

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN A

### INSTRUKSI KUESIONER

Pernyataan – pernyataan di bawah ini adalah perilaku yang saudara lakukan sebagai pengurus Komisi Pemuda. Saudara diminta untuk menjawab pernyataan – pernyataan yang sesuai dengan perilaku yang saudara lakukan secara *inisiatif sendiri, dan di luar tanggung jawab* saudara.

Jawaban terdiri dari pilihan SL (selalu), SR (sering), JR (jarang), TP (tidak pernah)

Anda diminta untuk memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban saudara.

Selamat mengerjakan.

## KUESIONER

NO	PERNYATAAN	SL	SR	JR	TP
1	Membantu rekan pengurus Komisi Pemuda yang sedang mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas.				
2	Menyelenggarakan program kegiatan lebih cepat dari waktu yang ditentukan.				
3	Mengeluhkan kinerja pengurus Komisi Pemuda yang mengesampingkan urusan Komisi Pemuda dengan kepentingan lain.				
4	Menjadi penengah saat ada rekan pengurus Komisi Pemuda yang beradu argumen dalam rapat, walaupun itu bukan merupakan tanggung jawab saya..				
5	Memiliki banyak kegiatan di luar Komisi Pemuda yang menyebabkan tidak dapat terlibat secara aktif dalam setiap kegiatan Komisi Pemuda.				
6	Bersedia mengerjakan tugas pengurus Komisi Pemuda lain yang sedang berhalangan hadir atau ada kepentingan lain, yang sebenarnya hal ini luar tanggung jawab saya.				
7	Mengerjakan program kegiatan setelah mendekati <i>deadline</i> .				
8	Tidak mengeluhkan kondisi kurangnya personil pengurus Komisi Pemuda saat menjalankan tugas.				
9	Mengkonfirmasi setiap informasi yang didapat agar tidak terjadi kesalahpahaman dengan rekan pengurus Komisi Pemuda lain.				
10	Tidak terlalu memikirkan regenerasi kepengurusan Komisi Pemuda untuk masa kepengurusan berikutnya.				
11	Merasa keberatan jika dimintai bantuan oleh rekan pengurus dalam menyelesaikan tugas yang bukan tugas utama saya.				
12	Hadir sebelum waktu yang disepakati dalam pelaksanaan rapat pleno Komisi Pemuda.				
13	Menghabiskan sebagian besar waktu untuk mengeluhkan situasi kerja Komisi Pemuda.				
14	Mencari – cari kesalahan yang dilakukan oleh rekan pengurus Komisi Pemuda.				
15	Menghadiri rapat dengan kesadaran bahwa rapat itu penting, bukan karena diminta oleh ketua atau rekan pengurus Komisi Pemuda yang lain.				
16	membimbing pengurus yang baru yang bukan merupakan bagian dari tugas saya ketika diminta bantuannya oleh ketua .				
17	Memasukkan laporan bulanan sebelum tanggal yang ditentukan				
18	Mentoleransi kinerja yang kurang maksimal dari rekan pengurus yang lain.				
19	Mengeluarkan pendapat yang dapat membuat rapat menjadi berlarut - larut				
20	Aktif dalam kepanitiaan yang dibentuk untuk suatu kegiatan Komisi Pemuda guna mempertahankan kinerja Komisi Pemuda dalam melayani jemaat pemuda.				

<b>21</b>	Siap membantu rekan pengurus yang lain yang membutuhkan pertolongan dalam mengerjakan tugas yang bukan tanggung jawab saya.				
<b>22</b>	Menyampaikan ide – ide tanpa diminta oleh ketua atau oleh rekan pengurus yang lain.				
<b>23</b>	Tetap bekerja tanpa mengeluh walau ada rekan pengurus yang tidak dapat ikut berpartisipasi.				
<b>24</b>	Saling bertukar informasi mengenai kegiatan dalam bidang masing - masing kepada pengurus Komisi Pemuda di luar bidang pelayanan saya.				
<b>25</b>	Memberikan ide – ide yang kreatif guna pengembangan Komisi Pemuda				

Pada bagian berikut anda diminta untuk mengisi pertanyaan – pertanyaan di bawah ini secara jujur sesuai dengan diri anda karena jawaban anda akan **dirahasiakan** oleh peneliti.

