

## **LAMPIRAN I**

### **KATA PENGANTAR**

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung, ingin mengumpulkan data untuk melakukan penelitian derajat komitmen organisasi pada karyawan di bagian produksi.

Sehubungan dengan itu, saya mohon bantuan dan kerjasama dari saudara untuk mengisi angket ini. Data yang saudara berikan akan sangat bermanfaat bagi saya dalam melakukan tugas penelitian ini. Saya sangat mengharapkan saudara bersungguh-sungguh mengisi angket ini sesuai dengan kenyataan yang ada serta menggambarkan keadaan diri saudara yang sebenarnya.

Data dan identitas yang saudara berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan dalam penelitian ini.

Terima kasih atas kerjasama yang telah saudara berikan.

Hormat Saya,

Peneliti

**DATA SUBJEK**

**1. Data pribadi**

Nama (inisial) :

Jenis Kelamin : L/P\*

Usia :

Status Pernikahan : Menikah/Belum Menikah/Lainnya.....\*

Pendidikan Terakhir : SMP/SMA/D3/S1/Lainnya.....\*

Masa Kerja / Lama Bekerja :

\*) Coret yang tidak perlu

**2. Data penunjang**

1. Apa alasan anda memilih bekerja di perusahaan ini ?

.....  
.....  
.....

2. Bagaimana pandangan atau persepsi anda tentang perusahaan ini ?

.....  
.....

3. Kontribusi apa yang telah anda berikan untuk perusahaan ini ?

.....  
.....  
.....

4. Hal-hal apa saja yang akan anda lakukan untuk memajukan perusahaan ini ?

.....  
.....

5. a. Fasilitas apa saja yang saudara dapatkan dari pihak perusahaan ?

.....  
.....

b. Apakah anda puas dengan fasilitas yang telah diberikan oleh perusahaan ?

.....  
.....

6. Apakah imbalan atau gaji yang anda terima sudah dapat memenuhi harapan anda ? Jika belum berikan alasannya!

.....  
.....  
.....

7. Dalam bekerja, apakah anda telah mengikuti atau melaksanakan seluruh peraturan – peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan ?

.....  
.....  
.....

8. Apakah pekerjaan yang anda kerjakan memberikan tantangan bagi anda ?

.....  
.....  
.....

9. Seperti apa hubungan kerja atau kerjasama anda dengan karyawan lainnya ?

.....  
.....  
.....

10. Apa yang akan anda lakukan apabila perusahaan mengalami berbagai permasalahan atau kendala ?

.....  
.....  
.....

11. Apa yang saudara harapkan dengan bekerja di perusahaan ini ?

.....

.....

.....

## KUESIONER KOMITMEN ORGANISASI

### Petunjuk:

Berikut ini terdapat urutan pernyataan mengenai derajat keterikatan Anda dengan perusahaan tempat Anda bekerja saat ini. Bacalah setiap pernyataan tersebut dengan teliti dan jawablah sejujur-jujurnya sesuai dengan apa yang Saudara rasakan. Tidak ada jawaban yang salah jika jawaban tersebut sesuai dengan keadaan diri Saudara.

Bacalah dengan hati-hati tiap petunjuk sebelum Saudara memberikan jawaban.

Untuk pernyataan no. **1-23**, berilah **tanda silang (X)** pada:

