

BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai Pengaruh *Tingkat gaji (X1)* dan *upah insentif (X2)* Berpengaruh Terhadap *Produktivitas karyawan (Y)* yang diambil dari penelitian yang sudah dilakukan penelitian terhadap pekerja medis yang bekerja di RS. Doris Sylvanus Palangkaraya , maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian untuk variabel *Pemberian Gaji Pokok (X1)* dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden tentang *Pemberian Gaji Pokok (X1)* termasuk dalam kategori Cukup Baik sehingga dapat dikatakan bahwa rumah sakit sudah menerapkan sistem penggajian secara benar. Dapat dikatakan secara benar karena pihak karyawan medis yang bekerja di rumah sakit Doris Sylvanus tersebut sudah cukup mengerti dengan sistem penggajian yang diterapkan dan dapat menerima sistem penggajian yang diterapkan oleh pihak rumah sakit.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian untuk variabel *Pemberian Insentif (X2)* dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden tentang *Pemberian Insentif (X2)* termasuk dalam kategori Cukup Baik.

3. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada uji korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis, dapat diambil kesimpulan bahwa, secara statistik, pengaruh *Pemberian Gaji Pokok (X1)* dan *Pemberian Insentif (X2)* terbukti mempunyai korelasi yang rendah dan pengaruhnya tidak signifikan terhadap *Produktivitas tenaga kerja (Y)* dengan kontribusi sebesar 6,596%, Sedangkan sisa kontribusi sebesar 93,403% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.

5.2 SARAN

1. Pihak manajemen rumah sakit perlu memperhatikan indikator-indikator lain yang memiliki kontribusi dalam membentuk semangat dan motivasi yang harus dimiliki karyawan dalam meningkatkan produktivitas karyawannya dan pemimpin rumah sakit juga diharapkan dapat lebih memperhatikan dan mengerti keinginan serta kebutuhan yang dimiliki oleh para karyawan medis yang bukan hanya sekedar dinilai dari segi finansial saja.
2. Perlu dilakukannya penelitian lebih lanjut dengan menggunakan faktor-faktor lain yang memiliki kontribusi dalam mempengaruhi produktivitas karyawan selain gaji dan upah insentif.