

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai derajat komitmen pada karyawan bagian produksi di PT “X” Garut, dapat disimpulkan hal – hal sebagai berikut :

1. Karyawan yang memiliki derajat komitmen yang rendah lebih banyak dibandingkan dengan karyawan memiliki derajat komitmen yang tinggi.
2. Pada umumnya karyawan dengan derajat komitmen yang rendah memiliki aspek afektif, aspek continuence, aspek normatif komitmen yang rendah. Hal tersebut dipengaruhi faktor – faktor seperti imbalan, kontribusi bagi perusahaan dan juga peraturan – peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
3. Pada umumnya karyawan dengan derajat komitmen yang tinggi memiliki aspek afekti, aspek continuence serta aspek normatif komitmen yang tinggi. Hal tersebut dipengaruhi oleh masa kerja karyawan, reputasi yang dimiliki oleh perusahaan, tantangan pekerjaan, imbalan dan juga peraturan – peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

5.2.1 Saran Praktis

1. Disarankan kepada para karyawan yang memiliki derajat komitmen yang rendah untuk meningkatkan rasa cinta dan tanggung jawabnya terhadap perusahaan sehingga para karyawan tidak hanya memikirkan keuntungan dan kerugian yang diberikan oleh pihak perusahaan saja namun juga memiliki keinginan untuk memajukan PT “X“ Garut ini.
2. Disarankan kepada karyawan yang telah memiliki derajat komitmen yang tinggi diharapkan dapat mempertahankan rasa kecintaan dan tanggung jawabnya terhadap perusahaan sehingga karyawan akan tetap bertahan bekerja di PT “X“ Garut ini.
3. Disarankan kepada Pimpinan PT “X“ Garut ini agar lebih memperhatikan kekurangan – kekurangan yang diharapkan oleh para karyawannya dan juga memberikan reward yang lebih terhadap karyawan sehingga dapat meningkatkan derajat komitmen karyawan terhadap perusahaan sehingga karyawan akan lebih memiliki rasa cinta dan tanggung jawab terhadap perusahaan dan karyawan pun akan tetap bertahan untuk bekerja di PT “X“ Garut ini.
4. Disarankan kepada Pimpinan Perusahaan agar lebih diadakan kegiatan – kegiatan bulanan atau tahunan secara rutin yang dapat membangun rasa keterikatan karyawan terhadap perusahaan sehingga para karyawan akan ikut berperan aktif dalam setiap kegiatan yang

diadakan dan juga akan membuat para karyawan merasa lebih terikat dan memiliki ikatan rasa memiliki terhadap perusahaan.

5. Disarankan kepada Pimpinan Perusahaan agar perusahaan meningkatkan imbalan kepada karyawan – karyawan yang telah memiliki masa kerja lebih dari 25 tahun sehingga dengan menaikkan imbalan mereka maka mereka akan mampu untuk memenuhi kebutuhan hidup mereka sehari – hari sehingga mereka akan merasa lebih kerasan untuk bekerja di PT “X”.
6. Disarankan kepada pihak perusahaan agar membuat peraturan dan sanksi yang lebih ketat lagi terhadap para karyawannya sehingga para karyawan akan lebih mentaati peraturan – peraturan yang telah diberlakukan oleh perusahaan.

5.2.2 Saran Teoritis

1. Disarankan kepada peneliti lain untuk meneliti lebih lanjut mengenai profile komitmen organisasi sehingga dalam penelitian selanjutnya dapat diperoleh lebih mendalam aspek – aspek mengenai komitmen terhadap organisasi.