

Lampiran 1

Alat Ukur

KATA PENGANTAR

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung, ingin mengumpulkan data untuk melakukan penelitian pada para perawat di Rumah Sakit “X” Bandung.

Sehubungan dengan ini, saya mohon bantuan dan kerjasama saudara/i untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner ini. Data yang saudara berikan sangat bermanfaat bagi saya dalam melakukan tugas penelitian ini. Saya sangat mengharapkan saudara bersungguh-sungguh mengisi kuesioner ini sesuai dengan kenyataan yang ada serta menggambarkan keadaan diri saudara yang sebenarnya.

Data dan identitas yang saudara berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan dalam penelitian ini.

Terima kasih atas kerja sama yang telah saudara berikan.

Hormat saya,

Peneliti

Lampiran 1.1

DATA PRIBADI

Saudara diminta untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan berikut sesuai dengan diri Saudara :

Nama (inisial) :

Jenis kelamin :

Usia :

Status Marital :

Tingkat Pendidikan :

Lama bekerja :

DATA PENUNJANG

Saudara diminta untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan singkat dan jelas. Silahkan Saudara mencoret yang tidak perlu.

1. Apakah Saudara merasa uraian pekerjaan yang diberikan oleh Rumah Sakit sudah cukup jelas?

(Ya / Tidak)

Jika Ya, sebutkan apa saja pekerjaan tersebut.

.....
.....
.....

2. Apakah Saudara merasa bahwa pekerjaan tersebut sesuai dengan kemampuan Saudara?

(Ya / Tidak)

Alasan :

.....
.....
.....

3. Menurut Saudara, apakah bekerja sebagai perawat sangat membutuhkan kreatifitas?

(Ya / Tidak)

Jika Ya, sebutkan alasannya.

.....
.....
.....

4. Apakah pekerjaan sebagai perawat merupakan hal yang menarik buat Saudara?

(Ya / Tidak)

Jika Ya, sebutkan alasannya.

.....
.....
.....

5. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh Rumah Sakit kepada Saudara?

- a.
- b.
- c.
- d.

Dan apakah fasilitas yang Saudara peroleh sangat mendukung pekerjaan Saudara? Jelaskan alasan Saudara?

.....
.....
.....

6. Menurut Saudara, apakah imbalan/gaji yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja yang Saudara terima?

(Ya / Tidak)

Alasan :

.....
.....
.....

7. Apakah Saudara mempunyai pengalaman bekerja di Rumah Sakit lain sebelum bekerja di Rumah Sakit ini?

(Ya / Tidak)

Jika Ya, dimana tempat Saudara bekerja sebelumnya.....

Berapa lama Saudara bekerja di tempat bekerja sebelumnya.....

8. Apa yang menyebabkan Saudara tetap bekerja di Rumah Sakit ini hingga saat ini?

.....
.....
.....

9. Apakah Saudara memiliki keinginan untuk pindah bekerja di Rumah Sakit lain?

(Ya / Tidak)

Alasan :

.....
.....

Lampiran 1.2

KUESIONER

Pada kuesioner ini, saudara/i diminta untuk memilih satu diantara empat pilihan jawaban yang Saudara rasakan paling sesuai dengan diri Saudara dengan memberikan *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan jawaban Saudara.

Keempat pilihan jawaban Saudara adalah :

SS = Sangat Sesuai dengan diri saya

S = Sesuai dengan diri saya

TS = Tidak Sesuai dengan diri saya

STS = Sangat Tidak Sesuai dengan diri saya

Apabila Saudara telah selesai memberikan jawaban, periksalah kembali jawaban Saudara sehingga tidak ada pernyataan yang terlewat.

Terimakasih,

Peneliti

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya sangat senang untuk menghabiskan seluruh karier saya di Rumah Sakit ini.				
2.	Saya tidak khawatir atas apa yang akan terjadi apabila saya berhenti dari Rumah Sakit ini walaupun saya tidak memiliki pekerjaan lain.				
3.	Saya pikir dewasa ini banyak orang yang pindah-pindah kerja dari suatu organisasi ke organisasi lain.				
4.	Saya senang membicarakan Rumah Sakit ini dengan orang lain di luar Rumah Sakit ini.				
5.	Saya akan merasa berat / sulit untuk meninggalkan Rumah Sakit ini meskipun saya menginginkannya.				
6.	Saya tidak setuju bahwa seseorang harus setia kepada organisasi tempatnya bekerja.				
7.	Saya merasa masalah yang ada di Rumah Sakit ini merupakan masalah saya juga.				
8.	Hidup saya akan terganggu apabila saya memutuskan untuk meninggalkan Rumah Sakit ini.				
9.	Berpindah-pindah dari satu Rumah Sakit ke Rumah Sakit lain tampak etis bagi saya.				
10.	Saya pikir saya dapat dengan mudah terikat secara emosional pada Rumah Sakit lain seperti yang saya rasakan pada Rumah Sakit ini juga.				
11.	Saya tidak akan merasa rugi untuk meninggalkan Rumah Sakt ini dalam waktu dekat.				
12.	Salah satu alasan utama saya bertahan bekerja di Rumah Sakit ini adalah karena saya percaya bahwa kesetiaan sangat penting dan wajib untuk dijaga.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
13.	Jika saya mendapat tawaran di pekerjaan di Rumah Sakit yang lebih baik maka saya akan merasa bersalah jika menerimanya dan meninggalkan Rumah Sakit ini.				
14.	Saya hanya memiliki sedikit pilihan pekerjaan jika saya bermaksud untuk meninggalkan Rumah Sakit ini.				
15.	Saya tidak merasa menjadi bagian dalam Rumah Sakit ini.				
16.	Saya Tidak Merasa terikat secara emosional dengan Rumah Sakit ini.				
17.	Konsekuensi kerugian yang akan saya dapatkan jika meninggalkan Rumah Sakit ini adalah sulitnya mendapat pekerjaan di Rumah Sakit lain.				
18.	Akan lebih baik bagi seseorang apabila ia bekerja hanya pada satu perusahaan.				
19.	Rumah Sakit ini memiliki makna yang sangat pribadi bagi saya.				
20.	Salah satu alasan utama saya tetap bekerja di Rumah Sakit ini adalah keuntungan yang mungkin tidak saya dapatkan jika bekerja di Rumah Sakit lain.				
21.	Saya merasa tidak harus bertanggung jawab terhadap Rumah Sakit ini.				
22.	Rasa memiliki saya terhadap Rumah Sakit ini tergolong kurang.				
23.	Jika saya tidak terlibat terlalu dalam dengan Rumah Sakit ini, saya akan mempertimbangkan untuk bekerja di Rumah Sakit lain.				
24.	Rumah Sakit ini layak mendapatkan kesetiaan saya.				

Lampiran 2

Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

Lampiran 2.1 Tabel Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Komitmen Organisasi

Komponen Komitmen Organisasi	No.Item	Skor	Kriteria
<i>Affective Commitment</i>	1	0,525	Terima
	4	0,257	Tolak
	7	0,476	Terima
	10	0,446	Terima
	15	0,479	Terima
	16	0,531	Terima
	19	0,489	Terima
	22	0,330	Terima
<i>Continuance Commitment</i>	2	0,454	Terima
	5	0,673	Terima
	8	0,435	Terima
	11	0,611	Terima
	14	0,316	Terima
	17	0,466	Terima
	20	0,261	Tolak
	23	0,459	Terima
<i>Normative Commitment</i>	3	0,360	Terima
	6	0,326	Terima
	9	0,557	Terima
	12	0,543	Terima
	13	0,274	Tolak
	18	0,520	Terima
	21	0,442	Terima
	24	0,599	Terima

Berdasarkan SPSS 15.00

Reliabilitas item kuesioner Komitmen Organisasi berdasarkan SPSS 15.00

Guttman Split-Half Coefficient	N of item
0,709	21

Lampiran 3

Tabel Analisis Skor Komponen Komitmen Organisasi

Responden	<i>Affective Commitment</i>	<i>Continuance Commitment</i>	<i>Normative Commitment</i>
1	21 (T)	20 (T)	21 (T)
2	21(T)	20 (T)	21 (T)
3	21 (T)	20 (T)	20 (T)
4	19 (T)	17 (R)	19 (T)
5	19 (T)	18 (T)	19(T)
6	18 (T)	21 (T)	20 (T)
7	19 (T)	20 (T)	20 (T)
8	18 (T)	17 (R)	22 (T)
9	16 (R)	20 (T)	19 (T)
10	23 (T)	21 (T)	24 (T)
11	21 (T)	15 (R)	22 (T)
12	18 (T)	21 (T)	20 (T)
13	19 (T)	20 (T)	22(T)
14	22(T)	16 (R)	25 (T)
15	24 (T)	16 (R)	21 (T)
16	21 (T)	19 (T)	21 (T)
17	19 (T)	19 (T)	21 (T)
18	18 (T)	17 (R)	19 (T)
19	17 (19)	17 (R)	19 (T)
20	18 (T)	17 (R)	18 (T)
21	23 (T)	18 (T)	18 (T)
22	17 (R)	18 (T)	20 (T)
23	20 (T)	17 (R)	19 (T)
24	20 (T)	18 (T)	19 (T)
25	22 (T)	24 (T)	24 (T)
26	21 (T)	16 (R)	22 (T)
27	20 (T)	17 (R)	17 (R)
28	20 (T)	16 (R)	22 (T)
29	19 (T)	18 (T)	17 (R)
30	17 (R)	19 (T)	17 (R)
31	19 (T)	22 (T)	23 (T)
32	21 (T)	18 (T)	19 (T)
33	25 (T)	13 (R)	23 (T)
34	17 (R)	15 (R)	17 (R)

