

## **KATA PENGANTAR**

Sehubungan dengan akhir dari jenjang pendidikan Strata 1 di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha, maka saya dipersyaratkan untuk melakukan penelitian ilmiah. Penelitian ilmiah ini saya lakukan ditempat Bapak/ibu bekerja. Adapun yang menjadi topik dari penelitian saya adalah mengenai *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*.

Penelitian ini tidak ada hubungannya dengan kebijakan manajemen tempat Bapak/ibu bekerja, melainkan untuk menghasilkan karya tulis ilmiah semata. Oleh karenanya tidak akan berdampak apapun kepada Bapak/ibu sekalian.

Penelitian ini tidak mungkin dapat saya laksanakan tanpa bantuan Bapak/ibu sekalian, untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/ibu untuk dapat meluangkan sedikit waktu untuk mengisi beberapa kuesioner dengan cara sesuai petunjuk pada masing-masing kuesioner. Untuk mengisi/melengkapi kuesioner ini tidak ada yang perlu dipersiapkan, dan tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, melainkan kondisi yang Bapak/ibu rasakan di perusahaan ini.

Atas kesediaan dan bantuan yang Bapak/ibu berikan, saya ucapkan banyak terima kasih

Dengan Hormat,

Peneliti

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan kesediaan Saya untuk mengisi kuesioner ini dan setuju untuk mengikuti ketentuan yang ada. Adapun ketentuannya adalah sebagai berikut.

1. Bersedia bekerja sama dan berpartisipasi secara penuh selama proses pengambilan data berlangsung
2. Bersedia memberikan informasi dengan mengisi kuesioner secara benar dan lengkap sesuai dengan keadaan diri sendiri tanpa adanya paksaan
3. Mengetahui bahwa hasil kuesioner ini adalah bersifat **RAHASIA** yang hanya diketahui oleh peneliti dan dosen pembimbing serta pihak lain yang berkepentingan
4. Berhak untuk mendapatkan penjelasan lebih lanjut selama proses pengisian kuesioner berlangsung

Demikianlah surat pernyataan ini saya setujui dalam keadaan sadar dan secara sukarela.

Bandung, November 2011

(Nama lengkap)

IDENTITAS RESPONDEN

Lama bekerja : \_\_\_\_ tahun \_\_\_\_ bulan

Jenis kelamin : L / P

Usia : \_\_\_\_ tahun

Jabatan :

Kebangsaan :

Bacalah setiap pertanyaan-pertanyaan berikut dengan seksama dan setelah itu jawablah pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan cara **memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai atau menggambarkan diri Bapak/Ibu.** Selain itu, **pada beberapa pertanyaan Bapak/Ibu diminta untuk menuliskan jawaban Bapak/Ibu dengan lengkap pada tempat yang tersedia.**

1. Di bawah ini terdapat beberapa faktor dari pekerjaan yang Bapak/Ibu rasakan memuaskan atau tidak memuaskan. Berikanlah nomor urut pada kotak sebelah kanan sesuai dengan faktor yang Bapak/Ibu anggap paling memuaskan sampai dengan yang paling rendah kepuasannya

- a. Gaji
- b. Fasilitas
- c. Relasi antara rekan kerja
- d. Pengawasan
- e. Kondisi fisik tempat bekerja
- f. Lainnya.....(sebutkan)

2. Apakah selama ini Bapak/Ibu merasa sudah diperlakukan secara adil oleh atasan Bapak/Ibu?

- a. Ya, karena .....
- b. Tidak, karena .....
- c. Lainnya ..... (uraikan)

3. Apa yang menjadi alasan Bapak/Ibu untuk tetap bekerja di perusahaan ini?

- a. Karena saya merasa bangga menjadi karyawan di perusahaan ini
- b. Karena saya merasa bahwa gaji yang saya terima di perusahaan ini sudah mampu mencukupi kebutuhan saya
- c. Karena saya ingin membalas budi perusahaan yang sudah banyak membantu saya
- d. Lainnya ..... (jelaskan)

4. Apakah menurut Bapak/Ibu atasan Bapak/Ibu memberikan penilaian yang sesuai dengan apa yang telah Bapak/Ibu capai?
- a. Ya, karena .....
  - b. Tidak, karena .....
  - c. Lainnya ..... (jelaskan)
5. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan mengenai diri Bapak/Ibu, isilah sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu pikirkan, rasakan dan biasa Bapak/Ibu lakukan sehari-hari. Disini tidak ada jawaban yang benar atau salah, isilah dengan melingkari angka 1-4 sesuai dengan diri Bapak/Ibu.

Contoh: Saya melihat diri Saya sebagai orang yang .....

Aktif    1        2        3        4        Pasif

1 : Sangat

2 : Cenderung

3 : Cenderung

4 : Sangat

- Jika Bapak/Ibu merasa diri Bapak/Ibu sebagai orang yang **sangat aktif**, maka coretlah angka 1

Aktif    ~~1~~    2        3        4        Pasif

- Jika Bapak/Ibu merasa diri Bapak/Ibu sebagai orang yang **sangat pasif**, maka coretlah angka 4

Aktif    1        2        3        4  Pasif

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan cara yang sama seperti contoh di atas.

a. Dalam menyelesaikan pekerjaan Saya, biasanya Saya.....

Mudah bekerja sama 

1	2	3	4
---	---	---	---

 Senang bekerja sendiri

b. Saya melihat diri Saya sebagai orang yang .....

Disiplin/teratur 

1	2	3	4
---	---	---	---

 Spontan

c. Saya melihat diri Saya sebagai seseorang yang memiliki.....

Emosi stabil 

1	2	3	4
---	---	---	---

 Sifat pencemas

d. Saya memandang diri Saya sebagai seseorang yang.....

Senang bergaul 

1	2	3	4
---	---	---	---

 Penyendiri

e. Saya memandang diri Saya sebagai seseorang yang.....

Senang hal-hal baru 

1	2	3	4
---	---	---	---

 Senang hal-hal tradisional

6. Saya memiliki tugas yang pengerjaannya ....

a. Monoton

b. Membutuhkan berbagai keterampilan

c. Lainnya..... (sebutkan)

7. Menurut saya, penemuan sumber minyak baru di unit saya merupakan hasil kerja :

a. Individu

b. Kelompok

8. Menurut Saya, apa yang saya kerjakan di bagian saya :
  - a. Berpengaruh terhadap pekerjaan rekan kerja lain di bagiannya
  - b. Tidak berpengaruh terhadap pekerjaan rekan kerja lain di bagiannya
  
9. Menurut Bapak/Ibu apakah tugas-tugas pekerjaan yang Bapak/Ibu kerjakan saat ini, memberikan “kepuasan tersendiri” bagi diri Bapak/Ibu?
  - a. Ya, karena .....
  - b. Tidak, karena .....
  
10. Apakah hasil pekerjaan Bapak/Ibu membantu Bapak/Ibu untuk lebih mengenal kelebihan dan kekurangan dalam diri selama mengerjakan pekerjaan Bapak/Ibu?
  - a. Ya, karena .....
  - b. Tidak, karena .....
  
11. Menurut Bapak/Ibu, apakah Bapak/Ibu dan rekan kerja yang lainnya memiliki tujuan yang sama yang ingin dicapai dalam bekerja?
  - a. Ya, ..... (sebutkan)
  - b. Tidak
  
12. Apakah Bapak/Ibu membutuhkan informasi, material / bahan, maupun dukungan dari rekan kerja Bapak/Ibu agar dapat menjalankan pekerjaan Bapak/Ibu?
  - a. Ya, dalam hal..... (sebutkan)
  - b. Tidak

13. Menurut Bapak/Ibu, bagaimana relasi Bapak/Ibu dengan kelompok kerja Bapak/Ibu?

- a. Kompak
- b. Biasa saja

14. Menurut Bapak/Ibu, antara Bapak/Ibu dan rekan kerja di unit Bapak/Ibu terjalin rasa saling percaya?

- a. Ya, karena .....
- b. Tidak, karena .....
- c. Lainnya ..... (jelaskan)

15. Menurut Bapak/Ibu, apakah rekan kerja Bapak/Ibu mendukung Bapak/Ibu saat bekerja?

- a. Ya, karena .....
- b. Tidak, karena .....
- c. Lainnya ..... (jelaskan)

16. Menurut Bapak/Ibu, apakah Bapak/Ibu dan rekan kerja Bapak/Ibu yakin mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu?

