

LAMPIRAN A

VALIDITAS ALAT UKUR

GROUP HARMONY

No.	Kode	No.item	Koefisien korelasi	Kesimpulan
1	GHK1+	BAG 1 NO-1	0.237	DITOLAK
2	GHK2+	13	0.680	DITERIMA
3	GHK3+	17	0.252	DITOLAK
4	GHK4+	21	0.584	DITERIMA
5	GHK5+	24	0.558	DITERIMA
6	GHB1+	BAG 2 NO- 6	0.333	DITERIMA
7	GHB2+	11	0.738	DITERIMA
8	GHB3+	14	0.149	DITOLAK
9	GHB4-	18	-0.661	DITOLAK
10	GHB5+	22	0.494	DITERIMA
11	GHB6+	24	0.635	DITERIMA
12	GHB7+	30	0.884	DITERIMA

MULTICULTURALITY

No.	Kode	No.item	Koefisien korelasi	Kesimpulan
1	MCK1+	BAG 1 NO. 4	0.664	DITERIMA
2	MCK2+	12	0.713	DITERIMA
3	MCK3+	15	0.787	DITERIMA
4	MCK4+	20	0.398	DITERIMA
5	MCK5+	22	0.363	DITERIMA
6	MCB1+	BAG 2 NO. 2	0.456	DITERIMA
7	MCA2+	BAG 3 NO. 5	0.493	DITERIMA
8	MCA4+	11	0.670	DITERIMA
9	MCA5+	15	0.677	DITERIMA

ACTIVE SENSITIVITY

No.	Kode	No.item	Koefisien korelasi	Kesimpulan
1	ASK2+	BAG 1 NO. 7	0.212	DITOLAK
2	ASK3+	10	0.530	DITERIMA
3	ASB1+	BAG 2 NO. 1	0.659	DITERIMA
4	ASB2+	12	0.775	DITERIMA
5	ASB3+	15	0.394	DITERIMA
6	ASB4+	20	0.684	DITERIMA

7	ASB6+	27	0.400	DITERIMA
8	ASA1+	BAG 3 NO. 4	0.537	DITERIMA

INITIAL CAUTIOUSNESS

No.	Kode	No.item	Koefisien korelasi	Kesimpulan
1	ICK2+	BAG 1 NO. 9	0.443	DITERIMA
2	ICK3+	14	0.360	DITERIMA
3	ICK4+	19	0.406	DITERIMA
4	ICB2+	BAG 2 NO. 7	0.350	DITERIMA
5	ICB3+	13	0.466	DITERIMA
6	ICB4+	21	0.599	DITERIMA
7	ICB5+	28	0.727	DITERIMA
8	ICA1+	BAG 3 NO. 3	0.469	DITERIMA
9	ICA2+	8	0.344	DITERIMA
10	ICA3+	9	0.814	DITERIMA
11	ICA4+	14	0.806	DITERIMA

CONFLICT AVOIDANCE

No.	Kode	No.item	Koefisien korelasi	Kesimpulan
1	CAK1+	BAG 1 NO. 3	-0.165	DITOLAK
2	CAK2+	8	0.072	DITOLAK
3	CAK3+	25	0.688	DITERIMA
4	CAB1+	BAG 2 NO. 4	0.195	DITOLAK
5	CAB2+	8	0.681	DITERIMA
6	CAB3+	10	0.681	DITERIMA
7	CAB4+	17	0.714	DITERIMA
8	CAB5+	19	0.901	DITERIMA
9	CAB6+	26	0.574	DITERIMA
10	CAA2+	BAG 3 NO. 7	0.354	DITERIMA
11	CAA3+	12	0.636	DITERIMA

IMPLICIT COMMUNICATION

No.	Kode	No.item	Koefisien korelasi	Kesimpulan
1	ICMK1+	BAG 1 NO. 5	0.661	DITERIMA
2	ICMK2+	6	0.619	DITERIMA
3	ICMK3+	16	0.426	DITERIMA
4	ICMK5+	23	0.775	DITERIMA