SS : Bila Saudara **sangat setuju** dengan dengan pernyataan tersebut

S : Bila Saudara **setuju** dengan dengan pernyataan tersebut

TS : Bila Saudara **tidak setuju** dengan dengan pernyataan tersebut

STS : Bila Saudara **sangat tidak setuju** dengan pernyataan tersebut

**Mohon kuesioner dijawab seluruhnya.**

### **Contoh:**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu pada saat bekerja		X		

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa senang bekerja di perusahaan ini dan akan menghabiskan masa kerja saya di perusahaan ini hingga pensiun.				
2.	Sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan pada saat ini karena tunjangan atau gaji yang diberikan telah sesuai dengan harapan saya.				
3.	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan untuk saat ini karena saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap perusahaan.				
4.	Saya merasa bukan merupakan bagian dari perusahaan ini.				
5.	Saya akan tetap bertahan untuk bekerja di perusahaan ini bagaimanapun keadaannya.				
6.	Saya tidak takut mengenai hal yang akan terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya walaupun tidak ada pekerjaan cadangan lain.				
7.	Saya merasa senang mendiskusikan hal-hal mengenai perusahaan ini dengan orang lain				
8.	Menurut saya, bukan merupakan suatu kewajiban bagi seorang karyawan untuk tetap bekerja dan setia pada perusahaannya.				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
9.	Saya tidak akan mengalami kerugian jika saya meninggalkan perusahaan dalam waktu dekat ini.				
10.	Saya merasa perusahaan ini sangat berarti bagi saya.				
11.	Menurut saya, saya tidak harus bertanggung jawab terhadap perusahaan dimana saya bekerja.				
12.	Saya akan mempertimbangkan hal apapun untuk meninggalkan perusahaan ini.				
13.	Saya tidak merasakan pada diri saya adanya “rasa memiliki” terhadap perusahaan tempat saya bekerja.				
14.	Jika saya meninggalkan perusahaan ini maka saya hanya mempunyai sedikit pilihan untuk mendapatkan pekerjaan lain.				
15.	Bagi saya berpindah kerja ke perusahaan lain yang lebih baik merupakan hal yang wajar.				
16.	Saya tidak peduli dengan masalah yang sedang dihadapi perusahaan yang penting saya masih bisa bekerja diperusahaan ini.				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
17.	Saya rasa menjadi karyawan di perusahaan tempat saya bekerja merupakan hal yang biasa saja.				
18.	Saya berpikir bahwa seorang karyawan tidak akan selamanya bekerja pada satu perusahaan terus-menerus.				
19.	Saya akan menerima tawaran pekerjaan yang lebih sesuai dan lebih baik dari perusahaan ini.				
20.	Saya memiliki peluang yang besar untuk bekerja di perusahaan lain apabila saya berhenti dari perusahaan tempat saya bekerja.				
21.	Saya diajarkan untuk mempercayai nilai kesetiaan pada perusahaan ini.				
22.	Perusahaan ini memiliki makna pribadi yang berarti untuk saya.				
23.	Tetap bertahan dalam perusahaan ini merupakan salah satu bentuk tanggung jawab saya terhadap perusahaan ini.				

## LAMPIRAN II

No. item	Validitas	Keterangan
1	0.676	Dipakai
2	0.598	Dipakai
3	0.709	Dipakai
4	0.541	Dipakai
5	0.525	Dipakai
6	0.740	Dipakai
7	- 0.066	Dibuang
8	0.514	Dipakai
9	0.740	Dipakai
10	0.437	Dipakai
11	0.725	Dipakai
12	0.308	Dipakai
13	0.457	Dipakai
14	0.349	Dipakai

15	0.497	Dipakai
16	0.000	Dibuang
17	0.376	Dipakai
18	0.474	Dipakai
19	0.353	Dipakai
20	0.353	Dipakai
21	0.036	Dibuang
22	0.506	Dipakai
23	0.345	Dipakai
24	0.661	Dipakai
25	0.725	Dipakai
26	0.379	Dipakai
27	0.275	Dibuang

Keterangan:

Item dipakai : 23 item

Item dibuang : 4 item

### LAMPIRAN III

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	47	100.0

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.933
		N of Items	12 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	.873
		N of Items	11 <sup>b</sup>
	Total N of Items		23
	Correlation Between Forms		.912
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.954	
	Unequal Length	.954	
	Guttman Split-Half Coefficient	.933	

a. The items are: item1, item2, item3, item4, item5, item6, item7, item8, item9, item10, item11, item12.

b. The items are: item12, item13, item14, item15, item16, item17, item18, item19, item20, item21, item22, item23.