- a. Ya, karena .....
- b. Tidak, karena .....
- c. Lainnya ..... (jelaskan)



17. Di unit kerja kami bekerja.....

- a. Mengikuti SOP
- b. Dapat mengembangkan metode kerja

18. Selama bekerja di bagian *oil finding* ini saya merasa perusahaan:

- a. Mendukung saya dalam melaksanakan tugas saya dalam hal.....
- b. Kurang mendukung saya dalam menyelesaikan tugas saya dalam hal.....

19. Dalam hal bekerja, berkaitan dengan peralatan, Saya merasa bahwa alat-alat yang digunakan

- a. Sudah lengkap sehingga mendukung saya untuk menyelesaikan pekerjaan
- b. Masih belum lengkap sehingga menghambat saya untuk menyelesaikan pekerjaan

20. Menurut Saya, pemimpin di unit kerja saya:

- a. Lebih menekankan pada hubungan yang baik dengan karyawannya
- b. Lebih menekankan pada penyelesaian tugas dan juga hasil pekerjaan
- c. Lainnya .....(sebutkan dan uraikan)

## KUESIONER *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*

### IDENTITAS RESPONDEN

Lama bekerja : \_\_\_\_ tahun \_\_\_\_ bulan

Jenis kelamin : L / P

Usia : \_\_\_\_ tahun

Jabatan :

Kebangsaan :

### **Petunjuk Pengisian**

Pada bagian berikut, Bapak/ibu diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang sesuai dengan diri anda dengan memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai. Jawaban terdiri dari pilihan **SL** (selalu), **SR** (sering), **JR** (jarang), dan **SJR** (sangat jarang). Perlu diperhatikan, kuesioner ini bukanlah suatu tes, jadi tidak ada jawaban yang benar maupun salah.

Bapak/ibu tidak perlu merasa khawatir mengenai data (identitas) dan jawaban yang Bapak/ibu berikan. Peneliti akan menjaga kerahasiaan atas semua data dan jawaban yang Bapak/ibu berikan dalam mengisi kuesioner ini. Peneliti mengharapkan Bapak/ibu mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu yang sebenar-benarnya.

Apabila Bapak/ibu telah mengisi kuesioner ini, dimohon untuk memeriksanya kembali. Jangan sampai ada pernyataan yang terlewat. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/ibu mengisi kuesioner ini, Saya ucapkan terima kasih banyak yang sebesar-besarnya.

*Ket : SL : Selalu*

*SR : Sering*

*JR : Jarang*

*SJR : Sangat Jarang*

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SL</b>	<b>SR</b>	<b>JR</b>	<b>SJR</b>
1	Saya menolong rekan kerja saya untuk menyelesaikan pekerjaannya yang dirasa sulit meskipun saya sedang sibuk.				
2	Saya tidak mengeluh meskipun harus bekerja dalam lingkungan yang sangat bising.				
3	Saya akan menghadiri acara-acara yang membantu meningkatkan image perusahaan, walaupun hal itu tidak wajib saya lakukan.				
4	Saya tetap bekerja mengikuti prosedur-prosedur administrasi yang rumit tanpa mengeluh.				
5	Saya tetap hadir untuk bekerja walaupun cuaca tidak mendukung perjalanan saya menuju tempat kerja.				
6	Saya menggantikan pekerjaan rekan kerja saya yang tidak hadir bekerja.				
7	Saya menawarkan diri secara sukarela untuk menjadi panitia di kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh perusahaan.				
8	Saya menjaga dan merawat peralatan kantor yang dipakai bersama.				
9	Saya menyediakan waktu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan karyawan baru mengenai pekerjaan mereka.				
10	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu sehingga rekan kerja tidak terlambat dalam mengerjakan pekerjaannya.				
11	Saya memperingatkan atasan saya mengenai permasalahan-permasalahan yang muncul di lingkungan pekerjaan.				
12	Saya memberi pengarahan pekerjaan pada pegawai baru walau tidak diminta.				
13	Saya berusaha memahami tujuan dari perubahan kebijakan perusahaan walaupun perubahan tersebut memberatkan pekerjaan saya.				

Ket : SL : Selalu

SR : Sering

JR : Jarang

SJR : Sangat Jarang

14	Saya menyimak informasi dari organisasi agar saya dapat bekerja lebih baik lagi.				
15	Saya istirahat bekerja hanya saat jadwal istirahat.				
16	Saya akan memberikan informasi terlebih dahulu kepada rekan kerja saya ketika akan memberikan tugas kepadanya.				
17	Saya dapat menerima kondisi pekerjaan meskipun harus mengambil sampel ke lokasi yang jauh.				
18	Saya merapikan dan menyusun kembali peralatan yang saya gunakan setelah saya selesai bekerja.				
19	Saya membantu rekan kerja yang harus bekerja lembur.				
20	Saya tidak mengeluh walau harus bekerja di luar ruangan dengan kondisi cuaca panas				
21	Saya men- <i>service</i> kendaraan perusahaan setelah saya menggunakannya.				
22	Saya akan menghadiri dan aktif berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan department / perusahaan walau hal itu tidak diwajibkan.				
23	Saya bersedia meluangkan waktu pribadi saya untuk membantu pelatihan karyawan baru.				
24	Saya mengikuti peraturan-peraturan perusahaan tanpa mengeluh.				
25	Saya memberi tahu rekan kerja atau atasan saya bila saya tidak dapat hadir untuk bekerja.				
26	Saya datang lebih awal atau pulang lebih lama agar dapat menyelesaikan pekerjaan saya.				
27	Dalam bekerja, saya mengikuti standar prinsip operasi yang ditetapkan secara disiplin walaupun tidak ada pihak yang mengawasi.				
28	Saya menyumbangkan ide-ide untuk dapat meningkatkan				

*Ket : SL : Selalu*

*SR : Sering*

*JR : Jarang*

*SJR : Sangat Jarang*

	kinerja karyawan dalam pengerjaan tugas-tugas karyawan.				
29	Saya tidak akan mengambil waktu istirahat yang melebihi ketentuan perusahaan.				
30	Saya akan mengikuti pelatihan-pelatihan dari luar perusahaan yang dapat meningkatkan keterampilan saya dalam bekerja.				
31	Saya akan memberikan pujian kepada rekan kerja saya ketika mereka berhasil menyelesaikan tugasnya dengan baik.				
32	Saya memanfaatkan sisa waktu istirahat saya untuk memeriksa alat-alat di lab tempat saya bekerja dalam keadaan baik dan lengkap.				
33	Saya berusaha untuk seminimal mungkin mengambil masa libur / cuti yang saya miliki.				
34	Saya membantu karyawan baru untuk dapat beradaptasi lebih cepat dengan lingkungan kerjanya.				
35	Saya menggunakan fasilitas umum kantor dengan mempertimbangkan kebutuhan karyawan lain.				
36	Saya menyumbangkan ide-ide untuk dapat meningkatkan kondisi di lingkungan kerja.				
37	Saya membantu memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan rekan kerja saya.				
38	Saya tidak mengeluh meskipun tugas yang harus saya kerjakan menumpuk dan waktunya terbatas.				
39	Saya sudah siap bekerja di kantor sebelum jadwal masuk kantor.				
40	Saya tidak mengeluh meskipun harus bekerja di lab yang padat.				

Dimohon untuk memeriksa kembali agar tidak ada pernyataan yang terlewat. Atas bantuannya peneliti ucapkan terimakasih.

## B.1 Uji Validitas Alat Ukur

Dimensi	No	Validitas	Keterangan
Altruism	1	0.784	Diterima
	6	0.267	Ditolak
	9	0.614	Diterima
	12	0.791	Diterima
	19	0.703	Diterima
	23	0.705	Diterima
	34	0.714	Diterima
	37	-0.090	Ditolak
Conscientiousness	5	0.327	Diterima
	15	0.426	Diterima
	26	0.275	Ditolak
	27	0.301	Diterima
	29	0.439	Diterima
	32	0.545	Diterima
	33	0.255	Ditolak
	39	0.336	Diterima
Sportsmanship	2	-0.022	Ditolak
	4	0.497	Diterima
	13	0.360	Diterima
	17	0.314	Diterima
	20	0.399	Diterima
	24	0.328	Diterima
	38	0.147	Ditolak
	40	0.108	Ditolak
Courtesy	8	-0.254	Ditolak
	10	0.338	Diterima
	16	0.126	Ditolak
	18	0.703	Diterima
	21	0.689	Diterima
	25	-0.165	Ditolak
	31	0.612	Diterima
	35	0.301	Diterima
Civic Virtue	3	0.584	Diterima
	7	0.368	Diterima
	11	0.629	Diterima
	14	0.133	Ditolak
	22	0.179	Ditolak
	28	0.735	Diterima
	30	-0.309	Ditolak
	36	0.841	Diterima