5	ICMB1+	BAG 2 NO. 5	0.624	DITERIMA
6	ICMB2+	9	0.695	DITERIMA
7	ICMB3+	23	0.826	DITERIMA
8	ICMB4+	29	0.595	DITERIMA
9	ICMA1+	BAG 3 NO. 2	0.716	DITERIMA
10	ICMA2+	10	0.603	DITERIMA

MUSYAWARAH MUFAKAT

No.	Kode	No.item	Koefisien korelasi	Kesimpulan
1	MMK1-	BAG 1 NO. 2	0.818	DITERIMA
2	MMK2-	11	0.926	DITERIMA
3	MMK3-	18	0.460	DITERIMA
4	MMB1-	BAG 2 NO.3	0.688	DITERIMA
5	MMB2+	16	0.318	DITERIMA
6	MMB3+	25	0.692	DITERIMA
7	MMA1+	BAG 3 NO. 1	0.788	DITERIMA
8	MMA2+	6	0.834	DITERIMA
9	MMA3+	13	0.881	DITERIMA

Total Item diterima : 62 item

Total Item ditolak : 8 item

Reliabilitas : 0,827 Reliabilitas Tinggi

LAMPIRAN B

ALAT UKUR

**KUESIONER
INTERCULTURAL SENSITIVITY (ICS)
INDONESIA**

Bapak/Ibu yang terhormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak /Ibu untuk mengisi sejumlah pertanyaan penelitian mengenai profil Intercultural Sensitivity (ICS) pada karyawan Indonesia di Lembaga Kebudayaan Jerman. Penelitian ini dilakukan dalam rangka tugas akhir skripsi. ICS adalah **kemampuan untuk mengelola perbedaan budaya** (dalam hal ini budaya Indonesia dan budaya Jerman). Kemampuan ini meliputi keterampilan kognitif seperti mengenali perbedaan budaya, keterampilan afektif seperti kesediaan menerima perbedaan budaya dan keterampilan behavior yaitu keterampilan memodifikasi perilaku untuk menghadapi perbedaan budaya.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan diolah sesuai tujuan penelitian. Informasi akan dimanfaatkan secara kelompok dan tidak menunjuk atau mengindikasikan secara khusus kepada diri Bapak/Ibu.

Terima kasih telah meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini, semoga dapat bermanfaat.

Terima kasih

Peneliti,

Rizka Tri Syahrani

IDENTITAS RESPONDEN

Instruksi :

Mohon untuk melengkapi informasi di bawah ini dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada salah satu dari beberapa pilihan jawaban yang sesuai dengan diri Bapak/Ibu atau dengan mengisi di tempat yang tersedia.

Informasi umum

1. Jenis kelamin : L / P (lingkari yang sesuai)
2. Usia :tahun
3. Pendidikan terakhir :
 - Diploma
 - S1
 - S2
 - S3
4. Agama :
 - Islam
 - Kristen Protestan
 - Katholik
 - Buddha
 - Hindu
 - Konghucu
 - Lainnya
5. Pekerjaan
 - a. Posisi pada perusahaan :
 - i. Manajerial
 - Lower level
 - Middle level
 - Top level
 - ii. Non-manajerial
 - Staf
 - Lainnya...
 - b. Masa kerja pada perusahaan sekarang :

<input type="checkbox"/> <6 bulan	<input type="checkbox"/> 11-15 tahun
<input type="checkbox"/> 6 bulan-1 tahun	<input type="checkbox"/> 16-20 tahun
<input type="checkbox"/> 2-5 tahun	<input type="checkbox"/> Di atas 20 tahun
<input type="checkbox"/> 6-10 tahun	

5. Identitas Etnik dan bahasa ibu (mother tongue) yang dikuasai.
(Beri tanda \surd pada kolom yang sesuai)

Etnik (suku bangsa)	Identitas Etnik diri (suku bangsa)	Identitas Etnik ayah (suku bangsa ayah kandung)	Identitas etnik ibu (suku bangsa ibu kandung)	Bahasa ibu (Mother tongue) yang dikuasai
Aceh				
Batak				
Toraja				
Minangkabau				
Palembang				
Melayu				
Jawa tengah				
Jawa timur				
Jawa barat				
Manado				
Minahasa				
Makassar				
Bali				
Timor				
Flores				
Kupang				
Dayak				
Papua				
Tionghoa				
Lainnya (sebutkan)				

