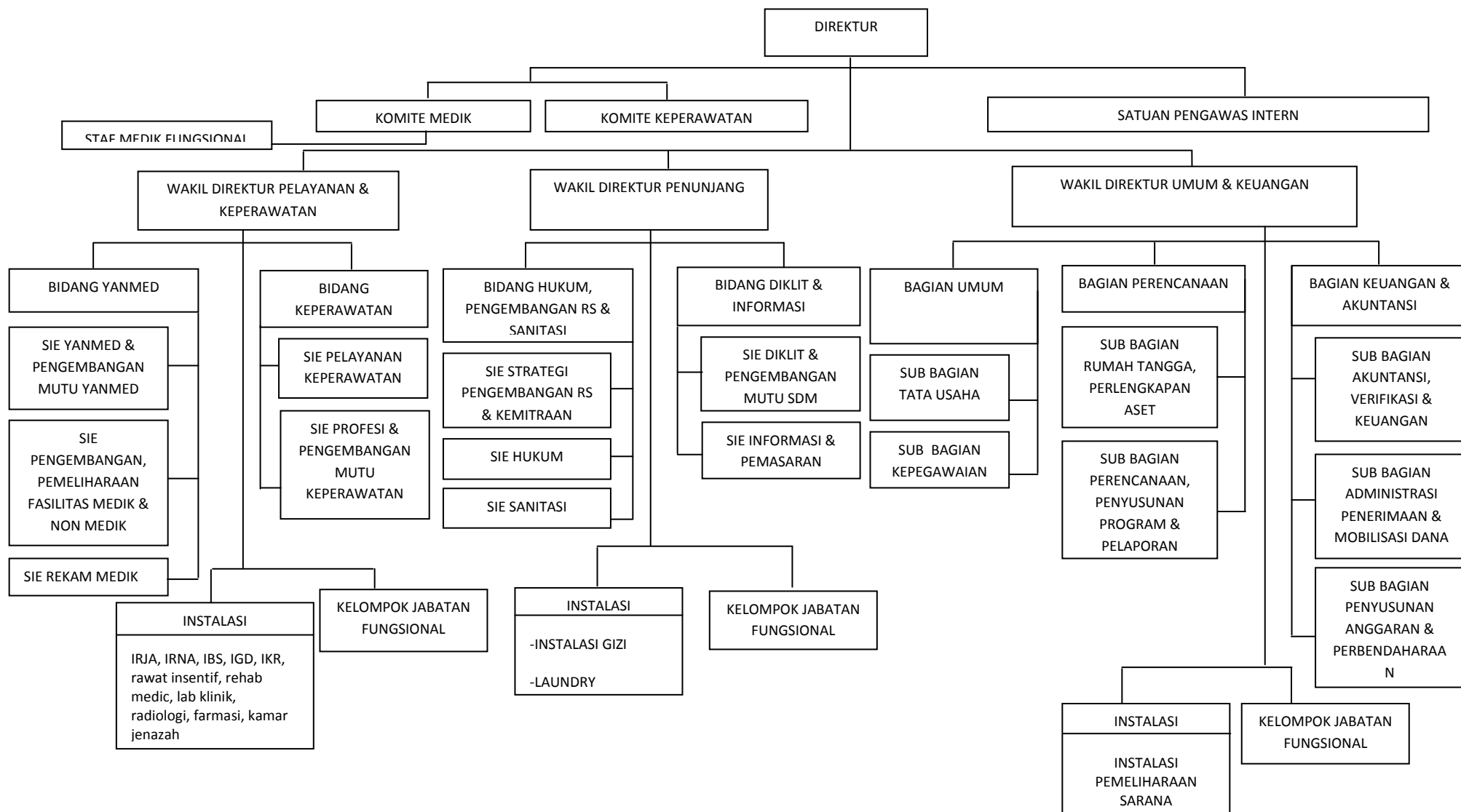


LAMPIRAN

Struktur Organisasi Rumah Sakit Dr. Doris Sylvanus Palangkaraya



KUESIONER

PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA MEDIS PADA RSUD DR. DORIS SYLVANUS PALANGKARAYA

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

Status :

Lama bekerja :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda checklist (√) pada pilihan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu. Dan agar tidak ditemui kesulitan dalam menganalisa dan menafsirkan data, saya harap Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner secara keseluruhan.

