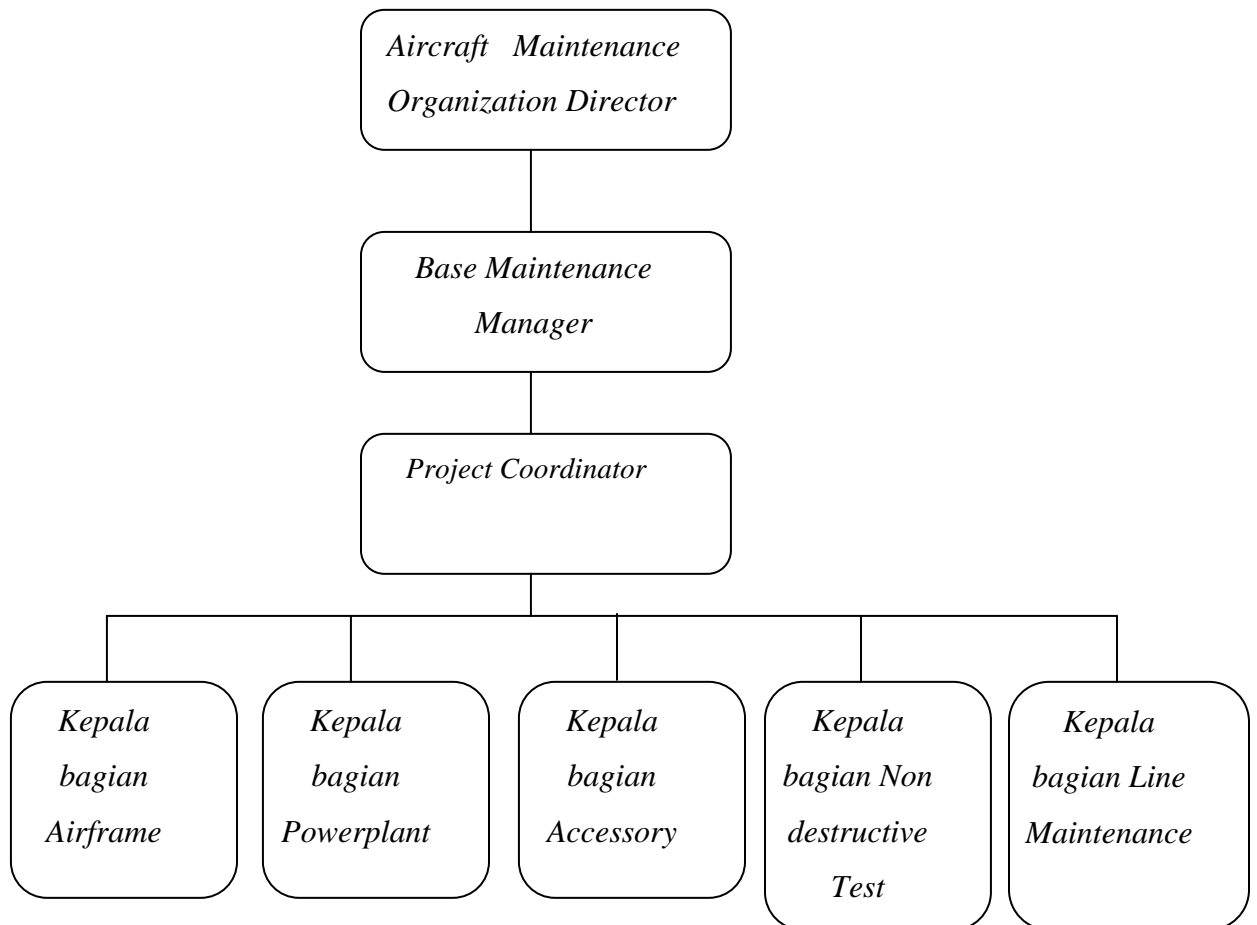


# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### STRUKTUR ORGANISASI



## Lampiran 2

Hasil uji dan reliabilitas		Validitas	Keterangan	validitas
	item_1	0.966	diterima	
item_2	0.949	diterima		
item_3	0.843	diterima		
item_4	0.966	diterima		
item_5	0.483	diterima		
item_6	1.449	diterima		
item_7	0.667	diterima		
item_8	0.707	diterima		
item_9	0.516	diterima		
item_10	0.876	diterima		
item_11	0.919	diterima		
item_12	0.516	diterima		

