

Abstrak

*Penelitian ini berjudul **Studi Deskriptif Mengenai Derajat Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bagian Produksi Di PT “X” Garut**. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai derajat komitmen organisasi pada karyawan di PT “X” Garut. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif yang digunakan untuk menggambarkan derajat komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi. Data yang diperoleh berskala ordinal.*

*Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan di bagian produksi PT “X”. Karakteristik sampelnya yaitu karyawan tetap di bagian produksi yang memiliki masa kerja minimal 5 tahun. Teknik pengambilan data yang dilakukan dengan menggunakan teknik purposive sampling dengan ukuran sampel sebanyak 47 orang. Alat ukur yang digunakan untuk mengukur derajat komitmen organisasi pada karyawan di bagian produksi berupa kuesioner yang dimodifikasi oleh peneliti dengan acuan dari alat ukur **Organizational Commitment Questioner (OCQ)** yang dibuat oleh **Allen & Meyer** tahun 1997. Dengan tingkat reliabilitas sebesar 0.912.*

Berdasarkan pengolahan data secara statistik diperoleh hasil bahwa karyawan yang memiliki derajat komitmen yang rendah sebesar 53,2%. Sedangkan karyawan yang memiliki derajat komitmen yang tinggi sebesar 46,8%

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah karyawan yang memiliki derajat komitmen yang rendah lebih banyak dibandingkan karyawan yang memiliki derajat komitmen yang tinggi.

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Abstrak	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi.....	vi
Daftar Bagan	ix
Daftar Tabel	x
Daftar Lampiran	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1. Maksud Penelitian.....	10
1.3.2 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis	10
1.4.2 Kegunaan Praktis	10
1.5 Kerangka Pemikiran.....	11
1.6 Asumsi	19

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Komitmen Organisasi	20
2.1.1 Pengertian Tentang Komitmen Terhadap Organisasi	20
2.1.2 Aspek Komitmen Organisasi	21
2.1.3 Anteseden dari Komponen Komitmen Organisasi.....	22
2.1.4 Faktor – Faktor yang Berpengaruh pada Komitmen Organisasi.....	25
2.1.5 Konsekuensi komitmen terhadap organisasi.....	28
2.1.6 Pengukuran Komitmen.....	29
2.2 Teori Perkembangan Masa Dewasa	30
2.2.1 Teori Perkembangan Masa Dewasa Awal	30
2.2.2 Teori Perkembangan Masa Dewasa Madya.....	31
2.2.3 Teori Transformasi Dari Gould.....	33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan penelitian	36
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
3.2.1 Variabel Penelitian	37
3.2.2 Definisi Operasional.....	37
3.3 Alat Ukur.....	37
3.3.1 Alat Ukur Komitmen Organisasi	37
3.3.2 Sistem Penilaian	39
3.3.3 Data Penunjang	40
3.4 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	40
3.4.1 Validitas Alat Ukur	40

3.4.2	Reliabilitas Alat Ukur	41
3.5	Populasi Penelitian dan Teknik Penarikan Sampel.....	43
3.5.1	Populasi Sasaran	43
3.5.2	Karakteristik Sampel.....	43
3.5.3	Teknik Penarikan Sampel	43
3.6	Teknik Pengolahan Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	45
4.2	Pembahasan.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	59
5.2	Saran.....	60
5.2.1	Saran Praktis	60
5.2.2	Saran Teoritis	61
DAFTAR PUSTAKA		62
DAFTAR RUJUKAN		63
LAMPIRAN.....		64

DAFTAR BAGAN

Gambar 1.1 Skema Kerangka Pikir.....	18
Gambar 3.1 Skema Rancangan Penelitian	36
Gambar 3.2 Rumus Perhitungan Validitas.....	41
Gambar 3.3 Rumus Perhitungan Reliabilitas	42

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Status Pernikahan	47
Tabel 4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.6 Derajat Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 4.7 Tabulasi Silang Derajat Komitmen Dengan Aspek Komitmen.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Kata Pengantar Alat Ukur
LAMPIRAN II	Nilai Validitas Alat Ukur
LAMPIRAN III	Nilai Reliabilitas Alat Ukur
LAMPIRAN IV	Hasil Pengolahan data
LAMPIRAN V	Hasil Data Penunjang
LAMPIRAN VI	Tabulasi Silang Antara Derajat Komitmen dengan Aspek Komitmen
LAMPIRAN VII	Tabulasi Silang Antara Derajat Komitmen dengan Data Pribadi
LAMPIRAN VIII	Tabulasi Silang Antara Derajat Komitmen dengan Data Penunjang