

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui profil komitmen organisasi terhadap dosen di Sekolah Tinggi "X" Bandung. Sesuai dengan maksud dan tujuan penelitian ini, rancangan yang digunakan menggunakan metode deskriptif dengan teknik survai. Sampel sejumlah 37 dosen tetap yang ada di Sekolah Tinggi "X" Bandung. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling.*

*Penelitian ini menggunakan teori komitmen organisasi dari Meyer & Allen (1991) yang menyatakan bahwa komitmen organisasi adalah suatu keadaan psikologis tertentu yang merupakan karakteristik hubungan antara anggota dengan organisasinya, dan mempunyai implikasi berupa keputusan untuk berhenti atau terus menjadi anggota organisasi tersebut. Komitmen organisasi didasari oleh 3 komponen yaitu affective commitment, continuance commitment, dan normative commitment.*

*Alat ukur yang digunakan adalah modifikasi dari alat ukur yang dibuat oleh Meyer & Allen yaitu Organizational Commitment Questioner (OCQ). Berdasarkan hasil uji validitas alat ukur komitmen organisasi diperoleh nilai 0,321 sampai 0,815 dan reabilitas alat ukur 0,733 ( Reabilitas tinggi ).*

*Berdasarkan pengolahan data penelitian diperoleh hasil 45,9% dosen di Sekolah Tinggi "X" Bandung memiliki profil komitmen organisasi affective rendah, continuance tinggi dan normative rendah. Dengan demikian tampak bahwa sebagian besar dosen bertahan di dalam organisasi lebih karena memikirkan untung/rugi yang diberikan oleh organisasi sehingga kurang memiliki rasa kecintaan terhadap organisasi dan kurang bertanggung jawab terhadap organisasi. Demikian juga profil komitmen kedua yang muncul pada dosen di Sekolah Tinggi "X" Bandung adalah affective tinggi, continuance tinggi dan normative tinggi yaitu sebesar 18,9% dosen di Sekolah Tinggi "X" Bandung.*

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1 Maksud Penelitian.....	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Kegunaan Teoretis.....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	11
1.5 Kerangka Pikir.....	11
1.6 Asumsi Penelitian.....	18

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....**

2.1 Komitmen Organisasi.....	19
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	19

2.1.2 Aspek Komitmen Organisasi.....	20
2.1.3 Antesenden dari Komponen Komitmen Organisasi.....	21
2.1.4 Faktor- Faktor yang berpengaruh pada Komitmen Organisasi.....	
2.1.5 Konsekuensi Komitmen terhadap organisasi.....	
2.1.6 Pengukuran Komitmen.....	
2.2 Teori Perkembangan Masa Dewasa.....	
2.2.1 Teori Perkembangan Masa Dewasa Awal.....	
2.2.1 Teori Perkembangan Masa Dewasa Madya.....	
2.4 Kepuasan Kerja.....	

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	20
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	21
3.2.1 Variabel Penelitian.....	21
3.2.2 Definisi Operasional.....	21
3.3 Alat Ukur.....	22
3.3.1 Alat ukur komitmen organisasi.....	
3.3.2 Sistem Penilaian.....	
3.3.3 Data Penunjang.....	24
3.4 Validitas dan Reabilitas Alat Ukur.....	24
3.4.1 Validitas Alat Ukur.....	24
3.4.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	25
3.5 Populasi Sasaran dan Teknik Sampling.....	27

3.5.1 Populasi Sasaran.....	27
3.5.2 Karakteristik Populasi.....	27
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel.....	27
3.6 Teknik Analisa Data.....	28

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil penelitian.....	
4.1.1. Gambaran Responden Penelitian.....	
4.1.2. Hasil Penelitian.....	
4.1.2.1. Profil Komitmen Organisasi Berdasarkan Komponen <i>Affective, Continuance dan Normative</i> .....	
4.2 Pembahasan.....	

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	
5.2 Saran.....	

#### **DAFTAR PUSTAKA.....**

#### **DAFTAR RUJUKAN.....**

#### **LAMPIRAN**