**C.1 Realibility Analysis – Scale (Alpha Cronbach)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	28

**D.1 Gambaran Identitas Karyawan North Asset Team PT. X di Kalimantan****Timur**

Responden	Usia (Tahun)	Jenis Kelamin	Jabatan	Lama Kerja (Bulan)	Kebangsaan
1	28	P	AA	25	INA
2	29	L	AA	13	INA
3	50	L	GL	88	US
4	47	L	GL	72	US
5	48	L	GL	72	US
6	33	L	GL	38	INA
7	36	L	GL	25	INA
8	37	L	GL	25	INA
9	36	L	GL	38	INA
10	31	P	GL	25	INA
11	33	P	GL	27	INA
12	31	P	GL	15	INA
13	42	L	GP	26	INA
14	44	L	GP	25	INA
15	51	L	RE	38	INA
16	44	L	RE	62	US
17	47	L	RE	50	US
18	37	L	RE	36	INA
19	39	P	RE	38	INA
20	37	P	RE	37	INA
21	37	L	OE	37	INA
22	49	L	OE	62	US
23	41	L	OE	39	US
24	39	L	OE	25	INA
25	40	P	PP	39	INA
26	47	L	PP	13	INA
27	31	L	GT	24	INA
28	36	L	GT	12	US



D.2 Hasil Penelitian OCB di *North Asset Team* PT. X di Kalimantan Timur

R/I	1	9	12	19	23	34	5	15	27	29	32	39	4	13	17	20	24	10	18	21	31	35	3	7	11	28	36	Total
1	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	2	3	4	4	1	3	4	2	3	3	2	2	83
2	1	2	2	2	2	2	4	2	4	2	3	4	2	3	4	1	3	4	3	1	3	4	3	1	1	1	1	65
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	97
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	94
5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	96
6	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	68
7	2	2	2	2	2	3	3	2	4	3	1	1	4	2	4	2	3	4	3	1	3	4	3	3	3	2	2	70
8	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	1	4	2	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	69
9	3	3	2	2	2	3	4	3	4	2	1	2	3	2	4	2	3	4	3	1	2	3	2	2	2	3	2	69
10	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	4	4	4	1	3	4	4	2	4	4	2	2	4	4	3	87
11	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	1	4	4	4	1	4	4	2	2	4	3	3	85
12	3	1	2	2	2	1	3	4	4	4	2	4	3	3	3	1	4	3	4	2	3	3	2	2	3	2	2	72
13	4	2	2	2	2	3	3	1	4	2	3	2	4	3	2	4	3	3	3	2	4	4	2	2	4	3	3	76
14	4	1	3	2	3	3	3	1	3	1	2	2	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	2	3	2	2	2	70
15	2	3	2	2	2	3	4	3	4	2	1	2	3	3	4	3	3	4	2	2	3	4	2	2	3	2	2	72
16	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	95
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	98
18	2	2	2	3	3	2	3	2	4	3	2	1	3	3	4	4	3	4	2	1	3	4	2	2	2	2	2	70
19	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	2	4	4	4	2	3	3	3	2	4	4	3	2	3	3	2	84
20	4	4	3	4	4	4	4	3	4	1	2	2	3	3	4	2	3	4	4	1	4	4	3	2	3	2	3	84
21	3	2	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	4	3	4	3	1	3	4	2	1	2	2	2	69
22	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	95

23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	98
24	2	2	2	2	2	3	4	3	4	2	2	3	4	3	3	4	3	3	2	1	3	4	2	3	3	3	3	75
25	4	3	3	4	3	3	4	1	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	91	
26	2	1	2	3	1	2	3	2	4	2	1	3	4	3	4	4	4	1	4	1	2	4	2	2	4	2	2	69
27	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	2	4	4	3	2	3	4	2	2	3	2	3	83
28	2	2	2	3	2	2	4	4	4	3	2	4	3	4	2	2	3	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2	74

Batas norma kelompok = 79,5

Norma kelompok rendah = < 79,5

Norma kelompok tinggi =  $\geq$  79,5

### D.3.1 Kriteria Tingkatan OCB karyawan *North Asset Team* PT. X di Kalimantan Timur

Responden	Total	Kriteria
1	83	Tinggi
2	65	Rendah
3	97	Tinggi
4	94	Tinggi
5	96	Tinggi
6	68	Rendah
7	70	Rendah
8	69	Rendah
9	69	Rendah
10	87	Tinggi
11	85	Tinggi
12	72	Rendah
13	76	Rendah
14	70	Rendah
15	72	Rendah
16	95	Tinggi
17	98	Tinggi
18	70	Rendah
19	84	Tinggi
20	84	Tinggi
21	69	Rendah
22	95	Tinggi

Norma kelompok (Median) = 79,5

< 79,5 = Rendah

≥ 79,5 = Tinggi

23	98	Tinggi
24	75	Rendah
25	91	Tinggi
26	69	Rendah
27	83	Tinggi
28	74	Rendah

### D.3.2 Gambaran *Altruism*

R/I	1	9	12	19	23	34	Total	Kategori
1	3	3	3	3	3	3	18	Tinggi
2	1	2	2	2	2	2	11	Rendah
3	4	4	4	3	4	4	23	Tinggi
4	4	4	4	4	4	4	24	Tinggi
5	4	4	4	3	3	3	21	Tinggi
6	2	3	3	2	3	2	15	Rendah
7	2	2	2	2	2	3	13	Rendah
8	3	3	3	3	3	2	17	Rendah
9	3	3	2	2	2	3	15	Rendah
10	4	2	3	3	3	3	18	Tinggi
11	4	2	4	3	4	3	20	Tinggi
12	3	1	2	2	2	1	11	Rendah
13	4	2	2	2	2	3	15	Rendah
14	4	1	3	2	3	3	16	Rendah
15	2	3	2	2	2	3	14	Rendah
16	4	4	4	3	4	4	23	Tinggi
17	4	4	4	4	4	4	24	Tinggi
18	2	2	2	3	3	2	14	Rendah
19	3	4	3	3	4	4	21	Tinggi
20	4	4	3	4	4	4	23	Tinggi
21	3	2	1	2	2	3	13	Rendah
22	4	4	4	3	4	4	23	Tinggi
23	4	4	4	4	4	4	24	Tinggi
24	2	2	2	2	2	3	13	Rendah
25	4	3	3	4	3	3	20	Tinggi

Norma kelompok (Median) = 17,5

< 17,5 = Rendah

≥ 17,5 = Tinggi

26	2	1	2	3	1	2	11	Rendah
27	3	3	3	3	3	3	18	Tinggi
28	2	2	2	3	2	2	13	Rendah

### D.3.3 Gambaran *Conscientiousness*

R/I	5	15	27	29	32	39	Total	Kategori
1	4	3	4	3	2	4	20	Tinggi
2	4	2	4	2	3	4	19	Tinggi
3	3	3	4	4	2	3	19	Tinggi
4	3	3	3	3	2	3	17	Rendah
5	4	4	4	3	2	3	20	Tinggi
6	3	3	3	2	1	2	14	Rendah
7	3	2	4	3	1	1	14	Rendah
8	3	2	3	3	2	1	14	Rendah
9	4	3	4	2	1	2	16	Rendah
10	4	4	4	3	3	2	20	Tinggi
11	4	3	4	3	3	2	19	Tinggi
12	3	4	4	4	2	4	21	Tinggi
13	3	1	4	2	3	2	15	Rendah
14	3	1	3	1	2	2	12	Rendah
15	4	3	4	2	1	2	16	Rendah
16	4	3	4	3	3	3	20	Tinggi
17	4	4	4	3	4	2	21	Tinggi
18	3	2	4	3	2	1	15	Rendah
19	3	3	4	2	3	2	17	Rendah
20	4	3	4	1	2	2	16	Rendah
21	3	3	3	2	2	2	15	Rendah
22	4	3	4	3	3	3	20	Tinggi
23	4	4	4	3	4	2	21	Tinggi
24	4	3	4	2	2	3	18	Tinggi
25	4	1	4	2	2	4	17	Rendah
26	3	2	4	2	1	3	15	Rendah
27	4	3	4	3	2	3	19	Tinggi
28	4	4	4	3	2	4	21	Tinggi