### IDENTITAS

Jenis kelamin : L / P

Usia :

Lama kepengurusan :

Jabatan saat ini :

Lama menjabat jabatan :

Pertanyaan tambahan :

1. Apakah anda puas dengan hasil kerja yang anda jalani sekarang ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....
2. Apakah anda merasa diperlakukan dengan adil oleh ketua Komisi Pemuda dalam pembagian kerja ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....
3. Apakah anda merasa mempunyai keterikatan batin dengan Komisi Pemuda ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....
4. Apakah anda memandang Ketua Komisi sebagai seorang teladan ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....
5. Apakah anda termasuk orang yang mudah menjalin relasi yang akrab dengan pengurus lain ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....

6. Apakah anda merencanakan program kerja dalam bidang anda dengan serius dan mempertimbangkan segala macam konsekuensinya ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....
7. Sebelum mengerjakan program kerja, apakah anda mempersiapkan dengan baik (panitia maupun peralatan lain yang mendukung acara) ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....
8. Apakah anda memandang pekerjaan anda sebagai sesuatu hal yang penting untuk dikerjakan karena menyangkut pekerjaan rekan pengurus yang lain ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....
9. Apakah hasil kerja anda mendapatkan evaluasi dari ketua atau rekan pengurus yang lain ?  
(ya / tidak)
10. Bagaimana karakteristik tugas yang anda jalani ? (rutin / bervariasi)
11. Apakah selama ini Ketua Komisi Pemuda memberikan dukungan terhadap tugas anda di dalam bidang ?
  - a. ya, alasannya.....
  - b. tidak, alasannya.....
12. Apakah tugas yang diberikan kepada anda sudah sesuai dengan kemampuan dan minat anda dalam pelayanan ? (ya / tidak)
13. Apakah tugas – tugas yang anda kerjakan saling berkaitan dengan pekerjaan rekan pengurus yang lain ?(ya / tidak)
14. Apakah anda memiliki ketua Komisi yang sangat memperhatikan anggota, menjalin relasi dengan hangat dan mau membantu pekerjaan anggota bila ada yang mengalami kesulitan ? (ya / tidak)
15. Apakah anda merasa memiliki ikatan yang akrab dengan rekan pengurus yang lain ?
  - a. ya, alasannya.....

b. tidak, alasannya.....

**LAMPIRAN B**

**Data mentah Skor Kuesioner**

Resp	NOMOR ITEM																				total					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		21	22	23	24	25
1	2	2	3	1	3	2	2	3	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	1	3	3	2	3	2	2	63
2	2	2	3	2	1	2	2	3	2	1	2	3	4	4	2	4	1	3	3	2	3	3	3	3	2	61
3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	1	3	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	70
4	3	2	3	4	3	3	2	4	3	4	2	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	75
5	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	55
6	3	2	2	2	2	3	3	1	4	4	1	3	4	4	3	2	1	2	3	4	3	3	3	3	3	68
7	2	2	3	2	2	3	1	2	2	4	1	1	4	4	2	4	1	4	4	2	3	2	4	2	2	63
8	3	2	3	1	2	2	2	2	3	2	1	2	4	3	3	3	1	3	4	3	4	3	2	2	2	62
9	4	2	4	2	1	3	3	1	1	4	2	1	4	4	2	4	1	2	1	4	4	2	4	1	2	63
10	2	2	2	2	4	2	2	3	4	3	2	2	4	3	3	2	2	2	4	2	2	3	3	2	2	64
11	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	4	1	3	3	2	3	3	3	1	4	61
12	2	2	3	3	4	2	3	2	3	2	2	1	3	3	4	2	1	2	2	2	2	2	3	1	2	58
13	2	2	3	3	3	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	3	3	2	3	3	2	1	2	2	2	55
14	2	3	4	2	2	3	3	2	2	4	2	2	2	3	3	2	2	2	4	2	4	2	3	3	2	65
15	2	2	4	3	3	2	1	3	1	3	3	2	2	2	1	3	3	1	3	2	2	1	1	1	2	53
16	3	2	2	3	2	2	1	2	3	2	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	2	4	1	1	4	62
17	3	1	2	2	1	2	2	2	3	1	2	2	3	4	2	2	2	3	2	2	2	4	2	1	3	55
18	4	3	1	2	3	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2	3	4	2	3	3	2	4	1	2	4	60
19	2	1	2	2	2	2	2	2	3	1	3	2	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	53
20	2	3	1	2	2	1	3	2	3	2	3	2	4	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	3	4	53

