

## LAMPIRAN A

### HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS ALAT UKUR

#### 1. Validitas dan Reliabilitas Dimensi Jarak Kekuasaan

No. Item	Validitas	Keterangan
<b>1</b>	<b>0.649</b>	<b>Diterima</b>
<b>6</b>	<b>0.545</b>	<b>Diterima</b>
11	0.097	Ditolak
<b>16</b>	<b>0.459</b>	<b>Diterima</b>
<b>21</b>	<b>0.431</b>	<b>Diterima</b>
26	0.112	Ditolak
31	0.002	Ditolak
<b>36</b>	<b>0.406</b>	<b>Diterima</b>
41	0.211	Ditolak
46	0.206	Ditolak
51	0.108	Ditolak
56	0.146	Ditolak
<b>61</b>	<b>0.329</b>	<b>Diterima</b>
<b>65</b>	<b>0.537</b>	<b>Diterima</b>
69	0.248	Ditolak
<b>73</b>	<b>0.330</b>	<b>Diterima</b>
<b>77</b>	<b>0.505</b>	<b>Diterima</b>

Keterangan :

Item diterima = 9 item

Item ditolak = 8 item

Reliabilitas = 0.577 (reliabilitas sedang)

## 2. Validitas dan Reliabilitas Dimensi Kolektivisme vs Individualisme

No. Item	Validitas	Keterangan
2	0.317	Diterima
7	0.481	Diterima
12	0.499	Diterima
17	0.061	Ditolak
22	0.234	Ditolak
27	0.620	Diterima
32	0.118	Ditolak
37	0.358	Diterima
42	0.110	Ditolak
47	0.000	Ditolak
52	0.369	Diterima
57	0.679	Diterima
62	0.481	Diterima
66	0.356	Diterima
70	0.560	Diterima
74	0.472	Diterima

Keterangan :

Item diterima = 11 item

Item ditolak = 5 item

Reliabilitas = 0.640 (reliabilitas sedang)

### 3. Validitas dan Reliabilitas Dimensi Femininitas vs Maskulinitas

No. Item	Validitas	Keterangan
<b>3</b>	<b>0.627</b>	<b>Diterima</b>
<b>8</b>	<b>0.479</b>	<b>Diterima</b>
13	0.101	Ditolak
<b>18</b>	<b>0.336</b>	<b>Diterima</b>
23	0.037	Ditolak
<b>28</b>	<b>0.447</b>	<b>Diterima</b>
<b>33</b>	<b>0.761</b>	<b>Diterima</b>
38	0.000	Ditolak
43	0.240	Ditolak
48	0.000	Ditolak
<b>53</b>	<b>0.528</b>	<b>Diterima</b>
<b>58</b>	<b>0.523</b>	<b>Diterima</b>
63	0.288	Ditolak
<b>67</b>	<b>0.476</b>	<b>Diterima</b>
71	0.000	Ditolak
<b>75</b>	<b>0.641</b>	<b>Diterima</b>
<b>78</b>	<b>0.358</b>	<b>Diterima</b>
<b>79</b>	<b>0.548</b>	<b>Diterima</b>
<b>80</b>	<b>0.700</b>	<b>Diterima</b>
81	0.089	Ditolak

Keterangan :

Item diterima = 12 item

Item ditolak = 8 item

Reliabilitas = 0.703 (reliabilitas tinggi)

#### 4. Validitas dan Reliabilitas Dimensi Penghindaran Ketidakpastian

No. Item	Validitas	Keterangan
4	0.070	Ditolak
9	0.229	Ditolak
<b>14</b>	<b>0.423</b>	<b>Diterima</b>
19	0.277	Ditolak
24	0.010	Ditolak
29	0.036	Ditolak
<b>34</b>	<b>0.309</b>	<b>Diterima</b>
39	0.017	Ditolak
<b>44</b>	<b>0.604</b>	<b>Diterima</b>
49	0.124	Ditolak
54	0.262	Ditolak
59	0.000	Ditolak
<b>64</b>	<b>0.620</b>	<b>Diterima</b>
68	0.212	Ditolak
<b>72</b>	<b>0.392</b>	<b>Diterima</b>
<b>76</b>	<b>0.322</b>	<b>Diterima</b>

Keterangan :