Item yang diterima : 12 item

Reliabilitas : 0,825

### Lampiran 3

## KATA PENGANTAR

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha sedang melakukan penyusunan tugas akhir melalui penelitian yang judulnya berkaitan dengan bidang pekerjaan Bapak/Ibu khususnya mengenai Gaya Kepemimpinan *Project Coordinator* pada divisi Teknik.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini. Bacalah terlebih dahulu petunjuk pengisian dan isilah sesuai dengan keadaan atau perasaan Bapak/Ibu yang sebenarnya. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga Bapak/Ibu tidak perlu merasa ragu untuk mengisinya.

Untuk menjaga kerahasiaan, maka identitas dan jawaban Bapak.Ibu akan kami jaga dan data yang terkumpul akan digunakan ununtuk kepentingan penelitian saja.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Peneliti

## DATA PRIBADI

### Petunjuk Pengisian :

Isilah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini sesuai dengan data pribadi/keadaan diri saudara.

1. Nama (inisial) :
2. Jenis Kelamin : L/P
3. Usia : ..... Tahun
4. Pendidikan Terakhir : \*
  - a. SD
  - b. SMP
  - c. SMA/SMU/SMK
  - d. S1
  - e. Lainnya .....
5. Lama bekerja pada perusahaan ..... tahun
6. Lama bekerja dengan Project Coordinator Divisi teknik ..... tahun.

## **KUESIONER LEAD**

### **PETUNJUK**

Berikut ini terdapat 12 pernyataan mengenai situasi kerja yang mungkin dihadapi oleh atasan anda. Pada setiap pernyataan terdapat 4 (empat) kemungkinan (alternatif) tindakan penyelesaian yang mungkin dilakukan oleh atasan anda. Lingkarilah salah satu dari keempat kemungkinan tersebut sesuai dengan tindakan atasan anda sehari-hari.

Contoh : Pernyataan .....

- a. ....
- b. ....
- c. ....
- d. ....

Mungkin situasi ini tidak pernah atasan anda hadapi. Dalam hal ini hendaknya anda membayangkan tindakan apa yang akan atasan anda lakukan seandainya atasan anda mengalami situasi tersebut. **ini bukan sebuah test** oleh karena itu tidak ada jawaban yang salah, semua pendapat anda adalah benar. Jawaban anda hendaknya merupakan gambaran dari apa yang atasan anda **akan/suka lakukan, bukan dari apa yang atasan anda harus lakukan.**

Pernyataan-pernyataan ini harus diisi semua, jangan ada yang terlewat.  
Kerjakan berturut-turut dari nomor 1 sampai dengan 12

Terima kasih dan selamat bekerja.

1. Bawahan tidak lagi menanggapi rasa bersahabat dan perhatian atasan terhadap kesejahteraan bawahan. Hal ini menyebabkan hasil kerja bawahan menurun dengan pesat. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
  - a. Menekankan penggunaan cara kerja yang seragam dan pentingnya penyelesaian tugas.
  - b. Menyediakan diri untuk berdiskusi dengan bawahan tanpa terlalu melibatkan diri.
  - c. Berbicara dengan bawahan dan kemudian menetapkan tujuan yang akan dicapai.
  - d. Dengan sengaja tidak turut campur tangan.
  
2. Prestasi kerja bawahan anda meningkat. Atasan anda yakin bahwa semua bawahan telah menyadari tanggung jawab dan standar hasil kerja masing-masing. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
  - a. Melakukan interaksi/hubungan bersahabat tetapi tetap memastikan semua anggota agar menyadari tanggung jawab masing-masing dan standar hasil kerja yang diharapkan.
  - b. Tidak mengambil tindakan yang tegas / pasti.
  - c. Melakukan sesuatu sedapat-dapatnya agar kelompok merasa penting terlibat.
  - d. Menekankan pentingnya tugas dan batas waktu penyelesaian.
  