1. Pemberian Gaji pokok

Berikut ini adalah pertanyaan-pertanyaan mengenai pemberian gaji. Anda dimohon memberikan tanggapan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

No	Pertanyaan Pelaksanaan Pemberian Gaji (X)	Jawaban				
		Sangat setuju	Setuju	Kurang setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Pimpinan rumah sakit sangat besar perhatiannya pada karyawan					
2	Pimpinan memberikan informasi yang jelas mengenai deskripsi dan spesifikasi pekerjaan kepada anda					
3	Gaji yang diperoleh sesuai dengan tingkat pendidikan dan keahlian					
4	Gaji yang diperoleh sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang diemban					
5	Gaji yang diperoleh sudah dapat memenuhi kebutuhan pokok minimum					
6	Kenaikan gaji karyawan sesuai dengan prosedur dan kelayakan perusahaan					
7	Gaji yang diperoleh sudah sesuai dengan asas adil layak dan wajar.					
8	Sistem penggajian yang dilakukan rumah sakit mempengaruhi semangat kerja					
9	Gaji merupakan senjata rumah sakit dalam memacu prestasi kerja karyawan					
10	Pelaksanaan sistem penggajian selama ini berjalan baik					

2. Pemberian Insentif

Berikut ini adalah pertanyaan-pertanyaan mengenai pemberian insentif. Anda dimohon memberikan tanggapan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

No	Pertanyaan Pembelian Insentif (X2)	Jawaban				
		Sangat setuju	Setuju	Kurang setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Pemberi Insentif oleh rumah sakit memiliki peranan dalam pelaksanaan setrategi perusahaan					
2	Pimpinan memberikan insentif untuk setiap kegiatan yang berhubungan dengan pekerjaan					
3	Insentif yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
4	Pelaksanaan insentif dapat dimengerti dan mudah dihitung sendiri.					
5	Insentif yang diterima dapat membantu memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari disamping gaji yang diterima setiap bulan					
6	Pemberian insentif oleh rumah sakit memberikan keterangan kerja					
7	Rencana pemberian insentif financial oleh perusahaan					
8	Prosedur pelaksanaan insentif dirasakan jelas dan adil					
9	Pimpinan memberikan perhatian terhadap berbagai tunjangan kepada karyawan disamping pemberian insentif					
10	Perusahaan menetapkan standar pemberian insentif					
11	Saya mendukung rencana yang telah ditetapkan perusahaan dalam rangka pemberian insentif					
12	Saya puas dengan sistem pemberian insentif yang diterapkan rumah sakit selama ini					
13	Saya tertarik dengan adanya komisi diluar gaji yang diberikan oleh rumah sakit					
14	Saya merasa senang apabila insentif diberikan dalam bentuk uang					

3. Produktivitas Tenaga Kerja

Berikut ini adalah pertanyaan-pertanyaan mengenai produktivitas tenaga kerja. Anda dimohon memberikan tanggapan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

No	Pertanyaan Produktivitas Kerja (Y)	Jawaban				
		Sangat setuju	Setuju	Kurang setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Sarana di rumah sakit menunjang kegiatan belajar karyawan					
2	Prosedur mengenai pekerjaan yang dijadikan rumah sakit sudah sesuai					
3	Masuk kerja dan datang tepat waktu ditetapkan perusahaan setiap hari.					
4	Sikap dan tanggung jawab terhadap pekerjaan dimiliki oleh rumah sakit					
5	Pemberian gaji dan insentif financial oleh rumah sakit memotivasi untuk bekerja efektif dan efisien					
6	Memeriksa ulang pekerjaan yang telah dikerjakan untuk menghindari kesalahan					
7	Memelihara fasilitas peralatan dan mesin yang digunakan untuk bekerja adalah suatu kewajiban					
8	Mendalami pengetahuan dan keterampilan dalam rangka meningkatkan kinerja kerja					
9	Kegiatan pengembangan dan pelatihan dapat membantu dalam peningkatan produktivitas kerja					
10	Memiliki tanggung jawab dalam setiap menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
11	Saya semakin terpacu untuk bekerja semakin giat dan kinerja saya semakin meningkat apabila ada pemberian insentif oleh rumah sakit					
12	Saya akan semakin semangat bekerja dengan adanya penghargaan yang diberikan rumah sakit					
13	Dengan adanya insentif, maka saya terdorong untuk meningkatkan prestasi kerja dengan baik					
14	Semakin rumah sakit menghargai kinerja saya maka saya akan semakin giat dan melakukan yang terbaik untuk pekerjaan saya					