35	17 (R)	15 (R)	16 (R)
36	23 (T)	19 (T)	25 (T)
37	19 (T)	15 (R)	24 (T)
38	21 (T)	24 (T)	20 (T)
39	23 (T)	22 (T)	20 (T)
40	20 (T)	17 (R)	24 (T)
41	20 (R)	21 (T)	22 (T)
42	17 (T)	14 (R)	22 (T)
43	18 (T)	20 (T)	22 (T)
44	20 (T)	20 (T)	19 (T)
45	21 (T)	20 (T)	19 (T)
46	20 (T)	16 (R)	20 (T)
47	20 (T)	19 (T)	19 (T)
48	25 (T)	16 (R)	22 (T)
49	27 (T)	23 (T)	25 (T)
50	21 (T)	18 (T)	21 (T)
51	21 (T)	18 (T)	21 (T)
52	21 (T)	18 (T)	20 (T)
53	20 (T)	17 (R)	21 (T)
54	19 (T)	15 (R)	19 (T)
55	20 (T)	16 (R)	20 (T)
56	18 (T)	20 (T)	19 (T)
57	17 (R)	16 (R)	19 (T)
58	23 (T)	24 (T)	21 (T)
59	16 (R)	17 (R)	19 (T)
60	16 (R)	16 (R)	20 (T)

Lampiran 4. Tabel Data Responden

Data Mentah

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Status Marital	Pendidikan	Lama Kerja
1	Perempuan	40	Menikah	D3	16
2	Perempuan	27	Belum menikah	D3	6
3	Laki-laki	25	Belum menikah	D3	4
4	Perempuan	32	Menikah	D3	10
5	Perempuan	26	Menikah	D3	3
6	Perempuan	27	Menikah	D3	5
7	Laki-laki	45	Menikah	SPK	20
8	Perempuan	47	Menikah	D3	7
9	Laki-laki	29	Menikah	D3	6
10	Perempuan	34	Menikah	D3	3
11	Perempuan	32	Menikah	D3	5
12	Laki-laki	28	Menikah	D3	3
13	Laki-laki	28	Menikah	SPK	6
14	Perempuan	32	Menikah	SPK	10
15	Laki-laki	43	Menikah	S1	10
16	Perempuan	33	Menikah	D3	10
17	Laki-laki	44	Menikah	SPK	19
18	Laki-laki	44	Menikah	D3	19
19	Perempuan	31	Menikah	D3	10
20	Perempuan	29	Menikah	D3	7
21	Laki-laki	43	Menikah	D3	21
22	Perempuan	34	Menikah	D3	15
23	Perempuan	42	Menikah	SPK	22
24	Laki-laki	45	Menikah	D3	10

25	Perempuan	22	Belum menikah	D3	1
26	Laki-laki	26	Menikah	D3	2
27	Perempuan	39	Menikah	SPK	11
28	Laki-laki	33	Menikah	D3	13
29	Perempuan	32	Menikah	D3	11
30	Laki-laki	35	Belum Menikah	D3	13
31	Laki-laki	51	Menikah	D3	21
32	Laki-laki	31	Menikah	D3	10
33	Laki-laki	22	Belum menikah	D3	1
34	Laki-laki	28	Menikah	D3	8
35	Laki-laki	34	Menikah	D3	4
36	Laki-laki	31	Menikah	D3	11
37	Perempuan	39	Menikah	D3	10
38	Perempuan	40	Menikah	SPK	22
39	Perempuan	34	Menikah	SPK	12
40	Perempuan	27	Menikah	D3	2
41	Perempuan	40	Menikah	SPK	18
42	Perempuan	34	Belum menikah	D3	8
43	Perempuan	38	Menikah	SPK	16
44	Laki-laki	52	Menikah	D3	12
45	Perempuan	40	Menikah	S1	20
46	Perempuan	28	Menikah	D3	3
47	Perempuan	29	Belum menikah	D3	5
48	Perempuan	45	Menikah	S1	23
49	Laki-laki	46	Menikah	D3	20
50	Perempuan	22	Belum menikah	D3	1
51	Perempuan	22	Belum menikah	D3	4
52	Perempuan	22	Belum menikah	D3	1

53	Perempuan	22	Belum menikah	D3	1
54	Perempuan	34	Menikah	S1	7
55	Laki-laki	35	Menikah	D3	5
56	Laki-laki	34	Menikah	D3	13
57	Perempuan	34	Menikah	SPK	14
58	Laki-laki	34	Menikah	D3	3
59	Perempuan	34	Menikah	D3	4
60	Perempuan	35	Menikah	D3	2

Lampiran 5

Lampiran 5.1 Tabel Persetase Data Penunjang Seluruh Responden

Tabel 5.1.1 Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Frekuensi	Persentase
Jelas	47	78,3%
Tidak Jelas	13	21,7%
Tidak Menjawab	-	-
Total	60	100%

Tabel 5.1.2 Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit

	Frekuensi	Persentase
Bertanggung jawab untuk memberikan pelayanan keperawatan pada pasien	19	31,7%
Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	17	28,3%
Tidak suka dengan pekerjaan-pekerjaannya	1	1,7%
Tidak ada alasan	23	38,3%
Total	60	100%

Tabel 5.1.3 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Frekuensi	Persentase
Ya	55	91,7%
Tidak	5	8,3%
Tidak menjawab	-	-
Total	60	100%

Tabel 5.1.4. Alasan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Frekuensi	Persentase
Sesuai dengan latar belakang pendidikan	25	41,7%
Sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	19	31,7%
Tidak ada alasan	16	26,6%
Total	60	100%

Tabel 5.1.5 Pekerjaan Membutuhkan Kreatifitas

	Frekuensi	Persentase
Ya	54	90%
Tidak	5	8,3%
Tidak Menjawab	1	1,7%
	60	100%

Tabel 5.1.6 Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Frekuensi	Persentase
Merawat pasien hal yang multikompleks	23	38,3%
Mengkombinasikan keadaan ruangan dengan kebutuhan pasien	3	5%
Mengembangkan ilmu dengan penerapannya	14	23,3%
Agar tidak monoton	4	6,7%
Tidak ada alasan	12	20%
Tidak menjawab	1	1,7%
Tidak ada tantangan	3	5%
Total	60	100%

Tabel 5.1.7 Pekerjaan di Rumah Sakit “X” menarik

	Frekuensi	Persentase
Ya	51	85%
Tidak	9	15%
Tidak Menjawab	-	-
Total	60	100%

Tabel 5.1.8 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit ”X” menarik

	Frekuensi	Persentase
Melayani pasien pekerjaan mulia	5	8,3%
Merasa puas melihat pasien sehat kembali	2	3,3%
Dapat menolong sesama	7	11,7%
Dapat mengetahui berbagai macam ilmu	4	6,7%
Dapat mengaplikasikan ilmu	2	3,3%
Pekerjaan di rumah sakit tidak membosankan	1	1,7%
Cita-cita semasa kecil bekerja di rumah sakit	5	8,3%
Bertemu beragam pasien	5	8,3%
Ladang amal dan ibadah	5	8,3%
Penuh tantangan	2	3,3%
Pekerjaan sebagai perawat di rumah sakit merupakan hal yang unik	3	5%
Tidak ada alasan / tidak menjawab	16	26,7%
Monoton	3	5%
Total	60	100%

Tabel 5.1.9 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

	Frekuensi	Persentase
Ya	44	73,4%
Tidak	8	13,3%
Tidak Menjawab	8	13,3%
Total	60	100%

Tabel 5.1.10 Fasilitas apa saja yang didapat dari Rumah Sakit''X''

	Frekuensi	Persentase
Seragam	4	6,7%
Insentif	2	3,3%
Sarana olah raga	4	6,7%
Melanjutkan pendidikan	8	13,3%
Sarana ibadah(naik haji)	13	21,7%
Gaji	8	13,3%
Pangan	3	5%
Tunjangan	2	3,3%
Tidak ada alasan	10	16,7%
Tidak dapat apa-apa	6	10%
Total	60	100%

Tabel 5.1.11 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Frekuensi	Persentase
Ya	28	46,7%
Tidak	26	43,3%
Tidak Menjawab	6	10%
Total	60	100%

Tabel 5.1.12 Alasan Gaji sesuai / tidak

	Frekuensi	Persentase
Sesuai kompetensi/golongan	11	18,3%
Tambahan dari RS mencukupi	2	3,3%
Harga-harga kebutuhan semakin meningkat	9	15%
Sesuai dengan beban kerja	14	23,3%
Tidak sesuai dengan beban kerja	23	38,3%
Tidak ada alasan	1	17%
Total	60	100%

Tabel 5.1.13 Pengalaman kerja di tempat lain

	Frekuensi	Persentase
Ya	32	53,3%
Tidak	28	46,7%
Tidak Menjawab	-	-
Total	60	100%

Tabel 5.1.14 Rumah sakit lain tempat pengalaman bekerja

	Frekuensi	Persentase
Rumah Sakit Umum	11	18,3%
Rumah Sakit Swasta	17	28,3%
Puskesmas	4	6,7%
Tidak ada	28	46,7%
Total	60	100%

Tabel 5.1.15 Alasan bertahan di Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi	Persentase
Status PNS/ingin jadi PNS	15	25%
Tugas negara	1	1,7%
Senang bekerja di RS "X"	3	5%
Tidak ada kerjaan lain dan kemampuan lain	7	11,7%
Jarak dengan tempat tinggal dekat	7	11,7%
Betah	4	6,7%
Teman-teman kerja baik	1	1,7%
Penempatan dari pusat	13	21,7%
Masa depan jelas	1	1,7%
Tidak Menjawab	7	11,7%
Gaji	1	1,7%
Total	60	100%