3. Bawahan tidak mampu memecahkan sendiri suatu persoalan, prestasi kerja bawahan dan hubungan antara pribadi berjalan baik. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
  - a. Bekerjasama dengan kelompok untuk memecahkan persoalan.
  - b. Membiarkan kelompok mencari jalan keluar sendiri.

- c. Bertindak cepat dan tegas untuk memperbaiki dan mengarahkan kembali
  - d. Member semangat kepada kelompok untuk memecahkan persoalan dan mendukung usaha-usaha mereka.
4. Atasan anda sedang mempertimbangkan perubahan besar. Bawahan telah menunjukkan hasil kerja yang baik serta menghargai perlunya suatu perubahan. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- a. Mengikutsertakan kelompok dalam mengembangkan perubahan tetapi tidak terlalu mengarahkan.
  - b. Mengumumkan perubahan-perubahan tersebut dan kemudian melaksanakannya dengan pengawasan yang ketat.
  - c. Membiarkan kelompok merumuskan sendiri tujuannya / arahnya.
  - d. Mengarahkan perubahan dengan menyertakan saran-saran kelompok.
5. Sejak beberapa bulan terakhir ini prestasi kerja bawahan menurun. Bawahan tidak lagi menghiraukan pencapaian tujuan. Pada masa lalu, perumusan kembali peranan dan tanggung jawab dapat mengatasi situasi tersebut. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- a. Membiarkan kelompok merumuskan tujuannya / arahannya.
  - b. Menyertakan saran-saran kelompok apakah tujuan dapat dicapai atau tidak.
  - c. Merumuskan kembali peranan dan tanggung jawab masing-masing dan mengawasinya dengan cermat.
  - d. Mengikutsertakan kelompok dalam menentukan peranan dan tanggung jawab tetapi tidak terlalu mengarahkan.



6. Atasan anda baru memasuki suatu organisasi yang berjalan efisien. Pimpinan sebelumnya mengelola dengan ketat. Atasan anda ingin mempertahankan situasi yang produktif tetapi ingin mulai memperhatikan segi kemanusiaannya. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- a. Melakukan sesuatu sedapat-dapatnya agar kelompok merasa penting dan terlibat.
  - b. Menekankan pentingnya tugas dan batas waktu penyelesaiannya.
  - c. Dengan sengaja tidak turut campur.
  - d. Mengusahakan agar kelompok terlibat dalam pengambilan keputusan tetapi tetap memperhatikan agar tujuan dapat dicapai.
7. Atasan anda mempertimbangkan untuk melakukan perubahan struktur organisasi yang sama sekali baru bagi bawahan. Bawahan mengajukan saran-saran, perubahan apa saja yang diperlukan. Bawahan menjadi produktif dan memperlihatkan fleksibilitas dalam kerjanya. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- a. Menetapkan perubahan-perubahan tersebut dan menetapkan secara cermat.
  - b. Ikut serta dengan kelompok dalam mengembangkan perubahan dan membiarkan mereka mengorganisasikan pelaksanaannya.
  - c. Bersedia melakukan perubahan-perubahan sesuai dengan yang diusulkan tetapi tetap mengawasi pelaksanaannya.
  - d. Menghindari konfrontasi dan membiarkan segalanya berjalan dengan sendirinya.

8. Hasil kerja bawahan dan hubungan antar pribadi baik. Atasan anda merasa kurang yakin tentang kekurangannya dalam mengarahkan bawahan. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- Membiarkan kelompok bekerja sendiri.
  - Mendiskusikan situasi tersebut dengan kelompok dan kemudian anda memprakarsai perubahan-perubahan yang diperlukan.
  - Mengambil langkah-langkah untuk mengarahkan bawahan agar bekerja dengan cara yang jelas dan baik.
  - Bersikap mendukung dalam mendiskusikan situasi tersebut dengan kelompok, tetapi tidak terlalu mengarahkan.
9. Atasan anda ditunjuk untuk memimpin suatu kelompok bawahan yang sangat lambat dalam membuat usulan-usulan perubahan. Bawahan kurang memahami tujuan-tujuan yang hendak dicapai. Kehadiran bawahan dalam rapat sangat kurang. Rapat-rapat berubah menjadi pertemuan sosial. Secara potensial bawahan memiliki bakat yang diperlukan untuk membantu. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- Membiarkan kelompok menyelesaikan persoalannya sendiri.
  - Menyertakan saran-saran kelompok tetapi tetap menjaga agar tujuan dapat dicapai.
  - Merumuskan kembali tujuan-tujuan dan mengawasi dengan cermat.
  - Tanpa memaksa, membiarkan kelompok turut serta dalam penempatan tujuan.
10. Bawahan yang biasanya mampu mengambil tanggung jawab ternyata tidak menanggapi standar kerja terakhir, yang baru ditetapkan oleh atasan anda. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- Membiarkan kelompok turut serta menetapkan/ menentukan kembali standar kerja, tetapi tidak mengendalikan.
  - Menetapkan kembali standar kerja dan mengawasinya dengan hati-hati.