Critical Values for the t-Distribution (Two-Tailed)

v = n - 2	α				
	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005
1	6.314	12.706	25.452	63.657	127.321
2	2.920	4.303	6.205	9.925	14.089
3	2.353	3.182	4.177	5.841	7.453
4	2.132	2.776	3.495	4.604	5.598
5	2.015	2.571	3.163	4.032	4.773
6	1.943	2.447	2.969	3.707	4.317
7	1.895	2.365	2.841	3.499	4.029
8	1.860	2.306	2.752	3.355	3.833
9	1.833	2.262	2.685	3.250	3.690
10	1.812	2.228	2.634	3.169	3.581
11	1.796	2.201	2.593	3.106	3.497
12	1.782	2.179	2.560	3.055	3.428
13	1.771	2.160	2.533	3.012	3.372
14	1.761	2.145	2.510	2.977	3.326
15	1.753	2.131	2.490	2.947	3.286
16	1.746	2.120	2.473	2.921	3.252
17	1.740	2.110	2.458	2.898	3.222
18	1.734	2.101	2.445	2.878	3.197
19	1.729	2.093	2.433	2.861	3.174
20	1.725	2.086	2.423	2.845	3.153
21	1.721	2.080	2.414	2.831	3.135
22	1.717	2.074	2.405	2.819	3.119
23	1.714	2.069	2.398	2.807	3.104
24	1.711	2.064	2.391	2.797	3.091
25	1.708	2.060	2.385	2.787	3.078
26	1.706	2.056	2.379	2.779	3.067
27	1.703	2.052	2.373	2.771	3.057
28	1.701	2.048	2.368	2.763	3.047
29	1.699	2.045	2.364	2.756	3.038
30	1.697	2.042	2.360	2.750	3.030
31	1.696	2.040	2.356	2.744	3.022
32	1.694	2.037	2.352	2.738	3.015
33	1.692	2.035	2.348	2.733	3.008
34	1.691	2.032	2.345	2.728	3.002
35	1.690	2.030	2.342	2.724	2.996
36	1.688	2.028	2.339	2.719	2.990
37	1.687	2.026	2.336	2.715	2.985
38	1.686	2.024	2.334	2.712	2.980
39	1.685	2.023	2.331	2.708	2.976
40	1.684	2.021	2.329	2.704	2.971
41	1.683	2.020	2.327	2.701	2.967
42	1.682	2.018	2.325	2.698	2.963
43	1.681	2.017	2.323	2.695	2.959
44	1.680	2.015	2.321	2.692	2.956
45	1.679	2.014	2.319	2.690	2.952
46	1.679	2.013	2.317	2.687	2.949
47	1.678	2.012	2.315	2.685	2.946
48	1.677	2.011	2.314	2.682	2.943
49	1.677	2.010	2.312	2.680	2.940