Tabel 5.1.16 Keinginan meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi	Persentase
Ya	30	50%
Tidak	24	40%
Tidak Menjawab	6	10%
Total	60	100%

Tabel 5.1.17 Alasan ingin meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi	Persentase
Ikut suami/istri	3	5%
Jauh dari tempat tinggal	11	18,3%
Sulit pindah ke RS lain	1	1,7%
Malas mengurus administrasi	1	1,7%
Dekat dari rumah	3	5%
Mengembangkan ilmu dan wawasan	3	5%
Mencari pengalaman baru	6	10%
Masih betah	5	8,3%
Tidak ada alasan	23	45%
Total	60	100%

Lampiran 5.2 Tabel Presentase Data Penunjang profil *Aff (T) Con (T) Nor (T)*

Tabel 5.2.1. Usia perawat

Dewasa awal	Dewasa Tengah
13 (42%)	18 (58%)

Tabel 5.2.2. Lama kerja

1-10 tahun	>10 tahun
18 (58%)	13 (42%)

Tabel 5.2.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Jelas	Tidak Jelas	Tidak menjawab
Bertanggung jawab untuk memberikan pelayanan keperawatan pada pasien	12 (38,7%)	-	-
Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	6 (19,3%)	-	-
Tidak ada alasan	7 (22,6%)	6 (19,3%)	-

Tabel 5.2.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Sesuai dengan latar belakang pendidikan	16 (51,6%)	-	-
Sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	8 (25,8)	-	-
Tidak ada alasan	7 (22,6%)	-	-

Tabel 5.2.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Merawat pasien hal yang multikompleks	13 (42%)	-	-
Mengkombinasikan keadaan ruangan dengan kebutuhan pasien	3 (9,7%)	-	-
Mengembangkan ilmu dengan penerapannya	8 (25,8%)	-	-
Agar tidak monoton	1 (3,22%)	-	-
Tidak ada alasan	5 (16%)	1 (3,22%)	-
Total	30(98,6%)	1 (3,22%)	-

Tabel 5.2.6. Sejah mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Melayani pasien pekerjaan mulia	2 (6,5%)	-	-
Merasa puas melihat pasien sehat kembali	1(3,2%)	-	-
Dapat menolong sesama	5 (16%)	-	-
Dapat mengetahui berbagai macam ilmu	1 (3,2%)	-	-
Dapat mengaplikasikan ilmu	2 (6,5%)	-	-
Pekerjaan di rumah sakit tidak membosankan	1 (3,2%)	-	-
Cita-cita semasa kecil bekerja di rumah sakit	5 (16%)	-	-
Bertemu beragam pasien	1 (3,2%)	-	-
Ladang amal dan ibadah	4 (13%)	-	-
Penuh tantangan	1 (3,2%)	-	-
Tidak ada alasan	7 (22,6%)	1(3.2%)	-
Total	30(96,8%)	1(3.2%)	-

Tabel 5.2.7. Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Seragam	3 (9,7%)		
Insentif	1(3,2%)		
Sarana olah raga	3 (9,7%)		
Melanjutkan pendidikan	6 (19,4%)		
Sarana ibadah(naik haji)	8 (25,8%)		
Gaji	3 (9,7%)		
Pangan	1 (3,2%)		
Tunjangan	1 (3,2%)		
Tidak ada alasan		2 (6,5%)	3 (9,7%)
Total	26 (83,8%)	2 (6,5%)	3 (9,7%)

Tabel 5.2.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung

	Frekuensi
Status PNS/ingin jadi PNS	7 (22,6%)
Penempatan dari pusat	4 (13%)
Senang menjadi bagian RS"X"	2 (6,5%)
Tidak ada kerjaan lain dan kemampuan lain	2 (6,5%)
Jarak dengan tempat tinggal dekat	7 (22,6%)
Betah	3 (9,7%)
Masa depan jelas	1 (3,2%)
Tidak Menjawab	5 (16%)

Tabel 5.2.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Menjawab
Sesuai kompetensi/golongan	5 (16%)		
Tambahan dari RS mencukupi	1 (3,2%)		
Harga-harga kebutuhan semakin meningkat		4 (13%)	
Beban kerja	2 (6,5%)	7 (22,6%)	
Tidak ada alasan	6 (19,4%)	2 (6,5%)	4 (13%)
Total	14(45,16,%)	13(41,9%)	4 (13%)

Tabel 5.2.10. Pengalaman kerja di tempat lain

	Ya	Tidak
Rumah Sakit Umum	5 (16%)	
Rumah Sakit Swasta	10 (32,3%)	
Puskesmas	1(3,2%)	
Tidak ada		15 (48,4%)

Tabel 5.2.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Ikut suami/istri	2 (6,5%)		
Jauh dari tempat tinggal	6 (19,4%)		
Sulit pindah ke RS lain		1 (3.2%)	
Malas mengurus administrasi		1 (3,2%)	
Dekat dari rumah		1 (3,2%)	
Mengembangkan ilmu dan wawasan	1 (3,2%)		
Mencari pengalaman baru	2 (6,5%)		
Masih betah		4 (13%)	
Tidak ada alasan	3 (9,7%)	8 (25,8%)	2 (6,5%)
Total	14(45,1%)	15 (48,4%)	2 (6,5%)

Lampiran 5.3 Tabel Presentase Data Penunjang profil *Aff (T) Con (R) Nor (T)*

Tabel 5.3.1. Usia perawat

Dewasa awal	Dewasa Tengah
8 (47%)	9 (53%)

Tabel 5.3.2. Lama kerja

1-10 tahun	>10 tahun
12 (71%)	5 (29%)

Tabel 5.3.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Jelas	Tidak Jelas	Tidak menjawab
Bertanggung jawab untuk memberikan pelayanan keperawatan pada pasien	2 (11,7%)	-	-
Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	10 (58,8%)	-	-
Tidak ada alasan	3 (17,6%)	2 (11,7%)	-

Tabel 5.3.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Sesuai dengan latar belakang pendidikan	4 (23,5%)	-	-
Sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	7 (41,2%)	1 (5,9%)	-
Tidak ada alasan	5 (29,4%)	-	-

Tabel 5.3.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Merawat pasien hal yang multikompleks	7 (41,2%)	-	-
Mengembangkan ilmu dengan penerapannya	3 (17,6%)	-	-
Agar tidak monoton	2 (11,8%)	-	-
Tidak ada alasan	4 (23,5%)	-	1(5,9%)
Total	16 (94%)	-	1 (5,9%)

Tabel 5.3.6. Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Pekerjaan sebagai perawat merupakan hal yang unik	3 (17,6%)	-	-
Dapat menolong sesama	1 (5,9%)	-	-
Dapat mengetahui berbagai macam ilmu	3 (17,6%)	-	-
Melayani pasien hal yang mulia	3 (17,6%)	-	-
Bertemu beragam pasien	2 (11,8%)	-	-
Ladang amal dan ibadah	1 (5,9%)	-	-
Tidak ada alasan	2 (11,8%)	2 (11,8%)	-
Total	15(88,2%)	2 (11,8%)	-

Tabel 5.3.7. Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit "X"

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Insentif	1(5,9%)		
Sarana olah raga	1(5,9%)		
Melanjutkan pendidikan	2 (11,8%)		
Sarana ibadah(naik haji)	5 (29,4%)		
Gaji	4 (23,5%)		
Tunjangan	1 (5,9%)		
Tidak ada alasan			3 (17,6%)
Total	14(82,4%)		3 (9,7%)

Tabel 5.3.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi
Status PNS/ingin jadi PNS	5 (29,4%)
Penempatan dari pusat	5 (29,4%)
Tidak ada kerjaan lain dan kemampuan lain	3 (17,6%)
Betah	1 (5,9%)
Tugas negara	1 (5,9%)
Tidak Menjawab	2 (11,8%)

Tabel 5.3.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Menjawab
Sesuai kompetensi/golongan	5 (29,4%)		
Tambahan dari RS mencukupi	1 (5,9%)		
Harga-harga kebutuhan semakin meningkat		2 (11,8%)	
Beban kerja		1 (5,9%)	
Tidak ada alasan	3 (17,6%)	4 (23,5%)	1 (5,9%)
Total	9 (52,9%)	7(41,2%)	1 (5,9%)

Tabel 5.3.10. Pengalaman kerja di tempat lain

	Ya
Rumah Sakit Umum	5 (29,4%)
Rumah Sakit Swasta	2 (11,8%)
Puskesmas	2(11,8%)
Tidak ada	8 (47%)

Tabel 5.3.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Ikut suami/istri	1 (5,9%)		
Jauh dari tempat tinggal	2 (11,8%)		
Dekat dari rumah		2 (11,8%)	
Mengembangkan ilmu dan wawasan	1 (5,9%)		
Mencari pengalaman baru	1 (5,9%)		
Masih betah		1 (5,9%)	
Tidak ada alasan	2 (11,8%)	6 (35,3%)	1 (5,9%)
Total	7(41,2%)	9 (52,9%)	1(5,9%)

Lampiran 5.4 Tabel Presentase Data Penunjang profil *Aff (R) Con (R) Nor (T)*

Tabel 5.4.1. Usia perawat

Dewasa awal	Dewasa Tengah
4 (80%)	1 (20%)

Tabel 5.4.2. Lama kerja

1-10 tahun	>10 tahun
4(80%)	1 (20%)

Tabel 5.4.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Jelas	Tidak Jelas	Tidak menjawab
Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	3 (60%)	-	-
Tidak ada alasan		2 (40%)	-

Tabel 5.4.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Sesuai dengan latar belakang pendidikan	3 (60%)	-	-
Tidak ada alasan		2 (40%)	-