Item diterima = 6 item

Item ditolak = 10 item

Reliabilitas = 0.565 (reliabilitas sedang)

**5. Validitas dan Reliabilitas Dimensi Orientasi Jangka Panjang vs Orientasi Jangka Pendek**

<b>No. Item</b>	<b>Validitas</b>	<b>Keterangan</b>
5	0.107	Ditolak
<b>10</b>	<b>0.728</b>	<b>Diterima</b>
15	0.241	Ditolak
<b>20</b>	<b>0.480</b>	<b>Diterima</b>
25	0.000	Ditolak
<b>30</b>	<b>0.562</b>	<b>Diterima</b>
35	0.115	Ditolak
<b>40</b>	<b>0.714</b>	<b>Diterima</b>
45	0.284	Ditolak
<b>50</b>	<b>0.352</b>	<b>Diterima</b>
<b>55</b>	<b>0.841</b>	<b>Diterima</b>
60	0.274	Ditolak

Keterangan :

Item diterima = 6 item

Item ditolak = 6 item

Reliabilitas = 0.698 (reliabilitas sedang)

## LAMPIRAN B

### KATA PENGANTAR

Kuesioner ini disusun dalam rangka pengambilan data untuk menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Peneliti sedang mengerjakan skripsi dengan judul “Studi Deskriptif Mengenai Profil *Work Value* Pada Operator Mesin CV. “X” Di Kota Tasikmalaya.”

Sehubungan dengan hal tersebut, saudara dimohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini. Data yang diperoleh akan digunakan untuk penelitian ini.

Dalam mengisi kuesioner, **saudara diminta untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan diri saudara yang sesungguhnya. Jadi, jawablah kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya. Identitas dan data saudara akan dirahasiakan.**

Atas kesediaan dan bantuan saudara, peneliti mengucapkan terima kasih. Tuhan memberkati.

Hormat saya,

Peneliti

## KUESIONER DATA PENUNJANG

Berikanlah tanda silang (X) di samping kiri alternatif jawaban serta isilah bagian titik-titik (...) yang sesuai dengan keadaan diri saudara.

1. Nama (Inisial): .....

2. Jenis kelamin:

Pria Wanita

3. Status marital:

Menikah Belum menikah Duda Janda.

4. Lama bekerja sebagai karyawan CV "X":

1-3 tahun 3-5 tahun 5-10 tahun di atas 10 tahun

5. Usia : ..... tahun

6. Pendidikan terakhir:

SMU D1 D2 D3 S1

7. Bagaimana penghayatan saudara mengenai tempat tinggal dan tempat bekerja saudara yang dekat dengan rumah pimpinan CV "X" ?

Menunjang Menghambat

Alasannya ?

.....  
.....

8. Bagaimana penghayatan pribadi saudara tentang suasana kerja di CV "X" ?

.....  
.....

9. Apakah saudara memiliki ikatan keluarga dengan pimpinan CV “X” ?

Ya Tidak

Jelaskan !

.....  
.....

10. Apakah pimpinan CV”X” sudah mampu menyampaikan tujuan perusahaan serta kebijaksanaan yang ditetapkan perusahaan dengan baik terhadap karyawannya ?

Ya Tidak

11. Bagaimana penghayatan saudara mengenai komunikasi yang terjalin di CV “X” (atasan-bawahan, sesama karyawan) ?

Terbuka Tertutup

12. Berapa kali dalam satu hari saudara bertatap muka secara langsung dengan pimpinan CV “X” ?

1 kali 2 kali 3 kali Lebih dari 3 kali

13. Apakah sudah terlaksana komunikasi 2 arah antara pimpinan dan karyawan CV ”X” serta antar sesama karyawan ?

Ya Belum

14. Apa dasar tujuan pribadi saudara bekerja di CV “X” ?

.....  
.....



15. Seberapa besar usaha yang saudara lakukan dalam memajukan diri saudara saat bekerja di CV “X” ?

Besar  Sedang  Kecil

16. Masalah apa saja yang saudara rasakan selama bekerja di CV “X” ?

.....  
.....

