

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui persepsi ideal aspek-aspek fisik ruang kerja pada manager yang bekerja pada PT. "X" di kota Bandung. Subyek yang diteliti adalah seluruh middle level manager PT. "X" yang berjumlah 30 orang. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif.

Peneliti menggunakan teori persepsi lingkungan dari Bell, Fisher dan Loomis serta teori adaptation level dari Wholwill. Alat ukur yang digunakan, disusun sendiri oleh peneliti dengan menggunakan konsep alat ukur PEQI (Perceived Environmental Quality Index) dari Bell, Fisher dan Loomis terdiri dari 62 item. Validitas dari item menggunakan teknik korelasi, sedangkan reliabilitas menggunakan koefisien alpha cronbach menghasilkan reliabilitas dengan kategori kuat. Data yang didapat diolah dengan menggunakan teknik median.

Berdasarkan pengolahan data secara statistik diperoleh persepsi manager PT. "X" terhadap aspek suara, pencahayaan, ergonomis, aesthetis, warna, polusi, dan angin berada pada kategori rendah sedangkan median jawaban manager PT. "X" terhadap aspek suhu berada pada kategori tinggi.

Kesimpulan yang diperoleh adalah persepsi ideal manager PT. "X" terhadap aspek fisik lingkungan ruang kerjanya berupa suara, pencahayaan, ergonomis, aesthetis, warna, polusi, dan angin adalah lebih rendah dibandingkan dengan kondisi ruang kerja yang ditempati saat ini, sedangkan aspek suhu adalah lebih tinggi.

Peneliti mengajukan saran jika melanjutkan Penelitian lanjutan, ada baiknya menggunakan metode Penelitian korelasional atau experiment agar dapat mengetahui hubungan antara aspek fisik lingkungan kerja dengan kinerja individu yang bersangkutan.

ABSTRACT

This research is a descriptive studies about perception on physical aspect in office workroom of middle level manager in “X” company. Purpose on this research is to known the ideal perception about physical aspect in office workroom of middle level manager in “X” company.

This research uses theory about environmental perception from Bell, Fisher and Loomis with additional theory about adaptation level from Wholwill. This research conduct in all middle level manager in “X” company that consist of 29 person in total. The instrument that being used to collect data in this research, designed by researcher himself from a concept of PEQI (Perceived Environmental Quality Index) developed by Bell, Fisher dan Loomis that consist of 62 items. Standardization had been made for this instrument to search reliability value, with result strong reliability value.

Form final result we can see that median value of ideal perception on physical aspect in an office workroom is in low category for sound, light, ergonomic, aesthetic, color, pollution, and wind. perception of temperature aspect marked in hi catagories.

In conclusion, ideal perception on physical aspect in an office workroom of middle level manager who works in “X” company is below their current workroom physical aspect for sound, light, ergonomic, aesthetic, color, pollution, and wind. Ideal perception of temperature is above their current workroom physical aspect .

Suggestion for next researcher is use co relational or experimental method so that can be seen the influence of ideal workroom to performance of a person who work in that workroom.

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

Abstrak

Abstract

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GRAFIK..... x

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I : Pendahuluan

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 11

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian..... 11

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Teoritis	11
1.4.2 Kegunaan Praktis	12
1.5 Kerangka Pemikiran	12
1.6 Asumsi	26
BAB II : Tinjauan Pustaka	
2.1 Persepsi	
2.1.1 Pengertian Persepsi	27
2.1.2 Proses Perseptual	27
2.2 Teori Persepsi	
2.2.1 Adaptation level theory	29
2.2.2 Under Stimulation Aproach	30
2.2.3 Over Stimulation Aproach	30
2.3 Persepsi terhadap lingkungan	
2.3.1 Pendekatan-pendekatan Persepsi Terhadap Lingkungan	30
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi	
Terhadap Lingkungan.....	33
2.4 Lingkungan Yang mempengaruhi Persepsi	
2.4.1 Teori Hubungan Antara Lingkungan Dengan Persepsi	38

2.4.2 Suara dan persepsi.....	39
2.4.3 Suhu dan persepsi.....	44
2.4.4 Pencahayaan dan persepsi	47
2.4.5 Angin dan persepsi.....	50
2.4.6 Polusi dan persepsi	51
2.4.7 Ergonomi dan persepsi	53
2.4.8 Aesthetis dan persepsi.....	54
2.4.9 Warna dan persepsi.....	56
 2.5 Ruang Kerja Ideal	
2.5.1 Ruangan	56
2.5.2 Kerja atau Pekerjaan.....	57
2.5.3 Ideal	57
 2.6 Industri dan Perusahaan	
2.6.1 Definisi Industri	57
2.6.2 Perusahaan Perseroan (Persero)	57
 2.7 Teori-Teori Pekerja	
2.7.1 Definisi Pekerja	58
2.7.2 Manajemen	58