Tabel 5.4.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Merawat pasien hal yang multikompleks	2 (40%)	-	-
Agar tidak monoton	-	-	-
Tidak ada tantangan	-	3 (60%)	-
Total	2 (20%)	3 (60%)	-

Tabel 5.4.6. Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Pekerjaan sebagai perawat merupakan hal yang unik	-	-	-
Merasa puas melihat pasien sehat kembali	1 (20%)	-	-
Bertemu beragam pasien	1 (20%)	-	-
Monoton	-	3 (60%)	-
Total	2 (40%)	3 (60%)	-

Tabel 5.4.7. Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit "X"

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Seragam	1 (2%)		
Pangan	2 (40%)		
Gaji	1 (20%)		
Tidak ada alasan			1 (20%)
Total	4 (80%)		1 (20%)

Tabel 5.4.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi
Status PNS/ingin jadi PNS	1 (20%)
Penempatan dari pusat	3 (60%)
Tidak ada kerjaan lain dan kemampuan lain	1 (20%)

Tabel 5.4.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Menjawab
Sesuai kompetensi/golongan	1 (20%)		
Harga-harga kebutuhan semakin meningkat		1 (20%)	
Tidak ada alasan	3 (60%)	-	-
Total	4 (80%)	1 (20%)	-

Tabel 5.4.10. Pengalaman kerja di tempat lain

	Ya
Rumah Sakit Umum	-
Rumah Sakit Swasta	3 (60%)
Puskesmas	-
Tidak ada	2 (40%)

Tabel 5.4.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Jauh dari tempat tinggal	1 (20%)	-	-
Tidak ada alasan	1 (20%)	-	3 (60%)
Total	2 (40%)	-	3 (60%)

Lampiran 5.5 Tabel Presentase Data Penunjang profil *Aff (R) Con (R) Nor (R)*

Tabel 5.5.1. Usia perawat

Dewasa awal	Dewasa Tengah
2 (100%)	-

Tabel 5.5.2. Lama kerja

1-10 tahun	>10 tahun
2(100%)	-

Tabel 5.5.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Jelas	Tidak Jelas	Tidak menjawab
Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	1(50%)	-	-
Tidak ada alasan	-	1(50%)	-

Tabel 5.5.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Sesuai dengan latar belakang pendidikan	1(50%)	-	-
Tidak ada alasan	1(50%)	-	-

Tabel 5.5.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Agar dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya	1(50%)	-	-
Tidak ada alasan	1(50%)	-	-
Total	2 (100%)	-	-

Tabel 5.5.6 .Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Menolong sesama	1 (50%)	-	-
Tidak ada alasan	1(50%)	-	-
Total	2 (100%)	-	-

Tabel 5.5.7. Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit "X"

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Tidak dapat apa-apa	-	2 (100%)	-
Total	-	2 (100%)	-

Tabel 5.5.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit"X" Bandung

	Frekuensi
Status PNS/ingin jadi PNS	1 (50%)
Teman kerja	1 (50%)

Tabel 5.5.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Menjawab
Beban kerja		1 (50%)	
Harga-harga kebutuhan semakin meningkat		1(50%)	
Tidak ada alasan	-	-	-
Total	-	2(100%)	-

Tabel 5.5.10. Pengalaman kerja di tempat lain

	Ya
Rumah Sakit Umum	1 (50%)
Rumah Sakit Swasta	1 (50%)
Puskesmas	-
Tidak ada	-

Tabel 5.5.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit"X"Bandung

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Cari pengalaman baru	2(100%)	-	-
Tidak ada alasan	-	-	-
Total	2 (100%)	-	-

Lampiran 5.6 Tabel Presentase Data Penunjang profil *Aff (R) Con (T) Nor (T)*

Tabel 5.6.1. Usia perawat

Dewasa awal	Dewasa Tengah
2 (100%)	-

Tabel 5.6.2 Lama kerja

1-10 tahun	>10 tahun
1(50%)	1 (50%)

Tabel 5.6.3 Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Jelas	Tidak Jelas	Tidak menjawab
Bertanggung jawab u/ memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	1(50%)	-	-
Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	1(50%)	-	-

Tabel 5.6.4 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Sesuai dengan latar belakang pendidikan	1(50%)	-	-
Tidak ada alasan	1(50%)	-	-

Tabel 5.6.5 Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Merawat pasien hal yang multikompleks	1(50%)	-	-
Agar tidak monoton	1(50%)	-	-
Total	2 (100%)	-	-

Tabel 5.6.6 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Monoton	-	2 (100%)	-
Tidak ada alasan	-	-	-
Total	-	2 (100%)	-

Tabel 5.6.7 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit "X"

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Melanjutkan pendidikan	-	2 (100%)	-
Total	-	2 (100%)	-

Tabel 5.6.8 Alasan bertahan di Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi
Status PNS/ingin jadi PNS	1 (50%)
Penempatan dari pusat	1 (50%)

Tabel 5.6.9 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Menjawab
Harga-harga kebutuhan semakin meningkat	-	1(50%)	
Tidak ada alasan	-	-	1 (50%)
Total	-	2(100%)	-

Tabel 5.6.10. Pengalaman kerja di tempat lain

	Ya
Rumah Sakit Umum	-
Rumah Sakit Swasta	1 (50%)
Puskesmas	-
Tidak ada	1 (50%)

Tabel 5.6.11 Keinginan meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Ingin mengembangkan ilmu dan wawasan	1(50%)	-	-
Jauh dari tempat tinggal	1 (50%)	-	-
Total	2 (100%)	-	-

Lampiran 5.7 Tabel Presentase Data Penunjang profil *Aff (R) Con (T) Nor (R)*

Tabel 5.7.1. Usia perawat

Dewasa awal	Dewasa Tengah
-	1 (100%)

Tabel 5.7.2. Lama kerja

1-10 tahun	>10 tahun
-	1 (100%)

Tabel 5.7.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Jelas	Tidak Jelas	Tidak menjawab
Tidak suka dengan pekerjaanya	-	1 (100%)	-

Tabel 5.7.4 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	1 (100%)	-	-
Tidak ada alasan	-	-	-

Tabel 5.7.5 Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Tidak ada alasan	-	1(100%)	-
Total	-	1 (100%)	-

Tabel 5.7.6 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Monoton, bukan keinginan pribadi	-	1 (100%)	-
Total	-	2 (100%)	-

Tabel 5.7.7 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit "X"

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Tidak dapat apa-apa	-	1 (100%)	-
Total	-	1 (100%)	-

Tabel 5.7.8 Alasan bertahan di Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi
Tidak ada kerjaan dan kemampuan lain	1(100%)

Tabel 5.7.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Menjawab
Beban kerja	-	1(100%)	-
Total	-	1(100%)	-

Tabel 5.7.9 Pengalaman kerja di tempat lain

Tidak ada	1 (50%)

Tabel 5.7.10 Keinginan meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Tidak ada alasan	1(100%)	-	-
Total	1 (100%)	-	-

Lampiran 5.8 Tabel Presentase Data Penunjang profil *Aff (T) Con (R) Nor (R)*

Tabel 5.8.1 Usia perawat

Dewasa awal	Dewasa Tengah
-	1 (100%)

Tabel 5.8.2 Lama kerja

1-10 tahun	>10 tahun
-	1 (100%)

Tabel 5.8.3 Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Jelas	Tidak Jelas	Tidak menjawab
Tidak ada alasan	-	1 (100%)	-

Tabel 5.8.4 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	-	1 (100%)	-
Tidak ada alasan	-	-	-

Tabel 5.8.5 Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya	1(100%)	-	-
Total	1 (100%)	-	-

Tabel 5.8.6 Se jauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Bertemu beragam pasien	1 (100%)	-	-

Tabel 5.8.7 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit "X"

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Tidak dapat apa-apa, tdk ada alasan	-	1 (100%)	-
Total	-	1 (100%)	-

Tabel 5.8.8 Alasan bertahan di Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi
Senang bekerja di Rumah Sakit "X"	1(100%)

Tabel 5.8.9 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Menjawab
Beban kerja	1(100%)	-	-
Total	1(100%)	-	-

Tabel 5.8.10. Pengalaman kerja di tempat lain

Puskesmas	1 (100%)

Tabel 5.8.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Ingin mencari pengalam baru	1(100%)	-	-
Total	1 (100%)	-	-

Lampiran 5.9 Tabel Presentase Data Penunjang profil *Aff (T) Con (T) Nor (R)*

Tabel 5.91. Usia perawat

Dewasa awal	Dewasa Tengah
1 (100%)	-

Tabel 5.9.2 Lama kerja

1-10 tahun	>10 tahun
1 (100%)	-

Tabel 5.9.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

	Jelas	Tidak Jelas	Tidak menjawab
Tidak ada alasan	1 (100%)	-	-

Tabel 5.9.4 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	-	1 (100%)	-
Tidak ada alasan	-	-	-

Tabel 5.9.5 Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

	Ya	Tidak	Tidak menjawab
Dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya	1(100%)	-	-
Total	1 (100%)	-	-

Tabel 5.9.6 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Penuh tantangan	1 (100%)	-	-

Tabel 5.9.7 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit "X"

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Tidak ada alasan	-	-	1 (100%)
Total	-	-	1 (100%)

Tabel 5.9.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit "X" Bandung

	Frekuensi
Gaji	1(100%)

Tabel 5.9.9 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

	Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Menjawab
Beban kerja	-	1 (100%)	-
Total	-	1 (100%)	-

Tabel 5.9.10 Pengalaman kerja di tempat lain

Tidak ada	1 (100%)

Tabel 5.9.11 Keinginan meninggalkan Rumah Sakit "X" Bandung

	Ya	Tidak	Tidak Menjawab
Jauh dari rumah	1(100%)	-	-
Total	1 (100%)	-	-

Lampiran 6.1

Urutan ke-1, Profil 8

Afe (T) Cont (T) Nor (T)