17. Bagaimana penghayatan pribadi saudara terhadap tuntutan kerja yang diharapkan oleh pimpinan CV “X” ?

Berat  Sedang  Ringan

18. Apakah saudara sudah puas dengan sistem pemberian insentif yang diberlakukan oleh CV “X” ? ( contoh: gaji, bonus, tunjangan, dan lain-lain )

Puas  Cukup puas  Kurang puas

19. Bagaimana penghayatan saudara mengenai struktur organisasi di CV “X” ?

Menunjang  Menghambat

20. Bagaimana relasi yang terjalin di CV “X”, baik antar sesama karyawan atau antar pimpinan CV “X” dengan karyawan ?

Formal atau Kaku  Fleksibel

Alasannya ?

.....  
.....

21. Aktivitas mengisi waktu luang ?

Mengerjakan urusan pribadi  Membantu keseharian pimpinan

22. Berapa kali dalam sebulan karyawan melakukan pertemuan atau rapat dengan pimpinan CV “X” ?

1 kali   2 kali   3 kali   Lebih dari 3 kali

23. Bagaimana dalam mengurus hal-hal administrasi ? (seperti: pengambilan gaji atau tunjangan, penyampaian keluhan atau kritik dan saran, dan lain sebagainya)

Mudah dilakukan   Sulit dilakukan

24. Bagaimana penghayatan pribadi saudara terhadap sistem pengawasan kerja yang diberlakukan oleh pimpinan CV “X” ?

Menunjang   Menghambat

25. Bagaimana gaya kepemimpinan yang berlaku di CV “X” ?

Otoriter   Demokrasi   Permisif

Alasannya ?

.....  
.....

## KUESIONER *WORK VALUE*

### Instruksi Pengisian

Setiap perusahaan mempunyai nilai-nilai yang diyakini dan kebiasaan-kebiasaan yang berlaku, yang menjadi pedoman bagi karyawannya dalam bertingkah laku.

**Pada halaman berikutnya terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan nilai-nilai dan kebiasaan yang berlaku pada operator mesin CV “X. Masing-masing nomor terdapat 2 (dua) pernyataan dalam kutub yang saling bertentangan, dengan skala 1 s/d 4. Saudara diminta memberikan tanda silang (X) pada skala tersebut sesuai dengan nilai dan kebiasaan yang berlaku di perusahaan saudara, sebagaimana yang saudara amati atau saudara rasakan.**

### Contoh:

Menghormati orang yang lebih tua ....

Wajib

Tidak wajib

1	2	3	4
---	---	---	---

⇒ Jika anda memberikan tanda X pada kolom 1 berarti: menurut anda, di perusahaan ini **ada kewajiban** bahwa orang yang lebih tua harus dihormati.

⇒ Jika anda memberikan tanda X pada kolom 4 berarti: menurut anda, di perusahaan ini **tidak ada kewajiban** untuk menghormati orang yang lebih tua.

⇒ Jika anda memberikan tanda X pada kolom 2 berarti: menurut anda, di perusahaan ini **ada kecenderungan** wajib menghormati orang yang lebih tua.

⇒ Jika anda memberikan tanda X pada kolom 3 berarti: menurut anda, di perusahaan ini **cenderung tidak ada** kewajiban untuk menghormati orang yang lebih tua.

Dengan demikian skala 1 s/d 4 seperti di atas menunjukkan seberapa kuat kebiasaan tersebut berlaku di perusahaan ini menurut pandangan saudara.

Semua jawaban adalah benar, tidak ada yang salah. Oleh karena itu, **jawablah setiap pertanyaan dengan sejujurnya dan jangan ada pernyataan yang terlewat. Kerahasiaan atas setiap jawaban yang anda berikan akan kami jaga.** Terima kasih atas kerja samanya dan selamat bekerja!

1. Dipanggil menghadap pimpinan.

Tidak panik.

Panik.

1	2	3	4
---	---	---	---

2. Cara mengatasi masalah di saat bekerja.

Kelompok.

Individual.

1	2	3	4
---	---	---	---

3. Perselisihan antar karyawan diselesaikan dengan cara.

Musyawarah mufakat.

Yang kuat yang menang.

1	2	3	4
---	---	---	---

4. Aturan dan target yang tidak jelas, membuat karyawan merasa \_\_\_\_ dalam bekerja.

Nyaman.

Cemas.

1	2	3	4
---	---	---	---

5. Pertimbangan dalam bekerja.

Jaminan hari tua.

Gaji saat ini.