Norma kelompok (Median) = 17,5

< 17,5 = Rendah

≥ 17,5 = Tinggi

D.3.4 Gambaran *Sportsmanship*

R/I	4	13	17	20	24	Total	Kategori
1	4	4	4	2	3	17	Tinggi
2	2	3	4	1	3	13	Rendah
3	4	3	4	4	4	19	Tinggi
4	4	4	4	3	3	18	Tinggi
5	4	4	4	4	4	20	Tinggi
6	3	3	4	2	3	15	Rendah
7	4	2	4	2	3	15	Rendah
8	4	2	3	1	3	13	Rendah
9	3	2	4	2	3	14	Rendah
10	4	4	4	1	3	16	Rendah
11	3	3	4	1	4	15	Rendah
12	3	3	3	1	4	14	Rendah
13	4	3	2	4	3	16	Rendah
14	3	3	3	2	3	14	Rendah
15	3	3	4	3	3	16	Rendah
16	4	3	4	4	3	18	Tinggi
17	4	2	4	4	3	17	Tinggi
18	3	3	4	4	3	17	Tinggi
19	4	4	4	2	3	17	Tinggi
20	3	3	4	2	3	15	Rendah
21	4	3	3	4	3	17	Tinggi
22	4	3	4	4	3	18	Tinggi
23	4	2	4	4	3	17	Tinggi
24	4	3	3	4	3	17	Tinggi
25	4	4	4	4	4	20	Tinggi
26	4	3	4	4	4	19	Tinggi
27	4	4	4	2	4	18	Tinggi
28	3	4	2	2	3	14	Rendah

Norma kelompok (Median) = 17

< 17 = Rendah

≥ 17 = Tinggi

D.3.5 Gambaran *Courtesy*

R/l	10	18	21	31	35	Total	Kategori
1	4	4	1	3	4	16	Tinggi
2	4	3	1	3	4	15	Rendah
3	4	4	3	4	4	19	Tinggi
4	4	4	4	3	3	18	Tinggi
5	4	4	4	3	4	19	Tinggi
6	3	3	2	2	3	13	Rendah
7	4	3	1	3	4	15	Rendah
8	3	3	2	3	3	14	Rendah
9	4	3	1	2	3	13	Rendah
10	4	4	2	4	4	18	Tinggi
11	4	4	1	4	4	17	Tinggi
12	3	4	2	3	3	15	Rendah
13	3	3	2	4	4	16	Tinggi
14	4	3	2	4	4	17	Tinggi
15	4	2	2	3	4	15	Rendah
16	4	4	3	4	4	19	Tinggi
17	4	4	3	4	4	19	Tinggi
18	4	2	1	3	4	14	Rendah
19	3	3	2	4	4	16	Tinggi
20	4	4	1	4	4	17	Tinggi
21	4	3	1	3	4	15	Rendah
22	4	4	3	4	4	19	Tinggi
23	4	4	3	4	4	19	Tinggi
24	3	2	1	3	4	13	Rendah
25	4	4	2	4	4	18	Tinggi
26	1	4	1	2	4	12	Rendah
27	4	3	2	3	4	16	Tinggi
28	2	4	2	4	4	16	Tinggi

Norma kelompok (Median) = 16

< 16 = Rendah

≥ 16 = Tinggi

## D.3.6 Gambaran Civic Virtue

R/I	3	7	11	28	36	Total	Kategori
1	2	3	3	2	2	12	Rendah
2	3	1	1	1	1	7	Rendah
3	3	3	3	4	4	17	Tinggi
4	3	4	4	3	3	17	Tinggi
5	4	3	3	3	3	16	Tinggi
6	2	2	3	2	2	11	Rendah
7	3	3	3	2	2	13	Tinggi
8	2	2	3	2	2	11	Rendah
9	2	2	2	3	2	11	Rendah
10	2	2	4	4	3	15	Tinggi
11	2	2	4	3	3	14	Tinggi
12	2	2	3	2	2	11	Rendah
13	2	2	4	3	3	14	Tinggi
14	2	3	2	2	2	11	Rendah
15	2	2	3	2	2	11	Rendah
16	3	2	4	3	3	15	Tinggi
17	3	2	4	4	4	17	Tinggi
18	2	2	2	2	2	10	Rendah
19	3	2	3	3	2	13	Tinggi
20	3	2	3	2	3	13	Tinggi
21	2	1	2	2	2	9	Rendah
22	3	2	4	3	3	15	Tinggi
23	3	2	4	4	4	17	Tinggi
24	2	3	3	3	3	14	Tinggi
25	3	3	4	3	3	16	Tinggi
26	2	2	4	2	2	12	Rendah
27	2	2	3	2	3	12	Rendah
28	2	2	2	2	2	10	Rendah

Norma kelompok (Median) = 13

< 13 = Rendah

≥ 13 = Tinggi



## D.3.7 Gambaran Data dengan Norma Kelompok

R/I	Altruism	Conscientiousness	Sportsmanship	Courtesy	Civic Virtue	OCB
1	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Rendah	Tinggi
2	Rendah	Tinggi	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah
3	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
4	Tinggi	Rendah	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
5	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
6	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah
7	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Tinggi	Rendah
8	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah
9	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah
10	Tinggi	Tinggi	Rendah	Tinggi	Tinggi	Tinggi
11	Tinggi	Tinggi	Rendah	Tinggi	Tinggi	Tinggi
12	Rendah	Tinggi	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah
13	Rendah	Rendah	Rendah	Tinggi	Tinggi	Rendah
14	Rendah	Rendah	Rendah	Tinggi	Rendah	Rendah
15	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah
16	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
17	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
18	Rendah	Rendah	Tinggi	Rendah	Rendah	Rendah
19	Tinggi	Rendah	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
20	Tinggi	Rendah	Rendah	Tinggi	Tinggi	Tinggi
21	Rendah	Rendah	Tinggi	Rendah	Rendah	Rendah
22	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
23	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
24	Rendah	Tinggi	Tinggi	Rendah	Tinggi	Rendah
25	Tinggi	Rendah	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
26	Rendah	Rendah	Tinggi	Rendah	Rendah	Rendah
27	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Rendah	Tinggi
28	Rendah	Tinggi	Rendah	Tinggi	Rendah	Rendah



21	2	1	5	4	3	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2
22	2	3	5	4	1	1	1	1	3	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
23	1	3	5	4	2	1	2	1	3	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2
24	2	1	5	3	4	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2
25	1	2	3	4	5	1	3	1	1	2	1	1	3	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2
26	2	1	3	4	5	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2
27	3	2	5	4	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2
28	1	3	5	4	2	1	2	2	4	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1

### E. Tabulasi Silang OCB dengan Dimensi OCB

		Dimensi OCB									
		<i>Altruism</i>		<i>Conscientiousness</i>		<i>Sportsmanship</i>		<i>Courtesy</i>		<i>Civic virtue</i>	
		T	R	T	R	T	R	T	R	T	R
<i>OCB</i>	T	14	0	11	3	11	3	11	3	12	2
	%	100	0	78.6	21.4	78.6	21.4	78.6	21.4	85.7	14.3
	R	1	13	4	10	4	10	1	13	3	11
	%	7.1	92.9	28.6	71.4	28.6	71.4	7.1	92.9	21.4	78.6

### E.1 Tabulasi Silang OCB

#### OCB \* Jenis Kelamin Crosstabulation

		Jenis Kelamin		Total
		L	P	
OCB	T	8	6	14
		38.1%	85.7%	50.0%
	R	13	1	14
		61.9%	14.3%	50.0%
Total		21	7	28
		100.0%	100.0%	100.0%

#### OCB \* Lama Kerja Crosstabulation

		Lama Kerja			Total
		62-88	12-37	37-62	
OCB	T	3	5	6	14
		100.0%	31.3%	66.7%	50.0%
	R	0	11	3	14
		0.0%	68.8%	33.3%	50.0%
Total		3	16	9	28
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

## OCB \* Jabatan Crosstabulation

		Jabatan						Total	
		AA	GL	GP	GT	OE	PP		RE
OCB	T	1	5	0	1	2	1	4	14
		50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	66.7%	50.0%
	R	1	5	2	1	2	1	2	14
		50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	50.0%
Total		2	10	2	2	4	2	6	28
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

## OCB \* Kebangsaan Crosstabulation

		Kebangsaan		Total
		INA	US	
OCB	T	7	7	14
		35.0%	87.5%	50.0%
	R	13	1	14
		65.0%	12.5%	50.0%
Total		20	8	28
		100.0%	100.0%	100.0%

## OCB \* Usia Crosstabulation

		Usia			Total
		37-46	46-55	28-37	
OCB	T	4	6	4	14
		36.4%	75.0%	44.4%	50.0%
	R	7	2	5	14
		63.6%	25.0%	55.6%	50.0%
Total		11	8	9	28
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