- c. Menghindari konfrontasi tanpa melakukan penekanan-penekanan serta membiarkan keadaan berjalan dengan sendirinya.
  - d. Menyertakan saran-saran kelompok, tetapi tetap menjaga agar tujuan tercapai.
11. Atasan anda telah dipromosikan ke jabatan baru. Pimpinan sebelumnya kurang melibatkan diri dengan persoalan bawahan. Bawahan telah melaksanakan petunjuk-petunjuk dan tugas-tugas dengan baik. Hubungan antar karyawan baik. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- a. Mengambil langkah-langkah untuk mengerahkan bawahan agar bekerja dengan cara yang sudah ditetapkan.
  - b. Melibatkan kelompok dalam pengambilan keputusan dan mendukung usul-usul yang baik.
  - c. Mendiskusikan hasil kerja masa lalu dengan kelompok dan kemudian meneliti kebutuhan akan cara baru.
  - d. Meneeruskan cara pimpinan sebelumnya, yaitu membiarkan kelompok bekerja sendiri.
12. Informasi terakhir menunjukkan ada kesulitan-kesulitan intern diantara bawahan. Bawahan telah menunjukkan hasil kerja yang luar biasa. Mereka telah membina tujuan jangka panjang dengan efektif dan bekerja secara harmonis selama beberapa tahun. Semua bawahan memiliki kemampuan yang baik untuk melaksanakan tugasnya. Dalam keadaan seperti itu, apa yang akan dilakukan oleh atasan anda :
- a. Bersama bawahan mencoba cara penyelesaian yang anda pilih dan meneliti kebutuhan akan cara-cara baru.
  - b. Membiarkan anggota-anggota kelompok memecahkan persoalannya sendiri.
  - c. Bertindak cepat dan tegas untuk memperbaiki dan mengarahkan kembali.
  - d. Turut serta dalam diskusi persoalan sambil memberikan dukungan kepada bawahan.

### Lampiran 4

Responden/ item	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	3	1	1	4	4	1	1	2	2	2	3	4
2	1	1	1	3	3	4	2	2	3	3	1	4
3	3	1	3	1	3	4	3	2	3	1	3	4
4	3	1	1	4	3	4	2	3	2	2	3	3
5	3	1	1	4	3	4	2	3	3	1	3	3
6	3	1	1	4	3	4	2	3	3	1	2	3
7	3	1	1	4	4	1	1	2	2	2	3	3
8	1	1	1	3	3	4	2	2	3	3	1	4
9	1	1	1	3	3	4	2	2	3	3	1	4
10	3	4	3	4	4	1	3	4	2	3	2	4
11	3	4	3	4	4	1	3	4	2	3	2	4
12	3	4	3	4	4	1	3	4	2	3	2	4
13	3	4	3	4	4	1	3	4	2	3	2	4
14	3	4	3	4	4	1	3	4	2	3	2	4
15	3	1	1	4	3	4	3	3	2	2	3	3
16	3	1	4	2	3	4	2	2	3	1	3	1
17	1	1	1	3	3	4	2	2	3	3	1	4
18	3	1	1	4	4	1	1	2	2	2	3	3
19	3	1	1	4	4	1	1	2	2	2	3	3
20	3	1	3	1	3	4	3	2	3	1	3	4
21	1	4	1	2	3	2	1	3	3	2	1	1
22	2	4	1	1	3	4	3	3	3	2	3	3
23	3	1	1	4	3	2	3	3	3	4	3	1
24	3	1	3	4	3	1	1	2	2	4	3	4
25	1	1	1	4	3	2	2	3	3	4	3	1
26	3	4	1	4	3	1	3	2	2	2	3	1
27	3	4	3	4	4	1	3	4	2	3	2	4
28	1	1	1	4	3	4	3	4	3	2	2	4
29	3	1	1	4	3	4	2	3	2	2	3	3
30	3	1	1	3	2	2	3	3	2	3	4	1

