

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Berdasarkan hasil pelatihan diketahui bahwa modul pelatihan *Self Regulation phase Forethought* dapat digunakan untuk meningkatkan *Self Regulation phase Forethought* pada calon *Relationship Officer* Bank Swasta “X” di Bandung
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui adanya peningkatan yang signifikan terhadap *Self Regulation phase Forethought* sebelum pelatihan dan sesudah pelatihan.
3. Terjadi peningkatan yang signifikan terhadap masing-masing aspek *Self Regulation phase Forethought* (*goal setting, strategic planning, self efficacy, outcome expectation, intrinsic interest/value* dan *goal orientation*) sebelum pelatihan dan sesudah pelatihan
4. Berdasarkan enam aspek *Self Regulation phase Forethought*, aspek *Intrinsic Interest/Value* dan *Goal Orientation* memperlihatkan peningkatan yang signifikansinya paling rendah dibanding aspek *Self Regulation phase Forethought* lainnya.
5. Peningkatan yang signifikansinya paling tinggi dibanding aspek *Self Regulation phase Forethought* lainnya adalah *Goal Setting* dan *Strategic Planning*.

5.2 Saran

1. Perlu adanya *follow up* mengenai kemampuan *Self Regulation phase Forethought* setelah pelatihan untuk melihat perubahan kemampuan *self regulation phase forethought* yang terjadi pada peserta dengan disain penelitian *time-series*.
2. Menguji cobakan modul pelatihan *Self Regulation phase Forethought* pada *Funding Officer* atau pada bidang industri lain selain perbankan.
3. Menguji efektivitas pelatihan *Self Regulation phase Forethought* untuk meningkatkan *Self Regulation phase Forethought*
4. Melakukan perbaikan modul pada sesi praktek menjual yaitu dengan menambahkan kesempatan peserta dalam melakukan penjualan
5. Untuk meningkatkan aspek *Intrinsic Interest/Value* dapat pula dipertimbangkan strategi lain melalui pemberian pelatihan sesuai kebutuhan dan menetapkan jalur karir yang jelas
6. Untuk meningkatkan aspek *Goal Orientation* dapat pula dipertimbangkan pemberian *coaching* dan *counseling* untuk meningkatkan daya tahan *Relationship Officer* baru dalam menghadapi rintangan di lapangan.