6. Kemampuan bahasa yang Anda miliki :
(lengkapi bagian kosong di bawah ini, boleh lebih dari 1)

- Bahasa sehari-hari : _____
- Bahasa asing yang dikuasai : _____
- Bahasa daerah yang dikuasai : _____

Pengalaman Interkultural

7. Apakah Anda memiliki rekan dalam kelompok kerja dari berkebangsaan Jerman?
- Ya (isi tabel dibawah ini)
 - Tidak

	Atasan	Rekan Kerja
Dalam seminggu berapa hari bekerja sama		
Bentuk kerjasama (diskusi, rapat dsb)		
Sarana Interaksi yang digunakan (pertemuan langsung, telepon, teleconference, email atau lainnya)		

8. Apakah anda memiliki kerabat (teman, keluarga inti atau saudara) yang berkebangsaan asing?
- Ya, asal negara kerabat
- Tidak (lanjut ke no 9)

Pengalaman interkultural dengan kerabat berkebangsaan asing	Teman	Keluarga inti	Saudara
Frekuensi interaksi dalam seminggu (berapa hari)			
Sarana interaksi yang digunakan (pertemuan langsung, telepon, teleconference ,email, atau lainnya..)			
Bahasa yang digunakan untuk berkomunikasi			

9. Bahasa apa yang anda gunakan dalam berinteraksi dengan orang dari negara lain?
(Beri tanda \checkmark pada kolom yang sesuai)

Bahasa yang digunakan	Atasan	Rekan kerja	Orang lain
<input type="checkbox"/> Bahasa sesuai dengan asal negara lawan bicara (misal, menggunakan bahasa Jerman ketika berkomunikasi dengan orang Jerman)			
<input type="checkbox"/> Bahasa Indonesia			
<input type="checkbox"/> Bahasa perantara (bahasa asing lainnya) yaitu...			

10. Apakah anda pernah berpindah daerah tempat tinggal?
- Ya (isi tabel berikut dengan memberi tanda \checkmark pada kolom yang sesuai, bisa lebih dari 1)

Tidak

Daerah	Daerah Asal	Daerah tujuan
Sumatra Utara		
Aceh		
Sumatra barat		
Sumatra selatan		
Lampung		
Riau		
Jawa barat		
DKI Jakarta		
Jawa tengah		
DI Yogyakarta		
Jawa timur		
Bali		
Nusa tenggara		
Maluku		
Papua		
Kalimantan		
Sulawesi		
Lainnya		

11. Apakah anda pernah keluar negeri?

- Ya, isi tabel berikut
 Tidak

Negara yang didatangi & tahun datang (boleh lebih dari 1)	Lama tinggal	Tujuan (beri tanda √)			
		Wisata	Tinggal ikut keluarga	Dinas Kantor	Lainnya ...

PENGANTAR

Berikut ini akan disajikan 3 kelompok pernyataan. Bagian pertama, terdiri dari 25 item yang akan menggali aspek kognitif, yaitu seberapa sering bapak/ibu memiliki pemikiran tertentu.

Bagian kedua, terdiri dari 30 item yang menggali aspek behavior, yaitu seberapa sering bapak/ibu memunculkan perilaku tertentu.

Bagian ketiga, terdiri dari 15 item yang menggali aspek afektif yaitu seberapa sering bapak/ibu memiliki perasaan tertentu.

Tugas Bapak/Ibu memberi tanda *checklist* (√) pada kolom pilihan jawaban yang sesuai. Terdapat 4 pilihan jawaban, yaitu :

- TP : tidak pernah (frekuensi terjadinya 0%-10 %)
- K : kadang-kadang (frekuensi terjadinya 10%-50 %)
- S : sering (frekuensi terjadinya 50%-90 %)
- SL : selalu (frekuensi terjadinya 90%-100 %)

Bapak/ibu diharap memilih satu jawaban yang paling sesuai. Pada awal setiap bagian akan diberikan contoh pengisian, harap bapak/ibu mengisi sesuai dengan petunjuk.