<b>Responden</b>	<b>Gaya kepemimpinan</b>	<b>Total skor</b>	<b>Tingkat efektivitas</b>	<b>Jenis kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan terakhir</b>	<b>Lama bekerja pada perusahaan</b>	<b>Lama bekerja dengan project coordinator divisi teknik</b>
1	telling	-3	tidak efektif	pria	32	SMA	5	3
2	telling	12	efektif	pria	28	SMA	5	3
3	participating	7	efektif	pria	28	D3	3	2
4	participating	3	efektif	pria	28	D3	5	3
5	participating	10	efektif	pria	28	SMA	5	3
6	participating	10	efektif	pria	34	D3	6	3
7	telling	-6	tidak efektif	pria	36	D3	7	6
8	telling	12	efektif	pria	28	D3	5	3
9	telling	12	efektif	pria	32	SMA	6	4
10	delegating	-2	tidak efektif	pria	32	D3	2	1
11	delegating	-2	tidak efektif	pria	28	D3	3	2
12	delegating	-2	tidak efektif	pria	34	D3	3	2
13	delegating	-2	tidak efektif	pria	28	S1	5	3
14	delegating	-2	tidak efektif	pria	27	D3	6	3
15	participating	0	efektif	pria	28	SMA	5	3
16	participating	9	efektif	pria	35	S1	5	4
17	telling	12	efektif	pria	32	S1	2	2
18	telling	-6	tidak efektif	pria	27	SMA	3	2
19	telling	-6	tidak efektif	pria	26	D3	2	2
20	participating	7	efektif	pria	25	S1	1,5	1,5
21	telling	-4	tidak efektif	pria	30	S1	3	3
22	participating	-2	tidak efektif	pria	28	S1	3	3
23	participating	5	efektif	pria	27	D3	2,5	2,5
24	participating	4	efektif	pria	26	D3	1	1
25	telling	9	efektif	pria	25	SMA	1,5	1,5
26	participating	-4	tidak efektif	pria	27	D3	2	2
27	delegating	-2	tidak efektif	pria	26	D3	3	3
28	delegating	11	efektif	pria	24	SMA	6	6
29	participating	3	efektif	pria	24	SMA	5	5
30	participating	5	efektif	pria	28	D3	5	3

<b>Responden</b>	<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>	<b>total</b>	<b>Keterangan</b>
1	-4	-5	4	2	-3	tidak efektif
2	-2	-2	2	14	12	Efektif
3	-2	-3	4	8	7	Efektif
4	-6	-2	3	8	3	Efektif
5	-2	-2	4	10	10	Efektif
6	-4	-1	3	12	10	Efektif
7	-6	-5	3	2	-6	tidak efektif
8	-2	-2	2	14	12	Efektif
9	-2	-2	2	14	12	Efektif
10	-2	-6	4	2	-2	tidak efektif
11	-2	-6	4	2	-2	tidak efektif
12	-2	-6	4	2	-2	tidak efektif
13	-2	-6	4	2	-2	tidak efektif
14	-2	-6	4	2	-2	tidak efektif
15	-6	-3	3	6	0	Efektif
16	-2	-3	2	12	9	Efektif
17	-2	-2	2	14	12	Efektif
18	-6	-5	3	2	-6	tidak efektif
19	-6	-5	3	2	-6	tidak efektif
20	-2	-3	4	8	7	Efektif
21	-10	-2	2	6	-4	tidak efektif
22	-6	-4	2	6	-2	tidak efektif
23	-2	-4	3	8	5	Efektif
24	-4	-1	3	6	4	Efektif
25	-2	-3	2	12	9	Efektif
26	-2	-7	3	2	-4	tidak efektif
27	-2	-6	4	2	-2	tidak efektif
28	-2	-2	3	12	11	efektif
29	-6	-2	3	8	3	efektif
30	-2	-3	6	4	5	efektif

