

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan melalui pengolahan data mengenai komitmen organisasi pada anggota *part-time* AIESEC LC Bandung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Tipe komitmen yang memiliki presentase terbesar pertama pada anggota *part-time* AIESEC LC Bandung adalah Tipe 1, yaitu tipe komitmen dengan komposisi *Affective, continuance, dan normative commitment* yang tinggi. Hal ini mengindikasikan bahwa lebih banyak anggota *part-time* yang memiliki ikatan emosional dengan organisasi AIESEC, merasa wajib untuk terus menjadi anggota AIESEC karena merasakan manfaat untuk membangun *soft-skill* disertai adanya rasa tanggung jawab yang besar terhadap tugas yang diberikan AIESEC dan ketakutan dipandang buruk oleh oranglain kerana telah melalaikan tugas.
2. Tipe komitmen yang memiliki presentase terbesar kedua pada anggota *part-time* AIESEC LC Bandung adalah Tipe 8, yaitu tipe komitmen dengan komposisi *Affective, continuance, dan normative commitment* yang rendah. Hal ini mengindikasikan bahwa anggota *part-time* memiliki kedekatan ikatan emosional yang rendah terhadap AIESEC

LC Bandung dan menyebabkan kurangnya motivasi dalam organisasi, merasa terbebani untuk datang pada setiap acara yang di adakan oeh AIESEC. Anggota merasa mengalami kerugian waktu dan tenaga jika meninggalkan AIESEC.

3. Terdapat kecenderungan hubungan antara karakteristik pribadi, terutama lamanya seseorang menjadi anggota. Komitmen organisasi baru terbentuk selama 1 tahun.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitiann yang dilakukan melalui pengolahan data mengenai komitmen organisasi pada anggota *part-time* AIESEC LC Bandung, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

### **5.2.1 Saran Teoritis**

1. Bagi penelitian selanjutnya dapat meneliti lebih lanjut mengenai hubungan antara karakteristik pribadi yaitu, status pekerjaan dan lamanya seseorang bekerja dengan tipe-tipe komitmen organisasi.
2. Disarankan kepada peneliti lain untuk memperluas cakupan penelitian dangan meneliti sample penelitian di organisasi yang lain, sehingga dalam penelitian selanjutnya hasil yang diperoleh dapat lebih terlihat mengenai tipe komitmen organisasi yang lebih signifikan.

### 5.2.2 Saran Praktis

1. Disarankan kepada anggota *part-time* AIESEC LC Bandung, untuk dapat beradaptasi dan lebih mengeksplorasi diri dengan organisasi agar memiliki komitmen organisasi dengan keanggotaan selama kurang dari 1 tahun .
2. Disarankan kepada presiden AIESEC LC Bandung untuk tidak hanya memperhatikan kepentingan dalam organisasi, namun mementingkan kepentingan anggota *part-time*, seperti lebih meningkatkan frekuensi atau intensitas memberikan pengarahan dalam tugas-tugas dan *project* yang akan dijalankan kepada anggota-anggota yang baru masuk agar mereka lebih cepat beradaptasi dan agar lebih mengoptimalkan *soft-skill* yang dimiliki oleh anggota *part-time* AIESSEC LC Bandung.