

ABSTRACT

The study entitled "The Effect of Rate Salaries and Incentives to Medical Labor Productivity in RSUD Dr. Doris Sylvanus Palangkaraya ". If the payroll system can be understood by employees and providing the right incentives, it will increase employee productivity. However, if the incentives are not appropriate, then the productivity of employees is not as expected or the quality of service will decline. This study aims to: (1) to determine whether the hospital has implemented payroll system correctly. (2) to determine whether there is a significant effect of salary and incentive pay on employee productivity.

The research method used is associative method using a case study approach using a questionnaire as a data collection tool distributed to respondents with a sample of 34 employees.

Based on the overall exposure of the statistical analysis on the correlation test, the coefficient of determination, and hypothesis testing, it can be concluded that, statistically, the influence of Giving Salary (X1) and Provision Incentive (X2) proved to have a low correlation and no significant effect on labor productivity work (Y) with a contribution of 6.596%, while the remaining contribution of 93.403% is influenced by other factors that are not observed.

Keywords: Salaries, Incentives, and Work Productivity

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Pengaruh Tingkat Gaji dan Upah Insentif Terhadap Produktivitas Pekerja Medis RSUD Dr. Doris Sylvanus Palangkaraya”. Jika sistem penggajian dapat dimengerti oleh karyawan dan pemberian insentif yang tepat, maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat. Namun sebaliknya, jika pemberian insentif yang tidak tepat, maka produktivitas kerja karyawan tidak sebaik yang diharapkan atau kualitas pelayanan akan mengalami penurunan. Penelitian ini bertujuan untuk : (1) untuk mengetahui apakah rumah sakit sudah menerapkan sistem penggajian secara benar. (2) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari gaji dan upah insentif terhadap produktivitas karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode asosiatif dengan menggunakan pendekatan studi kasus yang menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data yang disebarkan kepada responden dengan sampel sebanyak 34 karyawan.

Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada uji korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis, dapat diambil kesimpulan bahwa, secara statistik, pengaruh *Pemberian Gaji Pokok (X1)* dan *Pemberian Insentif (X2)* terbukti mempunyai korelasi yang rendah dan pengaruhnya tidak signifikan terhadap *Produktivitas tenaga kerja (Y)* dengan kontribusi sebesar 6,596%, Sedangkan sisa kontribusi sebesar 93,403% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.

Kata kunci : Gaji, Insentif, dan Produktivitas Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Gaji.....	9
2.1.1.1 Pengertian Gaji	9

2.1.1.2	Pemberian Gaji	11
2.1.1.3	Tujuan Penggajian	11
2.1.1.4	Peranan Gaji	13
2.1.2	Upah	14
2.1.2.1	Pengertian Upah.....	14
2.1.2.2	Sistem Pembayaran Upah	16
2.1.3	Insentif	17
2.1.3.1	Pengertian Insentif	17
2.1.3.2	Tujuan Pemberian Insentif	21
2.1.3.3	Klasifikasi Insentif	21
2.1.4	Produktivitas	27
2.1.4.1	Pengertian Produktivitas	27
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	28
2.1.4.3	Pengukuran Produktivitas	32
2.1.4.4	Manfaat Pengukuran Produktivitas	34
2.1.5	Pekerja Medis	35
2.2	Kerangka Pemikiran.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Objek Penelitian	45
3.1.1	Sejarah Singkat RSUD Dr. Doris Sylvanus	46
3.1.2	Visi dan Misi Dr. Doris Sylvanus	47
3.1.3	Struktur Organisasi Dr. Doris Sylvanus.....	48
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	49

3.3 Metode Penelitian	49
3.3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	49
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	50
3.3.3 Operasional Variabel	51
3.3.4 Perancangan Analisis Data	52
3.3.5 Pemilihan Uji Statistik	54
3.3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
3.3.5.2 Uji Normalitas.....	55
3.3.5.3 Analisis Multikolinearitas	56
3.3.5.4 Uji Heteroskedastisitas	57
3.3.5.5 Analisis Regresi Linear Berganda	57
3.3.5.6 Analisis Korelasi Parsial dan Koefisien Korelasi Berganda.....	59
3.3.5.7 Uji F	60
3.3.5.8 Uji T	61
3.3.5.9 Analisis Koefisien Determinasi	61
3.3.6 Penetapan Tingkat Signifikansi.....	61
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas	63
4.1.1 Uji Validitas	63
4.1.2 Uji Reliabilitas	69
4.2 Analisis Statistik Deskriptif Data Responden	73
4.2.1 Jenis Kelamin.....	73