## Frequencies

[DataSet0]

### Frequency Table

Jenis\_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	30	100,0	100,0	100,0

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24-30 tahun	22	73,3	73,3	73,3
	31-36 tahun	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Pendidikan\_terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	10	33,3	33,3	33,3
	D3	15	50,0	50,0	83,3
	S1	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

lama\_kerja\_perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang dari 5 tahun	25	83,3	83,3	83,3
	lebih dari 5 tahun	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**lama\_kerja\_koordinator**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang dari 3 tahun	25	83,3	83,3	83,3
lebih dari 3 tahun	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**LEADERSHIP**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid telling	10	33,3	33,3	33,3
participating	13	43,3	43,3	76,7
delegating	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**Efektivitas\_leadership\_style**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak efektif	13	43,3	43,3	43,3
efektif	17	56,7	56,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**Crosstabs**

[DataSet0]

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Leadership_style * Efektivitas_ leadership_style	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%



## Crosstabs

[DataSet0]

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
jenis_kelamin * EFEKTIVITAS	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
jenis_kelamin * LEADERSHIP	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
pendidikan * EFEKTIVITAS	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
pendidikan * LEADERSHIP	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
usia * EFEKTIVITAS	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
usia * LEADERSHIP	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
lama_kerja_perusahaan * EFEKTIVITAS	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
lama_kerja_perusahaan * LEADERSHIP	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
lama_kerja_koordinator * EFEKTIVITAS	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%
lama_kerja_koordinator * LEADERSHIP	30	100,0%	0	,0%	30	100,0%

### jenis\_kelamin \* EFEKTIVITAS Crosstabulation

		EFEKTIVITAS		Total
		tidak efektif	efektif	
jenis_kelamin pria	Count	13	17	30
	% within jenis_kelamin	43,3%	56,7%	100,0%
Total	Count	13	17	30
	% within jenis_kelamin	43,3%	56,7%	100,0%

### jenis\_kelamin \* LEADERSHIP Crosstabulation

		LEADERSHIP			Total
		telling	participating	delegating	
jenis_kelamin pria	Count	10	13	7	30
	% within jenis_kelamin	33,3%	43,3%	23,3%	100,0%
Total	Count	10	13	7	30
	% within jenis_kelamin	33,3%	43,3%	23,3%	100,0%

**Pendidikan\_terakhir \* Efektivitas\_leadership\_style Crosstabulation**

			Efektivitas_leadership_style		Total
			tidak efektif	efektif	
Pendidikan_terakhir	SMU	Count	3	7	10
		% of Total	10,0%	23,3%	33,3%
	D3	Count	8	7	15
		% of Total	26,7%	23,3%	50,0%
	S1	Count	2	3	5
		% of Total	6,7%	10,0%	16,7%
Total		Count	13	17	30
		% of Total	43,3%	56,7%	100,0%

**Pendidikan\_terakhir \* Leadership\_style Crosstabulation**

			Leadership_style			Total
			tugas tinggi, hubungan rendah	hubungan tinggi, tugas rendah	hubungan rendah, tugas rendah	
Pendidikan_terakhir	SMU	Count	5	3	2	10
		% of Total	16,7%	10,0%	6,7%	33,3%
	D3	Count	3	7	5	15
		% of Total	10,0%	23,3%	16,7%	50,0%
	S1	Count	2	3	0	5
		% of Total	6,7%	10,0%	,0%	16,7%
Total		Count	10	13	7	30
		% of Total	33,3%	43,3%	23,3%	100,0%

**usia \* EFEKTIVITAS Crosstabulation**

			EFEKTIVITAS		Total
			tidak efektif	efektif	
usia	24-30 tahun	Count	9	13	22
		% within usia	40,9%	59,1%	100,0%
	31-36 tahun	Count	4	4	8
		% within usia	50,0%	50,0%	100,0%
Total		Count	13	17	30
		% within usia	43,3%	56,7%	100,0%

