

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “studi deskriptif mengenai profil komitmen organisasi pada perawat di Rumah Sakit “X” Bandung. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui profil komitmen organisasi yang dimiliki perawat di Rumah Sakit “X” Bandung. Sesuai dengan tujuan penelitian ini, maka metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Pengambilan data dilakukan pada seluruh perawat di Rumah Sakit “X” Bandung.

*Alat ukur yang digunakan untuk komitmen organisasi berupa kuesioner yang diadaptasi peneliti dari *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)* dari Meyer dan Allen (1997). Berdasarkan uji validitas dengan korelasi Spearman dan reliabilitas dengan *Split Half*, diperoleh validitas alat ukur komitmen organisasi berkisar antara 0,316 – 0,673, dengan reliabilitas 0,709 (Reliabilitas tinggi).*

*Hasil pengolahan data menggunakan teknik analisis skor menunjukkan 51,7% perawat di Rumah Sakit “X” Bandung memiliki profil komponen komitmen organisasi *Affective* tinggi, *Continuance* tinggi, *Normative* Tinggi. Profil komponen komitmen organisasi yang menempati urutan kedua adalah *Affective* tinggi, *Continuance* rendah, *Normative* tinggi yaitu sebesar 28,3% perawat. Sementara di urutan ketiga, profil yang muncul adalah *Affective* rendah, *Continuance* rendah, *Normative* tinggi sebesar 8,3%.*

*Saran yang dapat diberikan kepada pihak Rumah Sakit “X” Bandung yaitu memberikan perhatian kepada perawat yang masih memiliki komponen *affective* dan *normative commitment* yang rendah dengan memberikan pengalaman di organisasi yang lebih menyenangkan dengan mengadakan kegiatan-kegiatan di luar rutinitas untuk bisa mempererat hubungan diantara perawat sehingga perawat tidak merasa monoton pada pekerjaannya di Rumah Sakit.*

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR BAGAN.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1 Maksud Penelitian.....	9
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	10
1.5 Kerangka Pikir.....	11
1.6 Asumsi Penelitian.....	18

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Komitmen Organisasi.....	19
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	19
2.1.2 Komponen Komitmen Organisasi.....	20
2.1.3 Antesenden Komponen Komitmen Organisasi.....	23
2.1.4 Faktor-faktor Yang Berpengaruh Pada Komponen Komitmen Organisasi.....	27
2.1.5 Konsekuensi Komitmen Organisasi.....	31
2.1.6 Pengukuran Komitmen Organisasi.....	32
2.2 Teori Perkembangan Masa Dewasa.....	33
2.2.1 Teori Perkembangan Dewasa Awal.....	33
2.2.2 Teori Perkembangan Dewasa Madya.....	34
2.3 Perawat Pelaksana.....	36
2.3.1 Pengertian Perawat Pelaksana.....	36
2.3.2 Tanggung Jawab Perawat Pelaksana.....	37
2.3.3 Uraian Tugas Perawat Pelaksana.....	37
2.3.3.1 Tugas Pokok Perawat Pelaksana.....	37
2.3.3.2 Uraian Tugas Perawat Pelaksana.....	37
2.3.4 Asuhan Keperawatan.....	39
2.3.5 Falsafah Keperawatan.....	40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	43
3.1 Rancangan Prosedur Penelitian.....	43
3.2 Bagan Rancangan Penelitian.....	43
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	44
3.3.1 Variabel Penelitian.....	44
3.3.2 Definisi Operasional.....	44
3.4 Alat Ukur.....	45
3.4.1 Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	45
3.4.2 Sistem Penilaian.....	45
3.4.3 Data Pribadi dan Data Penunjang	46
3.5 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	47
3.5.1 Validitas Alat Ukur.....	47
3.5.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	48
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian.....	50
3.6.1 Populasi Sasaran.....	50
3.6.2 Karakteristik Populasi.....	50
3.7 Teknik Analisa Data.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Responden.....	52
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Status Marital.....	52
4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	53

4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
4.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
4.2 Hasil Penelitian.....	55
4.2.1 Profil Komitmen Organisasi Berdasarkan Ketiga Komponen <i>affective, continuance</i> dan <i>normative commitment</i>	55
4.3 Pembahasan.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	70
5.2.1 Saran Ilmiah Meneliti Lebih Lanjut.....	70
5.2.2 Saran Praktis.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
DAFTAR RUJUKAN.....	73
LAMPIRAN	

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.5 Kerangka Pikir.....	17
Bagan 3.1 Skema rancangan prosedur penelitian.....	43

DAFTAR TABEL

Tabel 3.4.1 Kisi-kisi Alat Ukur.....	45
Tabel 3.4.2 Skor Penilaian Item Komitmen Organisasi.....	46
Tabel 3.7 Kriteria Klasifikasi Tingkat Komponen Komitmen.....	52
Tabel 4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Status Marital.....	53
Tabel 4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
Tabel 4.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	55
Tabel 4.2.1 Profil Komitmen Organisasi Berdasarkan <i>affective, continuance</i> dan <i>normative commitment</i>	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Alat Ukur

Lampiran 2 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

Lampiran 3 Analisis Skor Komponen Komitmen Organisasi

Lampiran 4 Data Responden

Lampiran 5 Persentase Data Penunjang Seluruh Responden

Lampiran 6 Data Pribadi dan Data Penunjang Responden Pada Setiap Profil

Lampiran 7 Rumah Sakit “X” Bandung

Lampiran 8 Tabulasi Silang Profil Dengan Data Penunjang