**LAMPIRAN IV**

<b>No. Item / Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>Total</b>	<b>Derajat Komitmen</b>
<b>1</b>	4	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	4	2	58	Tinggi
<b>2</b>	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	54	Rendah
<b>3</b>	2	2	3	3	1	2	3	1	1	3	3	1	3	2	1	2	1	1	1	2	3	2	3	46	Rendah
<b>4</b>	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	3	2	2	1	1	3	2	1	1	2	3	2	3	40	Rendah
<b>5</b>	3	3	3	4	3	2	1	3	2	3	4	4	4	4	2	2	3	2	1	2	3	3	4	65	Tinggi
<b>6</b>	3	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	4	2	2	4	3	1	3	2	3	3	4	64	Tinggi
<b>7</b>	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	1	2	3	3	2	45	Rendah
<b>8</b>	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	4	3	3	67	Tinggi
<b>9</b>	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	3	3	3	37	Rendah
<b>10</b>	3	3	3	4	1	3	2	1	1	3	3	4	3	3	2	4	1	4	2	4	4	3	3	64	Tinggi
<b>11</b>	4	4	4	4	4	1	2	1	1	4	4	4	4	4	2	4	4	1	4	3	4	4	4	75	Tinggi
<b>12</b>	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	3	1	1	2	1	3	1	1	2	2	3	2	3	43	Rendah
<b>13</b>	2	2	2	2	1	2	3	1	1	3	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	3	3	2	42	Rendah

<b>14</b>	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	2	4	4	4	63	Tinggi	
<b>15</b>	2	2	2	2	1	2	2	1	1	3	3	2	3	1	1	1	2	1	2	2	3	3	2	44	Rendah	
<b>16</b>	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	3	2	3	1	1	1	1	1	1	2	3	2	3	40	Rendah	
<b>17</b>	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	60	Tinggi	
<b>18</b>	3	3	3	2	3	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	1	3	53	Rendah	
<b>19</b>	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	64	Tinggi	
<b>20</b>	2	2	2	2	1	2	3	2	1	3	2	1	3	1	2	2	2	1	2	2	3	2	3	46	Rendah	
<b>21</b>	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	3	2	2	36	Rendah	
<b>22</b>	3	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	1	4	2	3	1	2	3	4	4	4	73	Tinggi
<b>23</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	1	4	4	4	85	Tinggi
<b>24</b>	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	2	1	2	2	3	3	2	59	Tinggi
<b>25</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	1	4	4	4	85	Tinggi
<b>26</b>	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	61	Tinggi	
<b>27</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	4	3	3	66	Tinggi
<b>28</b>	3	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	3	2	2	2	2	1	2	2	3	3	3	55	Rendah	
<b>29</b>	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	57	Rendah

<b>30</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	67	Tinggi
<b>31</b>	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	4	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	40	Rendah
<b>32</b>	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	39	Rendah
<b>33</b>	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	3	2	2	1	1	1	1	3	3	2	2	41	Rendah
<b>34</b>	4	3	4	4	3	3	2	2	3	4	4	2	4	2	2	2	4	2	3	3	4	4	4	72	Tinggi
<b>35</b>	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	63	Tinggi
<b>36</b>	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	2	3	43	Rendah
<b>37</b>	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	60	Tinggi
<b>38</b>	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	59	Tinggi
<b>39</b>	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	2	42	Rendah
<b>40</b>	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	55	Rendah
<b>41</b>	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	60	Tinggi
<b>42</b>	3	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	1	2	43	Rendah
<b>43</b>	2	2	2	2	1	4	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	3	2	42	Rendah
<b>44</b>	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	70	Tinggi
<b>45</b>	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	3	2	43	Rendah

<b>46</b>	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	3	2	2	42	Rendah
<b>47</b>	3	2	2	3	3	2	4	2	2	3	3	2	3	2	3	3	1	1	2	2	3	4	2	57	Rendah

## LAMPIRAN V

### 5. 1 Derajat Komitmen Rendah

**Tabel 5.1.1 Masa Kerja**

<b>5 – 14 Tahun</b>	<b>12</b>	<b>48 %</b>
<b>15 – 24 Tahun</b>	<b>4</b>	<b>16 %</b>
<b>25 – 34 Tahun</b>	<b>9</b>	<b>36 %</b>