**usia \* LEADERSHIP Crosstabulation**

			LEADERSHIP			Total
			telling	participating	delegating	
usia	24-30 tahun	Count	6	11	5	22
		% within usia	27,3%	50,0%	22,7%	100,0%
	31-36 tahun	Count	4	2	2	8
		% within usia	50,0%	25,0%	25,0%	100,0%
Total		Count	10	13	7	30
		% within usia	33,3%	43,3%	23,3%	100,0%

**LEADERSHIP \* EFEKTIVITAS Crosstabulation**

			EFEKTIVITAS		Total
			tidak efektif	efektif	
LEADERSHIP	telling	Count	5	5	10
		% within LEADERSHIP	50,0%	50,0%	100,0%
	participating	Count	2	11	13
		% within LEADERSHIP	15,4%	84,6%	100,0%
	delegating	Count	6	1	7
		% within LEADERSHIP	85,7%	14,3%	100,0%
Total		Count	13	17	30
		% within LEADERSHIP	43,3%	56,7%	100,0%

**lama\_kerja\_perusahaan \* EFEKTIVITAS Crosstabulation**

			EFEKTIVITAS		Total
			tidak efektif	efektif	
lama_kerja_perusahaan	kurang dari 5 tahun	Count	11	14	25
		% within lama_kerja_perusahaan	44,0%	56,0%	100,0%
	lebih dari 5 tahun	Count	2	3	5
		% within lama_kerja_perusahaan	40,0%	60,0%	100,0%
Total		Count	13	17	30
		% within lama_kerja_perusahaan	43,3%	56,7%	100,0%

**lama\_kerja\_perusahaan \* LEADERSHIP Crosstabulation**

		LEADERSHIP			Total	
		telling	participating	delegating		
lama_kerja_perusahaa	kurang dari 5 tahun	Count 8	12	5	25	
	% within lama_kerja_perusahaan	32,0%	48,0%	20,0%	100,0%	
	lebih dari 5 tahun	Count 2	1	2	5	
	% within lama_kerja_perusahaan	40,0%	20,0%	40,0%	100,0%	
Total		Count 10	13	7	30	
		% within lama_kerja_perusahaan	33,3%	43,3%	23,3%	100,0%

**lama\_kerja\_koordinator \* EFEKTIVITAS Crosstabulation**

		EFEKTIVITAS		Total	
		tidak efektif	efektif		
lama_kerja_koordinator	kurang dari 3 tahun	Count 12	13	25	
	% within lama_kerja_koordinator	48,0%	52,0%	100,0%	
	lebih dari 3 tahun	Count 1	4	5	
	% within lama_kerja_koordinator	20,0%	80,0%	100,0%	
Total		Count 13	17	30	
		% within lama_kerja_koordinator	43,3%	56,7%	100,0%

**lama\_kerja\_koordinator \* LEADERSHIP Crosstabulation**

		LEADERSHIP			Total	
		telling	participating	delegating		
lama_kerja_koordinatc	kurang dari 3 tahun	Count 8	11	6	25	
	% within lama_kerja_koordinato	32,0%	44,0%	24,0%	100,0%	
	lebih dari 3 tahun	Count 2	2	1	5	
	% within lama_kerja_koordinato	40,0%	40,0%	20,0%	100,0%	
Total		Count 10	13	7	30	
		% within lama_kerja_koordinato	33,3%	43,3%	23,3%	100,0%

**Crosstabs**

[DataSet0]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
pendidikan * lama_kerja_perusahaan	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%
pendidikan * lama_kerja_koordinator	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%

pendidikan \* lama\_kerja\_perusahaan Crosstabulation

			lama_kerja_perusahaan		Total
			kurang dari 5 tahun	lebih dari 5 tahun	
Pendidikan	SMA	Count	8	2	10
		% of Total	26.7%	6.7%	33.3%
	D3	Count	12	3	15
		% of Total	40.0%	10.0%	50.0%
	S1	Count	5	0	5
		% of Total	16.7%	.0%	16.7%
Total		Count	25	5	30
		% of Total	83.3%	16.7%	100.0%

pendidikan \* lama\_kerja\_koordinator Crosstabulation

		lama_kerja_koordinator		Total	
		kurang dari 3 tahun	lebih dari 3 tahun		
pendidikan SMA	Count	7	3	10	
	% of Total	23.3%	10.0%	33.3%	
	03	Count	14	1	15
	% of Total	46.7%	3.3%	50.0%	
	01	Count	4	1	5
	% of Total	13.3%	3.3%	16.7%	
Total	Count	25	5	30	
	% of Total	83.3%	16.7%	100.0%	