BAGIAN I
Kognitif

Berikan tanda *checklist* (√) pada kolom jawaban yang paling menggambarkan diri anda.

- TP : tidak pernah (frekuensi terjadinya 0%-10 %)
- K : kadang-kadang (frekuensi terjadinya 10%-50 %)
- S : sering (frekuensi terjadinya 50%-90 %)
- SL : selalu (frekuensi terjadinya 90%-100 %)

Untuk menjawab item-item kognitif, pilih berdasarkan seberapa sering anda berpikir atau seberapa sering anda merasakan hal tersebut.

Contoh:

NO.	ITEM	TP	K	S	SL
	Saya merasa bahwa menolong orang tak dikenal merupakan hal yang penting			√	

Jika Bapak/Ibu sering berpikir bahwa menolong orang tak di kenal merupakan hal yang penting, maka beri tanda √ pada kolom sering (S)

No.	ITEM	TP	K	S	SL
1.	Saya merasa bahwa pengambilan keputusan secara musyawarah itu bertele-tele				
2.	Saya merasa penting untuk mencari tahu identitas budaya orang yang baru saya kenal sebelum kerjasama dengannya berlanjutnya.				
3.	Saya merasa sudah dapat mengenal asal-usul budaya seorang rekan kerja di interaksi awal dari bahasa tubuhnya.				
4.	Saya berpikir bahwa kepuasan dan ketidakpuasan rekan kerja dapat diketahui melalui bahasa tubuhnya				
5.	Saya mengerti bahwa sebagai orang baru dalam kelompok saya harus banyak melihat situasi				
6.	Saya merasa bahwa saya cepat menyadari letak permasalahannya jika ada kesalahpahaman antar rekan kerja yang berbeda budaya				
7.	Saya merasa bahwa pengambilan keputusan secara musyawarah itu tidak langsung mengenai pada sasaran permasalahan				
8.	Saya merasa asal-usul budaya adalah bagian penting dari identitas yang harus saya ketahui di awal pembentukan iklim kerja kelompok				
9.	Saya merasa perlu menyesuaikan diri ketika masuk dalam suatu kelompok yang rekan kerjanya berbeda budaya				
10.	Saya menyadari bahwa saya lebih berani berargumen setelah lebih lama menjadi anggota kelompok				
11.	Saya merasa perlu mencari tahu asal usul rekan kerja di awal interaksi.				

Kognitif

TP : tidak pernah (frekuensi terjadinya 0%-10 %)

K : kadang-kadang (frekuensi terjadinya 10%-50 %)

S : sering (frekuensi terjadinya 50%-90 %)

SL : selalu (frekuensi terjadinya 90%-100 %)

NO.	ITEM	TP	K	S	SL
12.	Saya berpikir bahwa penerimaan atau penolakan ide yang saya utarakan dapat diketahui melalui perubahan ekspresi wajah rekan kerja saya ketika saya mengutarakan ide tersebut				
13.	Saya merasa bahwa memutuskan sesuatu yang menjadi kesepakatan bersama membuang banyak waktu.				
14.	Saya merasa bahwa seorang anggota kelompok yang baru harus lebih berhati-hati untuk bertindak dan berpendapat dibandingkan anggota lama				
15.	Saya merasa salah satu hal pertama yang ingin saya ketahui dalam percakapan dengan rekan kerja yang baru dikenal adalah dari mana ia berasal				
16.	Saya merasa penting untuk saling menjaga kekompakan tak terkecuali jika anggotanya berbeda budaya				
17.	Saya berpikir bahwa dalam konteks kerjasama kita perlu memperhitungkan juga asal budaya teman kerja				
18.	Saya merasa bahwa kepekaan dalam membaca bahasa tubuh banyak membantu kelancaran kerjasama				
19.	Saya berpikir bahwa perbedaan budaya perlu diperhitungkan dalam mengelola iklim kerja kelompok				
20.	Menurut saya konflik itu perlu dibicarakan dengan kepala dingin				

BAGIAN II
Behavior

Berikan tanda *checklist* (√) pada kolom jawaban yang paling menggambarkan diri anda.

