

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

- a) Profil komitmen yang paling menonjol pada guru di SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung adalah ***affective tinggi, continuance rendah, normative tinggi*** yaitu sebesar 39,1% dari jumlah guru yang ada. Hal ini menggambarkan bahwa sebagian besar guru bertahan di organisasi lebih karena rasa kecintaan dan rasa tanggung jawab terhadap organisasi. Sehingga mereka tidak terlalu memikirkan keuntungan atau kerugian yang diberikan oleh organisasi.
- b) Profil komitmen kedua yang cukup menonjol pada guru di SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung adalah ***affective tinggi, continuance tinggi, normative tinggi*** yaitu sebesar 26,1% dari jumlah guru yang ada. Hal ini menggambarkan bahwa sebagian guru bertahan di organisasi karena memiliki kecintaan dan tanggung jawab pada organisasi, juga bertahan karena memperhitungkan untung/rugi yang mereka dapat dari organisasi.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dapat diajukan beberapa saran yaitu :

1. Disarankan kepada Pimpinan SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung untuk lebih memperhatikan dan meningkatkan rasa kekeluargaan dalam organisasi, dan diharapkan dapat memberikan kejelasan tugas dan tanggung jawab kepada setiap guru. Pimpinan SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung juga sebaiknya perlu membenahi kebijakan-kebijakan pelaksanaan akademik yang telah ditetapkan dan lebih mendengarkan masukan dan saran dari para guru. Selain itu juga disarankan pimpinan SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung membuat program pemberian *reward* kepada guru yang berprestasi dan memiliki komitmen yang kuat pada organisasi.
2. Disarankan kepada yayasan pendidikan SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung agar membenahi kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan dan melaksanakan dengan baik aturan-aturan yang telah ditetapkan, dengan tetap mementingkan kesejahteraan bersama. Hal ini dapat mendorong guru-guru untuk bekerja lebih baik di dalam SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung.
3. Disarankan kepada peneliti lain untuk meneliti lebih lanjut profil yang paling cocok untuk profesi kerja sebagai guru. Sehingga dalam penelitian selanjutnya dapat diperoleh hasil yang lebih mendalam mengenai profil komitmen organisasi terhadap guru.