1	2	3	4
---	---	---	---

6. Hubungan karyawan dan pimpinan.

Keluarga.

Formal.

1	2	3	4
---	---	---	---

7. Keputusan akan lebih meyakinkan bila diambil oleh.

Kelompok.

Individu.

1	2	3	4
---	---	---	---

8. Masalah dalam bekerja lebih dipandang sebagai.

Sarana bekerjasama.

Sarana berkompetisi

1	2	3	4
---	---	---	---

9. Waktu yang dimiliki oleh karyawan lebih banyak digunakan.

Bersantai.

Bekerja.

1	2	3	4
---	---	---	---

10. Keberhasilan dalam bekerja.

Usaha jangka panjang.

Prestasi sesaat.

1	2	3	4
---	---	---	---

11. Saat bertemu dengan pimpinan di luar jam bekerja.

Nyaman.

Segan.

1	2	3	4
---	---	---	---

12. Keputusan individu harus disetujui oleh kelompok.

Perlu.

Tidak perlu.

1	2	3	4
---	---	---	---

13. Persaingan merupakan suatu.

Yang merugikan.

Yang menunjang.

1	2	3	4
---	---	---	---

14. Banyak waktu luang dalam bekerja.

Nyaman.

Cemas.

1	2	3	4
---	---	---	---

15. Karyawan bekerja keras.

Untuk karir.

Untuk bonus sesaat.

1	2	3	4
---	---	---	---

16. Melihat pimpinan di luar jam kerja.

Menghampiri.

Menjauhi.

1	2	3	4
---	---	---	---

17. Semua karyawan sering memberikan pendapat.

Sama.

Berbeda.

1	2	3	4
---	---	---	---

18. Cara berbicara antar karyawan.

Menjaga hubungan baik.

Langsung ke inti masalah.

1	2	3	4
---	---	---	---

19. Mengerjakan pekerjaan di luar bagiannya.

Sudah biasa.

Gundah.

1	2	3	4
---	---	---	---

20. Tidak masuk kerja.

Merasa bersalah.

Tidak merasa bersalah.

1	2	3	4
---	---	---	---

21. Berbicara dengan pimpinan di saat bekerja.

Tenang.

Tegang.

1	2	3	4
---	---	---	---

22. Karyawan merasa \_\_\_\_ saat mengungkapkan pendapat secara individu.

Minder.

Percaya diri.

1	2	3	4
---	---	---	---

23. Cara bersikap sesama karyawan.

Saling menolong.

Saling bersaing.

1	2	3	4
---	---	---	---



24. Dalam bekerja.

Harus serba bisa.

Ahli dalam satu bidang.

1	2	3	4
---	---	---	---

25. Ditawari oleh perusahaan lain dengan upah yang lebih tinggi.

Bertahan.

Pindah

1	2	3	4
---	---	---	---

26. Hal-hal administrasi seperti pengambilan gaji, tunjangan, bonus, dan lain-lain.

Birokrasi pendek.

Birokrasi panjang.

1	2	3	4
---	---	---	---

27. Kerjasama antar karyawan dalam bekerja.

Mudah dijalankan.

Sulit dijalankan.

1	2	3	4
---	---	---	---

28. Situasi persaingan.

Dihindarkan.

Dianggap tantangan.

1	2	3	4
---	---	---	---

29. Membantu teman di bagian lain.

Diperbolehkan.

Tidak diperbolehkan.

1	2	3	4
---	---	---	---

30. Gagal mencapai target.

Berjuang.

Pasrah.

1	2	3	4
---	---	---	---

31. Perlakuan pimpinan terhadap karyawan dengan perbedaan tingkat pendidikan dan lamanya bekerja.

Sama.

Beda.

1	2	3	4
---	---	---	---

32. Bekerja kelompok lebih penting daripada bekerja sendiri.

Ya.

Tidak.

1	2	3	4
---	---	---	---

33. Menyesuaikan diri dengan karyawan lain selama bekerja.

Perlu.

Tidak perlu.

1	2	3	4
---	---	---	---

34. Pimpinan membantu pekerjaan karyawan.

Sering dilakukan.

Jarang dilakukan.

1	2	3	4
---	---	---	---

35. Bekerja akan lebih \_\_\_\_ bila dilakukan secara kelompok.

Menyenangkan.

