

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh gambaran mengenai resilience at work yang dimiliki oleh bidan desa di Puskesmas 'X' Jawa Tengah. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan metode nonprobability sampling dengan teknik sampling jenuh, dan jumlah sampel pada penelitian ini adalah 30 orang bidan desa yang bekerja di Puskesmas 'X' Jawa Tengah.

*Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan teknik survei. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang dikembangkan oleh peneliti berdasarkan teori **Maddi dan Koshaba (2005)** berdasarkan aspek dari resilience at work, yaitu commitment, control, dan challenge yang terdiri dari 62 item. Data yang diperoleh selanjutnya diolah menggunakan metode distribusi frekuensi dan tabulasi silang antara data utama dengan data penunjang, yaitu usia, lama bekerja, pendidikan terakhir.*

Dari hasil penelitian, diperoleh data bahwa mayoritas bidan desa memiliki resilience at work yang tinggi yaitu sebesar 56,7%. Sedangkan bidan desa yang memiliki resilience at work yang rendah sebanyak 43,3%. Selain itu, 56,7% bidan desa memiliki commitment yang tinggi, 50% bidan desa memiliki control yang tinggi, dan 50 orang bidan desa memiliki challenge yang tinggi.

Peneliti mengajukan saran agar dilakukan penelitian mengenai keterkaitan antara resilience at work dengan lama bekerja bidan desa. Selain itu dapat dilakukan penelitian mengenai keterkaitan antara resilience at work dengan pendidikan terakhir bidan desa.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR BAGAN	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1 Maksud Penelitian.....	9
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Kegunaan Teoretis.....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	10
1.5 Kerangka Pikir.....	11
1.6 Asumsi.....	18

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	<i>Resilience at Work</i>	
2.1.1	Definisi <i>Resilience at Work</i>	19
2.1.2	Aspek dari <i>Resilience at Work</i>	21
2.1.3	Faktor yang mempengaruhi <i>Resilience at Work</i>	23
2.2	Bidan Desa.....	26
2.2.1	Tujuan Penempatan Bidan Desa.....	27
2.2.2	Wewenang Bidan Desa.....	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian.....	30
3.2	Bagan Rancangan Penelitian.....	30
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	30
3.3.1	Variabel Penelitian.....	30
3.3.2	Definisi Operasional.....	31
3.4	Alat Ukur.....	32
3.4.1	Jenis Alat Ukur.....	32
3.4.1.1	Prosedur Pengisian.....	32
3.4.1.2	Skoring atau Penilaian.....	34
3.4.2	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	35
3.4.2.1	Validitas Alat Ukur.....	35
3.4.2.2	Reliabilitas Alat Ukur.....	36

3.4.3	Data Pribadi dan Data Penunjang.....	38
3.4.3.1	Data Pribadi.....	38
3.4.3.2	Data Penunjang.....	38
3.5	Populasi Sasaran dan Teknik Penarikan Sampel.....	39
3.5.1	Populasi Sasaran.....	39
3.5.2	Karakteristik Populasi.....	40
3.6	Teknik Analisis Data.....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Responden.....	41
4.1.1	Usia.....	41
4.1.2	Lama Bekerja.....	42
4.1.3	Pendidikan Terakhir.....	42
4.2	Hasil.....	43
4.2.1	Derajat <i>Resilience</i>	43
4.2.2	Aspek-aspek <i>Resilience at Work</i>	44
4.2.3	Faktor yang mempengaruhi <i>Resilience at Work</i>	44
4.2.4	Tabulasi Silang.....	45
4.2.4.1	Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan Usia.....	45
4.2.4.2	Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan Lama Bekerja.....	46

4.2.4.3	Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan Pendidikan Terakhir.....	47
4.2.4.4	Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Transformational Coping</i>	48
4.2.4.5	Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Social Support</i>	48
4.2.4.6	Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Commitment</i>	49
4.2.4.7	Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Control</i>	50
4.2.4.8	Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Challenge</i>	51
4.3	Pembahasan.....	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	60
5.2	Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA	67
-----------------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.5 Kerangka Pemikiran.....	18
Bagan 3.2 Rancangan Penelitian.....	30

DAFTAR TABEL

4.1	Tabel Usia.....	41
4.2	Tabel Lama Bekerja.....	42
4.3	Tabel Pendidikan Terakhir.....	42
4.4	Tabel <i>Resilience</i>	43
4.5	Tabel Aspek-aspek <i>Resilience at Work</i>	44
4.6	Tabel Faktor-faktor <i>Resilience at Work</i>	45
4.7	Tabel Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan Usia.....	45
4.8	Tabel Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan Lama Bekerja.....	46
4.9	Tabel Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan Pendidikan Terakhir.....	47
4.10	Tabel Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Transformational Coping</i>	48
4.11	Tabel Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Social Support</i>	49
4.12	Tabel Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Commitment</i>	50
4.13	Tabel Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Control</i>	51
4.14	Tabel Tabulasi Silang <i>Resilience at Work</i> dengan <i>Challenge</i>	52

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner *Resilience at Work*
- Lampiran 2 Daftar pertanyaan data penunjang
- Lampiran 3 Hasil Tabulasi Silang
- Lampiran 4 Case Summaries *Resilience at Work* dengan Data Penunjang
- Lampiran 5 Gambaran Puskesmas 'X'
- Lampiran 5 Struktur Organisasi Puskesmas 'X'