

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang komitmen organisasi pada 40 orang guru SMA Negeri “X” yang sudah bersertifikasi di kota Sukabumi, diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Mayoritas profil komitmen organisasi yang dimiliki oleh guru SMA Negeri “X” yang sudah bersertifikasi di kota Sukabumi adalah *Aff* (K), *Con* (K), *Nor* (K) dengan jumlah presentase 35%.
2. Tidak ada guru SMA Negeri “X” yang sudah bersertifikasi di kota Sukabumi yang memiliki profil komitmen organisasi *Aff* (L), *Con* (L), *Nor* (K).
3. Faktor yang paling mempengaruhi profil komitmen organisasi adalah usia dan masa kerja guru di sekolah tersebut. Semakin bertambah usia guru, maka penghayatannya mengenai komitmen organisasinya akan lebih berkembang dan membuat komitmennya menjadi semakin kuat. Semakin lama masa kerja guru tersebut dapat memunculkan sikap positif sehingga dapat mengarahkan tingkah laku kerja yang positif.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Bagi peneliti lain yang berminat untuk meneliti komitmen organisasi, disarankan :

1. Dapat memberikan informasi mengenai pentingnya komitmen organisasi pada setiap individu yang akan mempengaruhi produktivitas seseorang.
2. Untuk mengembangkan penelitian yang berhubungan dengan komitmen organisasi, contohnya dengan menggali lebih detil kaitan antara hubungan komitmen organisasi guru dengan perilaku atau kinerja yang ditampilkan.
3. Tidak disarankan untuk membuat alat ukur item *negative* dengan kata-kata “tidak”.

5.2.2 Saran Praktis

1. Dinas Pendidikan kota Sukabumi perlu terjun langsung ke lapangan untuk melihat *track record* prestasi guru di tempatnya bekerja serta melihat produktivitas para guru. Dari produktivitas yang muncul dapat terlihat bagaimana komitmen guru terhadap sekolah, sehingga Dinas Pendidikan kota Sukabumi dapat melihat komitmen yang dimiliki guru dan bisa melakukan evaluasi untuk mendapatkan solusi yang tepat agar tercipta guru profesional yang berkomitmen tinggi dalam mengajar.

2. Kepala Sekolah SMA Negeri “X” di kota Sukabumi disarankan untuk memberikan pelatihan terhadap para guru atau mensosialisasikan pentingnya komitmen yang dimiliki oleh guru dalam meningkatkan produktivitas.
3. Bagi Guru SMA Negeri “X” kota Sukabumi disarankan untuk mengetahui profil komitmen organisasi yang mereka miliki sehingga dapat melakukan evaluasi diri untuk lebih meningkatkan kinerjanya.