**Tabel 5.1.2 Usia**

<b>25 – 34 Tahun</b>	<b>11</b>	<b>44 %</b>
<b>35 – 44 Tahun</b>	<b>3</b>	<b>12 %</b>
<b>≥ 45 Tahun</b>	<b>11</b>	<b>44 %</b>

**Tabel 5.1.3 Jenis Kelamin**

<b>Laki – Laki</b>	<b>18</b>	<b>72 %</b>
<b>Perempuan</b>	<b>7</b>	<b>28 %</b>

**Tabel 5.1.4 Tingkat Pendidikan**

<b>SMP</b>	<b>8</b>	<b>32 %</b>
<b>SMA</b>	<b>17</b>	<b>68 %</b>

**Tabel 5.1.5 Status Perkawinan**

<b>Menikah</b>	<b>22</b>	<b>88 %</b>
<b>Belum Menikah</b>	<b>3</b>	<b>12 %</b>

**Tabel 5.1.6 Alasan bekerja di PT “X”**

<b>Memenuhi Kebutuhan Hidup</b>	<b>12</b>	<b>48 %</b>
---------------------------------	-----------	-------------

<b>Tidak Ada Alternatif Pekerjaan Lain</b>	<b>2</b>	<b>8 %</b>
<b>Mengikuti Saudara</b>	<b>7</b>	<b>28 %</b>
<b>Dekat Dengan Rumah</b>	<b>4</b>	<b>16 %</b>

**Tabel 5.1.7 Pandangan atau persepsi terhadap PT “X”**

<b>Memiliki reputasi atau nama baik</b>	<b>10</b>	<b>40 %</b>
<b>Memiliki reputasi yang cukup baik</b>	<b>7</b>	<b>28 %</b>
<b>Memiliki warisan budaya</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Salah satu perusahaan terbesar di garut</b>	<b>8</b>	<b>32 %</b>

**Tabel 5.1.8 Kontribusi terhadap perusahaan**

<b>Belum ada</b>	<b>8</b>	<b>32 %</b>
<b>Berkerja dengan baik</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Memberikan masukan untuk perusahaan</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Setia pada perusahaan</b>	<b>6</b>	<b>24 %</b>
<b>Tenaga dan pikiran</b>	<b>6</b>	<b>24 %</b>
<b>Tanggung jawab terhadap pekerjaan</b>	<b>5</b>	<b>20 %</b>

**Tabel 5.1.9 Usaha untuk memajukan perusahaan**

<b>Tidak dijawab</b>	<b>2</b>	<b>8 %</b>
<b>Bekerja semaksimal mungkin dan penuh tanggung jawab</b>	<b>11</b>	<b>44 %</b>
<b>Mengikuti aturan perusahaan</b>	<b>6</b>	<b>24 %</b>
<b>Bertanggung jawab pada perusahaan</b>	<b>4</b>	<b>16 %</b>
<b>Bersungguh – sungguh dalam bekerja</b>	<b>2</b>	<b>8 %</b>

**Tabel 5.1.10 Fasilitas yang diberikan perusahaan**

Tidak dijawab	2	8 %
Jaminan kesehatan dan jamsostek	19	76 %
Sarana dan prasarana	0	0 %
Tidak ada	4	16 %

**Tabel 5.1.11 Gaji yang diharapkan**

Belum sesuai dengan harapan	14	56 %
Cukup sesuai dengan harapan	6	24 %
Sesuai dengan harapan	5	20 %

**Tabel 5.1.12 Peraturan yang ditetapkan perusahaan**

Belum mentaati aturan	15	60 %
Hampir mentaati aturan	4	16 %
Sudah mentaati aturan	6	24 %

**Tabel 5.1.13 Tantangan akan pekerjaan**

Memberikan tantangan	7	28 %
Kurang memberikan tantangan	4	16 %
Tidak memberikan tantangan	14	56 %

**Tabel 5.1.14 Hubungan relasi dengan karyawan lainnya**

Sangat Baik	3	12 %
Cukup Baik	16	64 %
Baik	4	16 %
Dibatasi oleh perusahaan	2	8 %

**Tabel 5.1.15 Hal yang dilakukan apabila perusahaan mengalami kendala**

<b>Memberikan masukan dan mencari solusi</b>	<b>7</b>	<b>28 %</b>
<b>Tidak dijawab</b>	<b>5</b>	<b>20 %</b>
<b>Mendoakan dan bersabar</b>	<b>13</b>	<b>52 %</b>