- TP : tidak pernah (frekuensi terjadinya 0%-10 %)
 K : kadang-kadang (frekuensi terjadinya 10%-50 %)
 S : sering (frekuensi terjadinya 50%-90 %)
 SL : selalu (frekuensi terjadinya 90%-100 %)

Untuk menjawab item behavior, pilih berdasarkan seberapa sering anda memunculkan perilaku tertentu

Contoh:

NO.	ITEM	TP	K	S	SL
	Saya memberi sedekah pada pengemis di jalanan.			√	

Jika anda sering anda memberikan sedekah pada pengemis di jalanan, maka beri tanda √ di kolom **sering (S)**

NO.	ITEM	TP	K	S	SL
1.	Saya menyesuaikan tindakan saya terhadap rekan kerja berdasarkan pemahaman saya akan latar belakang budayanya.				
2.	Saya tetap bersikap tenang walaupun rekan kerja saya menunjukkan cara kerja yang berbeda dengan yang biasa saya lakukan				
3.	Saya menghindari pengambilan keputusan secara musyawarah				
4.	Saat mengajukan usul atau ide, saya berusaha mencari tahu penerimaan rekan kerja saya melalui tanda implisit (ekspresi wajah, nada bicara)				
5.	Saya menyiapkan diri untuk munculnya perilaku yang tidak biasa bagi saya				
6.	Saya lebih banyak diam dan mengamati anggota lain di awal kerja kelompok				
7.	Saya menaruh hormat pada rekan kerja dengan cara tidak menentang pendapatnya secara terbuka.				
8.	Saya mengerti bahwa rekan kerja saya sedang punya masalah dari perubahan nada suaranya				
9.	Saya menahan diri untuk mengajukan suatu pendapat yang akan memanasakan situasi kelompok.				
10.	Saya memberi pujian atas prestasi seseorang sebagai rasa hormat				
11.	Rekan kerja datang pada saya untuk meminta nasihat jika terjadi kesalahpahaman budaya				
12.	Saya lebih berani untuk mengajukan argumen setelah lebih mengenal para anggota kelompok				

Behavior

TP : tidak pernah (frekuensi terjadinya 0%-10 %)

K : kadang-kadang (frekuensi terjadinya 10%-50 %)

S : sering (frekuensi terjadinya 50%-90 %)

SL : selalu (frekuensi terjadinya 90%-100 %)

13.	Rekan kerja datang pada saya untuk meminta informasi yang relevan terkait dengan budaya rekan kerja lain				
14.	Kelompok kerja saya memutuskan sesuatu setelah melalui musyawarah.				
15.	Pada saat situasi kelompok memanas, saya diam sambil menunggu situasi mendingin				
16.	Ketika saya berkomunikasi dengan rekan kerja, saya mempertimbangkan latar belakang budayanya				
17.	Saya berusaha menahan emosi negatif (amarah, kecewa) demi terciptanya iklim kelompok yang positif				
18.	Saya menyesuaikan cara penyampaian informasi sesuai dengan posisi dan latar belakang rekan kerja yang saya hadapi				
19.	Saya lebih berhati-hati dalam berpendapat di awal kerja kelompok				
20.	Suasana kelompok tetap terjaga meskipun ada anggota yang berkonflik				
21.	Saya sudah dapat mengenal asal-usul budaya seorang rekan kerja di interaksi awal dari ekspresi wajah				
22.	Dalam mengambil keputusan, semua anggota diberi kesempatan menjelaskan pendapatnya lebih dahulu				
23.	Pengalaman kerja kelompok saya menunjukkan bahwa pengambilan keputusan kelompok yang paling ideal adalah musyawarah				
24.	Pada saat kemarahan saya timbul, saya menahan diri dulu agar lebih tenang				
25.	Saya menjembatani kesalahpahaman antara rekan kerja				
26.	Saya lebih berhati-hati untuk menolak pendapat rekan kerja di awal kerja kelompok				
27.	Saya sudah dapat mengenal asal-usul budaya seorang rekan kerja di interaksi awal dari cara bicaranya				
28.	Dalam kelompok kerja saya keputusan kelompok diambil berdasarkan kesepakatan				

BAGIAN III
Afektif

Berikan tanda *checklist* (√) pada kolom jawaban yang paling menggambarkan diri anda.