Crosstabs

[DataSet0]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
pendidikan lama_kerja_perusahaan	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%
pendidikan lama_kerja_koordinator	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%
pendidikan leadership_style	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%

pendidikan \* lama\_kerja\_perusahaan Crosstabulation

			lama_kerja_perusahaan		Total
			kurang dari 5 tahun	lebih dari 5 tahun	
pendidikan SMA	Count	8	2	10	
	% of Total	26.7%	6.7%	33.3%	
D3	Count	12	3	15	
	% of Total	40.0%	10.0%	50.0%	
S1	Count	5	0	5	
	% of Total	16.7%	.0%	16.7%	
Total	Count	25	5	30	
	% of Total	83.3%	16.7%	100.0%	

pendidikan \* lama\_kerja\_koordinator Crosstabulation

			lama_kerja_koordinator		Total
			kurang dari 3 tahun	lebih dari 3 tahun	
pendidikan SMA	Count		7	3	10
	% of Total		23.3%	10.0%	33.3%
D3	Count		14	1	15
	% of Total		46.7%	3.3%	50.0%
S1	Count		4	1	5
	% of Total		13.3%	3.3%	16.7%
Total	Count		25	5	30
	% of Total		83.3%	16.7%	100.0%

pendidikan \* leadership\_style Crosstabulation

			leadership_style			Total
			telling	participating	delegating	
pendidikan SMA	Count		5	3	2	10
	% of Total		16.7%	10.0%	6.7%	33.3%
D3	Count		3	7	5	15
	% of Total		10.0%	23.3%	16.7%	50.0%
S1	Count		2	3	0	5
	% of Total		6.7%	10.0%	.0%	16.7%
Total	Count		10	13	7	30
	% of Total		33.3%	43.3%	23.3%	100.0%



Crosstabs

[DataSet0]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
lama_kerja_perusahaan * leadership_style	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%
lama_kerja_koordinator * leadership_style	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%
pendidikan * leadership_style	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%

lama\_kerja\_perusahaan \* leadership\_style Crosstabulation

		leadership_style			Total
		telling	participating	delegating	
lama_kerja_perusahaan	kurang dari 5 tahun	Count of 8 26.7%	Count of 12 40.0%	Count of 5 16.7%	Count of 25 83.3%
	lebih dari 5 tahun	Count of 2 6.7%	Count of 1 3.3%	Count of 2 6.7%	Count of 5 16.7%
Total		Count of 10 33.3%	Count of 13 43.3%	Count of 7 23.3%	Count of 30 100.0%

lama\_kerja\_koordinator \* leadership\_style Crosstabulation

			leadership_style			Total
			telling	participating	delegating	
lama_kerja_koordinator	kurang dari 3 tahun	Count % of Total	8 26.7%	11 36.7%	6 20.0%	25 83.3%
	lebih dari 3 tahun	Count % of Total	2 6.7%	2 6.7%	1 3.3%	5 16.7%
Total		Count % of Total	10 33.3%	13 43.3%	7 23.3%	30 100.0%

pendidikan \* leadership\_style Crosstabulation

			leadership_style			Total
			telling	participating	delegating	
pendidikan SMA	Count	5	3	2	10	
	% of Total	16.7%	10.0%	6.7%	33.3%	
D3	Count	3	7	5	15	
	% of Total	10.0%	23.3%	16.7%	50.0%	
S1	Count	2	3	0	5	
	% of Total	6.7%	10.0%	.0%	16.7%	
Total		Count	10	13	7	30
		% of Total	33.3%	43.3%	23.3%	100.0%