**Tabel 5.1.16 Harapan dengan bekerja di PT. "X"**

<b>Tidak dijawab</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Menambah wawasan</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Mendapatkan warisan budaya</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Memperoleh nafkah</b>	<b>6</b>	<b>24 %</b>
<b>Memperoleh kehidupan yang layak</b>	<b>15</b>	<b>60 %</b>
<b>Memajukan perusahaan</b>	<b>4</b>	<b>16 %</b>

## **5.2 Derajat Komitmen Tinggi**

**Tabel 5.2.1 Masa Kerja**

<b>5 – 14 Tahun</b>	<b>13</b>	<b>59,1 %</b>
<b>15 – 24 Tahun</b>	<b>3</b>	<b>13,6 %</b>
<b>25 – 34 Tahun</b>	<b>6</b>	<b>27,3 %</b>

**Tabel 5.2.2 Usia**

<b>25 – 34 Tahun</b>	<b>11</b>	<b>50 %</b>
<b>35 – 44 Tahun</b>	<b>3</b>	<b>13,6 %</b>
<b>≥ 45 Tahun</b>	<b>8</b>	<b>36,4 %</b>

**Tabel 5.2.3 Jenis Kelamin**

<b>Laki – Laki</b>	<b>16</b>	<b>72,7 %</b>
<b>Perempuan</b>	<b>6</b>	<b>27,3 %</b>

**Tabel 5.2.4 Tingkat Pendidikan**

<b>SMP</b>	<b>12</b>	<b>54,5 %</b>
<b>SMA</b>	<b>10</b>	<b>45,5 %</b>

**Tabel 5.2.5 Status Perkawinan**

<b>Menikah</b>	<b>14</b>	<b>63,6 %</b>
<b>Belum Menikah</b>	<b>8</b>	<b>36,4 %</b>

**Tabel 5.2.6 Alasan bekerja di PT “X”**

<b>Memenuhi Kebutuhan Hidup</b>	<b>9</b>	<b>40,9 %</b>
<b>Tidak Ada Alternatif Pekerjaan Lain</b>	<b>5</b>	<b>22,7 %</b>
<b>Mengikuti Saudara</b>	<b>8</b>	<b>36,4 %</b>
<b>Dekat Dengan Rumah</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>

**Tabel 5.2.7 Pandangan atau persepsi terhadap PT “X”**

<b>Memiliki reputasi atau nama baik</b>	<b>13</b>	<b>59,1 %</b>
<b>Memiliki reputasi yang cukup baik</b>	<b>4</b>	<b>18,2 %</b>
<b>Memiliki warisan budaya</b>	<b>5</b>	<b>22,7 %</b>
<b>Salah satu perusahaan terbesar di garut</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>

**Tabel 5.2.8 Kontribusi terhadap perusahaan**

<b>Belum ada</b>	<b>7</b>	<b>31,9 %</b>
<b>Berkerja dengan baik</b>	<b>12</b>	<b>54,5 %</b>
<b>Memberikan masukan untuk perusahaan</b>	<b>1</b>	<b>4,5 %</b>
<b>Setia pada perusahaan</b>	<b>2</b>	<b>9,1 %</b>
<b>Tenaga dan pikiran</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Tanggung jawab terhadap pekerjaan</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>

**Tabel 5.2.9 Usaha untuk memajukan perusahaan**

<b>Tidak dijawab</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Bekerja semaksimal mungkin dan penuh tanggung jawab</b>	<b>16</b>	<b>72,7 %</b>
<b>Mengikuti aturan perusahaan</b>	<b>6</b>	<b>27,3 %</b>
<b>Bertanggung jawab pada perusahaan</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Bersungguh – sungguh dalam bekerja</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>