Kategori OCB	RANGE
Tinggi	64 - 75
Rendah	53 - 63





## LAMPIRAN C

### Distribusi Skor dimensi OCB Responden

No. Responden	DIMENSI					OCB
	Altruism	Conscientiousness	Sportsmanship	Courtesy	Civic Virtue	
1	13	10	15	10	15	rendah
2	12	10	15	15	9	rendah
3	11	13	14	17	15	tinggi
4	13	12	16	17	17	tinggi
5	12	9	11	11	12	rendah
6	12	12	12	16	16	tinggi
7	13	7	17	14	12	rendah
8	13	10	14	13	12	rendah
9	17	9	15	9	13	rendah
10	10	11	14	15	14	tinggi
11	13	10	14	11	13	rendah
12	10	9	13	12	14	rendah
13	11	9	10	13	12	rendah
14	13	12	13	14	13	tinggi
15	12	9	11	10	11	rendah
16	13	12	10	14	13	rendah
17	11	11	12	12	9	rendah
18	14	15	7	11	13	rendah
19	11	9	10	14	9	rendah
20	9	12	10	11	11	rendah
<b>total</b>	<b>243</b>	<b>211</b>	<b>253</b>	<b>259</b>	<b>253</b>	

Batas tengah (median) tiap dimensi :

DIMENSI	RANGE	
	Rendah	Tinggi
Altruism	9 – 12	13 – 17
Conscientiousness	7 – 10	11 – 15
Sportsmanship	7 – 11	12 – 17
Courtesy	9 – 12	13 – 17
Civic Virtue	9 – 12	13 – 17

## LAMPIRAN D

### TABULASI SILANG ANTARA DATA PRIMER DENGAN DATA PENUNJANG

*Tabel 1 . Tabulasi silang antara Derajat OCB dengan Satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
OCB	Tinggi	Count	1	4
		%	25%	25%
	Rendah	Count	3	12
		%	75%	75%
Total		Count	4	16
		%	100%	100%

*Tabel 2. Tabulasi silang antara Derajat OCB dengan Affective Commitment*

			Affective Commitment	
			Memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"	Tidak memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"
OCB	Tinggi	Count	5	0
		%	45,45%	0 %
	Rendah	Count	6	9
		%	54,54%	100 %
Total		Count	11	9
		%	100%	100%

*Tabel 3. Tabulasi silang antara Derajat OCB dengan fairness*

			Fairness	
			Adil	Tidak adil
OCB	Tinggi	Count	4	1
		%	28,58%	16,67%
	Rendah	Count	10	5
		%	71,42%	83,33%
Total		Count	14	6
		%	100%	100%

Tabel 4. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan leader consideration

			Leader Consideration	
			Memandang ketua sebagai teladan	Memandang ketua bukan teladan yang pantas untuk dicontoh
OCB	Tinggi	Count	3	2
		%	30%	20%
	Rendah	Count	7	8
		%	70%	80 %
Total		Count	10	10
		%	100%	100%

Tabel 5. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan agreeableness

			Agreeableness	
			Mudah menjalin relasi	Sulit menjalin relasi
OCB	Tinggi	Count	5	0
		%	38,46%	14,30%
	Rendah	Count	8	7
		%	61,54%	85,70%
Total		Count	13	7
		%	100%	100%

Tabel 6. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan concientiousness

			Concientiousness	
			Terencana	Tidak terencana
OCB	Tinggi	Count	3	2
		%	25%	25%
	Rendah	Count	9	6
		%	75%	75%
Total		Count	12	8
		%	100%	100%

Tabel 7. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan Task Autonomy

			Task Autonomy	
			Merancang sendiri program kerja	Program kerja sudah ditentukan
OCB	Tinggi	Count	3	2
		%	25%	25%
	Rendah	Count	9	6
		%	75%	75%
Total		Count	12	8
		%	100%	100%

Tabel 8. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan Task Significance

			Task Significance	
			Memandang pekerjaan penting karena menyangkut pekerjaan orang lain	Memandang pekerjaan tidak penting karena menyangkut pekerjaan orang lain
OCB	Tinggi	Count	3	2
		%	23,07%	28,57%
	Rendah	Count	10	5
		%	76,93%	71,43%
Total		Count	13	7
		%	100%	100%