## OCB \* Gaji Crosstabulation

		Gaji			Total
		1	2	3	
OCB	T	9	4	1	14
		50.0%	44.4%	100.0%	50.0%
	R	9	5	0	14
		50.0%	55.6%	0.0%	50.0%
Total		18	9	1	28
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

OCB \* Fasilitas Crosstabulation

		Fasilitas			Total
		1	2	3	
OCB	T	0 0.0%	6 46.2%	8 80.0%	14 50.0%
	R	5 100.0%	7 53.8%	2 20.0%	14 50.0%
Total		5 100.0%	13 100.0%	10 100.0%	28 100.0%

OCB \* Relasi Sosial Crosstabulation

		Relasi Sosial				Total
		2	3	4	5	
OCB	T	1 50.0%	5 62.5%	0 0.0%	8 61.5%	14 50.0%
	R	1 50.0%	3 37.5%	5 100.0%	5 38.5%	14 50.0%
Total		2 100.0%	8 100.0%	5 100.0%	13 100.0%	28 100.0%

OCB \* Supervisi Crosstabulation

		Supervisi			Total
		3	4	5	
OCB	T	0 0.0%	13 65.0%	1 14.3%	14 50.0%
	R	1 100.0%	7 35.0%	6 85.7%	14 50.0%
Total		1 100.0%	20 100.0%	7 100.0%	28 100.0%

OCB \* Kondisi Fisik Crosstabulation

		Kondisi Fisik					Total
		1	2	3	4	5	
OCB	T	5 100.0%	3 75.0%	0 0.0%	1 33.3%	5 62.5%	14 50.0%
	R	0 0.0%	1 25.0%	8 100.0%	2 66.7%	3 37.5%	14 50.0%
Total		5 100.0%	4 100.0%	8 100.0%	3 100.0%	8 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Fairness Crosstabulation**

		Fairness		Total
		Fair	Unfair	
OCB	T	14 58.3%	0 0.0%	14 50.0%
	R	10 41.7%	4 100.0%	14 50.0%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Commitment Crosstabulation**

		Commitment			Total
		Affective	Continuance	Normative	
OCB	T	3 100.0%	9 39.1%	2 100.0%	14 50.0%
	R	0 0.0%	14 60.9%	0 0.0%	14 50.0%
Total		3 100.0%	23 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Leader Consideration Crosstabulation**

		Leader Consideration		Total
		Considerate	Unconsiderate	
OCB	T	14 70.0%	0 0.0%	14 50.0%
	R	6 30.0%	8 100.0%	14 50.0%
Total		20 100.0%	8 100.0%	28 100.0%

OCB \* Agreeableness Crosstabulation

		Agreeableness				Total
		1	2	3	4	
OCB	T	10 50.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 66.7%	14 50.0%
	R	10 50.0%	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	14 50.0%
Total		20 100.0%	3 100.0%	2 100.0%	3 100.0%	28 100.0%

OCB \* Conscientiousness Crosstabulation

		Conscientiousness				Total
		1	2	3	4	
OCB	T	6 42.9%	5 50.0%	3 100.0%	0 0.0%	14 50.0%
	R	8 57.1%	5 50.0%	0 0.0%	1 100.0%	14 50.0%
Total		14 100.0%	10 100.0%	3 100.0%	1 100.0%	28 100.0%

OCB \* Emotional Stability Crosstabulation

		Emotional Stability				Total
		1	2	3	4	
OCB	T	8 50.0%	4 44.4%	1 100.0%	1 50.0%	14 50.0%
	R	8 50.0%	5 55.6%	0 0.0%	1 50.0%	14 50.0%
Total		16 100.0%	9 100.0%	1 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

OCB \* Extraversion Crosstabulation

		Extraversion				Total
		1	2	3	4	
OCB	T	8 47.1%	2 28.6%	2 100.0%	2 100.0%	14 50.0%
	R	9 52.9%	5 71.4%	0 0.0%	0 0.0%	14 50.0%
Total		17 100.0%	7 100.0%	2 100.0%	2 100.0%	28 100.0%



**OCB \* Openness to Experience Crosstabulation**

		Openness to Experience				Total
		1	2	3	4	
OCB	T	5 35.7%	3 50.0%	4 66.7%	2 100.0%	14 50.0%
	R	9 64.3%	3 50.0%	2 33.3%	0 0.0%	14 50.0%
Total		14 100.0%	6 100.0%	6 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Task Variety Crosstabulation**

		Task Variety		Total
		Variate	Monoton	
OCB	T	11 50.0%	3 50.0%	14 50.0%
	R	11 50.0%	3 50.0%	14 50.0%
Total		22 100.0%	6 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Task Identity Crosstabulation**

		Task Identity	Total
		Group	
OCB	T	14 50.0%	14 50.0%
	R	14 50.0%	14 50.0%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Task Significance Crosstabulation**

		Task Significance	Total
		Significant	
OCB	T	14 50.0%	14 50.0%
	R	14 50.0%	14 50.0%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Intrinsically Satisfying Task Crosstabulation**

		Intrinsically Satisfying Task		Total
		Satisfying	Unsatisfying	
OCB	T	11 50.0%	3 50.0%	14 50.0%
	R	11 50.0%	3 50.0%	14 50.0%
Total		22 100.0%	6 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Task Feedback Crosstabulation**

		Task Feedback		Total
		Feedback Exist	No Feedback	
OCB	T	13 50.0%	1 50.0%	14 50.0%
	R	13 50.0%	1 50.0%	14 50.0%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Goal Interdependence Crosstabulation**

		Goal Interdependence		Total
		Same Goal	Different Goal	
OCB	T	12 50.0%	2 50.0%	14 50.0%
	R	12 50.0%	2 50.0%	14 50.0%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**OCB \* Task Interdependence Crosstabulation**

		Task Interdependence		Total
		Dependant	Independent	
OCB	T	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		26	2	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**OCB \* Group Cohesiveness Crosstabulation**

		Group Cohesiveness		Total
		Cohesive	Uncohesive	
OCB	T	10	4	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	10	4	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		20	8	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**OCB \* Team Member Exchange Crosstabulation**

		Team Member Exchange		Total
		Trustworthy	Untrustworthy	
OCB	T	12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		24	4	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**OCB \* Perceived Team Support Crosstabulation**

		Perceived Team Support		Total
		Supporting	Unsupporting	
OCB	T	12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		24	4	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**OCB \* Group Potency Crosstabulation**

		Group Potency		Total
		Potent	Impotent	
OCB	T	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		26	2	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**OCB \* Formalization Crosstabulation**

		Formalization	Total
		Formal	
OCB	T	14	14
		50.0%	50.0%
	R	14	14
		50.0%	50.0%
Total		28	28
		100.0%	100.0%

**OCB \* Perceived Organizational Support Crosstabulation**

		Perceived Organizational Support	
		Supporting	Total
OCB	T	14	14
		50.0%	50.0%
R		14	14
		50.0%	50.0%
Total		28	28
		100.0%	100.0%

**OCB \* Organizational Constraint Crosstabulation**

		Organizational Constraint		Total
		No Constraint	Constraintive	
OCB	T	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
R		13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		26	2	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**OCB \* Leader Orientation Crosstabulation**

		Leader Orientation		Total
		People Oriented	Task Oriented	
OCB	T	4	10	14
		80.0%	43.5%	50.0%
R		1	13	14
		20.0%	56.5%	50.0%
Total		5	23	28
		100.0%	100.0%	100.0%

E.2 Tabulasi Silang *Altruism*

Altruism \* Fairness Crosstabulation

		Fairness		Total
		Fair	Unfair	
Altruism	T	14 58.3%	0 0.0%	14 50.0%
	R	10 41.7%	4 100.0%	14 50.0%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

Altruism \* Commitment Crosstabulation

		Commitment			Total
		Affective	Continuance	Normative	
Altruism	T	3 100.0%	9 39.1%	2 100.0%	14 50.0%
	R	0 0.0%	14 60.9%	0 0.0%	14 50.0%
Total		3 100.0%	23 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

Altruism \* Leader Consideration Crosstabulation

		Leader Consideration		Total
		Considerate	Unconsiderate	
Altruism	T	14 70.0%	0 0.0%	14 50.0%
	R	6 30.0%	8 100.0%	14 50.0%
Total		20 100.0%	8 100.0%	28 100.0%

**Altruism \* Task Variety Crosstabulation**

		Task Variety		Total
		Variate	Monoton	
Altruism	T	11 50.0%	3 50.0%	14 50.0%
	R	11 50.0%	3 50.0%	14 50.0%
Total		22 100.0%	6 100.0%	28 100.0%