- TP : tidak pernah (frekuensi terjadinya 0%-10 %)
 K : kadang-kadang (frekuensi terjadinya 10%-50 %)
 S : sering (frekuensi terjadinya 50%-90 %)
 SL : selalu (frekuensi terjadinya 90%-100 %)

Untuk menjawab item afektif, pilih berdasarkan seberapa sering anda memiliki perasaan tersebut

Contoh:

NO.	ITEM	TP	K	S	SL
	Saya merasa sedih melihat orang yang mengalami kecelakaan			√	

Jika anda sering merasa sedih melihat orang yang mengalami kecelakaan, maka beri tanda √ dikolom sering (S)

NO.	ITEM	TP	K	S	SL
1.	Saya menyukai pengambilan keputusan secara musyawarah.				
2.	Saya merasa gelisah ketika saya tidak memahami maksud gerak tubuh seseorang yang berbeda budaya				
3.	Saya merasa nyaman untuk lebih banyak diam dan mengamati para anggota lain di awal kerja kelompok				
4.	Saya segera dapat merasakan jika ada rekan kerja yang merasa tidak nyaman dalam diskusi				
5.	Saya merasa senang dengan keragaman cara kerja dalam kelompok yang disebabkan oleh pengaruh budaya masing-masing kelompok.				
6.	Saya merasa nyaman dengan keputusan yang diambil melalui musyarah				
7.	Saya merasa enggan memaksakan kehendak saya, meskipun saya tahu bahwa hal tersebut benar jika akan memberatkan rekan saya.				
8.	Saya merasa tidak nyaman untuk menolak pendapat rekan kerja di awal kerja kelompok				
9.	Saya merasa lebih nyaman untuk berargumen setelah lebih mengenal para anggota kelompok				
10.	Saya merasa gelisah ketika saya tidak memahami arti ekspresi wajah seseorang yang berbeda budaya				
11.	Saya merasa kecewa jika ada orang/ kelompok yang menganggap remeh atau memandang rendah orang/ kelompok lain yang berbeda budaya.				
12.	Ketika dua rekan saya berkonflik saya merasa tidak nyaman jika harus menentukan siapa yang salah dan siapa yang benar				

NO.	ITEM	TP	K	S	SL
13.	Saya merasa tenang melakukan pekerjaan yang menjadi kesepakatan dalam musyawarah				
14.	Sebagai orang baru dalam kelompok saya tidak suka jika harus berdebat keras dengan anggota kelompok yang lain				
15.	Saya merasa bahwa dengan adanya sifat atau perilaku khas budaya dapat memperkaya kelompok				

DATA PENUNJANG

1. Jelaskan mengenai job description anda

∴

∴

∴

.....:

2. Jelaskan mengenai perbedaan mendasar orang Jerman dan Indonesia serta pengaruhnya dalam interaksi kerja pada tabel di bawah ini.

Perbedaan mendasar dalam hal..	Pengaruhnya dalam interaksi kerja
Bahasa :
.....
.....
.....
.....
Agama :
.....
.....
.....
.....
Perilaku Kerja :
.....
.....
.....
.....
.....
Norma :

.....::
.....::
.....::
Kebiasaan ::
.....::
.....::
.....::

5. Bagaimana pendapat anda tentang sikap atasan Anda yang berkebangsaan Jerman terhadap bawahannya, dan bagaimana Anda menghadapi sikap atasan anda tersebut?

