

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui profil komitmen organisasi guru di SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung. Rancangan yang digunakan menggunakan metode deskriptif dengan teknik survei. Sampel 23 guru tetap di SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung.

Penelitian menggunakan teori Meyer & Allen (1997) menyatakan bahwa komitmen organisasi adalah suatu keadaan psikologis yang merupakan karakteristik hubungan antara anggota dengan organisasinya, dan mempunyai implikasinya berupa keputusan untuk berhenti atau terus menjadi anggota organisasi tersebut. Komitmen organisasi didasari oleh tiga aspek yaitu affective commitment, continuance commitment, dan normative commitment. Dilihat dari tinggi rendahnya tiga aspek tersebut akan membentuk 8 tipe profil komitmen organisasi.

Alat ukur yang digunakan adalah modifikasi alat ukur yang dibuat oleh Meyer & Allen yaitu Organizational Commitment Questioner (OCQ). Berdasarkan hasil uji validitas diperoleh nilai 0,303 sampai 0,887 dan reliabilitas alat ukur untuk affective commitment 0,85; continuance commitment 0,841; dan normative commitment 0,764 (reliabilitas tinggi).

Berdasarkan pengolahan data diperoleh hasil 39,1% guru di SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung memiliki profil komitmen organisasi affective tinggi, continuance rendah, normative tinggi. Dengan demikian sebagian besar guru bertahan di SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung dikarenakan kecintaan guru terhadap organisasi dan rasa tanggung jawab terhadap organisasi, dan bukan karena kerugian yang diperoleh apabila meninggalkan organisasi.

Peneliti mengajukan saran agar Pimpinan SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung dapat terus meningkatkan rasa kekeluargaan dalam organisasi, dan membantu guru lebih mengerti tugas dan tanggung jawab mereka di SDK 2 “X” Program MATIUS Bandung. Dapat juga dilakukan penelitian mengenai profil yang cocok untuk profesi guru.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
LEMBAR PENGESAHAN.....	
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR BAGAN.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1 Maksud Penelitian.....	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	11
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	11
1.5 Kerangka Pikir.....	11
1.6 Asumsi Penelitian.....	21

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Komitmen Organisasi.....	22
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	22
2.1.2 Aspek Komitmen Organisasi.....	23
2.1.3 Antesenden dari Komitmen Organisasi.....	25
2.1.4 Faktor-faktor yang Berpengaruh pada Komitmen Organisasi.....	27
2.1.5 Konsekuensi Komitmen Terhadap Organisasi.....	30
2.1.6 Pengukuran Komitmen.....	30
2.2 Teori Perkembangan Masa Dewasa.....	32
2.2.1 Teori Perkembangan Dewasa Awal.....	32
2.2.2 Teori Perkembangan Dewasa Madya.....	33
2.3 Guru.....	35
2.3.1 Pengertian Guru.....	35
2.3.2 Tugas dan Kewajiban Guru.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	39
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	40
3.2.1 Variabel Penelitian.....	40
3.2.2 Definisi Operasional.....	40
3.3 Alat Ukur.....	40
3.3.1 Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	40
3.3.2 Sistem Penilaian.....	42
3.3.3 Data Penunjang.....	43

3.4 Uji Coba Alat ukur.....	44
3.4.1 Validitas Alat Ukur.....	44
3.4.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	45
3.5 Populasi Penelitian dan Tehnik Sampling.....	48
3.5.1 Populasi Penelitian.....	48
3.5.2 Karakteristik Populasi.....	48
3.6 Tehnik Analisis Data.....	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil	51
4.1.1 Gambaran Responden Penelitian.....	51
4.1.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.1.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.1.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	52
4.1.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
4.1.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	53
4.1.2 Hasil Penelitian.....	54
4.2 Pembahasan.....	55

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Bagan Kerangka Pemikiran.....	20
Bagan 2. Bagan Rancangan Penelitian.....	39

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tabel Alat Ukur.....	41
Tabel 2. Tabel Skor.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Profil Komitmen Organisasi

Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Profil Komitmen Organisasi

Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Profil Komitmen Organisasi

Lampiran 4. Hasil Penelitian

Lampiran 5. Tabulasi Silang Profil Komitmen Organisasi Dengan Data

Penunjang

Lampiran 6. Tabel Persentase Data Penunjang Profil Komitmen Organisasi

Lampiran 7. Tipe Profil Komitmen Organisasi Semua Responden Dan Data

Penunjang