50	1.676	2.009	2.311	2.678	2.937
51	1.675	2.008	2.310	2.676	2.934
52	1.675	2.007	2.308	2.674	2.932
53	1.674	2.006	2.307	2.672	2.929
54	1.674	2.005	2.306	2.670	2.927
55	1.673	2.004	2.304	2.668	2.925
56	1.673	2.003	2.303	2.667	2.923
57	1.672	2.002	2.302	2.665	2.920
58	1.672	2.002	2.301	2.663	2.918
59	1.671	2.001	2.300	2.662	2.916
60	1.671	2.000	2.299	2.660	2.915
61	1.670	2.000	2.298	2.659	2.913
62	1.670	1.999	2.297	2.657	2.911
63	1.669	1.998	2.296	2.656	2.909
64	1.669	1.998	2.295	2.655	2.908
65	1.669	1.997	2.295	2.654	2.906
66	1.668	1.997	2.294	2.652	2.904
67	1.668	1.996	2.293	2.651	2.903
68	1.668	1.995	2.292	2.650	2.902
69	1.667	1.995	2.291	2.649	2.900
70	1.667	1.994	2.291	2.648	2.899
71	1.667	1.994	2.290	2.647	2.897
72	1.666	1.993	2.289	2.646	2.896
73	1.666	1.993	2.289	2.645	2.895
74	1.666	1.993	2.288	2.644	2.894
75	1.665	1.992	2.287	2.643	2.892
76	1.665	1.992	2.287	2.642	2.891
77	1.665	1.991	2.286	2.641	2.890
78	1.665	1.991	2.285	2.640	2.889
79	1.664	1.990	2.285	2.640	2.888
80	1.664	1.990	2.284	2.639	2.887
81	1.664	1.990	2.284	2.638	2.886
82	1.664	1.989	2.283	2.637	2.885
83	1.663	1.989	2.283	2.636	2.884
84	1.663	1.989	2.282	2.636	2.883
85	1.663	1.988	2.282	2.635	2.882
86	1.663	1.988	2.281	2.634	2.881
87	1.663	1.988	2.281	2.634	2.880
88	1.662	1.987	2.280	2.633	2.880
89	1.662	1.987	2.280	2.632	2.879
90	1.662	1.987	2.280	2.632	2.878
91	1.662	1.986	2.279	2.631	2.877
92	1.662	1.986	2.279	2.630	2.876
93	1.661	1.986	2.278	2.630	2.876
94	1.661	1.986	2.278	2.629	2.875
95	1.661	1.985	2.277	2.629	2.874
96	1.661	1.985	2.277	2.628	2.873
97	1.661	1.985	2.277	2.627	2.873
98	1.661	1.984	2.276	2.627	2.872
99	1.660	1.984	2.276	2.626	2.871
100	1.660	1.984	2.276	2.626	2.871
101	1.660	1.984	2.275	2.625	2.870
102	1.660	1.983	2.275	2.625	2.869
103	1.660	1.983	2.275	2.624	2.869

104	1.660	1.983	2.274	2.624	2.868
105	1.659	1.983	2.274	2.623	2.868
106	1.659	1.983	2.274	2.623	2.867
107	1.659	1.982	2.273	2.623	2.866
108	1.659	1.982	2.273	2.622	2.866
109	1.659	1.982	2.273	2.622	2.865
110	1.659	1.982	2.272	2.621	2.865
111	1.659	1.982	2.272	2.621	2.864
112	1.659	1.981	2.272	2.620	2.864
113	1.658	1.981	2.272	2.620	2.863
114	1.658	1.981	2.271	2.620	2.863
115	1.658	1.981	2.271	2.619	2.862
116	1.658	1.981	2.271	2.619	2.862
117	1.658	1.980	2.271	2.619	2.861
118	1.658	1.980	2.270	2.618	2.861
119	1.658	1.980	2.270	2.618	2.860
120	1.658	1.980	2.270	2.617	2.860
121	1.658	1.980	2.270	2.617	2.859
122	1.657	1.980	2.269	2.617	2.859
123	1.657	1.979	2.269	2.616	2.859
124	1.657	1.979	2.269	2.616	2.858
125	1.657	1.979	2.269	2.616	2.858
126	1.657	1.979	2.269	2.615	2.857
127	1.657	1.979	2.268	2.615	2.857
128	1.657	1.979	2.268	2.615	2.857
129	1.657	1.979	2.268	2.614	2.856
130	1.657	1.978	2.268	2.614	2.856
131	1.657	1.978	2.267	2.614	2.855
132	1.656	1.978	2.267	2.614	2.855
133	1.656	1.978	2.267	2.613	2.855
134	1.656	1.978	2.267	2.613	2.854
135	1.656	1.978	2.267	2.613	2.854
136	1.656	1.978	2.266	2.612	2.854
137	1.656	1.977	2.266	2.612	2.853
138	1.656	1.977	2.266	2.612	2.853
139	1.656	1.977	2.266	2.612	2.853
140	1.656	1.977	2.266	2.611	2.852
141	1.656	1.977	2.266	2.611	2.852
142	1.656	1.977	2.265	2.611	2.852
143	1.656	1.977	2.265	2.611	2.851
144	1.656	1.977	2.265	2.610	2.851
145	1.655	1.976	2.265	2.610	2.851
146	1.655	1.976	2.265	2.610	2.850
147	1.655	1.976	2.265	2.610	2.850
148	1.655	1.976	2.264	2.609	2.850
149	1.655	1.976	2.264	2.609	2.849
150	1.655	1.976	2.264	2.609	2.849
151	1.655	1.976	2.264	2.609	2.849
152	1.655	1.976	2.264	2.609	2.849
153	1.655	1.976	2.264	2.608	2.848
154	1.655	1.975	2.264	2.608	2.848
155	1.655	1.975	2.263	2.608	2.848
156	1.655	1.975	2.263	2.608	2.848
157	1.655	1.975	2.263	2.608	2.847