**Altruism \* Task Identity Crosstabulation**

		Task Identity	Total
		Group	
Altruism	T	14 50.0%	14 50.0%
	R	14 50.0%	14 50.0%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**Altruism \* Task Significance Crosstabulation**

		Task Significance	Total
		Significant	
Altruism	T	14 50.0%	14 50.0%
	R	14 50.0%	14 50.0%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**Altruism \* Intrinsically Satisfying Task Crosstabulation**

		Intrinsically Satisfying Task		Total
		Satisfying	Unsatisfying	
Altruism	T	11	3	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	11	3	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		22	6	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**Altruism \* Task Feedback Crosstabulation**

		Task Feedback		Total
		Feedback Exist	No Feedback	
Altruism	T	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		26	2	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**Altruism \* Goal Interdependence Crosstabulation**

		Goal Interdependence		Total
		Same Goal	Different Goal	
Altruism	T	12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		24	4	28
		100.0%	100.0%	100.0%



**Altruism \* Task Interdependence Crosstabulation**

		Task Interdependence		Total
		Dependant	Independent	
Altruism	T	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
R		13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		26	2	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**Altruism \* Group Cohesiveness Crosstabulation**

		Group Cohesiveness		Total
		Cohesive	Uncohesive	
Altruism	T	10	4	14
		50.0%	50.0%	50.0%
R		10	4	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		20	8	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**Altruism \* Team Member Exchange Crosstabulation**

		Team Member Exchange		Total
		Trustworthy	Untrustworthy	
Altruism	T	12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
R		12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		24	4	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**Altruism \* Perceived Team Support Crosstabulation**

		Perceived Team Support		Total
		Supporting	Unsupporting	
Altruism	T	12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
R		12	2	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		24	4	28

	100.0%	100.0%	100.0%
--	--------	--------	--------

**Altruism \* Group Potency Crosstabulation**

		Group Potency		Total
		Potent	Impotent	
Altruism	T	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
	R	13	1	14
		50.0%	50.0%	50.0%
Total		26	2	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**Altruism \* Formalization Crosstabulation**

		Formalization	Total
		Formal	
Altruism	T	14	14
		50.0%	50.0%
	R	14	14
		50.0%	50.0%
Total		28	28
		100.0%	100.0%

**Altruism \* Perceived Organizational Support Crosstabulation**

		Perceived Organizational Support	Total
		Supporting	
Altruism	T	14	14
		50.0%	50.0%
	R	14	14
		50.0%	50.0%
Total		28	28
		100.0%	100.0%

**Altruism \* Organizational Constraint Crosstabulation**

		Organizational Constraint		Total
		No Constraint	Constraintive	
Altruism	T	13 50.0%	1 50.0%	14 50.0%
	R	13 50.0%	1 50.0%	14 50.0%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Altruism \* Leader Orientation Crosstabulation**

		Leader Orientation		Total
		People Oriented	Task Oriented	
Altruism	T	4 80.0%	10 43.5%	14 50.0%
	R	1 20.0%	13 56.5%	14 50.0%
Total		5 100.0%	23 100.0%	28 100.0%

**E.3 Tabulasi Silang *Conscientiousness*****Conscientiousness \* Fairness Crosstabulation**

		Fairness		Total
		Fair	Unfair	
Conscientiousness	T	13 54.2%	1 25.0%	14 50.0%
	R	11 45.8%	3 75.0%	14 50.0%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Commitment Crosstabulation**

		Commitment			Total
		Affective	Continuance	Normative	
Conscientiousness	T	2 66.7%	11 47.8%	1 50.0%	14 50.0%
	R	1 33.3%	12 52.2%	1 50.0%	14 50.0%
Total		3 100.0%	23 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Leader Consideration Crosstabulation**

		Leader Consideration		Total
		Considerate	Unconsiderate	
Conscientiousness	T	10 50.0%	4 50.0%	14 50.0%
	R	10 50.0%	4 50.0%	14 50.0%
Total		20 100.0%	8 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Task Variety Crosstabulation**

		Task Variety		Total
		Variate	Monoton	
Conscientiousness	T	9 40.9%	5 83.3%	14 50.0%
	R	13 59.1%	1 16.7%	14 50.0%
Total		22 100.0%	6 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Task Identity Crosstabulation**

		Task Identity	Total
		Group	
Conscientiousness	T	14 50.0%	14 50.0%
	R	14 50.0%	14 50.0%
Total		28	28

	100.0%	100.0%
--	--------	--------

**Conscientiousness \* Task Significance Crosstabulation**

		Task Significance	
		Significant	Total
Conscientiousness	T	14 50.0%	14 50.0%
	R	14 50.0%	14 50.0%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Intrinsically Satisfying Task Crosstabulation**

		Intrinsically Satisfying Task		Total
		Satisfying	Unsatisfying	
Conscientiousness	T	10 45.5%	4 66.7%	14 50.0%
	R	12 54.5%	2 33.3%	14 50.0%
Total		22 100.0%	6 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Task Feedback Crosstabulation**

		Task Feedback		Total
		Feedback Exist	No Feedback	
Conscientiousness	T	12 46.2%	2 100.0%	14 50.0%
	R	14 53.8%	0 0.0%	14 50.0%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Goal Interdependence Crosstabulation**

		Goal Interdependence		Total
		Same Goal	Different Goal	
Conscientiousness	T	10 41.7%	4 100.0%	14 50.0%
	R	14 58.3%	0 0.0%	14 50.0%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Task Interdependence Crosstabulation**

		Task Interdependence		Total
		Dependant	Independent	
Conscientiousness	T	12 46.2%	2 100.0%	14 50.0%
	R	14 53.8%	0 0.0%	14 50.0%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Group Cohesiveness Crosstabulation**

		Group Cohesiveness		Total
		Cohesive	Uncohesive	
Conscientiousness	T	7 35.0%	7 87.5%	14 50.0%
	R	13 65.0%	1 12.5%	14 50.0%
Total		20 100.0%	8 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Team Member Exchange Crosstabulation**

		Team Member Exchange		Total
		Trustworthy	Untrustworthy	
Conscientiousness	T	10 41.7%	4 100.0%	14 50.0%
	R	14 58.3%	0 0.0%	14 50.0%
Total		24	4	28

	100.0%	100.0%	100.0%
--	--------	--------	--------

**Conscientiousness \* Perceived Team Support Crosstabulation**

	Perceived Team Support		Total
	Supporting	Unsupporting	
Conscientiousness T	12	2	14
	50.0%	50.0%	50.0%
R	12	2	14
	50.0%	50.0%	50.0%
Total	24	4	28
	100.0%	100.0%	100.0%

**Conscientiousness \* Group Potency Crosstabulation**

	Group Potency		Total
	Potent	Impotent	
Conscientiousness T	12	2	14
	46.2%	100.0%	50.0%
R	14	0	14
	53.8%	0.0%	50.0%
Total	26	2	28
	100.0%	100.0%	100.0%

**Conscientiousness \* Formalization Crosstabulation**

	Formalization	Total
	Formal	
Conscientiousness T	14	14
	50.0%	50.0%
R	14	14
	50.0%	50.0%
Total	28	28
	100.0%	100.0%

**Conscientiousness \* Perceived Organizational Support Crosstabulation**

		Perceived Organizational Support	
		Supporting	Total
Conscientiousness	T	14 50.0%	14 50.0%
	R	14 50.0%	14 50.0%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Organizational Constraint Crosstabulation**

		Organizational Constraint		Total
		No Constraint	Constraintive	
Conscientiousness	T	14 53.8%	0 0.0%	14 50.0%
	R	12 46.2%	2 100.0%	14 50.0%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Conscientiousness \* Leader Orientation Crosstabulation**

		Leader Orientation		Total
		People Oriented	Task Oriented	
Conscientiousness	T	4 80.0%	10 43.5%	14 50.0%
	R	1 20.0%	13 56.5%	14 50.0%
Total		5 100.0%	23 100.0%	28 100.0%



E.4 Tabulasi Silang *Sportsmanship*

Sportsmanship \* Fairness Crosstabulation

	Fairness		Total
	Fair	Unfair	
Sportsmanship T	13 54.2%	2 50.0%	15 53.6%
R	11 45.8%	2 50.0%	13 46.4%
Total	24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

Sportsmanship \* Commitment Crosstabulation

	Commitment			Total
	Affective	Continuance	Normative	
Sportsmanship T	3 100.0%	11 47.8%	1 50.0%	15 53.6%
R	0 0.0%	12 52.2%	1 50.0%	13 46.4%
Total	3 100.0%	23 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

