

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh melalui pengolahan data terhadap peserta pelatihan, disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Ditinjau dari segi materi, pembicara dan trainer, waktu pelaksanaan dan fasilitas yang diberikan, rancangan program pelatihan kompetensi *professional expertise* secara umum menghasilkan reaksi yang positif dari guru-guru prasekolah “X” di Bandung.
2. Rancangan program pelatihan kompetensi *professional expertise* telah sesuai diterapkan pada guru-guru prasekolah “X” di Bandung karena dapat meningkatkan kompetensi *professional expertise* mereka.
3. Secara umum sesi I mengenai pengetahuan tentang karakteristik anak menghasilkan reaksi yang positif dari guru-guru prasekolah “X” di Bandung. Mereka puas dan merasakan manfaat dari rancangan program pelatihan, sehingga mengembangkan kepercayaan diri mereka untuk menerapkan materi rancangan program pelatihan di masa yang akan datang.
4. Secara umum sesi II mengenai metode dan proses mengajar anak (*learning and instruction*) juga menghasilkan reaksi yang positif dari guru-guru prasekolah “X” di Bandung. Mereka puas dan merasakan manfaat dari rancangan program pelatihan sehingga memiliki keinginan untuk menerapkan

materi rancangan program pelatihan di dalam keseharian pembelajaran mereka.

5. Rancangan program pelatihan kompetensi *professional expertise* menunjang sistem pengajaran guru-guru prasekolah “X” di Bandung.

5.2.Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan di atas peneliti menyadari berbagai keterbatasan yang mewarnai hasil penelitian, untuk itu peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Melakukan evaluasi belajar terhadap siswa guna mengetahui keefektifan rancangan modul pelatihan kompetensi *professional expertise* guru-guru prasekolah “X” secara lebih spesifik.
2. Melakukan penelitian lebih lanjut pada sampel yang berbeda agar keefektifan rancangan modul pelatihan dapat terukur lebih optimal.
3. Melakukan penelitian lebih lanjut dengan spesifikasi pada kompetensi-kompetensi lain yang berbeda.