

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “studi deskriptif mengenai occupational commitment pada guru-guru di SMA “X” Bandung”. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui derajat occupational commitment pada guru-guru di SMA “X” Bandung. Sesuai dengan maksud dan tujuan penelitian ini rancangan penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan teknik survei. Sampel sejumlah 60 orang guru yang mengajar di SMA “X” Bandung. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling.

Penelitian ini menggunakan teori occupational commitment dari Allen & Meyer (1997) yang menyatakan bahwa occupational commitment adalah keterikatan individu terhadap pekerjaannya didasari oleh tiga komponen yaitu affective commitment, continuance commitment dan normative commitment.

Alat ukur yang digunakan adalah alat ukur yang dimodifikasi oleh peneliti yang didasarkan pada prinsip pembuatan skala yang diuraikan oleh Allen & Meyer (1990). Berdasarkan hasil uji validitas alat ukur occupational commitment diperoleh nilai 0.302 sampai 0.485 dan reliabilitas sebesar 0.718 (Relibilitas tinggi).

Berdasarkan pengolahan data penelitian diperoleh hasil 53,3% guru di SMA “X” Bandung memiliki occupational commitment yang tinggi dan 46,7% memiliki occupational commitment yang rendah. Dengan demikian tampak bahwa guru-guru SMA “X” Bandung memiliki keterikatan terhadap pekerjaannya. Dari hasil pengolahan data dengan menggunakan uji statistik Z menunjukkan bahwa 37,5% guru di SMA “X” Bandung yang memiliki occupational commitment tinggi menunjukkan komponen dominan tertinggi yaitu continuance commitment dan 33,8% guru di SMA “X” Bandung yang memiliki occupational commitment rendah menunjukkan komponen dominan yaitu affective commitment.

Berdasarkan hasil penelitian ini maka disarankan untuk meneliti lebih lanjut mengenai profile occupational commitment sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih mendalam mengenai occupational commitment.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR BAGAN.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian.....	8
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan teoritis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.5 Kerangka Pikir.....	9
1.6 Asumsi Penelitian.....	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 <i>Occupational Commitment</i>	17
2.1.1 Pengertian <i>Occupational Commitment</i>	17
2.1.2 Komponen <i>Occupational Commitment</i>	19
2.1.3 Faktor-faktor Antecedent dari Komponen <i>Occupational Commitment</i>	21
2.1.4 Pengukuran <i>Occupational Commitment</i>	23.
2.2 Guru.....	24
2.2.1 Pengertian Guru.....	24
2.2.2 Tugas dan Kewajiban Guru.....	24
2.3 Teori Perkembangan Dewasa.....	25
2.3.1 Tugas Perkembangan Dewasa Awal.....	25
2.3.2 Tugas Perkembangan Dewasa Madya.....	25
2.3.3 Tugas Perkembangan Dewasa Akhir.....	26
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	27
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	28
3.2.1 Variabel Penelitian.....	28
3.2.2 Definisi Operasional.....	28
3.3 Alat Ukur.....	29
3.3.1 Alat Ukur <i>Occupational Commitment</i>	29
3.3.2 Data Penunjang.....	31

3.3.3 Validitas dan Reliabilitas Alat ukur.....	31
3.3.3.1 Uji Validitas.....	31
3.3.3.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.4 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	34
3.4.1 Populasi Sasaran.....	34
3.4.2 Karakteristik Populasi.....	34
3.4.3 Teknik Penarikan Sampel.....	35
3.5 Teknik Analisis Data.....	35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Responden.....	37
4.1.1 Gambaran Responden berdasarkan Jenis kelamin.....	37
4.1.2 Gambaran Responden berdasarkan Usia.....	37
4.1.3 Gambaran Responden berdasarkan Status Marital.....	38
4.1.4 Gambaran Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
4.1.5 Gambaran Responden berdasarkan Masa Kerja.....	39
4.2 Hasil Penelitian	
4.2.1 Tingkat <i>Occupational Commitment</i> secara Keseluruhan.....	39
4.2.2 Komponen <i>Occupational Commitment</i> Tinggi.....	40
4.2.3 Komponen <i>Occupational Commitment</i> Rendah.....	40
4.3 Pembahasan.....	41

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Saran.....	49
5.2.1 Saran Ilmiah.....	50
5.2.2 Saran Praktis.....	50
Daftar Pustaka.....	51
Daftar Rujukan.....	52

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pikir.....	15
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian.....	27

DAFTAR TABEL

Tabel 3.3.1 Indikator-Indikator dan Nomor Item-Item Pernyataan Kuesioner <i>Occupational Commitment</i>	29
Tabel 1 Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 2 Gambaran Responden berdasarkan Usia.....	37
Tabel 3 Gambaran Responden berdasarkan Status Marital.....	38
Tabel 4 Gambaran Responden berdasarkan Tingkat pendidikan.....	38
Tabel 5 Gambaran Responden berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel 6 Tingkat <i>Occupational Commitment</i> secara Keseluruhan.....	39
Tabel 7 Komponen <i>Occupational Commitment</i> Tinggi.....	40
Tabel 8 Komponen <i>Occupational Commitment</i> Rendah.....	40