Sportsmanship \* Leader Consideration Crosstabulation

	Leader Consideration		Total
	Considerate	Unconsiderate	
Sportsmanship T	13 65.0%	2 25.0%	15 53.6%
R	7 35.0%	6 75.0%	13 46.4%
Total	20 100.0%	8 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Task Variety Crosstabulation**

	Task Variety		Total
	Variate	Monoton	
Sportsmanship T	10 45.5%	5 83.3%	15 53.6%
R	12 54.5%	1 16.7%	13 46.4%
Total	22 100.0%	6 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Task Identity Crosstabulation**

	Task Identity	
	Group	Total
Sportsmanship T	15 53.6%	15 53.6%
R	13 46.4%	13 46.4%
Total	28 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Task Significance Crosstabulation**

	Task Significance	
	Significant	Total
Sportsmanship T	15 53.6%	15 53.6%
R	13 46.4%	13 46.4%
Total	28 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Intrinsically Satisfying Task Crosstabulation**

	Intrinsically Satisfying Task		Total
	Satisfying	Unsatisfying	
Sportsmanship T	11 50.0%	4 66.7%	15 53.6%
R	11 50.0%	2 33.3%	13 46.4%
Total	22	6	28

	100.0%	100.0%	100.0%
--	--------	--------	--------

**Sportsmanship \* Task Feedback Crosstabulation**

	Task Feedback		Total
	Feedback Exist	No Feedback	
Sportsmanship T	14 53.8%	1 50.0%	15 53.6%
R	12 46.2%	1 50.0%	13 46.4%
Total	26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Goal Interdependence Crosstabulation**

	Goal Interdependence		Total
	Same Goal	Different Goal	
Sportsmanship T	13 54.2%	2 50.0%	15 53.6%
R	11 45.8%	2 50.0%	13 46.4%
Total	24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Task Interdependence Crosstabulation**

	Task Interdependence		Total
	Dependant	Independent	
Sportsmanship T	14 53.8%	1 50.0%	15 53.6%
R	12 46.2%	1 50.0%	13 46.4%
Total	26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Group Cohesiveness Crosstabulation**

		Group Cohesiveness		Total
		Cohesive	Uncohesive	
Sportsmanship	T	9 45.0%	6 75.0%	15 53.6%
	R	11 55.0%	2 25.0%	13 46.4%
Total		20 100.0%	8 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Team Member Exchange Crosstabulation**

		Team Member Exchange		Total
		Trustworthy	Untrustworthy	
Sportsmanship	T	12 50.0%	3 75.0%	15 53.6%
	R	12 50.0%	1 25.0%	13 46.4%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Perceived Team Support Crosstabulation**

		Perceived Team Support		Total
		Supporting	Unsupporting	
Sportsmanship	T	12 50.0%	3 75.0%	15 53.6%
	R	12 50.0%	1 25.0%	13 46.4%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Group Potency Crosstabulation**

		Group Potency		Total
		Potent	Impotent	
Sportsmanship	T	14 53.8%	1 50.0%	15 53.6%
	R	12 46.2%	1 50.0%	13 46.4%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Formalization Crosstabulation**

		Formalization	
		Formal	Total
Sportsmanship	T	15 53.6%	15 53.6%
	R	13 46.4%	13 46.4%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Perceived Organizational Support Crosstabulation**

		Perceived Organizational Support	
		Supporting	Total
Sportsmanship	T	15 53.6%	15 53.6%
	R	13 46.4%	13 46.4%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**Sportsmanship \* Organizational Constraint Crosstabulation**

		Organizational Constraint		Total
		No Constraint	Constraintive	
Sportsmanship	T	13 50.0%	2 100.0%	15 53.6%
	R	13 50.0%	0 0.0%	13 46.4%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

Sportsmanship \* Leader Orientation Crosstabulation

	Leader Orientation		Total
	People Oriented	Task Oriented	
Sportsmanship T	4	11	15
	80.0%	47.8%	53.6%
R	1	12	13
	20.0%	52.2%	46.4%
Total	5	23	28
	100.0%	100.0%	100.0%

E.5 Tabulasi Silang *Courtesy*

Courtesy \* Fairness Crosstabulation

	Fairness		Total
	Fair	Unfair	
Courtesy T	16	1	17
	66.7%	25.0%	60.7%
R	8	3	11
	33.3%	75.0%	39.3%
Total	24	4	28
	100.0%	100.0%	100.0%

Courtesy \* Commitment Crosstabulation

	Commitment			Total
	Affective	Continuance	Normative	
Courtesy T	3	12	2	17
	100.0%	52.2%	100.0%	60.7%
R	0	11	0	11
	0.0%	47.8%	0.0%	39.3%
Total	3	23	2	28
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

**Courtesy \* Leader Consideration Crosstabulation**

	Leader Consideration		Total
	Considerate	Unconsiderate	
Courtesy T	16	1	17
	80.0%	12.5%	60.7%
R	4	7	11
	20.0%	87.5%	39.3%
Total	20	8	28
	100.0%	100.0%	100.0%

**Courtesy \* Task Variety Crosstabulation**

	Task Variety		Total
	Variate	Monoton	
Courtesy T	14	3	17
	63.6%	50.0%	60.7%
R	8	3	11
	36.4%	50.0%	39.3%
Total	22	6	28
	100.0%	100.0%	100.0%

**Courtesy \* Task Identity Crosstabulation**

	Task Identity	Total
	Group	
Courtesy T	17	17
	60.7%	60.7%
R	11	11
	39.3%	39.3%
Total	28	28
	100.0%	100.0%

**Courtesy \* Task Significance Crosstabulation**

	Task Significance	Total
Courtesy T	17 60.7%	17 60.7%
R	11 39.3%	11 39.3%
Total	28 100.0%	28 100.0%

**Courtesy \* Intrinsically Satisfying Task Crosstabulation**

	Intrinsically Satisfying Task		Total
	Satisfying	Unsatisfying	
Courtesy T	13 59.1%	4 66.7%	17 60.7%
R	9 40.9%	2 33.3%	11 39.3%
Total	22 100.0%	6 100.0%	28 100.0%

**Courtesy \* Task Feedback Crosstabulation**

	Task Feedback		Total
	Feedback Exist	No Feedback	
Courtesy T	16 61.5%	1 50.0%	17 60.7%
R	10 38.5%	1 50.0%	11 39.3%
Total	26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Courtesy \* Goal Interdependence Crosstabulation**

	Goal Interdependence		Total
	Same Goal	Different Goal	
Courtesy T	14 58.3%	3 75.0%	17 60.7%
R	10 41.7%	1 25.0%	11 39.3%
Total	24	4	28



	100.0%	100.0%	100.0%
--	--------	--------	--------

**Courtesy \* Task Interdependence Crosstabulation**

	Task Interdependence		Total
	Dependant	Independent	
Courtesy T	16	1	17
	61.5%	50.0%	60.7%
R	10	1	11
	38.5%	50.0%	39.3%
Total	26	2	28
	100.0%	100.0%	100.0%

**Courtesy \* Group Cohesiveness Crosstabulation**

	Group Cohesiveness		Total
	Cohesive	Uncohesive	
Courtesy T	12	5	17
	60.0%	62.5%	60.7%
R	8	3	11
	40.0%	37.5%	39.3%
Total	20	8	28
	100.0%	100.0%	100.0%

**Courtesy \* Team Member Exchange Crosstabulation**

	Team Member Exchange		Total
	Trustworthy	Untrustworthy	
Courtesy T	14	3	17
	58.3%	75.0%	60.7%
R	10	1	11
	41.7%	25.0%	39.3%
Total	24	4	28
	100.0%	100.0%	100.0%

**Courtesy \* Perceived Team Support Crosstabulation**

	Perceived Team Support		Total
	Supporting	Unsupporting	
Courtesy T	14 58.3%	3 75.0%	17 60.7%
R	10 41.7%	1 25.0%	11 39.3%
Total	24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Courtesy \* Group Potency Crosstabulation**

	Group Potency		Total
	Potent	Impotent	
Courtesy T	15 57.7%	2 100.0%	17 60.7%
R	11 42.3%	0 0.0%	11 39.3%
Total	26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Courtesy \* Formalization Crosstabulation**

	Formalization	Total
	Formal	
Courtesy T	17 60.7%	17 60.7%
R	11 39.3%	11 39.3%
Total	28 100.0%	28 100.0%

