

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh gambaran mengenai Work – Family Conflict pada karyawan bagian produksi PT “X” Kota Serang. Sample dalam penelitian ini berjumlah 33 orang karyawan yang diambil berdasarkan metode purposive sampling.

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini ialah Work – Family Conflict Scale. Hasil penerjemahan oleh Indah Soca M.Psi., Psik dari alat ukur asli yang dikembangkan oleh Dawn S. Carlson, K. Michele Kacmar, dan Larry J. Williams (2000), terdiri dari 18 item yang dapat diturunkan menjadi enam dimensi, yaitu time-based conflict WIF, time-based conflict FIW, strain-based conflict WIF, strain-based conflict FIW, behavior-based conflict WIF, dan behavior-based conflict FIW. Berdasarkan hasil uji validitas dengan menggunakan metode analisis faktor, semua item dinyatakan valid dengan koefisien validitas item berkisar antara 0,50 – 0,90. Uji reliabilitas menggunakan analisis faktor dengan skala Cronbach, menunjukkan hasil 0,88 yang berarti alat ukur memiliki reliabilitas tinggi.

Data hasil penelitian diolah dengan teknik deskriptif analisis, didapatkan hasil bahwa 60,6% karyawan bagian produksi PT “X” menghayati derajat Work – Family Conflict yang rendah, sedangkan 39,4% lainnya menghayati derajat Work – Family Conflict yang tinggi.

Berdasarkan penelitian ini, disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai Work – Family Conflict yang dikaitkan dengan faktor-faktor yang mempengaruhinya, baik dari area kerja maupun area keluarga. Peneliti juga menyarankan agar pihak HRD PT “X” dapat melakukan intervensi dengan memberikan penyuluhan maupun training yang relevan guna meminimalisasi dampak negatif dari Work – Family Conflict.

Kata kunci : work – family conflict, karyawan bagian produksi

ABSTRACT

This research was conducted to obtain an overview of the Work – Family Conflict on the production employees of "X" Company in Serang. The samples in this research consisted of 33 employees that selected through purposive sampling method.

The measurement tool being used in this research is the Work – Family Conflict Scale. That has been translated by Indah Soca M.Psi., Psik, that originally developed by Dawn S. Carlson , K. Michele Kacmar , and Larry J. Williams (2000). It consists of 18 items that can be divided into six dimensions : time-based conflict WIF, time-based conflict FIW, strain-based conflict WIF, strain-based conflict FIW, behavior-based conflict WIF, and behavior-based conflict FIW. Based on the validation process by using factor analysis method, all items are proved to be valid with validity coefficients ranging from 0.50 to 0.90. The reliability testing was done by Cronbach scale with factor analysis method, and it showed the result of 0,88, which means measuring tool has high reliability.

The data of this research was analyzed in a descriptive technique. The results showed that 60,6% production employees who works "X" Company in Serang had low degree of Work – Family Conflict, and the other 39,4% employees had high degree of Work – Family Conflict.

Based on this research, it is suggested for further researcher to conduct any further research regarding Work - Family Conflict that is associated with the factors that influence it, either from the the work area and family area. Researcher also suggests human research development of "X" company to provide any interference, such as counseling or training which relevant to minimize the negative impact of Work – Family Conflict .

Keywords : work - family conflict , production employees

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	12
1.3.1 Maksud Penelitian	12
1.3.2 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan Penelitian	13
1.4.1 Kegunaan Teoritis	13
1.4.2 Kegunaan Praktis	13

1.5 Kerangka Pemikiran	14
1.6 Asumsi Penelitian	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	25
2.1 Definisi Peran dan Konflik Peran	25
2.2 <i>Work – Family Conflict</i>	26
2.2.1 Definisi <i>Work – Family Conflict</i>	26
2.2.2 Bentuk <i>Work – Family Conflict</i>	29
2.2.3 Sumber <i>Work – Family Conflict</i>	31
2.2.4 Dimensi <i>Work – Family Conflict</i>	36
2.3 Perkembangan Karier dan Kerja Masa Dewasa Awal	38
2.4 Perkembangan Karier dan Kerja Masa Dewasa Madya	39
2.5 Perkembangan Siklus Kehidupan Keluarga	41
2.6 Perkawinan dan Perkembangan Keluarga	42
2.6.1 Perkawinan	42
2.6.2 Keluarga	42
2.6.3 Tugas Perkembangan Keluarga	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1 Rancangan Penelitian	44
3.2 Bagan Prosedur Penelitian	44
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	45
3.3.1 Variabel Penelitian	45
3.3.2 Definisi Konseptual	45

