

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil pengambilan data yang dilakukan, gambaran kepuasan kerja karyawan mandor di PT “X” adalah :

1. Karyawan mandor di PT “X” Jambi yang merasa puas dengan pekerjaannya seimbang dengan karyawan mandor yang merasa tidak puas terhadap pekerjaannya.
2. Faktor yang dirasa yang paling menonjol terhadap kepuasan kerja karyawan mandor adalah faktor *pay*.
3. Faktor kedua yang menonjol terhadap kepuasan kerja karyawan mandor adalah faktor *supervision* dilanjutkan dengan faktor *working condition*.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan jika ingin melakukan penelitian deskriptif yang menjaring kepuasan kerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan ketujuh faktor kepuasan kerja, item lebih dipertajam agar kepuasan kerja karyawan lebih terjaring, dan memperbanyak jumlah sampel.
3. Kepada peneliti lain disarankan untuk membuat kuesioner sesuai dengan definisi kepuasan kerja dari Ivancevich, yaitu membuat kuesioner dengan

mencocokkan antara harapan dengan kenyataan yang ada di satu instansi atau perusahaan.

5.2.2 Saran Praktis

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan mandor pada faktor *pay*, PT “X” disarankan untuk dapat memberikan sarana kepada karyawan mandor untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan mandor.
2. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pada faktor *supervision*, PT “X” Jambi disarankan untuk melatih dan membimbing asisten lapangan secara kemampuan teknis dan interpersonal agar dapat memimpin karyawan mandor dengan lebih baik lagi dan memberikan rasa aman kepada karyawan mandor.
3. Untuk meningkatkan kepuasan pada faktor *working condition*, PT “X” Jambi disarankan untuk memerlengkapi peralatan-peralatan yang dipergunakan oleh karyawan mandor dalam melakukan pekerjaannya, mengeraskan tanah yang menjadi jalur untuk mengontrol dan proses pengambilan buah agar tidak licin terutama pada musim hujan.