**Courtesy \* Perceived Organizational Support Crosstabulation**

	Perceived Organizational Support	
	Supporting	Total
Courtesy T	17 60.7%	17 60.7%
R	11 39.3%	11 39.3%
Total	28 100.0%	28 100.0%

**Courtesy \* Organizational Constraint Crosstabulation**

	Organizational Constraint		Total
	No Constraint	Constraintive	
Courtesy T	16 61.5%	1 50.0%	17 60.7%
R	10 38.5%	1 50.0%	11 39.3%
Total	26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Courtesy \* Leader Orientation Crosstabulation**

	Leader Orientation		Total
	People Oriented	Task Oriented	
Courtesy T	5 100.0%	12 52.2%	17 60.7%
R	0 0.0%	11 47.8%	11 39.3%
Total	5 100.0%	23 100.0%	28 100.0%

E.6 Tabulasi Silang *Civic Virtue*

Civic Virtue \* Fairness Crosstabulation

		Fairness		Total
		Fair	Unfair	
Civic Virtue	T	14 58.3%	1 25.0%	15 53.6%
	R	10 41.7%	3 75.0%	13 46.4%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

Civic Virtue \* Commitment Crosstabulation

		Commitment			Total
		Affective	Continuance	Normative	
Civic Virtue	T	3 100.0%	10 43.5%	2 100.0%	15 53.6%
	R	0 0.0%	13 56.5%	0 0.0%	13 46.4%
Total		3 100.0%	23 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

Civic Virtue \* Leader Consideration Crosstabulation

		Leader Consideration		Total
		Considerate	Unconsiderate	
Civic Virtue	T	14 70.0%	1 12.5%	15 53.6%
	R	6 30.0%	7 87.5%	13 46.4%
Total		20 100.0%	8 100.0%	28 100.0%

Civic Virtue \* Task Variety Crosstabulation

		Task Variety		Total
		Variate	Monoton	
Civic Virtue	T	12 54.5%	3 50.0%	15 53.6%
	R	10 45.5%	3 50.0%	13 46.4%

Total	22	6	28
	100.0%	100.0%	100.0%

**Civic Virtue \* Task Identity Crosstabulation**

		Task Identity	
		Group	Total
Civic Virtue	T	15	15
		53.6%	53.6%
	R	13	13
		46.4%	46.4%
Total		28	28
		100.0%	100.0%

**Civic Virtue \* Task Significance Crosstabulation**

		Task Significance	
		Significant	Total
Civic Virtue	T	15	15
		53.6%	53.6%
	R	13	13
		46.4%	46.4%
Total		28	28
		100.0%	100.0%

**Civic Virtue \* Intrinsically Satisfying Task Crosstabulation**

		Intrinsically Satisfying Task		Total
		Satisfying	Unsatisfying	
Civic Virtue	T	14	1	15
		63.6%	16.7%	53.6%
	R	8	5	13
		36.4%	83.3%	46.4%
Total		22	6	28
		100.0%	100.0%	100.0%

**Civic Virtue \* Task Feedback Crosstabulation**

		Task Feedback		Total
		Feedback Exist	No Feedback	
Civic Virtue	T	15 57.7%	0 0.0%	15 53.6%
	R	11 42.3%	2 100.0%	13 46.4%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Civic Virtue \* Goal Interdependence Crosstabulation**

		Goal Interdependence		Total
		Same Goal	Different Goal	
Civic Virtue	T	15 62.5%	0 0.0%	15 53.6%
	R	9 37.5%	4 100.0%	13 46.4%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Civic Virtue \* Task Interdependence Crosstabulation**

		Task Interdependence		Total
		Dependant	Independent	
Civic Virtue	T	15 57.7%	0 0.0%	15 53.6%
	R	11 42.3%	2 100.0%	13 46.4%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Civic Virtue \* Group Cohesiveness Crosstabulation**

		Group Cohesiveness		Total
		Cohesive	Uncohesive	
Civic Virtue	T	12 60.0%	3 37.5%	15 53.6%
	R	8 40.0%	5 62.5%	13 46.4%
Total		20	8	28

	100.0%	100.0%	100.0%
--	--------	--------	--------

**Civic Virtue \* Team Member Exchange Crosstabulation**

		Team Member Exchange		Total
		Trustworthy	Untrustworthy	
Civic Virtue	T	13 54.2%	2 50.0%	15 53.6%
	R	11 45.8%	2 50.0%	13 46.4%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Civic Virtue \* Perceived Team Support Crosstabulation**

		Perceived Team Support		Total
		Supporting	Unsupporting	
Civic Virtue	T	14 58.3%	1 25.0%	15 53.6%
	R	10 41.7%	3 75.0%	13 46.4%
Total		24 100.0%	4 100.0%	28 100.0%

**Civic Virtue \* Group Potency Crosstabulation**

		Group Potency		Total
		Potent	Impotent	
Civic Virtue	T	15 57.7%	0 0.0%	15 53.6%
	R	11 42.3%	2 100.0%	13 46.4%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%

**Civic Virtue \* Formalization Crosstabulation**

		Formalization	
		Formal	Total
Civic Virtue	T	15 53.6%	15 53.6%
	R	13 46.4%	13 46.4%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**Civic Virtue \* Perceived Organizational Support Crosstabulation**

		Perceived Organizational Support	
		Supporting	Total
Civic Virtue	T	15 53.6%	15 53.6%
	R	13 46.4%	13 46.4%
Total		28 100.0%	28 100.0%

**Civic Virtue \* Organizational Constraint Crosstabulation**

		Organizational Constraint		Total
		No Constraint	Constraintive	
Civic Virtue	T	14 53.8%	1 50.0%	15 53.6%
	R	12 46.2%	1 50.0%	13 46.4%
Total		26 100.0%	2 100.0%	28 100.0%



**Civic Virtue \* Leader Orientation Crosstabulation**

		Leader Orientation		Total
		People Oriented	Task Oriented	
Civic Virtue	T	4 80.0%	11 47.8%	15 53.6%
	R	1 20.0%	12 52.2%	13 46.4%
Total		5 100.0%	23 100.0%	28 100.0%

## ***Values PT. X***

### **Values**

Our company's foundation is built on our values, which distinguish us and guide our actions. We conduct our business in a socially responsible and ethical manner. We respect the law, support universal human rights, protect the environment and benefit the communities where we work.

### **Integrity**

We are honest with others and ourselves. We meet the highest ethical standards in all business dealings. We do what we say we will do. We accept responsibility and hold ourselves accountable for our work and our actions.

### **Trust**

We trust, respect and support each other, and we strive to earn the trust of our colleagues and partners.

### **Partnership**

We have an unwavering commitment to being a good partner focused on building productive, collaborative, trusting and beneficial relationships with governments, other companies, our customers, our communities and each other.

### **Diversity**

We learn from and respect the cultures in which we work. We value and demonstrate respect for the uniqueness of individuals and the varied perspectives and talents they provide. We have an inclusive work environment and actively embrace a diversity of people, ideas, talents and experiences.

### **Ingenuity**

We seek new opportunities and out-of-the-ordinary solutions. We use our creativity to find unexpected and practical ways to solve problems. Our experience, technology, and perseverance enable us to overcome challenges and deliver value.

## **Protecting People and the Environment**

We place the highest priority on the health and safety of our workforce and protection of our assets and the environment. We aim to be admired for world-class performance through disciplined application of our Operational Excellence Management System.

## **High Performance**

We are committed to excellence in everything we do, and we strive to continually improve. We are passionate about achieving results that exceed expectations — our own and those of others. We drive for results with energy and a sense of urgency.

## ***Tenets of Operation PT X***

Operational Excellence requires constant attention to countless details and human factors. Chevron's OE safety culture is based on 10 Tenets of Operation, a code of conduct that employees and contractors use and that supervisors and managers reinforce. The tenets are based on two key principles:

- Do it safely or not at all.
- There is always time to do it right.

The tenets address a wide range of behavior-based fundamentals. For example, employees and contractors must always operate within the design and environmental limits of their facilities, with safety devices in place and functioning.

In addition, the tenets call for always involving the right people — those most knowledgeable, experienced or familiar — in decisions affecting safety procedures and equipment.

1. Always operate within design and environmental limits.
2. Always operate in a safe and controlled condition.
3. Always ensure safety devices are in place and functioning.
4. Always follow safe work practices and procedures.
5. Always meet or exceed customers' requirements.
6. Always maintain integrity of dedicated systems.
7. Always comply with all applicable rules and regulations.
8. Always address abnormal conditions.
9. Always follow written procedures for high-risk or unusual situations.
10. Always involve the right people in decisions that affect procedures and equipment.