

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Mengetahui sistem kompensasi finansial yang diberikan perusahaan, (2) Mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Beata. Penelitian dilakukan pada CV Beata Ruko Cirebon Super Blok – Yellow Ribbon No.9, Cirebon.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif analitis yang dilakukan dengan cara mengumpulkan, mengolah, dan menganalisis data dari kuisisioner yang telah diisi oleh 85 responden. Data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan SPSS 19, pengujian yang dilakukan berturut – turut adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara variabel kompensasi finansial (X) secara signifikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan koefisien beta sebesar 0.651 dengan tingkat signifikan 0.000. Ada pengaruh positif variabel kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan, hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi finansial, maka kepuasan kerja karyawan akan semakin tinggi. Secara variabel kompensasi finansial (X) mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 0.424 atau 42.4% dan 57.6% nya dipengaruhi oleh factor lain.

Kata – kata kunci : kompensasi finansial, kepuasan kerja.

ABSTRACT

The aims of this research are: (1) To know the financial compensation system which is given by the company, (2) To know the effect of financial compensation to CV Beata's employee's satisfaction. The research was done at CV Beata Ruko Cirebon Super Blok – Yellow Ribbon No.9, Cirebon.

The research is done using analitic descriptive method, which is done by collecting, proccessing, and analizing data from 85 answered questionnaires. Then those datas were processed by using SPSS 19, The testing (that has been done) include validity test, reability test, normality test, and hypothesis test. The result showed that financial compensation variable (X) has a significantly effect to the employee's working satisfaction with 0.651 beta coefficient and 0.000 significant degree. There's a positive influence from the financial compensation to the employee's working satisfaction, that means that the better financial compensation is, the higher employee's satisfaction will be. This is because of financial compensation variable (X) has 42.4% effect to the employee's satisfaction and the other 57.6% is effected by other factors.

Keywords : financial compensation, working satisfaction

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Pustaka	5
2.1.1 Kompensasi Sebagai Balas Jasa	5
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	5
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi	7
2.1.1.3 Penggolongan Kompensasi	9
2.1.1.4 Kompensasi Nonfinansial	9
2.1.1.5 Kompensasi Finansial	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Kepuasan Kerja	13
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	13
2.1.3.2 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja	

Karyawan	14
2.1.3.3 Teori – Teori Kepuasan Kerja	15
2.1.3.4 Hal – Hal yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	19
2.1.4 Hubungan Kompensasi Finansial dengan Kepuasan Kerja	20
2.2 Kerangka Pemikiran	22
2.3 Hipotesis	24

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	25
3.2 Jenis Penelitian	25
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5 Alat Analisis	28
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	29
3.5.1.1 Pengujian Validitas Instrumen	29
3.5.1.2 Pengujian Reliabilitas Instrumen	30
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	30
3.5.2.1 Uji Normalitas	30
3.5.3 Uji Regresi Linear Sederhana	31
3.6 Hipotesis	32
3.6.1 Hipotesis Statistik dan Penelitian	32
3.6.2 Kriteria Penelitian	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	33
4.1.1 Pengujian Validitas	33
4.1.2 Pengujian Reliabilitas	35
4.2 Uji Normalitas	46
4.3 Uji Regresi	38

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	41
5.2 Keterbatasan	41
5.3 Saran	42

DAFTAR PUSTAKA	44
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I	<i>Job Facets That Play a Part in Determining Job Satisfaction</i>	16
Tabel II	<i>Effects of Various work Factor</i>	19
Tabel III	Hasil Uji Validitas	34
Tabel IV	Hasil Uji Realibilitas	36
Tabel V	Hasil Uji Normalitas	38
Tabel VI	Anova	39
Tabel VII	Model Summary	39
Tabel VIII	<i>Coefficients</i>	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran	22
----------	--------------------------	----