**Tabel 5.2.10 Fasilitas yang diberikan perusahaan**

<b>Tidak dijawab</b>	<b>3</b>	<b>13,6 %</b>
<b>Jaminan kesehatan dan jamsostek</b>	<b>18</b>	<b>81,9 %</b>
<b>Sarana dan prasarana</b>	<b>1</b>	<b>4,5 %</b>
<b>Tidak ada</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>

**Tabel 5.2.11 Gaji yang diharapkan**

<b>Belum sesuai dengan harapan</b>	<b>10</b>	<b>45,5 %</b>
<b>Cukup sesuai dengan harapan</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Sesuai dengan harapan</b>	<b>12</b>	<b>54,5 %</b>

**Tabel 5.2.12 Peraturan yang ditetapkan perusahaan**

<b>Belum mentaati aturan</b>	<b>1</b>	<b>4,5 %</b>
<b>Hampir mentaati aturan</b>	<b>3</b>	<b>13,6 %</b>
<b>Sudah mentaati aturan</b>	<b>18</b>	<b>81,9 %</b>

**Tabel 5.2.13 Tantangan akan pekerjaan**

<b>Memberikan tantangan</b>	<b>14</b>	<b>63,6 %</b>
<b>Kurang memberikan tantangan</b>	<b>6</b>	<b>27,3 %</b>
<b>Tidak memberikan tantangan</b>	<b>2</b>	<b>9,1 %</b>

**Tabel 5.2.14 Hubungan relasi dengan karyawan lainnya**

<b>Sangat Baik</b>	<b>4</b>	<b>18,2 %</b>
<b>Cukup Baik</b>	<b>3</b>	<b>13,6 %</b>
<b>Baik</b>	<b>10</b>	<b>45,5 %</b>
<b>Dibatasi oleh perusahaan</b>	<b>5</b>	<b>22,7 %</b>

**Tabel 5.2.15 Hal yang dilakukan apabila perusahaan mengalami kendala**

<b>Memberikan masukan dan mencari solusi</b>	<b>15</b>	<b>68,2 %</b>
<b>Tidak dijawab</b>	<b>3</b>	<b>13,6 %</b>
<b>Mendoakan dan bersabar</b>	<b>4</b>	<b>18,2 %</b>

**Tabel 5.2.16 Harapan dengan bekerja di PT. "X"**

<b>Tidak dijawab</b>	<b>4</b>	<b>18,2 %</b>
<b>Menambah wawasan</b>	<b>2</b>	<b>9,1 %</b>
<b>Mendapatkan warisan budaya</b>	<b>2</b>	<b>9,1 %</b>
<b>Memperoleh nafkah</b>	<b>14</b>	<b>63,6 %</b>
<b>Memperoleh kehidupan yang layak</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Memajukan perusahaan</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>

## LAMPIRAN VI

### 6.1 Aspek Afektif

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat komitmen * Aspek Afektif	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

Derajat komitmen \* Aspek Afektif Crosstabulation

Count

		Aspek Afektif		Total
		Tinggi	Rendah	
Derajat komitmen	Tinggi	22	0	22
	Rendah	1	24	25
Total		23	24	47

## 6.2 Aspek Normatif

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat komitmen * Aspek Normatif	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

### Derajat komitmen \* Aspek Normatif Crosstabulation

Count

		Aspek Normatif		Total
		Tinggi	Rendah	
Derajat komitmen	Tinggi	19	3	22
	Rendah	0	25	25
Total		19	28	47

### 6.3 Aspek Continuence

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat komitmen * Aspek Continuence	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

Derajat komitmen \* Aspek Continuence Crosstabulation

Count

		Aspek Continuence		Total
		Tinggi	Rendah	
Derajat komitmen	Tinggi	18	4	22
	Rendah	1	24	25
Total		19	28	47

## LAMPIRAN VII

### 7.1 Derajat Komitmen dengan Usia

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat komitmen * Usia	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

#### Derajat komitmen \* Usia Crosstabulation

Count

		Usia			Total
		25 - 34 Tahun	35 - 44 Tahun	> 44 Tahun	
Derajat komitmen	Tinggi	12	3	7	22
	Rendah	10	3	12	25
Total		22	6	19	47