Tabel 9. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan Task Feedback

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
OCB	Tinggi	Count	3	2
		%	37,5%	16,67%
	Rendah	Count	5	10
		%	62,5%	83,33%
Total		Count	8	12
		%	100%	100%

Tabel 10. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan Task variety

			Task Variety	
			Tugas Rutin	Tugas yang bervariasi
OCB	Tinggi	Count	3	2
		%	42,86%	15,38%
	Rendah	Count	4	11
		%	57,14%	84,62%
Total		Count	7	13
		%	100%	100%

Tabel 11. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan Task Interdependence

			Task Interdependence	
			Tugas saling berkaitan dengan rekan kerja lain	Tugas tidak saling berkaitan dengan rekan kerja lain
OCB	Tinggi	Count	3	2
		%	17,65%	66,67%
	Rendah	Count	14	1
		%	82,35%	33,33%
Total		Count	17	3
		%	100%	100%

Tabel 12. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan Task identity

			Task identity	
			Tugas sesuai dengan kemampuan	Tugas tidak sesuai dengan kemampuan
OCB	Tinggi	Count	2	3
		%	15,38%	42,86%
	Rendah	Count	11	4
		%	84,62%	57,14%
Total		Count	13	7
		%	100%	100%

Tabel 13. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan Group Cohesiveness

			Group Cohesiveness	
			Memiliki ikatan akrab dengan rekan kerja	Tidak memiliki ikatan akrab dengan rekan kerja
OCB	Tinggi	Count	2	3
		%	18,18%	33,33%
	Rendah	Count	9	6
		%	81,82%	66,67%
Total		Count	11	9
		%	100%	100%

Tabel 14. Tabulasi silang antara derajat OCB dengan karakteristik pemimpin

			Leader	
			Menjalin relasi hangat, mengkoordinasikan tugas dengan baik	Tidak menjalin relasi yang baik dengan anggota.
OCB	Tinggi	Count	3	2
		%	27,27%	22,22%
	Rendah	Count	8	7
		%	72,73%	77,78%
Total		Count	11	9
		%	100%	100%

TABULASI SILANG ANTARA DIMENSI *OCB* golongan **RENDAH** DENGAN  
DATA PENUNJANG

1. ALTRUISM

*Tabel 15 Altruism dengan job satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
Altruism	Tinggi	Count	1	6
		%	33,33%	50%
	Rendah	Count	2	6
		%	66,67%	50%
Total		Count	3	12
		%	100%	100%

*Tabel 16. Altruism dengan affective commitment*

			Affective Commitment	
			Memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"	Tidak memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"
Altruism	Tinggi	Count	4	3
		%	66,67%	33,33%
	Rendah	Count	2	6
		%	33,33%	66,67%
Total		Count	6	9
		%	100%	100%

*Tabel 17. Altruism dengan fairness*

			Fairness	
			Adil	Tidak adil
Altruism	Tinggi	Count	4	3
		%	40%	60%
	Rendah	Count	6	2
		%	60%	40%
Total		Count	10	5
		%	100%	100%



Tabel 18. Altruism dengan leader consideration

			Leader Consideration	
			Diperhatikan	Tidak diperhatikan
Altruism	Tinggi	Count	3	4
		%	42,86%	50%
	Rendah	Count	4	4
		%	57,14%	50%
Total		Count	7	8
		%	100%	100%

Tabel 19. Altruism dengan agreeableness

			Agreeableness	
			Mudah menjalin relasi	Sulit menjalin relasi
Altruism	Tinggi	Count	6	1
		%	75%	14,29%
	Rendah	Count	2	6
		%	25%	85,71%
Total		Count	8	7
		%	100%	100%

Tabel 20. Altruism dengan task feedback

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
Altruism	Tinggi	Count	2	5
		%	40%	50%
	Rendah	Count	3	5
		%	60%	50%
Total		Count	5	10
		%	100%	100%

## 2. CONSCIENTIOUSNESS

Tabel 21. Conscientiousness dengan conscientiousness

			Conscientiousness	
			Terencana	Tidak terencana
Conscientiousness	Tinggi	Count	4	0
		%	44,44%	-
	Rendah	Count	5	6
		%	55,56%	100%
Total		Count	9	6
		%	100%	100%

