

ABSTRACT

The purpose of this research is to identify the influence between accounting information system on effectiveness of the payroll procedures. The research in PT.ANTONTEX Karawang, with a size of 32 samples with the object of research is persons who have a direct contact with payroll system and several staff office PT.ANTONTEX. Analysis tool used is the simple regression method to test the hypothesis. In completing this research the author uses data collection techniques in the form of literature study, interviews and the division of the questionnaire. From the results of hypothesis testing using SPSS 11.5 software obtained by value t count = -0.928, and 0.364 for the significant value obtained. This means that H_0 is accepted, which means that accounting information system do not have a significant influence on the effectiveness of the payroll procedure is necessary because the supporting factors such as support from top management, the formalization of information systems development, the existence of the board of directors of information systems, and location information systems department.

Keywords: *accounting information systems, the effectiveness of payroll procedures.*

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas prosedur penggajian. Penulis melakukan penelitiannya di PT.ANTONTEX Karawang, dengan ukuran sebanyak 32 sampel dengan objek penelitian adalah orang-orang yang berhubungan langsung dengan system penggajian dan beberapa staf kantor PT.ANTONTEX. Alat analisis yang digunakan adalah metode Regresi sederhana dengan pengujian hipotesis. Dalam melengkapi penelitiannya ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data berupa studi kepustakaan, wawancara dan pembagian kuesioner. Dari hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan *software SPSS 11.5* diperoleh nilai t -hitung = -0,928, kemudian untuk nilai signifikansi diperoleh 0,364. hal tersebut berarti H_0 diterima, yang artinya sistem informasi akuntansi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas prosedur penggajian dikarenakan perlu adanya faktor-faktor pendukung seperti dukungan dari manajemen puncak, formalisasi pengembangan sistem informasi, keberadaan dewan pengarah sistem informasi, dan lokasi departemen sistem informasi.

Kata kunci: Sistem informasi akuntansi, efektivitas prosedur penggajian.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	..ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GRAFIK.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar belakang penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Maksud dan tujuan penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	 6
2.1 Kajian Pustaka.....	6
2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	6
2.1.1.1. Sistem.....	6
2.1.1.2. Informasi.....	7
2.1.1.3. Akuntansi.....	8
2.1.1.4. Sistem Informasi.....	9
2.1.1.5. Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.1.5.1. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	11
2.1.1.5.2. Pengguna Sistem Informasi Akuntansi.....	11
2.1.1.5.3. Kegiatan Sistem Informasi Akuntansi.....	12
2.1.2 Efektivitas.....	14
2.1.3 Pengendalian Intern.....	14
2.1.3.1. Tujuan Pengendalian.....	15
2.1.3.2. Unsur Pengendalian Intern.....	17
2.1.3.3. Komponen Pengendalian Intern.....	18
2.1.3.4. Keterbatasan dari Struktur Pengendalian	22
2.1.4 Penggajian.....	23
2.1.4.1. Sistem Penggajian.....	24
2.1.4.2. Sistem Akuntansi Penggajian.....	25
2.1.4.3. Siklus Penggajian.....	26
2.1.4.4. Fungsi-Fungsi yang terkait Penggajian.....	27
2.1.4.5. Keakuratan Penggajian.....	29
2.1.4.6. Dokumen yang digunakan dalam penggajian.....	30

2.1.4.7. Jaringan Prosedur pembentuk Prosedur Penggajian.....	31
2.1.4.8. Penyelewengan Prosedur Penggajian.....	34
2.1.4.9. Pengendalian Intern Penggajian.....	34
2.1.4.9.1. Struktur Pengendalian Intern Penggajian.....	34
2.1.4.9.2. Pengendalian Intern Prosedur Penggajian.....	36
2.2 Kerangka Pemikiran.....	37
2.3 Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1. Objek Penelitian.....	41
3.1.1. Kegiatan Perusahaan.....	41
3.2. Metode Penelitian.....	42
3.2.1. Metode Pengumpulan data.....	43
3.2.2. Teknik Analisis data.....	44
3.2.3. Populasi dan Sampel.....	45
3.2.3.1. Polulasi.....	45
3.2.3.2. Sampel.....	45
3.2.3.3. Teknik sampling.....	46
3.2.4. Pemilihan Uji Statistik & Perhitungan Uji Statistik.....	47
3.2.5. Pengujian Hipotesis.....	49
3.2.6. Pengujian Instrumen Penelitian.....	49
3.2.6.1. Uji Validitas.....	50
3.2.6.2. Uji Reliabilitas.....	51
3.2.7. Variabel Penelitian.....	51
3.2.7.1. Operasionalisasi Variabel.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN.....	54
4.1. Hasil Penelitian.....	54
4.2. Pembahasan.....	69
4.2.1 Pengujian menggunakan <i>SPSS for window 11.5</i>	69
4.2.2 Pembahasan Hipotesis.....	71
4.2.3 Pembahasan Prosedur-Prosedur.....	71
BAB V KESIMPULAN.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	80
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Model Penelitian	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian X	52
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	53
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel X	69
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Y	69

DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik 4.1	Uji Normalitas Setelah Deteksi Outlier dengan Normal P-P Plot of Regression Standardized dependet variabel var00002	71
------------	---	----

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Data Validitas Penelitian	80
Lampiran B Bagan Alir Prosedur Permintaan dan Penerimaan Karyawan	82
Lampiran C Bagan Alir Prosedur Penggajian	84