## 7.2 Derajat Komitmen dengan Masa Kerja

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat komitmen * Masa Kerja	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

### Derajat komitmen \* Masa Kerja Crosstabulation

Count

		Masa Kerja			Total
		5 - 14 Tahun	15 - 24 Tahun	25 - 34 Tahun	
Derajat komitmen	Tinggi	13	3	6	22
	Rendah	12	4	9	25
Total		25	7	15	47

### 7.3 Derajat Komitmen dengan Jenis Kelamin

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat komitmen * Jenis Kelamin	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

Derajat komitmen \* Jenis Kelamin Crosstabulation

Count

		Jenis Kelamin		Total
		Laki - Laki	Perempuan	
Derajat komitmen	Tinggi	16	6	22
	Rendah	18	7	25
Total		34	13	47

## 7.4 Derajat Komitmen dengan Tingkat Pendidikan

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat komitmen * Pendidikan	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

### Derajat komitmen \* Pendidikan Crosstabulation

Count

		Pendidikan		Total
		SMP	SMA	
Derajat komitmen	Tinggi	12	10	22
	Rendah	8	17	25
Total		20	27	47

## 7.5 Derajat komitmen dengan Status Pernikahan

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat komitmen * Status Perkawinan	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

### Derajat komitmen \* Status Perkawinan Crosstabulation

Count

		Status Perkawinan		Total
		Menikah	Belum Menikah	
Derajat komitmen	Tinggi	14	8	22
	Rendah	22	3	25
Total		36	11	47

## LAMPIRAN VIII

### 8.1 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Alasan Bekerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
AlasanBekerjaDiPerusahaan * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

AlasanBekerjaDiPerusahaan \* DerajatKomitmen Crosstabulation

Count

		DerajatKomitmen		Total
		Tinggi	Rendah	
AlasanBekerjaDiPerusahaan	Memenuhi Kebutuhan Hidup	9	12	21
	Tidak Ada Alternatif Pekerjaan Lain	5	2	7
	Mengikuti Saudara	8	7	15
	Dekat Dengan Rumah	0	4	4
Total		22	25	47

## 8.2 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Pandangan Tentang Perusahaan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PandanganTentangPerusahaan * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

PandanganTentangPerusahaan \* DerajatKomitmen Crosstabulation

Count

		DerajatKomitmen		Total
		Tinggi	Rendah	
PandanganTentangPerusahaan	Memiliki Reputasi yang Baik	13	10	23
	Memiliki Reputasi yang Cukup Baik	4	7	11
	Memiliki Warisan budaya	5	0	5
	Salah Satu Perusahaan Terbesar Di Garut	0	8	8
Total		22	25	47

### 8.3 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Kontribusi yang Telah Diberikan Untuk Perusahaan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KontribusiYangTelahDiberikanUntukPerusahaan * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

KontribusiYangTelahDiberikanUntukPerusahaan \* DerajatKomitmen Crosstabulation

Count

	DerajatKomitmen		Total
	Tinggi	Rendah	
KontribusiYangTelahDiberikanUntukPerusahaan			
Belum Ada	7	8	15
Bekerja dengan Baik	12	0	12
Memberikan Masukan Untuk Perusahaan	1	0	1
Setia Kepada Perusahaan	2	6	8
Tenaga dan Pikiran	0	6	6
Tanggung Jawab Terhadap Pekerjaan	0	5	5

Total	22	25	47
-------	----	----	----

#### 8.4 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Usaha Untuk Memajukan Perusahaan

##### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usaha Untuk Memajukan Perusahaan * Derajat Komitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

##### Usaha Untuk Memajukan Perusahaan \* Derajat Komitmen Crosstabulation

Count

	Derajat Komitmen		Total
	Tinggi	Rendah	
Usaha Untuk Memajukan Perusahaan Tidak Dijawab	0	2	2
Bekerja Semaksimal Mungkin dan Penuh Tanggung Jawab	16	11	27
Mengikuti Aturan Perusahaan	6	6	12
Bertanggung Jawab Pada Perusahaan	0	4	4