.....:

.....:

.....:

.....:

.....:

6. Apakah atasan Anda yang berkebangsaan Jerman pernah atau sering meminta pendapat anda mengenai sesuatu? Apa yang Anda ketika dimintai pendapat oleh atasan?

.....:

.....:

.....:

.....:

DATA PENUNJANG PENGALAMAN INTERKULTURAL

Dalam bagian ini, anda diminta untuk mengelompokan diri anda sendiri ke dalam salah satu dari tiga kelompok ini dengan melingkari kelompok yang sesuai.

Kelompok A : Kuliah di Indonesia, belum pernah bekerja dengan orang Jerman sebelum bekerja di Lembaga Kebudayaan Jerman ini

Kelompok B : Kuliah di Indonesia, pernah bekerja dengan orang jerman sebelum bekerja di lembaga kebudayaan Jerman ini

Kelompok C : Pernah kuliah/sekolah di Jerman, baik pernah maupun tidak pernah bekerja dengan orang Jerman sebelum bekerja disini.

Jawablah pertanyaan sesuai kelompok.

Pertanyaan kelompok A

1. Apakah anda pernah berinteraksi dengan orang Jerman sebelum bekerja disini? Dalam situasi apa?

.....:

.....:

.....:

.....:

2. Bagaimana anda menyesuaikan diri dengan orang Jerman di lembaga kebudayaan ini?

.....:

.....:

.....:

.....:

Pertanyaan kelompok B

1. Kapan anda bekerja dengan orang Jerman sebelum bekerja disini?

.....:

2. Apa hubungan anda dengan orang Jerman tersebut? (atasan-bawahan/rekan se-level)

.....:

3. Apakah pengenalan budaya termasuk dalam program orientasi di tempat kerja tersebut?

.....:

.....:

4. Bagaimana anda menyesuaikan diri dengan orang Jerman di tempat kerja tersebut?

.....:

.....:

.....:

.....:

Pertanyaan kelompok C

1. Kapan anda mengenyam pendidikan di Jerman?

.....:

2. Apakah ada persiapan pengenalan budaya sebelum pergi bersekolah ke luar negeri?

.....:

.....:

3. Bagaimana anda menyesuaikan diri dengan lingkungan di Jerman?

.....:

.....:

.....:

.....:

LAMPIRAN C

DISTRIBUSI MEAN SUBJEK PENELITIAN

SUBJEK	GH	M	AS	IC	CA	ICM	MM
1	2.25	2.33	2.00	3.09	2.88	2.00	2.33
2	2.63	2.89	2.71	2.45	2.00	2.80	2.00
3	3.25	2.67	2.57	3.00	3.75	3.40	3.89
4	3.25	2.78	2.57	3.18	2.88	2.60	3.00
5	3.75	3.11	2.43	2.27	2.38	2.70	3.33
6	3.13	2.67	2.57	3.00	3.25	2.60	3.11
7	3.25	2.33	2.86	2.91	2.75	2.80	2.78
8	2.75	2.22	2.00	2.73	3.50	2.50	3.44
9	2.25	1.78	1.86	2.09	2.25	2.00	2.11
10	2.88	1.89	2.00	2.55	2.63	2.00	3.33
11	2.63	2.22	2.29	2.73	2.63	2.60	2.56
12	3.00	3.11	3.00	2.91	2.88	2.80	2.89
13	2.25	2.44	2.29	2.27	2.25	1.90	2.33
	2.87	2.50	2.40	2.71	2.77	2.52	2.85

DISTRIBUSI MEAN MASING-MASING DIMENSI

Dimensi	Aspek Kognitif	Aspek Behavior	Aspek Afektif
<i>Group Harmony</i>	3.05	2.81	
<i>Multiculturality</i>	2.34	2.62	2.72
<i>Active Sensitivity</i>	2.85	2.23	2.77
<i>Initial Cautiousness</i>	2.87	2.75	2.54
<i>Conflict Avoidance</i>	3.31	2.85	2.31
<i>Implicit Communication</i>	2.75	2.58	1.92
Musyawaharah untuk Mufakat	2.87	2.92	2.77