Tabel 22. *Conscientiousness dengan affective commitment*

			Affective Commitment	
			Memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"	Tidak memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"
Conscientiousness	Tinggi	Count	0	4
		%	-	44,44%
	Rendah	Count	6	5
		%	100%	55,56%
Total		Count	6	9
		%	100%	100%

Tabel 23. *Conscientiousness dengan job satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
Conscientiousness	Tinggi	Count	1	3
		%	33,33%	25%
	Rendah	Count	2	9
		%	66,67%	75%
Total		Count	3	12
		%	100%	100%

Tabel 24. *Conscientiousness dengan fairness*

			Fairness	
			Adil	Tidak adil
Conscientiousness	Tinggi	Count	1	3
		%	10%	60%
	Rendah	Count	9	2
		%	90%	40%
Total		Count	10	5
		%	100%	100%

Tabel 25. *Conscientiousness dengan leader consideration*

			Leader Consideration	
			Pemimpin dapat dijadikan contoh	Pemimpin kurang dapat dijadikan contoh
Conscientiousness	Tinggi	Count	4	0
		%	36,36%	-
	Rendah	Count	7	4
		%	63,64%	100%
Total		Count	11	4
		%	100%	100%

Tabel 26. *Concientiousness dengan task feedback*

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
Concientiousness	Tinggi	Count	1	3
		%	20%	30%
	Rendah	Count	4	7
		%	80%	70%
Total		Count	5	10
		%	100%	100%

## 3. SPORTMANSHIP

Tabel 27. *Sportmanship dengan agreeableness*

			Agreeableness	
			Mudah menjalin relasi	Sulit menjalin relasi
Sportmanship	Tinggi	Count	4	4
		%	50%	57,15%
	Rendah	Count	4	3
		%	50%	42,85%
Total		Count	8	7
		%	100%	100%

Tabel 28. *Sportmanship dengan task feedback*

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
Sportmanship	Tinggi	Count	2	6
		%	40%	60%
	Rendah	Count	3	4
		%	60%	40%
Total		Count	5	10
		%	100%	100%

Tabel 29. *Sportmanship dengan job satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
Sportmanship	Tinggi	Count	1	7
		%	33,33%	58,33%
	Rendah	Count	2	5
		%	66,67%	41,67%
Total		Count	3	12
		%	100%	100%

## 4. COURTESY

Tabel 30. *courtesy dengan agreeableness*

			Agreeableness	
			Mudah menjalin relasi	Sulit menjalin relasi
courtesy	Tinggi	Count	4	2
		%	50%	28,57%
	Rendah	Count	4	5
		%	50%	71,43%
Total		Count	8	7
		%	100%	100%

Tabel 31. *Courtesy dengan job satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
courtesy	Tinggi	Count	1	5
		%	33,33%	41,67%
	Rendah	Count	2	7
		%	66,67%	58,33%
Total		Count	3	12
		%	100%	100%

## 5. CIVIC VIRTUE

Tabel 32. *civic virtue dengan conscientiousness*

			Conscientiousness	
			Terencana	Tidak terencana
civic virtue	Tinggi	Count	3	3
		%	33,33%	50%
	Rendah	Count	6	3
		%	66,67%	50%
Total		Count	9	6
		%	100%	100%

Tabel 33. Civic virtue dengan task feedback

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
civic virtue	Tinggi	Count	1	5
		%	20%	50%
	Rendah	Count	4	5
		%	80%	50%
Total		Count	5	10
		%	100%	100%

Tabel 34. Civic virtue dengan task variety

			Task Variety	
			Tugas Rutin	Tugas yang bervariasi
civic virtue	Tinggi	Count	1	5
		%	25%	45,45%
	Rendah	Count	3	6
		%	75%	54,55%
Total		Count	4	11
		%	100%	100%

TABULASI SILANG ANTARA DIMENSI *OCB* golongan **TINGGI** DENGAN  
DATA PENUNJANG

1. ALTRUISM

*Tabel 35. Altruism dengan job satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
Altruism	Tinggi	Count	1	1
		%	100%	25%
	Rendah	Count	0	3
		%	-	75%
Total		Count	1	4
		%	100%	100%

*Tabel 36. Altruism dengan affective commitment*

			Affective Commitment	
			Memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"	Tidak memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"
Altruism	Tinggi	Count	2	0
		%	40%	-
	Rendah	Count	3	0
		%	60%	-
Total		Count	5	0
		%	100%	0%