158	1.655	1.975	2.263	2.607	2.847
159	1.654	1.975	2.263	2.607	2.847
160	1.654	1.975	2.263	2.607	2.846
161	1.654	1.975	2.263	2.607	2.846
162	1.654	1.975	2.262	2.607	2.846
163	1.654	1.975	2.262	2.606	2.846
164	1.654	1.975	2.262	2.606	2.846
165	1.654	1.974	2.262	2.606	2.845
166	1.654	1.974	2.262	2.606	2.845
167	1.654	1.974	2.262	2.606	2.845
168	1.654	1.974	2.262	2.605	2.845
169	1.654	1.974	2.262	2.605	2.844
170	1.654	1.974	2.261	2.605	2.844
171	1.654	1.974	2.261	2.605	2.844
172	1.654	1.974	2.261	2.605	2.844
173	1.654	1.974	2.261	2.605	2.843
174	1.654	1.974	2.261	2.604	2.843
175	1.654	1.974	2.261	2.604	2.843
176	1.654	1.974	2.261	2.604	2.843
177	1.654	1.973	2.261	2.604	2.843
178	1.653	1.973	2.261	2.604	2.842
179	1.653	1.973	2.260	2.604	2.842
180	1.653	1.973	2.260	2.603	2.842
181	1.653	1.973	2.260	2.603	2.842
182	1.653	1.973	2.260	2.603	2.842
183	1.653	1.973	2.260	2.603	2.841
184	1.653	1.973	2.260	2.603	2.841
185	1.653	1.973	2.260	2.603	2.841
186	1.653	1.973	2.260	2.603	2.841
187	1.653	1.973	2.260	2.602	2.841
188	1.653	1.973	2.259	2.602	2.841
189	1.653	1.973	2.259	2.602	2.840
190	1.653	1.973	2.259	2.602	2.840
191	1.653	1.972	2.259	2.602	2.840
192	1.653	1.972	2.259	2.602	2.840
193	1.653	1.972	2.259	2.602	2.840
194	1.653	1.972	2.259	2.601	2.839
195	1.653	1.972	2.259	2.601	2.839
196	1.653	1.972	2.259	2.601	2.839
197	1.653	1.972	2.259	2.601	2.839
198	1.653	1.972	2.259	2.601	2.839
199	1.653	1.972	2.258	2.601	2.839
200	1.653	1.972	2.258	2.601	2.839