Resp	Jns Kel	Usia	Stat. Marital	Tk. Pend	Ms. krj	Uraian Pek Di RS X	Uraian Pek Sesuai kemamp	Pek. Membu tuhkan kreativitas	Pek. menarik	Fasilitas Yg diberikan	Alasan Ber Tahan	Gaji	Penga laman krj	Ke inginan pindah
1	P	40 (T)	M	D3	16	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, dpt menolong sesama	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Status PNS / ingin menjadi PNS	Tdk sesuai, harga2 kebutu-han semakin mening-kat	RS. Swasta	Ya, ikt suami
2	P	27 (A)	BM	D3	6	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, dpt menolong sesama	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Status PNS / ingin menjadi PNS	Tdk sesuai, harga2 kebutu-han semakin mening-kat	Tdk ada	Ya, jauh dr tpt tgl
3	L	25 (A)	BM	D3	4	Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, tdk ada alasan	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Berte-mu bera-gam pasien	seragam	Penem-patan dr pusat	Tdk ada alasan	Tdk ada	Tdk, sulit pindah ke RS lain
5	P	26 (A)	M	D3	3	Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ladang amal&i-badah	Sarana ibadah (naik haji)	Penem-patan dari pusat	Ya, sesuai kom-petensi / gol	RS. Umum	Ya, ikt suami

6	P	27 (A)	M	D3	5	Jls, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Sarana ibadah (naik haji)	Betah	Tdk, tdk sesuai dgn beban krj	Tdk ada	Tdk, malas mengu-rus admi-nistrasi
7	L	45 (T)	M	D3	20	Jls, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Melanjut-kan pend	Tdk menjwb	Tdk sesuai, tdk ada alasan	Tdk ada	Tdk, dkt dgn rmh
10	P	34 (A)	M	SPK	3	Jls, tdk ada alasan	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Mengkom-binasikan ruangan dgn kebutuhan pasien	Ya, dpt meng-aplikasi-kan ilmu	Sarana OR	Masa dpn jls	Ya, tdk ada alasan	Tdk ada	Tdk, tdk ada alasan
12	L	28 (A)	M	D3	3	Tdk jls, tdk ada alasan	Ya,tdk ada alasan	Mengem-bangkan ilmu dgn pene-rapannya	Ladang amal&i-badah	Melanjut-kan pend	Betah	Tdk, tdk sesuai dgn beban krj	RS. Umum	Ya, mencari penga-laman baru
13	L	28 (A)	M	SPK	6	Jls, tdk ada alasan	Ya,sesuai dgn kom-petensi yg dimiliki	Mengem-bangkan ilmu dgn penerapan-nya	Ladang amal&i-badah	Tdk, tdk ada alasan	Jarak dgn tpt tgl dkt	Tdk, tdk sesuai dgn beban krj	Tdk ada	Ya, mencari penga-laman baru
16	P	33 (A)	M	D3	10	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kom-pleks	Cita2 semasa kecil bkrj d RS	Melanjut-kan pend	Status PNS / ingin jadi PNS	Tdk, tdk sesuai dgn beban krj	RS. Swasta	Ya, jauh dr tpt tgl
17	L	44 (T)	M	SPK	19	Jls, bertg.jwb melak-sanakan	Ya,sesuai dgn kom-	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada	Sarana ibadah (Penem-patan dr	Ya, sesuai kom-	Tdk ada	Ya, jauh dr tpt tgl

						asuhan keperawatan sesuai prosedur	petensi yg dimiliki		alasan	naik haji)	pusat	petensi / gol		
21	L	43 (T)	M	D3	21	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya,sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, agar tdk monoton	Ya, dpt menolong sesama	Melanjutkan pend	Penempatan dr pusat	Ya, sesuai kompetensi / gol	RS. Umum	Tdk, tdk ada alasan
24	L	45 (T)	M	D3	10	Jls, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Insentif	Jarak dgn tpt tgl dkt	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Tdk ada	Yd, tdk ada alasan
25	P	22 (A)	BM	D3	1	Tdk jls, tdk ada alasan	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Mengkombinasikan ruangan dgn kebutuhan pasien	Ya, dpt menolong sesama	Tdk, tdk ada alasan	Tdk menjwb	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Tdk ada	Tdk, tdk ada alasan
26	L	26 (A)	M	D3	2	Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, tdk ada alasan	Mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ya, penuh tantangan	Melanjutkan pend	Jarak dgn tpt tgl dkt	Tdk, tdk sesuai dgn beban krj	RS. Swasta	Ya,jauh dr tpt tgl
31	L	51 (T)	M	D3	21	Ya, tdk ada alasan	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ya, cita2 semasa kecil bkrj d RS	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Jarak dgn tpt tgl dkt	Tdk, tdk sesuai dgn beban krj	RS. Swasta	Tdk, tdk ada alasan
32	L	31 (A)	M	D3	10	Jls, bertg.jwb melak-sanakan	Ya, sesuai dgn kom-	Ya, merawat pasien hal yg	Ya, tdk ada	Melanjut-	Senang bekerja	Tdk, harga2	Puskesmas	Tdk, masih

						asuhan keperawatan sesuai prosedur	petensi yg dimiliki	multi kompleks	alasan	kan pend	di RS X	kebutuhan semakin me-ningkat		betah
36	L	31 (A)	M	D3	11	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ladang amal&i-badah	Pangan	Status PNS / ingin jadi PNS	Tdk, tdk sesuai dgn beban krj	RS. Swasta	Tdk, masih betah
38	P	40 (T)	M	SPK	22	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ya, cita2 semasa kecil bkrj d RS	Sarana ibadah (naik haji)	Jarak dn tpt tgl dkt	Tdk, harga2 kebutuhan semakin me-ningkat	Tdk ada	Tdk, masih betah
39	P	34 (A)	M	SPK	12	Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Mengkombinasikan ruangan dgn kebutuhan pasien	Ya, dpt menolong sesama	seragam	Tdk ada kerjaan lain dan kemampuan lain	Ya, sesuai dgn beban krj	RS. Swasta	Ya, jauh dr tpt tgl
41	P	40 (T)	M	SPK	18	Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ya, cita2 semasa kecil bkrj d RS	seragam	Tdk ada kerjaan lain dan kemampuan lain	Ya, sesuai dgn beban krj	Tdk ada	Ya, jauh dr tpt tgl
43	P	38 (T)	M	SPK	16	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, tdk ada alasan	Sarana OR	Jarak dgn tpt tgl dkt	Ya, sesuai kompetensi / gol	RS. Swasta	Ya, tdk ada alasan

44	L	52 (T)	M	D3	12	Tdk jls, tdk ada alasan	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, cita2 semasa kecil bkrj d RS	Tunjangan	Betah	Ya, tdk ada alasan	Tdk ada	Ya, tdk ada alasan
45	P	40 (T)	M	S1	20	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Mengembangkan ilmu dgn penerapan-nya	Ya, tdk ada alasan	Sarana ibadah (naik haji)	Jarak dgn tpt tgl dkt	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Tdk ada	Ya, mengembangkan ilmu&wasan
47	P	29 (A)	BM	D3	5	Tdk jls, tdk ada alasan	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, tdk ada alasan	Ya, pek di RS tdk membosankan	Sarana OR	Status PNS /ingin jadi PNS	Ya, tamnahan dr RS mencukupi	RS. Umum	Tdk, masih betah
49	L	46 (T)	M	D3	20	Tdk jls, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Tdk, tdk ada alasan	Tdk, tdk ada alasan	Gaji	Senang bekerja di RS X	Ya, tdk ada alasan	RS. Swasta	Tdk, tdk ada alasan
50	P	22 (A)	BM	D3	1	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, dpt mengetahui berbagai macam ilmu	Sarana ibadah (naik haji)	Tdk menjwb	Ya, sesuai kompetensi / gol	Tdk ada	Tdk, tdk ada alasan

51	P	22 (A)	BM	D3	4	Jls, tdk ada alasan	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, merasa puas melihat pasien sehat kmbi	Sarana ibadah (naik haji)	Tdk menjwb	Ya, tdk ada alasan	RS. Umum	Tdk menjwb, tdk ada alasan
52	P	22 (A)	BM	D3	1	Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, dpt meng-aplikasikan ilmu	Sarana ibadah (naik haji)	Tdk menjwb	Ya, tdk ada alasan	Tdk ada	Tdk menjwb, tdk ada alasan
56	L	34 (A)	M	D3	13	Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, melayani pasien pek yg mulia	Gaji	Status PNS / ingin jadi PNS	Tdk menjwb, tdk ada alasan	RS. Swasta	Tdk, tdk ada alasan
58	L	34 (A)	M	D3	3	Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, melayani pasien pek yg mulia	Gaji	Status PNS / ingin jadi PNS	Ya, tdk ada alasan	RS. Swasta	Tdk, tdk ada alasan

Lampiran 6.2

Urutan ke-2, Profil 6

Afe (T) Cont (R) Nor (T)