LAMPIRAN D
UJI STATISTIK

UJI BEDA DIMENSI ICS

T-Test Paired Samples

		t	df	Sig.(2-tailed)	KESIMPULAN
Pair 1	MEAN_GH - MEAN_TOTAL	2.775	12	.017	Signifikan
Pair 2	MEAN_M - MEAN_TOTAL	-1.757	12	.104	Tidak Signifikan
Pair 3	MEAN_AS - MEAN_TOTAL	-3.285	12	.007	Signifikan
Pair 4	MEAN_IC - MEAN_TOTAL	0.625	12	.543	Tidak Signifikan
Pair 5	MEAN_CA - MEAN_TOTAL	1.106	12	.290	Tidak Signifikan
Pair 6	MEAN_ICM - MEAN_TOTAL	-2.190	12	.049	Signifikan
Pair 7	MEAN_MM - MEAN_TOTAL	1.861	12	.087	Tidak Signifikan

UJI BEDA DIMENSI ICS BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR

T-Test Independent Samples

Dimensi	t	Sig. (2-tailed)	Kesimpulan
<i>Group Harmony</i>	-0.210	0.867	Tidak Signifikan
<i>Multiculturalality</i>	0.090	0.942	Tidak Signifikan
<i>Active Sensitivity</i>	1.087	0.300	Tidak Signifikan
<i>Initial Cautiousness</i>	2.947	0.013	Signifikan
<i>Conflict Avoidance</i>	1.445	0.176	Tidak Signifikan
<i>Implicit Communication</i>	0.570	0.580	Tidak Signifikan
<i>Musyawaharah Mufakat</i>	0.348	0.734	Tidak Signifikan

UJI BEDA DIMENSI ICS BERDASARKAN LAMA KERJA

Anova One Way

Dimensi	F	Sig.	Kesimpulan
<i>Group Harmony</i>	0.086	0.966	Tidak Signifikan
<i>Multiculturality</i>	0.063	0.978	Tidak Signifikan
<i>Active Sensitivity</i>	0.362	0.782	Tidak Signifikan
<i>Initial Cautiousness</i>	7.825	0.007	Signifikan
<i>Conflict Avoidance</i>	1.732	0.230	Tidak Signifikan
<i>Implicit Communication</i>	0.818	0.516	Tidak Signifikan
<i>Musyawaharah Mufakat</i>	0.257	0.855	Tidak Signifikan

Post Hoc Dimensi Initial Cautiousness berdasarkan lama kerja

(I) LAMA_KERJA	(J) LAMA_KERJA	Sig.	KESIMPULAN
6 BLN-1THN	>1-5 THN	0.441	Tidak Signifikan
	>5 THN-10 THN	0.765	Tidak Signifikan
	>10 THN	0.006	Signifikan
>1-5 THN	6 BLN-1THN	0.441	Tidak Signifikan
	>5 THN-10 THN	0.895	Tidak Signifikan
	>10 THN	0.064	Tidak Signifikan
>5 THN-10 THN	6 BLN-1THN	0.765	Tidak Signifikan
	>1-5 THN	0.895	Tidak Signifikan
	>10 THN	0.017	Signifikan
>10 THN	6 BLN-1THN	0.006	Signifikan
	>1-5 THN	0.064	Tidak Signifikan

>5 THN-10 THN	0.017	Signifikan
---------------	-------	------------

UJI BEDA DIMENSI ICS BERDASARKAN PENGALAMAN INTERKULTURAL

Anova One Way

Dimensi	F	Sig.	Kesimpulan
<i>Group Harmony</i>	0.635	0.652	Tidak Signifikan
<i>Multiculturality</i>	2.267	0.151	Tidak Signifikan
<i>Active Sensitivity</i>	0.510	0.731	Tidak Signifikan
<i>Initial Cautiousness</i>	1.287	0.352	Tidak Signifikan
<i>Conflict Avoidance</i>	0.489	0.745	Tidak Signifikan
<i>Implicit Communication</i>	0.455	0.767	Tidak Signifikan
<i>Musyawaharah Mufakat</i>	1.493	0.291	Tidak Signifikan