

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Studi Deskriptif Mengenai Model Kompetensi pada Hakim Pengadilan Negeri di Surabaya". Penelitian ini dilakukan untuk menyusun model kompetensi pada hakim Pengadilan Negeri Surabaya sesuai dengan maksud dan tujuan penelitian. Rancangan penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan sampel sebanyak 15 orang hakim. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling. Alat ukur yang digunakan berdasarkan pada Generic Competency Model for Helping and Human Service Professionals dari Spencer & Spencer (1993). Uji validitas yang digunakan adalah face validity kepada Ketua Pengadilan Negeri Surabaya dan dosen expert dalam teori model kompetensi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan antara data yang diperoleh dengan hasil wawancara, khususnya kompetensi Professional Expertise dan Self Confidence. Berdasarkan hasil di atas diperoleh kesimpulan bahwa model kompetensi yang dibutuhkan oleh Hakim di Pengadilan Negeri Surabaya terdiri atas lima kompetensi utama yaitu Flexibility, Teamwork, Analytical Thinking, Self Control, dan Other Personal Effectiveness Competencies. Berdasarkan hasil penelitian ini maka disarankan untuk meneliti lebih lanjut mengenai program training berdasarkan model kompetensi yang telah dibuat sehingga diperoleh manfaat yang lebih nyata dari penelitian ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR SKEMA	ix
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	
1.3.1 Maksud Penelitian	12
1.3.2 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan Penelitian	
1.4.1 Kegunaan Teoretis	13
1.4.2 Kegunaan Praktis	13
1.5 Kerangka Pikir	13
1.6 Asumsi Penelitian	22

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23
2.1 Kompetensi	
2.1.1 Definisi Kompetensi.....	23
2.1.2 Karakteristik Kompetensi.....	24
2.1.3 Hubungan Kompetensi dengan Performa Kerja.....	26
2.1.4 Model Kompetensi.....	27
2.1.5 Manfaat Kompetensi.....	31
2.1.6 <i>Cluster</i> dan Kompetensi dari <i>Spencer&Spencer</i>	31
2.1.7 <i>Cluster</i> bagan.....	56
2.2 Pengadilan di Indonesia	
2.2.1 Definisi Pengadilan.....	58
2.2.2 Visi dan Misi Pengadilan Negeri Surabaya.....	59
2.3 Profesi Hakim	
2.3.1 Pengertian Hakim.....	60
2.3.2 Pedoman Perilaku Hakim.....	63
2.3.3 Sifat-Sifat Hakim.....	64
2.3.4 Sikap Hakim.....	64
2.3.5 Kewajiban dan Larangan.....	67
2.3.6 Jabatan, Pangkat, dan Golongan Ruang Hakim.....	69

2.4 Dewasa Madya	
2.4.1 Perkembangan Fisik.....	69
2.4.2 Perkembangan Kognitif.....	70
2.4.3 Hubungan Antargenerasi.....	71
2.4.4 Teori Fase Dewasa Madya.....	71
2.4.5 Tugas-Tugas Perkembangan Usia Dewasa Madya.....	73
2.5 Model Kompetensi pada Hakim di Indonesia.....	74
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	75
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
3.2.1 Variabel Penelitian.....	76
3.2.2 Definisi Operasional.....	76
3.3 Alat Ukur	
3.3.1 Alat Ukur Model Kompetensi.....	78
3.3.2 Data Penunjang.....	80
3.3.3 Prosedur Pengisian.....	80
3.3.4 Sistem Penilaian.....	81
3.3.5 Uji coba alat ukur.....	83
3.3.5.1 Validitas Alat Ukur	83
3.3.5.2 Validasi Model Kompetensi	83
3.4 Populasi Sasaran dan Teknik Sampling	
3.4.1 Populasi Sasaran	85
3.4.2 Karakteristik Populasi	85

3.4.3 Teknik Sampling	86
3.5 Teknik Analisis Data	86

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Responden	
4.1.1 Gambaran Responden berdasarkan golongan.....	87
4.1.2 Gambaran Responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	87
4.1.3 Gambaran Responden berdasarkan lama bekerja.....	88
4.2 Hasil Penelitian	
4.2.1 Dimensi Kompetensi Pada Hakim PN Surabaya.....	89
4.2.2 Dimensi Kompetensi Pada Ketua dan Wakil PN Surabaya.....	90
4.3 Pembahasan	92

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	108
5.2 Saran	
5.2.1 Saran Praktis	108
5.2.2 Saran Teoritis	109

DAFTAR PUSTAKA	110
-----------------------------	-----

DAFTAR RUJUKAN	111
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	
-----------------	--

DAFTAR SKEMA

Skema

1.1 Kerangka Pikir	21
3.1 Rancangan Penelitian	75

DAFTAR TABEL

Tabel

2.1 Kompetensi dari Spencer & Spencer (1993).....	56
2.4.6 Jabatan, Pangkat, dan Golongan Ruang Hakim.....	69
3.3.1 Aspek Alat Ukur <i>Competency Hakim</i>	79
3.3.3 Kriteria Penilaian Model Kompetensi.....	81
4.1.1 Gambaran responden berdasarkan golongan.....	87
4.1.2 Gambaran responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	88
4.1.3 Gambaran responden berdasarkan lama bekerja.....	88
4.2.1 Hasil Penghitungan Dimensi Kompetensi Pada Hakim PN Surabaya.....	89
4.2.2 Hasil Penghitungan Dimensi Kompetensi Pada Ketua dan Wakil PN Surabaya.....	90