependen.....  | 69      |
| Tabel IX Reliabilitas Variabel Independen dan Dependen..... | 70      |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                | Halaman |
|----------------------------------------------------------------|---------|
| Lampiran A Daftar Absensi Karyawan.....                        | 77      |
| Lampiran B Slip Gaji.....                                      | 78      |
| Lampiran C Surat Perintah Lembur.....                          | 79      |
| Lampiran D Flowchart Sistem Penggajian .....                   | 80      |
| Lampiran E Tabel Koefisien Korelasi <i>Rank Spearman</i> ..... | 83      |
| Lampiran F Kuesioner.....                                      | 85      |
| Lampiran G Jawaban Responden Untuk Variabel X .....            | 88      |
| Lampiran H Jawaban Responden Untuk Variabel Y.....             | 89      |
| Lampiran I Hasil Output SPSS.....                              | 90      |
| Lampiran J Tabel Distribusi-t .....                            | 92      |