Merepotkan.

1	2	3	4
---	---	---	---

36. Bonus.

Diberikan pada

Diberikan pada

semua karyawan.

karyawan berprestasi.

1	2	3	4
---	---	---	---

37. Laporan karyawan.

Disampaikan langsung

Disampaikan melalui

ke pimpinan.

mandor.

1	2	3	4
---	---	---	---

38. Target akan \_\_\_\_ tercapai dengan bekerja kelompok.

Mudah.

Sulit.

1	2	3	4
---	---	---	---

39. Dalam mencapai prestasi.

Perlu memperhitungkan

Lebih memperhatikan

sesama karyawan.

karir saya.

1	2	3	4
---	---	---	---

40. Cara kerja sehari-hari.

Kelompok.

Individual.

1	2	3	4
---	---	---	---

41. Karyawan.

Bekerja untuk hidup.

Hidup untuk bekerja.

1	2	3	4
---	---	---	---

42. Target.

Diperoleh dengan

Diperoleh sendiri.

bekerja sama.

1	2	3	4
---	---	---	---

43. Kedekatan dengan pimpinan.

Kesempatan untuk

Kesempatan untuk

maju bersama.

maju sendiri.

1	2	3	4
---	---	---	---

44. Kemajuan kelompok lebih penting dari kemajuan pribadi.

Ya.

Tidak.

1	2	3	4
---	---	---	---

## LAMPIRAN C

### DATA MENTAH SKOR *WORK VALUE*

#### 1. Dimensi Jarak Kekuasaan

Responden	Item Jarak Kekuasaan								
	1	6	11	16	21	26	31	34	37
1	3	2	3	2	2	1	1	4	4
2	3	2	3	2	2	1	1	4	4
3	3	1	3	2	2	1	1	4	4
4	3	2	3	2	2	1	2	4	2
5	1	2	2	1	2	2	2	3	1
6	3	3	3	2	3	1	2	3	4
7	3	2	3	2	2	2	3	4	2
8	1	1	2	2	2	1	2	2	3
9	1	2	2	1	2	1	2	3	2
10	1	1	4	1	1	4	1	4	4
11	1	1	1	1	1	1	1	4	1
12	2	2	2	1	2	1	2	3	2
13	3	1	1	1	1	1	4	4	4
14	1	1	1	2	2	1	1	2	2
15	3	3	3	2	2	2	3	4	2
16	2	2	1	1	1	1	1	4	1
17	2	2	2	2	2	1	1	4	1
18	2	2	2	2	2	1	1	4	1
19	4	1	4	1	1	1	1	4	1
20	2	2	2	2	2	1	1	4	1
21	2	2	2	2	2	1	1	4	1
22	3	2	2	1	2	1	1	4	1
23	1	3	3	2	2	2	4	4	3
24	2	2	2	1	3	1	1	4	1
25	3	1	3	1	1	1	1	1	1
26	2	2	2	2	2	1	1	4	1
27	2	3	1	2	2	2	2	3	2
28	3	2	3	2	2	2	1	4	4
29	3	2	3	2	2	1	2	4	2
30	3	2	3	2	1	1	1	4	4

## 2. Dimensi Kolektivisme vs Individualisme

Responden	Item Kolektivisme vs Individualisme										
	2	7	12	17	22	27	32	35	38	40	42
1	1	1	4	4	4	1	1	1	1	3	4
2	1	1	4	4	3	1	1	1	1	3	4
3	1	1	4	4	2	1	1	1	1	3	4
4	1	1	4	4	3	2	1	1	1	3	4
5	2	2	2	3	3	2	1	1	1	1	1
6	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	4
7	2	2	2	4	3	2	3	2	1	2	2
8	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2
9	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	4	4	2	1	1	2	3	3
12	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1
13	4	1	1	4	1	1	1	1	1	4	1
14	1	1	2	4	4	2	1	1	1	1	1
15	2	2	2	4	3	2	3	2	1	2	2
16	2	1	1	4	4	2	1	1	2	3	4
17	1	1	2	4	4	2	2	1	2	3	3
18	1	1	1	4	4	2	1	2	2	3	3
19	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1
20	2	1	2	4	4	2	2	1	2	3	3
21	2	1	1	4	4	2	2	1	2	3	4
22	3	1	1	4	4	2	2	2	2	3	4
23	1	1	2	4	4	2	1	2	1	4	4
24	2	1	4	4	4	2	1	2	2	4	4
25	1	1	1	4	3	1	1	1	1	1	1
26	2	1	2	4	4	2	2	2	2	3	4
27	3	1	3	2	2	2	3	2	1	3	2
28	1	1	4	4	3	2	1	1	1	3	4
29	1	2	2	4	3	2	3	1	1	2	2
30	1	1	3	4	4	1	1	1	1	3	4