Resp	Jns Kel	Usia	Stat. Marital	Tk. Pend	Ms. krj	Uraian Pek Di RS X	Uraian Pek Sesuai kemamp	Pek. Membuhkan kreativitas	Pek. menarik	Fasilitas Yg diberikan	Alasan Ber Tahan	Gaji	Pengalaman krj	Ke inginan pindah
4	P	40 (T)	M	D3	16	Jls, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Melanjutkan pend	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Tdk, tdk ada alasan	Tdk ada	Ya, tdk ada alasan
8	P	47 (T)	M	D3	7	Jls, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Sarana ibadah (naik haji)	Penempatan dari pusat	Ya, tdk ada alasan	Tdk ada	Ya, tdk ada alasan
11	P	32 (A)	M	D3	5	Jls, tdk ada alasan	Tdk, tdk sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, tdk ada alasan	Tidak, tdk ada alasan	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Tdk ada kerjaan & kemampuan lain	Ya, tdk ada alasan	RS. Umum	Ya, jauh dari tpt tgl
14	P	32 (A)	M	SPK	10	Jls, bertg.jwb u/ memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, tdk ada alasan	Tdk menjawab, tdk ada alasan	Tidak, tdk ada alasan	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Tdk ada kerjaan & kemampuan lain	Ya, tdk ada alasan	Tdk ada	Ya, jauh dari tpt tgl
15	L	43 (T)	M	S1	10	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend.	Ya. Mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ya, dpt mengetahui berbagai macam ilmu	Sarana ibadah (naik haji)	Penempatan dari pusat	Ya, sesuai kompetensi/ gol	RS. Swasta	Ya, ingin mengembangkan ilmu & wawasan

18	L	44 (T)	M	D3	19	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, tdk ada alasan	Ya, pek. Sbg perawat di RS merupakan hal yg unik	Sarana ibadah (naik haji)	Penempatan dari pusat	Ya, sesuai kompetensi/ gol	Tdk ada	Tdk, dkt dgn rmh
20	P	29 (A)	M	D3	7	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend.	Ya, agar tdk monoton	Ya, pek. Sbg perawat di RS merupakan hal yg unik	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Penempatan dari pusat	Ya, sesuai kompetensi/ gol	Tdk ada	Tdk, tdk ada alasan
23	P	42 (T)	M	SPK	22	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, agar tdk monoton	Ya, pek. Sbg perawat di RS merupakan hal yg unik	Melanjutkan pend	Penempatan dari pusat	Ya, sesuai kompetensi/ gol	Tdk ada	Tdk, dkt dgn rmh
28	L	33 (A)	M	D3	13	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks	Ya, sbg ladang amal& ibadah	Sarana ibadah (naik haji)	Betah	Tdk, harga2 kebu-tuhan semakin mening-kat	Puskes mas	Tdk menjwb, tdk ada alasan
33	L	22 (A)	BM	D3	1	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, tdk ada alasan	Ya, mengembangkan ilmu&penerapannya	Ya, bertemu bera-gam pasien	insentif	Status PNS / ingin jadi PNS	Tdk, harga2 kebu-tuhan semakin mening-kat	Puskes mas	Ya, mencari pengalaman baru

37	P	39 (T)	M	D3	10	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks	Ya, melayani pasien hal yg mulia	Gaji	Status PNS / ingin jadi PNS	Tidak, tdk sesuai dgn beban krj	RS/ Umum	Tdk, tdk ada alasan
40	P	27 (A)	M	D3	2	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks	Ya, bertemu bera-gam pasien	Tunjangan	Status PNS / ingin jadi PNS	Ya, sesuai kompetensi / gol	RS. Umum	Tdk, masih betah
46	P	28 (A)	M	D3	3	Tidak, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks	Ya, melayani pasien hal yg mulia	Sarana OR	Status PNS / ingin jadi PNS	Ya, tambahan dari RS mencukupi	RS. Umum	Ya, ikt suami
48	P	45 (T)	M	S1	23	Tidak, tdk ada alasan	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks	Ya, dpt mengetahui berbagai macam ilmu	Gaji	Tdk ada kerjaan& kemamp. Lain	Tdk, tdk ada alasan	Tdk ada	Tdk, tdk ada alasan
53	P	22 (A)	BM	D3	1	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend.	Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks	Ya, dpt mengetahui berbagai macam ilmu	Sarana ibadah (naik haji)	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Tdk ada	Tdk, tdk ada alasan
54	P	35 (T)	M	S2	7	Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan	Ya, sesuai dgn latar blkg pend.	Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks	Ya, melayani pasien hal yg	Gaji	Status PNS / ingin menjadi	Tdk, tdk ada alasan	RS. Umum	Tdk, tdk ada alasan

						sesuai prosedur			mulia		PNS			
55	L	35 (T)	M	D3	5	Jls, bertg.jwb u/ memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien	Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Ya, mengembangkan ilmu&penerapannya	Ya, dpt menolong sesama	Gaji	Tgs negara	Tdk, tdk ada alasan	Rs. Swasta	Tdk, tdk ada alasan

Lampiran 6.3

Urutan ke-3, Profil 2

Afe (R) Cont (R) Nor (T)

Resp	Jns Kel	Usia	Stat. Marital	Tk. Pend	Ms. krj	Uraian Pek Di RS X	Uraian Pek Sesuai kemamp	Pek. Membuhkan kreativitas	Pek. menarik	Fasilitas Yg diberikan	Alasan Ber tahan	Gaji	Pengalaman krj	Ke inginan pindah
19	P	31 (A)	M	D3	10	Jls, bertg.jwb melaksanakan Asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dgn latar blkg pend	Tdk, tdk ada tantangan	Ya, pek. Sbg perawat di RS merupakan hal yg unik	Tdk menjwb, tdk ada alasan	Penempatan dari pusat	Sesuai dgn kompetensi / gol	Tdk ada	Tdk, tdk ada alasan
42	P	34 (A)	BM	D3	8	Jls, bertg.jwb melaksanakan Asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dengan latar belakang pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, ber temu bera gam pasien	Seragam	Tdk ada kerjaan lain & kemampuan lain	Tdk sesuai, harga2 kebutuhan semakin meningkat	RS. Swasta	Ya, krn jauh dr tpt tgl
57	P	34 (A)	M	SPK	14	Jls, bertg.jwb melaksanakan Asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dengan latar belakang pend	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Ya, merasa puas melihat pasien sehat kmbli	Gaji	Penempatan dari pusat	Sesuai, tdk ada alasan	RS. Swasta	Tdk menjwb, tdk ada alasan
59	P	34 (A)	M	D3	4	Tdk jls, tdk ada alasan	Tdk sesuai, tdk ada	Tdk, tdk ada tantangan	Ya, merasa	Pangan	Status PNS /	Sesuai, tdk ada alasan	RS. Swasta	Tdk menjwb,

							alasan		puas melihat pasien sehat kembali		ingin menjadi PNS			tdk ada alasan
60	P	35 (T)	M	D3	2	Tdk jls, tdk ada alasan	Tdk sesuai, tdk ada alasan	Tdk, tdk ada tantangan	Ya, merasa puas melihat pasien sehat kembali	Pangan	Penempatan dari pusat	Sesuai, tdk ada alasan	Tidak ada	Ya, tidak ada alasan

Lampiran 6.4

Urutan ke-4, Profil 1

Afe (R) Cont (R) Nor (R)

Resp	Jns Kel	Usia	Stat. Marital	Tk. Pend	Ms. krj	Uraian Pek Di RS X	Uraian Pek Sesuai kemamp	Pek. Membuhkan kreativitas	Pek. menarik	Fasilitas Yg diberikan	Alasan bertahan	Gaji	Pengalaman krj	Keinginan Pindah
34	L	28 (A)	M	D3	8	Tdk Jls, tidak ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ya, dpt menolong sesama	Tdk ada, tdk dapat apa2	Status PNS/ingin jadi PNS	Tdk, harga2 kebutuhan semakin meningkat	RS. Swasta	Ya, ingin mencari pengalaman baru
35	L	34 (A)	M	D3	4	Jls, bertg.jwb melaksanakan Asuhan keperawatan sesuai prosedur	Ya, sesuai dengan latar belakang pendid.	Ya. Tidak ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Tdk ada, tdk dapat apa2	Teman krj	Tdk, Tdk sesuai dgn beban kerja	RS. Umum	Ya, ingin mencari pengalaman baru

Lampiran 6.5

Urutan ke-5, Profil 4

Afe (R) Cont (T) Nor (T)

Resp	Jns Kel	Usia	Stat. Marital	Tk. Pend	Ms. krj	Uraian Pek Di RS X	Uraian Pek Sesuai kemamp	Pek. Membuhkan kreativitas	Pek. menarik	Fasilitas Yg diberikan	Alasan Ber tahan	Gaji	Pengalaman krj	Keinginan pindah
9	L	29 (A)	M	D3	6	Tdk jls, tdk ada alasan	Ya, tdk ada alasan	Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks	Tidak, tidak ada alasan	Melanjutkan pend	Status PNS/ingin jadi PNS	Tdk men Jawab. Tdk ada alasan	RS. Swasta	Ya, ingin mengembangkan ilmu dan wawasan
22	P	34 (A)	M	D3	15	Tdk jls, tdk ada alasan	Ya, sesuai dengan latar belakang pend.	Ya. Agar tidak monoton	Tidak, monoton, gitu2 aja.	Melanjutkan pend	Penempatan dari pusat	Tdk, harga-harga kebutuhan semakin meningkat	Tdk ada	Ya, jauh dr tpt tinggal

Lampiran 6.6

Urutan ke-6, Profil 3

Afe (R) Cont(T) Nor(R)

Resp	Jns Kel	Usia	Stat. Marital	Tk. Pend	Ms. Krj	Uraian pekerjaan di RS X	Uraian Pek. Sesuai Kemamp	Pek.Mem butuhkan Kreativitas	Pek. Menarik	Fasilitas Yg diberikan	Alasan bertahan	Gaji	Pengalaman Krj	Ke Ingin an pindah
30	L	35 (T)	BM	D3	13	Tidak jelas, karena tdk suka dgn pekerjaannya	Ya, Sesuai dgn kompetensi yg dimiliki	Tdk, tdk ada alasan	Tdk, monoton dan bukan keinginan pribadi	Tidak mendukung, tdk dpt apa2 yg berarti	Tdk ada kerjaan & kemampuan lain	Tidak sesuai dgn beban krj	Tdk ada	Tdk ada, tdk ada alasan