3.3.3 Definisi Operasional	45
3.4 Alat Ukur	46
3.4.1 Alat Ukur <i>Work – Family Conflict</i>	46
3.4.2 Kisi-Kisi Alat Ukur.....	47
3.4.3 Prosedur Pengisian Item.....	48
3.4.4 Sistem Penilaian.....	48
3.4.5 Data Pribadi dan Data Penunjang	50
3.4.6 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	51
3.4.6.1 Validitas Alat Ukur.....	51
3.4.6.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	51
3.5 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	52
3.5.1 Populasi Sasaran	52
3.5.2 Karakteristik Sampel.....	53
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	53
3.6 Teknik Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	55
4.1.1 Berdasarkan Usia	55
4.1.2 Berdasarkan Pendidikan	56
4.1.3 Berdasarkan Lama Menikah	56
4.1.4 Berdasarkan Masa Kerja	57
4.1.5 Berdasarkan Posisi di Pekerjaan	57

4.1.6 Berdasarkan Jumlah Anak	58
4.1.7 Berdasarkan Waktu Mengasuh Anak	58
4.1.8 Berdasarkan Waktu Mengerjakan Pekerjaan Rumah Tangga	59
4.2 Hasil Penelitian	60
4.2.1 Gambaran <i>Work – Family Conflict</i>	60
4.2.2 Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work – Family Conflict</i> dengan Dimensi	60
4.3 Pembahasan	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Simpulan	76
5.2 Saran	77
5.2.1 Saran Teoritis	77
5.2.2 Saran Praktis	77
DAFTAR PUSTAKA	79
DAFTAR RUJUKAN.....	81
LAMPIRAN	

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Bagan 2.1 Model Sumber <i>Work - Family Conflict</i>	28
Bagan 3.1 Prosedur Penelitian	44

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-Kisi Alat Ukur	47
Tabel 3.2	Sistem Penilaian	49
Tabel 3.3	Kriteria Reliabilitas	51
Tabel 3.4	Hasil Reliabilitas Alat Ukur	52
Tabel 3.5	Hasil Reliabilitas Alat Ukur dengan Alpha Cronbach	52
Tabel 4.1	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.2	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.3	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Lama Menikah	56
Tabel 4.4	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.5	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Posisi di Pekerjaan	57
Tabel 4.6	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Jumlah Anak	58
Tabel 4.7	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Waktu Mengasuh Anak	58
Tabel 4.8	Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Waktu Mengerjakan Pekerjaan Rumah Tangga	59
Tabel 4.9	Gambaran <i>Work – Family Conflict</i>	60
Tabel 4.10	Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work – Family Conflict</i> dengan <i>Time – WIF</i>	60
Tabel 4.11	Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work – Family Conflict</i> dengan <i>Time – FIW</i>	61
Tabel 4.12	Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work – Family Conflict</i> dengan <i>Strain – WIF</i>	62

Tabel 4.13	Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work – Family Conflict</i> dengan <i>Strain – FIW</i>	62
Tabel 4.14	Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work – Family Conflict</i> dengan <i>Behavior – WIF</i>	63
Tabel 4.15	Gambaran Tabulasi Silang antara <i>Work – Family Conflict</i> dengan <i>Behavior – FIW</i>	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner *Work – Family Conflict*

Lampiran 2 : Hasil Validitas

Lampiran 3 : Identitas Subjek

Lampiran 4 : Skor WFC

Lampiran 5 : Skor Data Penunjang

Lampiran 6 : Distribusi Frekuensi

Lampiran 7 : Tabulasi Silang

Lampiran 8 : Analisa Item

Lampiran 9 : Penjelasan mengenai PT “X”