### 3. Dimensi Femininitas vs Maskulinitas

Responden	Item Femininitas vs Maskulinitas											
	3	8	13	18	23	28	33	36	39	41	43	44
1	2	1	3	1	4	4	1	4	3	1	4	4
2	2	1	3	1	4	4	1	4	3	1	4	4
3	2	1	3	1	4	4	1	4	3	1	4	4
4	2	1	3	1	3	1	1	4	3	1	1	1
5	2	2	3	2	1	2	1	3	1	1	1	1
6	2	1	3	1	2	3	1	4	1	1	2	1
7	3	2	2	2	2	3	2	4	3	4	2	3
8	1	1	2	1	1	1	1	2	1	3	2	2
9	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1
10	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1
11	1	1	3	1	1	4	1	4	3	1	2	1
12	2	1	3	1	1	2	1	2	2	1	2	1
13	1	4	4	2	4	4	1	4	1	1	1	1
14	2	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
15	3	2	2	2	2	3	2	4	3	4	2	3
16	1	1	1	1	1	4	1	4	2	1	1	1
17	2	1	4	1	1	4	1	4	3	1	1	2
18	1	1	4	1	1	4	1	4	3	1	1	2
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20	1	3	4	1	1	4	1	4	3	2	2	2
21	1	3	4	1	1	4	1	4	3	1	1	3
22	1	1	1	1	1	4	1	4	3	1	1	3
23	1	2	2	1	2	1	2	4	1	4	4	2
24	1	1	4	1	2	4	1	4	3	1	1	2
25	1	1	1	1	1	4	1	1	1	4	1	1
26	1	1	4	1	1	4	2	4	3	1	1	1
27	1	2	3	2	2	1	1	4	2	2	2	1
28	2	2	3	1	3	4	1	4	3	1	4	4
29	3	2	2	2	2	3	1	4	3	4	2	3
30	2	1	3	1	4	4	1	3	3	1	3	4



#### 4. Dimensi Penghindaran Ketidakpastian

Responden	Item Penghindaran Ketidakpastian					
	4	9	14	19	24	29
1	3	4	2	3	2	1
2	3	4	2	3	2	1
3	3	1	2	3	2	1
4	3	4	2	1	1	1
5	3	3	3	2	2	1
6	4	1	3	2	1	2
7	4	3	4	2	2	1
8	3	2	1	2	1	1
9	3	3	3	2	1	1
10	4	4	4	4	4	1
11	4	4	3	2	3	1
12	3	3	3	2	1	1
13	3	4	1	1	4	1
14	2	2	1	1	1	1
15	4	3	4	2	2	1
16	4	4	3	3	4	2
17	4	4	3	2	3	1
18	3	4	3	2	3	1
19	4	1	1	3	1	1
20	3	4	3	2	3	1
21	4	4	3	2	3	1
22	3	4	3	2	3	1
23	4	2	1	1	1	1
24	3	4	3	2	3	1
25	4	2	2	1	1	1
26	3	4	3	2	3	1
27	4	2	4	2	3	2
28	3	4	2	2	2	1
29	4	3	4	2	1	1
30	3	4	2	3	2	2