Lampiran 6.7**Urutan ke-7, Profil 5****Afe (T) Cont (R) Nor (R)**

Resp	Jns Kel	Usia	Stat. Marital	Tk. Pend	Ms. Krj	Uraian pekerjaan di RS X	Uraian Pek. Sesuai Kemamp	Pek.Mem butuhkan Kreativitas	Pek. Menarik	Fasilitas Yg diberikan	Alasan bertahan	Gaji	Pengalaman Krj	Keinginan pindah
27	P	29 (A)	M	SPK	11	Tidak jls, tdk ada alasan	Tidak, Tdk sesuai kompetensi yg dimiliki	Ya, mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ya, bertemu bera Gam pasien	Tdk ada, Tdk dpt apa2	Senang bekerja di RS"X"	Sesuai, sesuai dgn beban krj	Pus Kesmas	Ya, ingin cari pengalaman baru

Lampiran 6.8**Urutan ke-8, Profil 7****Afe (T) Cont (T) Nor (R)**

Resp	Jns Kel	Usia	Stat. Marital	Tk. Pend	Ms. Krj	Uraian pekerjaan di RS X	Uraian Pek. Sesuai Kemamp	Pek.Mem butuhkan Kreativitas	Pek. Menarik	Fasilitas Yg diberikan	Alasan bertahan	Gaji	Pengalaman Krj	Keinginan pindah
29	P	32 (A)	M	D3	11	Tdk jls, tdk ada alasan	Tidak, Tdk sesuai kompetensi yg dimiliki	Ya, mengembangkan ilmu dgn penerapannya	Ya, penuh tantangan	Tdk menjawab, tdk ada alasan	Gaji	Tidak sesuai dgn beban krj	Tdk ada	Ya, krn jauh dr rmh

Lampiran 7

Rumah Sakit “X” Bandung

7.1 Gambaran Umum Rumah Sakit “X” Bandung

Rumah Sakit Paru dr.H.A Rotinsulu didirikan dan diresmikan pada tahun 1935 oleh Pemerintah Hindia Belanda yang belatar belakang sebagai kelanjutan dari kegiatan sanatorium Solsana. Dalam kurun waktu 1945-1955 rumah sakit ini mulai merawat penderita paru-paru khususnya tuberkulosis hingga sembuh dan rata-rata seorang penderita dirawat selama 3 tahun. dalam kurun waktu 1955-1956 terjadi beberapa kali pergantian pimpinan rumah sakit, yang pada akhirnya pada tahun 1963 pimpinan jatuh ke tangan dr. Rotinsulu. Dalam kurun waktu 1965-1975, rumah sakit melaksanakan pelayanan kesehatan yang meliputi perawatan penderita penyakit paru khususnya tuberkulosa paru. Berdasarkan surat keputusan Menteri Kesehatan RI No.190/Men.Kes/SK/II/2004 tentang Organisasi dan Tata Kerja, bahwa Rumah Sakit “X” Bandung mempunyai tugas melaksanakan pelayanan kesehatan terhadap penderita penyakit paru secara menyeluruh, terpadu dan berkesinambungan. Selain itu, untuk mengantisipasi kasus flu burung yang saat ini semakin banyak dengan sebaran wilayah yang semakin luas, dinas kesehatan Jawa Barat menetapkan Rumah Sakit “X” sebagai rumah sakit rujukan flu burung. Dengan adanya rumah sakit Paru ini, tentunya merupakan cara terbaik untuk memberantas tuberkulosa dan flu burung.

7.2 Visi dan Misi Rumah Sakit “X” Bandung

Visi rumah sakit “X” yaitu menjadi Rumah Sakit Paru dengan pelayanan prima. Sedangkan misi Rumah Sakit “X” Bandung adalah memberikan pelayanan prima dengan berorientasi kepada kepuasan pelanggan, meningkatkan kualitas SDM yang bermoral tinggi serta meningkatkan sumber pendapatan dan melakukan efisiensi anggaran.

7.3 Tujuan Rumah Sakit “X” Bandung

Tujuan umum didirikannya Rumah Sakit “X” Bandung adalah terlaksananya pelayanan kesehatan paru, dan pengembangan rumah sakit secara menyeluruh, terpadu dan berkesinambungan. Sementara itu, tujuan khusus didirikannya rumah sakit “X” Bandung adalah :

- Meningkatnya cakupan pelayanan
- Meningkatnya kepuasan pelanggan
- Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan
- Meningkatnya sumber pendapatan
- Meningkatnya efisiensi anggaran
- Terjalannya kerjasama dengan berbagai komponen masyarakat

7.4 Sasaran Rumah Sakit “X” Bandung

Sasaran yang ingin dicapai oleh Rumah Sakit “X” Bandung antara lain :

1. Tercapainya peningkatan cakupan pelayanan dalam hal :
 - Jenis pelayanan
 - Kuantitas pelayanan
 - Penelitian dan pengembangan
 - Sebaran wilayah
2. Tercapainya kepuasan pelanggan baik pelanggan internal, eksternal dan *intermediate*.
3. Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan perawat.
4. Meningkatnya sumber pendapatan rumah sakit.
5. Meningkatnya efisiensi anggaran rumah sakit.
6. Meningkatnya kerjasama dengan berbagai komponen masyarakat dalam bidang Medis, Administrasi Keuangan dan pendidikan serta penelitian.

7.5 Kebijakan dan Program

Kebijakan yang diberlakukan di Rumah Sakit “X” Bandung antara lain :

- a. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan
- b. Meningkatkan kegiatan pelayanan secara proaktif disertai dengan promosi rumah sakit yang terus menerus ke seluruh komponen masyarakat.
- c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM.
- d. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana rumah sakit.

Program yang diberlakukan di Rumah Sakit “X” Bandung antara lain :

- a. Peningkatan jenis, mutu serta kegiatan pelayanan.
- b. Peningkatan kualitas administrasi dan manajemen rumah sakit.
- c. Peningkatan kuantitas dan kualitas SDM melalui pendidikan dan pelatihan sesuai dengan standar rumah sakit paru.
- d. Peningkatan kegiatan penelitian yang dapat menunjang perkembangan rumah sakit.
- e. Peningkatan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana rumah sakit.
- f. Peningkatan kerjasama dan promosi rumah sakit dengan berbagai komponen masyarakat.

LAMPIRAN 8

Crosstab Profile dengan data penunjang

Profile * sex Crosstabulation

Count

		sex		Total
		laki-laki	perempuan	laki-laki
Profile	Afe(R) Kon(R) Nor(R)	2	0	2
	Afe(R) Kon(R) Nor(T)	0	5	5
	Afe(R) Kon(T) Nor(R)	1	0	1
	Afe(R) Kon(T) Nor(T)	1	1	2
	Afe(T) Kon(R) Nor(R)	0	1	1
	Afe(T) Kon(R) Nor(T)	5	12	17
	Afe(T) Kon(T) Nor(R)	0	1	1
	Afe(T) Kon(T) Nor(T)	15	16	31
Total	24	36	60	

Profile * usia Crosstabulation

Count

		usia		Total
		22-34	34-60	22-34
Profile	Afe(R) Kon(R) Nor(R)	2	0	2
	Afe(R) Kon(R) Nor(T)	4	1	5
	Afe(R) Kon(T) Nor(R)	1	0	1
	Afe(R) Kon(T) Nor(T)	2	0	2
	Afe(T) Kon(R) Nor(R)	1	0	1
	Afe(T) Kon(R) Nor(T)	10	7	17
	Afe(T) Kon(T) Nor(R)	1	0	1
	Afe(T) Kon(T) Nor(T)	18	13	31
Total	39	21	60	

Profile * marital Crosstabulation

Count

		marital		Total
		Menikah	Belum Menikah	Menikah
Profile	Afe(R) Kon(R) Nor(R)	2	0	2
	Afe(R) Kon(R) Nor(T)	4	1	5
	Afe(R) Kon(T) Nor(R)	0	1	1
	Afe(R) Kon(T) Nor(T)	2	0	2
	Afe(T) Kon(R) Nor(R)	1	0	1
	Afe(T) Kon(R) Nor(T)	15	2	17
	Afe(T) Kon(T) Nor(R)	1	0	1
	Afe(T) Kon(T) Nor(T)	24	7	31
Total	49	11	60	

Profile * pendidikan Crosstabulation

Count

		pendidikan			Total
		SPK	D 3	S1	SPK
Profile	Afe(R) Kon(R) Nor(R)	0	2	0	2
	Afe(R) Kon(R) Nor(T)	1	4	0	5
	Afe(R) Kon(T) Nor(R)	0	1	0	1
	Afe(R) Kon(T) Nor(T)	0	2	0	2
	Afe(T) Kon(R) Nor(R)	1	0	0	1
	Afe(T) Kon(R) Nor(T)	2	13	2	17
	Afe(T) Kon(T) Nor(R)	0	1	0	1
	Afe(T) Kon(T) Nor(T)	7	22	2	31
Total	11	45	4	60	

Profile * lama_kerja Crosstabulation

Count

		lama_kerja				Total
		kurang dari 3 tahun	3-9 tahun	10-19 tahun	20-29 tahun	kurang dari 3 tahun
Profile	Afe(R) Kon(R) Nor(R)	0	2	0	0	2
	Afe(R) Kon(R) Nor(T)	1	2	2	0	5
	Afe(R) Kon(T) Nor(R)	0	0	1	0	1
	Afe(R) Kon(T) Nor(T)	0	1	1	0	2
	Afe(T) Kon(R) Nor(R)	0	1	0	0	1
	Afe(T) Kon(R) Nor(T)	3	6	6	2	17
	Afe(T) Kon(T) Nor(R)	0	1	0	0	1
	Afe(T) Kon(T) Nor(T)	4	10	11	6	31
Total		8	23	21	8	60

