

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan hasil yang diperoleh maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dosen Universitas “X” memiliki tiga Gaya Kepribadian yang paling dominan. Yaitu : *Leisurely*, *Devoted*, dan *Counscientious*
2. Terdapat indikasi keterkaitan antara gaya kepribadian dengan faktor-faktor pendukung
  - Indikasi hubungan antara Gaya Kepribadian *Leisurely* dengan faktor-faktor penunjang meliputi : Jenis kelamin, Usia, Suku Bangsa, Hal-hal yang diingat dalam keluarga, Aturan Signifikan dalam keluarga, Pengalaman hidup yang tidak menyenangkan, Pengalaman kerja yang menyenangkan, Tinggal bersama pada saat ini, Penerapan norma, Pentingnya rekan kerja serta Hubungan relasi dengan rekan kerja
  - Indikasi Hubungan antara Gaya kepribadian *Devoted* dengan faktor-faktor penunjang meliputi : Jenis kelamin, Usia, Suku Bangsa, Hal yang diingat dalam keluarga, Pengalaman hidup yang menyenangkan, Pengalaman hidup yang tidak menyenangkan, Tinggal bersama saat ini, Penerapan norma,

Pentingnya rekan kerja serta Hubungan relasi dengan rekan kerja

- Indikasi Hubungan antara Gaya kepribadian Counscientious dengan faktor-faktor penunjang meliputi : Jenis kelamin, Usia, Fakultas, Suku Bangsa, Hal yang diingat dalam keluarga, Pengalaman hidup yang tidak menyenangkan, Pengalaman kerja yang menyenangkan, Tinggal bersama saat ini, Penerapan norma, Pentingnya rekan kerja serta Hubungan dengan rekan kerja
- Indikasi Hubungan antara Gaya Kepribadian Adventurous dengan faktor-faktor penunjang meliputi : Jenis Kelamin, Usia, Fakultas, Suku Bangsa, Ciri khas keluarga, Hal yang diingat dalam keluarga, Aturan yang signifikan, pengalaman hidup yang menyenangkan, pengalaman hidup yang tidak menyenangkan, pengalaman kerja yang menyenangkan dan tidak, Tinggal bersama saat ini, Penerapan norma, Pentingnya rekan kerja serta Hubungan dengan rekan kerja

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan, maka peneliti mengajukan beberapa saran, yaitu

### **5.2.1 Saran Teoritis**

1. Penelitian ini hanya melihat dan meninjau satu gaya kepribadian yang dominan saja, maka untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk meninjau tiga gaya kepribadian yang dominan setiap individu sehingga dapat terlihat variasi gaya kepribadian.
2. Penelitian ini hanya mendapatkan dosen di fakultas Psikologi, Hukum, FSRD, dan Sastra, sehingga tidak mencakup keseluruhan Dosen Universitas “X”, disarankan agar penelitian selanjutnya bisa meneliti fakultas lain dengan jumlah yang lebih banyak
3. Bagi penelitian selanjutnya mengenai gaya kepribadian pada dosen, disarankan untuk meneliti lebih lanjut mengenai keterikatan antara gaya kepribadian dengan kebiasaan keluarga, pengalaman hidup, kebudayaan serta pergaulan.

### **5.2.2 Saran Praktis**

1. Hasil Penelitian dapat menjadi masukan bagi divisi SDM Universitas “X” dalam hal merekrut dosen, disesuaikan dengan gaya kepribadian yang cocok dengan pekerjaan dosen.
2. Hasil Penelitian dapat membantu pemimpin fakultas atau dekan untuk melakukan pembinaan kepada para dosen
3. Hasil Penelitian juga membantu sebagai rujukan interaksi antar gaya kepribadian dosen dalam berkerja.