## 5. Dimensi Orientasi Jangka Panjang vs Orientasi Jangka Pendek

Responden	Item Orientasi Jangka Panjang vs Orientasi Jangka Pendek					
	5	10	15	20	25	30
1	4	3	3	4	3	3
2	4	3	3	4	3	3
3	4	3	3	4	3	3
4	4	3	4	1	2	1
5	3	2	3	2	3	2
6	4	3	2	2	4	2
7	4	4	4	1	2	3
8	2	2	1	1	2	1
9	4	1	1	1	3	1
10	1	1	1	1	1	1
11	4	4	3	1	2	1
12	4	1	1	1	3	1
13	4	4	4	2	1	4
14	1	1	1	1	1	1
15	4	4	4	1	2	3
16	4	4	4	1	2	1
17	4	4	3	1	2	1
18	4	4	3	1	2	1
19	1	1	1	1	3	1
20	4	4	3	1	2	1
21	4	4	3	1	2	1
22	4	4	3	1	2	1
23	4	3	4	1	2	1
24	4	4	4	1	2	1
25	1	1	4	1	1	1
26	4	4	3	1	2	1
27	4	3	4	2	3	2
28	4	3	3	4	3	3
29	4	4	4	1	1	2
30	4	3	4	4	3	3

## LAMPIRAN D

### DISTRIBUSI SKOR *WORK VALUE* DENGAN KATEGORI DIMENSI *WORK VALUE*

Responden	Jarak	Kekuasaan	Kolektif vs	Individu	Feminin vs Makulin	Penghind.	Ketdkpastiar	OJPjg vs	OJPdk	
	Jml	Kategori	Jml	Kategori	Jml	Kategori	Jml	Kategori	Jml	Kategori
1	22	Cenderung Dekat	25	Cenderung Kolektif	32	Cenderung Maskulin	15	Cenderung Kuat	20	Cenderung Pendek
2	22	Cenderung Dekat	24	Cenderung Kolektif	32	Cenderung Maskulin	15	Cenderung Kuat	20	Cenderung Pendek
3	21	Cenderung Dekat	23	Cenderung Kolektif	32	Cenderung Maskulin	12	Cenderung Kuat	20	Cenderung Pendek
4	21	Cenderung Dekat	25	Cenderung Kolektif	22	Cenderung Feminin	12	Cenderung Kuat	15	Cenderung Panjang
5	16	Cenderung Dekat	19	Kolektif	20	Feminin	14	Cenderung Kuat	15	Cenderung Panjang
6	24	Cenderung Jauh	17	Kolektif	22	Cenderung Feminin	13	Cenderung Kuat	17	Cenderung Pendek
7	23	Cenderung Jauh	25	Cenderung Kolektif	32	Cenderung Maskulin	16	Cenderung Lemah	18	Cenderung Pendek
8	16	Cenderung Dekat	17	Kolektif	18	Feminin	10	Kuat	9	Panjang
9	16	Cenderung Dekat	15	Kolektif	18	Feminin	13	Cenderung Kuat	11	Cenderung Panjang
10	21	Cenderung Dekat	14	Kolektif	15	Feminin	21	Lemah	6	Panjang
11	12	Dekat	23	Cenderung Kolektif	23	Cenderung Feminin	17	Cenderung Lemah	15	Cenderung Panjang

12	17	Cenderung Dekat	15	Kolektif	19	Feminin	13	Cenderung Kuat	11	Cenderung Panjang
13	20	Cenderung Dekat	20	Cenderung Kolektif	28	Cenderung Feminin	14	Cenderung Kuat	19	Cenderung Pendek
14	13	Dekat	19	Kolektif	19	Feminin	8	Kuat	6	Panjang
15	24	Cenderung Jauh	25	Cenderung Kolektif	32	Cenderung Maskulin	16	Cenderung Lemah	18	Cenderung Pendek
16	14	Dekat	25	Cenderung Kolektif	19	Feminin	20	Cenderung Lemah	16	Cenderung Pendek
17	17	Cenderung Dekat	25	Cenderung Kolektif	25	Cenderung Feminin	17	Cenderung Lemah	15	Cenderung Panjang
18	17	Cenderung Dekat	24	Cenderung Kolektif	24	Cenderung Feminin	16	Cenderung Lemah	15	Cenderung Panjang
19	18	Cenderung Dekat	14	Kolektif	12	Feminin	11	Cenderung Kuat	8	Panjang
20	17	Cenderung Dekat	26	Cenderung Kolektif	28	Cenderung Feminin	16	Cenderung Lemah	15	Cenderung Panjang
21	17	Cenderung Dekat	26	Cenderung Kolektif	27	Cenderung Feminin	17	Cenderung Lemah	15	Cenderung Panjang
22	17	Cenderung Dekat	28	Cenderung Individual	22	Cenderung Feminin	16	Cenderung Lemah	15	Cenderung Panjang
23	24	Cenderung Jauh	26	Cenderung Kolektif	26	Cenderung Feminin	10	Kuat	15	Cenderung Panjang
24	17	Cenderung Dekat	30	Cenderung Individual	25	Cenderung Feminin	16	Cenderung Lemah	16	Cenderung Pendek
25	13	Dekat	16	Kolektif	18	Feminin	11	Cenderung Kuat	9	Panjang