*Tabel 37. Altruism dengan fairness*

			Fairness	
			Adil	Tidak adil
Altruism	Tinggi	Count	1	1
		%	25%	100%
	Rendah	Count	3	0
		%	75%	-
Total		Count	4	1
		%	100%	100%

Tabel 38. Altruism dengan leader consideration

			Leader Consideration	
			Diperhatikan	Tidak diperhatikan
Altruism	Tinggi	Count	2	0
		%	66,67%	-
	Rendah	Count	1	2
		%	33,33%	100%
Total		Count	3	2
		%	100%	100%

Tabel 39. Altruism dengan agreeableness

			Agreeableness	
			Mudah menjalin relasi	Sulit menjalin relasi
Altruism	Tinggi	Count	2	0
		%	40%	-
	Rendah	Count	3	0
		%	60%	-
Total		Count	5	0
		%	100%	100%

Tabel 40. Altruism dengan task feedback

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
Altruism	Tinggi	Count	2	0
		%	66,67%	-
	Rendah	Count	1	2
		%	33,33%	100%
Total		Count	3	2
		%	100%	100%

## 2. CONSCIENTIOUSNESS

Tabel 41. Conscientiousness dengan conscientiousness

			Conscientiousness	
			Terencana	Tidak terencana
Conscientiousness	Tinggi	Count	3	2
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	3	2
		%	100%	100%

Tabel 42. *Conscientiousness dengan affective commitment*

			Affective Commitment	
			Memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"	Tidak memiliki ikatan batin dengan Komisi Pemuda gereja "x"
Conscientiousness	Tinggi	Count	5	0
		%	100%	-
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	5	0
		%	100%	0%

Tabel 43. *Conscientiousness dengan job satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
Conscientiousness	Tinggi	Count	1	4
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	1	4
		%	100%	100%

Tabel 44. *Conscientiousness dengan fairness*

			Fairness	
			Adil	Tidak adil
Conscientiousness	Tinggi	Count	4	1
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	4	1
		%	100%	100%

Tabel 45. *Conscientiousness dengan leader consideration*

			Leader Consideration	
			Diperhatikan	Tidak diperhatikan
Conscientiousness	Tinggi	Count	3	2
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	3	2
		%	100%	100%



Tabel 46. *Concientiousness dengan task feedback*

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
Concientiousness	Tinggi	Count	3	2
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	3	2
		%	100%	100%

## 3. SPORTMANSHIP

Tabel 47. *Sportmanship dengan agreeableness*

			Agreeableness	
			Mudah menjalin relasi	Sulit menjalin relasi
Sportmanship	Tinggi	Count	5	0
		%	100%	-
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	5	0
		%	100%	100%

Tabel 48. *Sportmanship dengan task feedback*

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
Sportmanship	Tinggi	Count	3	2
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	3	2
		%	100%	100%

Tabel 49. *Sportmanship dengan job satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
Sportmanship	Tinggi	Count	1	4
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	1	4
		%	100%	100%

## 4. COURTESY

Tabel 50. *courtesy dengan agreeableness*

			Agreeableness	
			Mudah menjalin relasi	Sulit menjalin relasi
courtesy	Tinggi	Count	5	0
		%	100%	-
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	5	0
		%	100%	100%

Tabel 51. *Courtesy dengan job satisfaction*

			Satisfaction	
			Puas	Tidak Puas
courtesy	Tinggi	Count	1	4
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	1	4
		%	100%	100%

## 5. CIVIC VIRTUE

Tabel 52. *civic virtue dengan conscientiousness*

			Conscientiousness	
			Terencana	Tidak terencana
civic virtue	Tinggi	Count	3	2
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	3	2
		%	100%	100%

Tabel 53. Civic virtue dengan task feedback

			Task Feedback	
			Hasil kerja mendapat evaluasi	Hasil kerja tidak mendapat evaluasi
civic virtue	Tinggi	Count	3	2
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	3	2
		%	100%	100%

Tabel 54. Civic virtue dengan task variety

			Task Variety	
			Tugas Rutin	Tugas yang bervariasi
civic virtue	Tinggi	Count	3	2
		%	100%	100%
	Rendah	Count	0	0
		%	-	-
Total		Count	3	2
		%	100%	100%