2.7.3 Keterampilan dan Tingkatan <i>Manager</i>	60
2.7.4 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja <i>Manager</i>	62
2.8 Masa Dewasa Awal	
2.8.1 Perkembangan Fisik.....	62
2.8.2 Perkembangan Kognitif	63
2.8.3 Karir dan Pekerjaan.....	65
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.2 Rancangan Penelitian	67
3.2 Bagan Rancangan Penelitian.....	68
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
3.3.1 Variabel Penelitian	68
3.3.2 Definisi Operasional	68
3.4 Alat Ukur	
3.4.1 Alat Ukur Persepsi Terhadap Aspek Lingkungan Fisik.....	68
3.4.2 Data Pribadi dan Data Penunjang	75
3.4.3 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	76
3.5 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	
3.5.1 Populasi Sasaran	78
3.5.2 Karakteristik Sampel.....	79
3.5.3 Teknik Analisis Data.....	79

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	80
4.2 Pembahasan.....	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	109
5.2 Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	113
DAFTAR RUJUKAN	114

DAFTAR TABEL

3.4.1 Alat Ukur Persepsi Aspek Fisik Ruang Kerja Yang Ideal	71
3.4.2 Bobot Nilai Alat Ukur Persepsi Aspek Fisik Ruang Kerja	73
4.1.1 Gambaran Sampel Menurut Posisi	80
4.1.2 Gambaran Sampel Menurut Usia.....	80
4.1.3 Gambaran Sampel Menurut Jenis Kelamin.....	81
4.1.4 Gambaran Sampel Menurut Lama Bekerja.....	81
4.1.5 Gambaran Sampel Menurut Lama Menempati Ruang.....	82
4.1.6 Gambaran Sampel Menurut Pendapat Terhadap Ruangan.....	82
4.1.7 Gambaran Sampel Menurut Faktor Utama Yang Mempengaruhi Idealitas Ruangan	83
4.3 Tabel Median Persepsi Setiap Terhadap Lingkungan Fisik Tempat Kerja.....	84
4.4 Tabel Median Persepsi Jawaban Terhadap Aspek-Aspek Lingkungan Kerja.....	85
4.4 Tabel Persepsi Terhadap Warna.....	89
L 2.1 Tabel Gambaran Sampel.....	127

L 2.2 Tabel Data mentah score setiap item	129
L 3.1 Validitas Alat Ukur Persepsi Terhadap Aspek Lingkungan Fisik Ruang Kerja	131
L 4.1 Reliabilitas Alat Ukur Persepsi Lingkungan Fisik Ruang Kerja Ideal ...	133
L 5.1 Tabel Median Persepsi Ideal Terhadap Aspek-Aspek Lingkungan Kerja	135
L 5.2 Tabel Kategori Nilai	135
L 6.1 Tabel Median Usia Terhadap Aspek-Aspek Fisik Lingkungan Kerja.....	136
L 6.2 Tabel Median Lama Bekerja Terhadap Aspek-Aspek Fisik Lingkungan Kerja.....	137
L 6.3 Tabel Median Jabatan Terhadap Aspek-Aspek Fisik Lingkungan Kerja.....	137
L 6.4 Tabel Median Lama Manempati Ruang Terhadap Aspek-Aspek Fisik Lingkungan Kerja	138
L6.5 Tabel Median Median Jenis Kelamin dan Median Idealitas Ruangan Terhadap Aspek-Aspek Fisik Lingkungan Kerja	139

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.2 Median Masing-Masing Aspek	84
Grafik 4.3.1 Median Suara	86
Grafik 4.3.2 Median Pencahayaan	86
Grafik 4.3.3 Median Suhu	87
Grafik 4.3.4 Median Polusi	87
Grafik Median Angin	88
Grafik 4.3.6 Median Ergonomi	88
Grafik 4.3.7 Median <i>Aesthetis</i>	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	115
Lampiran 2 Data Mentah Alat Ukur	127
Lampiran 3 Validitas Item	131
Lampiran 4 Reliabilita Alat Ukur	133
Lampiran 5 Median Aspek Lingkungan Fisik	135
Lampiran 6 Tabulasi Silang Data Penunjang.....	136