26	17	Cenderung Dekat	28	Cenderung Individual	24	Cenderung Feminin	16	Cenderung Lemah	15	Cenderung Panjang
27	19	Cenderung Dekat	24	Cenderung Kolektif	23	Cenderung Feminin	17	Cenderung Lemah	18	Cenderung Pendek
28	23	Cenderung Jauh	25	Cenderung Kolektif	32	Cenderung Maskulin	14	Cenderung Kuat	20	Cenderung Pendek
29	21	Cenderung Dekat	23	Cenderung Kolektif	31	Cenderung Maskulin	15	Cenderung Kuat	16	Cenderung Pendek
30	21	Cenderung Dekat	24	Cenderung Kolektif	30	Cenderung Feminin	16	Cenderung Lemah	21	Pendek

## LAMPIRAN E

### DATA PENUNJANG

Responden	JK	Status Marital	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	Lingkungan Kerja	Ikatan Keluarga	Komunikasi 2 Arah
1	Pria	Belum Menikah	22 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
2	Wanita	Belum Menikah	19 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
3	Pria	Menikah	30 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
4	Wanita	Belum Menikah	23 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
5	Pria	Menikah	45 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
6	Wanita	Belum Menikah	19 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
7	Pria	Belum Menikah	22 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
8	Wanita	Belum Menikah	20 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
9	Pria	Menikah	38 tahun	SMU	> 10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
10	Pria	Menikah	27 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
11	Pria	Belum Menikah	19 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Ya	Ya
12	Pria	Belum Menikah	23 tahun	SMU	> 10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
13	Pria	Menikah	23 tahun	SMU	3-10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
14	Pria	Belum Menikah	19 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
15	Pria	Menikah	32 tahun	SMU	3-10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
16	Pria	Belum Menikah	36 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
17	Pria	Menikah	25 tahun	SMU	3-10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
18	Pria	Menikah	20 tahun	SMU	3-10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
19	Pria	Belum Menikah	25 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya

20	Pria	Menikah	48 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
21	Pria	Menikah	34 tahun	SMU	3-10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
22	Pria	Menikah	34 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
23	Pria	Belum Menikah	19 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Ya	Ya
24	Pria	Menikah	28 tahun	SMU	> 10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
25	Wanita	Belum Menikah	19 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
26	Wanita	Menikah	25 tahun	SMU	3-10 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
27	Pria	Belum Menikah	23 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
28	Wanita	Menikah	23 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
29	Wanita	Belum Menikah	22 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya
30	Wanita	Belum Menikah	23 tahun	SMU	1-3 tahun	Menunjang	Tidak	Ya

Responden	Pertemuan Rapat	Usaha Untuk Maju	Penghayatan Tuntutan Kerja	Pemberian Insentif	Karakteristik Organisasi	Sistem Administrasi	Gaya Manajemen
1	1 kali	Besar	Sedang	Puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
2	1 kali	Sedang	Sedang	Puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
3	1 kali	Besar	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
4	1 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
5	> 3 kali	Sedang	Sedang	Puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
6	1 kali	Sedang	Sedang	Puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
7	1 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Permisif
8	1 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
9	> 3 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
10	2 kali	Sedang	Ringan	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
11	3 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
12	> 3 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
13	1 kali	Besar	Berat	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
14	1 kali	Besar	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
15	1 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Permisif
16	> 3 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
17	1 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
18	2 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
19	1 kali	Besar	Sedang	Puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
20	1 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
21	> 3 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
22	2 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi



23	1 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
24	1 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
25	2 kali	Sedang	Sedang	Puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
26	2 kali	Sedang	Sedang	Kurang puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
27	1 kali	Kecil	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Otoriter
28	1 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
29	1 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi
30	1 kali	Sedang	Sedang	Cukup puas	Fleksibel	Mudah	Demokrasi