167	3.898	3.050	2.659	2.426	2.268	2.153	2.065	1.994	1.936	1.888
168	3.897	3.050	2.658	2.425	2.268	2.153	2.064	1.994	1.936	1.887
169	3.897	3.049	2.658	2.425	2.268	2.153	2.064	1.994	1.936	1.887
170	3.897	3.049	2.658	2.425	2.267	2.152	2.064	1.993	1.935	1.887
171	3.896	3.049	2.657	2.425	2.267	2.152	2.063	1.993	1.935	1.886
172	3.896	3.049	2.657	2.424	2.267	2.152	2.063	1.993	1.935	1.886
173	3.896	3.048	2.657	2.424	2.266	2.151	2.063	1.992	1.934	1.886
174	3.895	3.048	2.657	2.424	2.266	2.151	2.063	1.992	1.934	1.885
175	3.895	3.048	2.656	2.423	2.266	2.151	2.062	1.992	1.934	1.885
176	3.895	3.047	2.656	2.423	2.265	2.150	2.062	1.991	1.933	1.885
177	3.895	3.047	2.656	2.423	2.265	2.150	2.062	1.991	1.933	1.885
178	3.894	3.047	2.655	2.422	2.265	2.150	2.061	1.991	1.933	1.884
179	3.894	3.046	2.655	2.422	2.265	2.150	2.061	1.990	1.932	1.884
180	3.894	3.046	2.655	2.422	2.264	2.149	2.061	1.990	1.932	1.884
181	3.893	3.046	2.655	2.422	2.264	2.149	2.060	1.990	1.932	1.883
182	3.893	3.046	2.654	2.421	2.264	2.149	2.060	1.990	1.932	1.883
183	3.893	3.045	2.654	2.421	2.263	2.148	2.060	1.989	1.931	1.883
184	3.892	3.045	2.654	2.421	2.263	2.148	2.060	1.989	1.931	1.882
185	3.892	3.045	2.653	2.420	2.263	2.148	2.059	1.989	1.931	1.882
186	3.892	3.045	2.653	2.420	2.263	2.148	2.059	1.988	1.931	1.882
187	3.892	3.044	2.653	2.420	2.262	2.147	2.059	1.988	1.930	1.882
188	3.891	3.044	2.653	2.420	2.262	2.147	2.059	1.988	1.930	1.881
189	3.891	3.044	2.652	2.419	2.262	2.147	2.058	1.988	1.930	1.881
190	3.891	3.043	2.652	2.419	2.262	2.147	2.058	1.987	1.929	1.881
191	3.891	3.043	2.652	2.419	2.261	2.146	2.058	1.987	1.929	1.881
192	3.890	3.043	2.652	2.419	2.261	2.146	2.058	1.987	1.929	1.880
193	3.890	3.043	2.651	2.418	2.261	2.146	2.057	1.987	1.929	1.880
194	3.890	3.042	2.651	2.418	2.261	2.146	2.057	1.986	1.928	1.880
195	3.890	3.042	2.651	2.418	2.260	2.145	2.057	1.986	1.928	1.880
196	3.889	3.042	2.651	2.418	2.260	2.145	2.057	1.986	1.928	1.879
197	3.889	3.042	2.650	2.417	2.260	2.145	2.056	1.986	1.928	1.879
198	3.889	3.042	2.650	2.417	2.260	2.145	2.056	1.985	1.927	1.879
199	3.889	3.041	2.650	2.417	2.259	2.144	2.056	1.985	1.927	1.879
200	3.888	3.041	2.650	2.417	2.259	2.144	2.056	1.985	1.927	1.878

Uji Normalitas *Kolmogorov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	7,70570828
Most Extreme Differences	Absolute	,152
	Positive	,152
	Negative	-,116
Kolmogorov-Smirnov Z		,885
Asymp. Sig. (2-tailed)		,414

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Heterokedastisitas

Correlations

			Pemberian Gaji Pokok	Abs_x1
Spearman's rho	Pemberian Gaji Pokok	Correlation Coefficient	1,000	,314
		Sig. (2-tailed)	.	,071
		N	34	34
	Abs_x1	Correlation Coefficient	,314	1,000
		Sig. (2-tailed)	,071	.
		N	34	34

Correlations

			Pemberian Insentif	Abs_x2
Spearman's rho	Pemberian Insentif	Correlation Coefficient	1,000	,118
		Sig. (2-tailed)	.	,506
		N	34	34
	Abs_x2	Correlation Coefficient	,118	1,000
		Sig. (2-tailed)	,506	.
		N	34	34

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	50,928	9,729		5,235	,000		
	Pemberian Gaji Pokok	,134	,278	,109	,483	,632	,589	1,699
	Pemberian Insentif	,204	,267	,173	,763	,451	,589	1,699

a. Dependent Variable: Produktivitas tenaga kerja

Regresi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,257 ^a	,066	,006	7,95039

a. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif, Pemberian Gaji Pokok

b. Dependent Variable: Produktivitas tenaga kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138,387	2	69,194	1,095	,347 ^a
	Residual	1959,472	31	63,209		
	Total	2097,859	33			

a. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif, Pemberian Gaji Pokok

b. Dependent Variable: Produktivitas tenaga kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	50,928	9,729		5,235	,000
	Pemberian Gaji Pokok	,134	,278	,109	,483	,632
	Pemberian Insentif	,204	,267	,173	,763	,451

a. Dependent Variable: Produktivitas tenaga kerja