

ABSTRACT

Management Control Systems is a very important factor in the company. One important part of the SPM that should receive more attention is labor. Labor is a major driver of the smooth running of the company. Employees are part of production is an important element in the enterprise to meet client orders on time. Competition is getting tougher business forced the company to improve employee performance parts production in a way motivated. One of the most effective way to improve employee motivation in achieving the desired performance is through the provision of adequate compensation. The purpose of this study was to determine the effect of financial and non financial compensation on the performance of the production employees at PT Sumber Bintang Rejeki at Tangerang. Data obtained from questionnaires filled out by all employees of the production of PT Sumber Bintang Rejeki in Tangerang, amounting to 50 people. Data were analyzed using multiple regression analysis which first must meet the test of validity and reliability. Conclusions drawn in this study the authors is that there is a significant influence simultaneously and partial financial compensation and non-financial compensation to the performance of the production employees at PT Sumber Bintang Rejeki at Tangerang. It can be seen from the results of testing, where H_0 is rejected due to a significant level of $p < 0.05$.

Keyword : Financial Compensation, Non Financial Compensation, Performance

ABSTRAK

Sistem Pengendalian Manajemen merupakan faktor yang amat penting dalam perusahaan. Salah satu bagian penting dalam SPM yang harus mendapat perhatian lebih adalah tenaga kerja. Tenaga kerja merupakan penggerak utama kelancaran jalannya perusahaan. Karyawan bagian produksi merupakan unsur penting dalam perusahaan untuk memenuhi order klien tepat waktu. Persaingan dunia usaha yang semakin ketat memaksa perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan bagian produksi dengan cara dimotivasi. Suatu cara yang paling efektif untuk meningkatkan motivasi karyawan dalam mencapai kinerja yang diinginkan adalah melalui pemberian kompensasi yang memadai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi financial dan non financial terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Sumber Bintang Rejeki di Tangerang. Data didapat dari kuesioner yang diisi oleh seluruh karyawan bagian produksi PT Sumber Bintang Rejeki di Tangerang yang berjumlah 50 orang. Data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda yang terlebih dahulu harus memenuhi uji validitas dan reliabilitas. Kesimpulan yang ditarik penulis dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan secara serempak dan parsial kompensasi *financial* dan kompensasi *non financial* terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Sumber Bintang Rejeki di Tangerang. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian, dimana H_0 ditolak karena tingkat signifikan $p < 0,05$.

Kata Kunci : Kompensasi *Financial*, Kompensasi *Non Financial*, Kinerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.3.1 Maksud Penelitian	5
1.3.2 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7

2.1	Kajian Pustaka.....	7
2.1.1	Kompensasi	7
2.1.1.1	Sistem Pembayaran Kompensasi.....	8
2.1.1.2	Jenis – jenis Kompensasi	10
2.1.1.3	Tujuan pemberian Kompensasi	13
2.1.2	Kinerja	14
2.1.3	Penilaian Kinerja.....	17
2.2	Kerangka Pemikiran	21
2.3	Pengembangan Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Objek Penelitian	27
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	27
3.1.2	Visi dan Misi PT Sumber Bintang Rejeki	27
3.1.2.1	Visi PT Sumber Bintang Rejeki	27
3.1.2.2	Misi PT Sumber Bintang Rejeki	28
3.1.3	Kegiatan Usaha	28
3.1.4	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	28
3.2	Jenis Penelitian	34
3.3	Populasi dan Sampel	34
3.4	Definisi Operasional Variabel	35
3.5	Sumber Data	39
3.6	Teknik Pengumpulan Data	40
3.7	Alat Analisis dan Pengujian Hipotesis	40

3.7.1	Alat Analisis Data	40
3.7.1.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	40
3.7.1.2	Analisis Koefisien Regresi Linear Berganda	41
3.7.1.3	Analisis Koefisien Korelasi Parsial (r)	41
3.7.1.4	Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R^2) dan Koefisien Korelasi Berganda (R).....	42
3.7.2	Pengujian Hipotesis	43
3.7.2.1	Uji Koefisien Regresi secara Serempak (Uji F)	43
3.7.2.2	Uji Koefisien Regresi secara Parsial (Uji t)	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Deskripsi Data	46
4.1.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	46
4.1.2	Analisis deskriptif Variabel.....	49
4.1.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.1.4	Analisis Koefisien Korelasi Parsial (r).....	51
4.1.5	Analisis Korelasi Ganda	52
4.1.6	Koefisien Determinasi	52
4.1.7	Pengujian Hipotesis.....	53
4.2	Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		59
5.1	Kesimpulan	59
5.2	Saran	60

DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Bagan Pemikiran Pengaruh Kompensasi <i>Financial</i> dan <i>non</i> <i>Financial</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	25
Gambar 2 Struktur Organisasi PT Sumber Bintang Rejeki di Tangerang ..	29
Gambar 3 Kurva Uji F	54
Gambar 4 Kurva Uji t Kompensasi <i>Financial</i>	55
Gambar 5 Kurva Uji t Kompensasi <i>Non Financial</i>	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Operasional Variabel 37
Tabel II	Validitas dan Reliabilitas 47
Tabel III	Analisis Dekripsi Variabel X_1 49
Tabel IV	Analisis Dekripsi Variabel X_2 49
Tabel V	Analisis Dekripsi Variabel Y..... 50

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuisisioner	65
Lampiran B Manual Perhitungan Koefisien Validitas Product Moment.....	67
Lampiran C Analisis Koefisien Korelasi Parsial (r)	69
Lampiran D Hasil Output SPSS	71
Lampiran E Tabel t.....	74
Lampiran F Tabel F.....	75
Lampiran G Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi	76
Lampiran H Surat Pemberitahuan Penelitian/Praktek Kerja	77
Lampiran I Berita Acara Bimbingan	78