	Bersungguh - sungguh dalam Bekerja	0	2	2
Total		22	25	47

### 8.5 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Fasilitas yang Diperoleh dari Perusahaan

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
FasilitasYangDiperolehDariPerusahaan * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

#### FasilitasYangDiperolehDariPerusahaan \* DerajatKomitmen Crosstabulation

Count

		DerajatKomitmen		Total
		Tinggi	Rendah	
FasilitasYangDiperolehDariPerusahaan	Tidak Dijawab	3	2	5
	Jaminan Kesehatan dan JAMSOSTEK	18	19	37
	Sarana dan Prasarana	1	0	1

	Tidak Ada	0	4	4
Total		22	25	47

## 8.6 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Kesesuaian Gaji dengan harapan

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KesesuaianGajiDenganHarapan * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

### KesesuaianGajiDenganHarapan \* DerajatKomitmen Crosstabulation

Count

	DerajatKomitmen		Total
	Tinggi	Rendah	
KesesuaianGajiDenganHarapan Belum Sesuai Dengan Harapan	10	14	24
Cukup Sesuai Dengan Harapan	0	6	6
Sesuai Dengan Harapan	12	5	17
Total	22	25	47

**8.7 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Peraturan yang Ditetapkan Oleh Perusahaan**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PeraturanYangDitetapkanOlehPerusahaan * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

**PeraturanYangDitetapkanOlehPerusahaan \* DerajatKomitmen Crosstabulation**

Count

	DerajatKomitmen		Total
	Tinggi	Rendah	
PeraturanYangDitetapkanOlehPerusahaan Belum Mentaati Peraturan	1	15	16
Hampir Mentaati Peraturan	3	4	7
Sudah Mentaati Peraturan	18	6	24
Total	22	25	47

## 8.8 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Tantangan Akan Pekerjaan

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
TantanganAkanPekerjaan * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

### TantanganAkanPekerjaan \* DerajatKomitmen Crosstabulation

Count

		DerajatKomitmen		Total
		Tinggi	Rendah	
TantanganAkanPekerjaan	Memberikan Tantangan	14	7	21
	Kurang memberikan Tantangan	6	4	10
	Tidak Memberikan Tantangan	2	14	16
Total		22	25	47

## 8.9 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Hubungan Relasi dengan Karyawan Lain

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
HubunganRelasiDenganKaryawanLain * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

HubunganRelasiDenganKaryawanLain \* DerajatKomitmen Crosstabulation

Count

		DerajatKomitmen		Total
		Tinggi	Rendah	
HubunganRelasiDenganKaryawanLain	Sangat Baik	4	3	7
	Cukup Baik	3	16	19
	Baik	10	4	14
	Dibatasi oleh Perusahaan	5	2	7
Total		22	25	47

**8.10 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Hal yang Dilakukan Apabila Perusahaan Mengalami Masalah**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
HalYangDilakukanApabilaPerusahaanMengalamiMasalah * DerajatKomitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

**HalYangDilakukanApabilaPerusahaanMengalamiMasalah \* DerajatKomitmen  
Crosstabulation**

Count

		DerajatKomitmen		Total
		Tinggi	Rendah	
HalYangDilakukanApabilaPerusahaanMengalamiMasalah	Memberikan Masukan dan Mencari Solusi	15	7	22
	Tidak Dijawab	3	5	8
	Mendoakan dan Bersabar	4	13	17
Total		22	25	47

**8.11 Crosstabulation Derajat Komitmen dengan Harapan dengan Bekerja Di Perusahaan**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Harapan Dengan Bekerja Di Perusahaan * Derajat Komitmen	47	100.0%	0	.0%	47	100.0%

**Harapan Dengan Bekerja Di Perusahaan \* Derajat Komitmen Crosstabulation**

Count

	Derajat Komitmen		Total
	Tinggi	Rendah	
Harapan Dengan Bekerja Di Perusahaan Tidak Dijawab	4	0	4
Menambah Wawasan	2	0	2
Mendapatkan Warisan Budaya	2	0	2
Memperoleh Nafkah	14	6	20
Memperoleh Kehidupan yang Layak	0	15	15
Memajukan Perusahaan	0	4	4
Total	22	25	47

