

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi yang dibutuhkan untuk posisi Penyelia di Perusahaan 'X' adalah *Developing Others* (3,83), *Planning and Organizing* (3,79), *Teamwork and Cooperation* (3,61), *Team Leadership* (3,47), *Concern For Order* (3,43), *Maturity* (3,39) dan *Initiative* (3,16) (Tabel 4.4).
2. Terdapat perbedaan model kompetensi yang dihayati oleh Penyelia dengan Asisten *Cinema Manager* selaku atasan Penyelia, khususnya mengenai kompetensi utama yang harus dimiliki oleh Penyelia. Kompetensi yang dimaksud adalah kompetensi *Developing Others*, *Planning and Organizing* serta *Team Leadership*.
3. Tidak terdapat perbedaan urutan kompetensi (*core competency*) baik yang dihayati oleh Penyelia di Perusahaan 'X' antara Penyelia maupun *Crew Leader*. Ini berarti persepsi bawahan terhadap jabatan Penyelia adalah sama dengan persepsi atasan terhadap jabatan tersebut.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh melalui hasil penelitian, maka disarankan:

### 5.2.1 Saran Ilmiah :

1. Disarankan untuk melakukan penelitian model kompetensi dengan melakukan wawancara pada Penyelia yang dianggap memiliki kinerja terbaik sehingga model kompetensi yang didapat akan mampu menghasilkan Penyelia dengan kinerja terbaik.
2. Disarankan untuk melakukan penelitian dengan metode observasi yang lebih mendalam untuk mendapatkan gambaran yang lebih efektif mengenai model kompetensi.
3. Disarankan untuk membangun model kompetensi dengan memasukkan seluruh Generic Competency for Managers dari Spencer & Spencer dan disesuaikan dengan visi, misi serta kebutuhan perusahaan agar peluang penambahan kompetensi terbuka
4. Disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai profil kompetensi pada Penyelia di Perusahaan 'X' agar diperoleh gambaran mengenai Penyelia yang sudah memenuhi kompetensi yang dibutuhkan Perusahaan 'X' dan Penyelia yang membutuhkan pengembangan lebih lanjut.

### 5.2.2 Saran Praktis :

1. Bagi pihak manajemen Perusahaan 'X' untuk dapat melakukan pengelolaan SDM berbasis kompetensi dalam hal seleksi, *training*, penempatan dan pengembangan karir bagi Penyelia yang disesuaikan dengan model kompetensi yang telah ditetapkan.

2. Bagi Penyelia di Perusahaan 'X' untuk terus mengembangkan diri mengikuti model kompetensi yang telah ditetapkan demi tercapainya performansi terbaik dalam bekerja.
3. Bagi pihak manajemen Perusahaan 'X' untuk menyampaikan kebutuhan perusahaan akan Penyelia dengan kinerja terbaik sehingga diperoleh persepsi yang sejalan dengan Penyelia selaku pemegang jabatan.