Profile Afe (T) Cont (T) Norm (T)

Usia	Jenis Kelamin	Status Marital	Pendidikan	Masa Kerja	Data Penunjang
Dewasa Madya	Perempuan	Menikah	D3	≥ 10 tahun	<ul style="list-style-type: none">- Dengan usia dewasa madya dan masa kerja, perawat memikirkan investasi (waktu, tenaga), <i>cont</i> tinggi- Memikirkan alternatif (tidak ada pekerjaan lain), sadar akan kerugian yang didapat jika meninggalkan Rumah Sakit “X” (<i>cont</i> tinggi)- 83% Bertahan karena fasilitas (pendidikan dan naik haji), dimana perawat merasa semakin lama bekerja semakin banyak keuntungan dan penghargaan sehingga rugi kalau ditinggalkan (<i>cont</i> tinggi), serta ada tanggung jawab membalas sesuatu yang tidak bisa dibalas kembali dari yang telah diberikan organisasi (<i>norm</i> tinggi)- 98,6% perawat menganggap pekerjaan di Rumah Sakit “X” menarik dan menantang, sehingga perawat merasa bisa meningkatkan kemampuannya dan bertambah sejumlah pengalaman (<i>aff</i> tinggi)

Profile Afe (T) Cont (R) Norm (T)

Usia	Jenis Kelamin	Status Marital	Pendidikan	Masa Kerja	Data Penunjang
Dewasa Madya	Perempuan	Menikah	D3	< 10 tahun	<ul style="list-style-type: none"> - Berdasarkan usia, <i>aff comm</i> perawat menjadi tinggi karena individu merasa sudah harus banyak mencurahkan diri pada pekerjaan - 58,8% perawat menganggap uraian pekerjaan di Rumah Sakit “X” jelas dan sesuai dengan prosedur Asuhan Keperawatan (<i>aff, norm</i> tinggi) - 29,4% perawat bertahan karena penempatan dari pusat. Hal ini menyebabkan <i>norm comm</i> tinggi karena perawat merasa loyal terhadap organisasi, hal ini membuat perawat merasa punya tanggung jawab dan rasa moral terhadap Rumah Sakit “X” - Berdasarkan masa kerja, perawat merasa belum banyak menaruh investasi di dalam organisasi sehingga merasa tidak keberatan jika harus meninggalkan Rumah Sakit disamping memiliki banyak kesempatan untuk pindah pekerjaan. - 41,7 % perawat merasa puas dengan gaji yang diperoleh, meskipun tidak memikirkan investasi yang didapat dari Rumah Sakit “X”

Profile Afe (R) Cont (R) Norm (T)

Usia	Jenis Kelamin	Status Marital	Pendidikan	Masa Kerja	Data Penunjang
Dewasa Awal	Perempuan	Menikah	D3	< 10 tahun	<ul style="list-style-type: none"> - Masa kerja \leq 10 tahun, semakin kecil kecintaan terhadap organisasi karena kurangnya mendapat sejumlah pengalaman - 60% menganggap pekerjaan tidak menarik dan tidak menantang sehingga perawat merasa tidak bisa meningkatkan kemampuannya (<i>aff</i> rendah) - 60% bertahan karena penempatan dari pusat dan merasa bertanggung jawab melakukan Asuhan Keperawatan sesuai prosedur, hal ini memotivasi perawat bertindak sesuai aturan - Berdasarkan tanggung jawab atas penempatan pusat, perawat tidak mempertimbangkan kerugian, 80% menyatakan puas dengan gaji (<i>cont</i> rendah karena perawat merasa bisa pindah-pindah)

Profile Afe (R) Cont (R) Norm (R)

Usia	Jenis Kelamin	Status Marital	Pendidikan	Masa Kerja	Data Penunjang
Dewasa Awal	Laki-laki	Menikah	D3	<10 tahun	<ul style="list-style-type: none"> - Berdasarkan masa kerja yang kurang dari 10 tahun, sebanyak 100% perawat merasa kurang memiliki ikatan emosional dari sejumlah pengalaman, sehingga kecintaan terhadap organisasi semakin kecil (<i>aff</i> rendah), hal ini juga menyebabkan perawat belum banyak memberikan investasi pada organisasi sehingga <i>cont comm</i> rendah. - Sebanyak 50% perawat merasa uraian pekerjaan di Rumah Sakit “X” tidak jelas, hal ini menyebabkan <i>aff</i> dan <i>norm</i> rendah karena perawat merasa tanggung jawab atas pekerjaannya dirasa tidak sesuai dengan nilai-nilai dan kebutuhan

Profile Afe (R) Cont (T) Norm (T)

Usia	Jenis Kelamin	Status Marital	Pendidikan	Masa Kerja	Data Penunjang
Dewasa Awal	50% Laki-laki 50% Perempuan	Menikah	D3	50 % <10 tahun 50% ≥10 tahun	<ul style="list-style-type: none"> - Sebanyak 50% perawat dengan masa kerja kurang dari 10 tahun, 100% perawat merasa pekerjaan di Rumah Sakit “X” tidak menarik dan tidak menantang. Hal ini menyebabkan kecintaan perawat terhadap organisasi semakin kecil karena perawat merasa tidak mendapat sejumlah pengalaman (<i>aff</i> rendah) - Sebanyak 50% perawat bertahan karena penempatan dari pusat, sebanyak 100% perawat merasa fasilitas pendidikan sangat menunjang pekerjaan mereka dan merasa bertanggung jawab terhadap Asuhan Keperawatan. Hal ini meningkatkan <i>normative commitment</i> karena merasa jadi memiliki tanggung jawab terhadap tugas dari organisasi dan merasa berhutang budi. - Perawat merasa telah banyak investasi di dalam organisasi sehingga semakin sulit meninggalkan organisasi (<i>cont</i> tinggi)

Profile Afe (R) Cont (T) Norm (R)

Usia	Jenis Kelamin	Status Marital	Pendidikan	Masa Kerja	Data Penunjang
Dewasa madya	Laki-laki	Belum Menikah	D3	≥10 tahun	<ul style="list-style-type: none"> - Berdasarkan usia dan lama kerja, <i>cont</i> menjadi tinggi karena kesempatan perawat untuk pindah semakin kecil. - Perawat menyatakan bertahan karena tidak ada pekerjaan dan kemampuan lain. - Perawat merasa pekerjaan di Rumah Sakit “X” tidak menarik dan uraian pekerjaannya tidak jelas, sehingga hal ini menyebabkan perawat merasa tanggung jawab pekerjaan tidak sesuai dengan nilai-nilai dan tidak berhasil memenuhi kebutuhannya (<i>aff</i> dan <i>norm</i> rendah)

Profile Afe (T) Cont (R) Norm (R)

Usia	Jenis Kelamin	Status Marital	Pendidikan	Masa Kerja	Data Penunjang
Dewasa awal	Perempuan	Menikah	SPK	≥10 tahun	<ul style="list-style-type: none"> - Berdasarkan usia dan masa kerja, <i>aff</i> menjadi tinggi karena semakin lama bekerja, perawat semakin cinta dan nyaman bekerja di Rumah Sakit “X” dari sejumlah pengalaman menyenangkan. - Perawat menyatakan pekerjaan di Rumah Sakit “X” menarik dan bertahan karena senang bekerja di Rumah Sakit “X” (<i>aff</i> tinggi) - Perawat juga menyatakan tidak mendapatkan fasilitas yang berarti sehingga merasa tidak berhutang budi pada organisasi (<i>norm</i> rendah) - Perawat juga merasa puas dengan gaji yang diperoleh, tidak mempertimbangkan kerugian (<i>cont</i> rendah)

Profile Afe (T) Cont (T) Norm (R)

Usia	Jenis Kelamin	Status Marital	Pendidikan	Masa Kerja	Data Penunjang
Dewasa awal	Perempuan	Menikah	SPK	≥10 tahun	<ul style="list-style-type: none"> - Perawat merasa pekerjaan di Rumah Sakit “X” menarik karena memberi tantangan dan bisa meningkatkan kreatifitas. Sehingga <i>aff comm</i> menjadi tinggi karena perawat merasa dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya - Perawat merasa tidak mendapatkan fasilitas yang berarti serta masih bertahan karena membutuhkan gaji, walaupun tidak puas. Hal ini menyebabkan perawat merasa berhutang budi tetapi masih ada pertimbangan kerugian yang didapat mengingkari sumber penghasilan yang dianggap tidak memuaskan (<i>cont</i> tinggi, <i>norm</i> rendah)

PROFILE	Jenis kelamin		Usia		Marital		Tingkat Pendidikan			Lama kerja	
	P	L	Dewasa awal	Dewasa madya	Belum menikah	Sudah menikah	SPK	D3	S1	<10Tahun	≥ 10 Tahun
	Af f (R)Con(R)Norm(R)	2	-	2	-	2	-	-	2	-	2
Af f (R)Con(R)Norm(T)	-	5	4	1	4	1	1	4	-	3	2
Af f (R)Con(T)Norm(R)	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1
Af f (R)Con(T)Norm(T)	1	1	2	-	2	-	-	2	-	1	1
Af f (T)Con(R)Norm(R)	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-
Af f (T)Con(R)Norm(T)	5	12	10	7	15	2	2	13	2	9	8
Af f (T)Con(T)Norm(R)	-	1	1	-	1	-	-	1	-	1	-
Af f (T)Con(T)Norm(T)	15	16	18	13	24	7	7	22	2	14	17