4.2.2 Usia	74
4.2.3 Pendidikan.....	75
4.2.4 Lama Kerja.....	76
4.3 Analisis Data Penelitian	78
4.3.1 Gaji Pokok.....	78
4.3.2 Upah insentif	88
4.3.3 Produktivitas Karyawan	99
4.4 Analisis Regresi Tingkat Gaji dan Upah Insentif Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan	111
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	111
4.4.1.1 Uji Normalitas	112
4.4.1.2 Uji Heteroskedastisitas	112
4.4.1.3 Uji Multikoleneartitas	115
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	117
4.4.2.1 Analisis Koefisien Korelasi Berganda	117
4.4.2.2 Persamaan Regresi Linear Berganda	118
4.4.2.3 Analisis Koefisien Determinasi	120
4.4.2.4 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	121
4.4.2.5 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T)	122
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 125
5.1 Simpulan.....	125
5.2 Saran.....	126

DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN	129
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	142

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	44
Gambar 3.1 Struktur organisasi RSUD Dr. Doris Sylvanus	48
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin Responden	74
Gambar 4.2 Diagram Usia Responden	75
Gambar 4.3 Diagram Pendidikan Responden	76
Gambar 4.4 Diagram Lama Bekerja	77
Gambar 4.5 Diagram Persepsi Responden tentang Gaji Pokok (X1)	80
Gambar 4.6 Diagram Persepsi Responden tentang Insentif (X2)	90
Gambar 4.7 Diagram Persepsi Responden Produktivitas Tenaga Kerja.....	101

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Operasional Variabel Independen (X) 51
Tabel 3.2	Operasional Variabel Dependen (Y) 52
Tabel 3.3	Skala Penilaian Kuesioner 53
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi..... 60
Tabel 4.1	Rekapitulasi Validitas Variabel Gaji Pokok (X1) 63
Tabel 4.2	Rekapitulasi Validitas Variabel Upah Insentif (X2) 64
Tabel 4.3	Rekapitulasi Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y) 65
Tabel 4.4	Manual Perhitungan Korelasi Product Moment 66
Tabel 4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner PEnelitian 69
Tabel 4.6	Perhitungan Reliabilitas Split Halfs Variabel X1 70
Tabel 4.7	Jenis Kelamin Responden 73
Tabel 4.8	Usia Responden 74
Tabel 4.9	Pendidikan Responden 75
Tabel 4.10	Lama Kerja Responden 76
Tabel 4.11	Persepsi Responden tentang Gaji Pokok (X1) 79
Tabel 4.12	Pertanyaan no 1 81
Tabel 4.13	Pertanyaan no 2 81
Tabel 4.14	Pertanyaan no 3 82
Tabel 4.15	Pertanyaan no 4 83
Tabel 4.16	Pertanyaan no 5 84
Tabel 4.17	Pertanyaan no 6 84

Tabel 4.18	Pertanyaan no 7	85
Tabel 4.19	Pertanyaan no 8	86
Tabel 4.20	Pertanyaan no 9	86
Tabel 4.21	Pertanyaan no 10	87
Tabel 4.22	Persepsi Responden tentang Upah Insentif (X2)	89
Tabel 4.23	Pertanyaan no 1	90
Tabel 4.24	Pertanyaan no 2	91
Tabel 4.25	Pertanyaan no 3	92
Tabel 4.26	Pertanyaan no 4	92
Tabel 4.27	Pertanyaan no 5	93
Tabel 4.28	Pertanyaan no 6	94
Tabel 4.29	Pertanyaan no 7	95
Tabel 4.30	Pertanyaan no 8	95
Tabel 4.31	Pertanyaan no 9	96
Tabel 4.32	Pertanyaan no 10	97
Tabel 4.33	Pertanyaan no 11	97
Tabel 4.34	Pertanyaan no 12	98
Tabel 4.35	Persepsi Responden Tentang Produktivitas tenaga kerja (Y).....	100
Tabel 4.36	Pertanyaan no 1	101
Tabel 4.37	Pertanyaan no 2	102
Tabel 4.38	Pertanyaan no 3	103
Tabel 4.39	Pertanyaan no 4	103
Tabel 4.40	Pertanyaan no 5	104
Tabel 4.41	Pertanyaan no 6	105

Tabel 4.42	Pertanyaan no 7	106
Tabel 4.43	Pertanyaan no 8	106
Tabel 4.44	Pertanyaan no 9	107
Tabel 4.45	Pertanyaan no 10	108
Tabel 4.46	Pertanyaan no 11	108
Tabel 4.47	Pertanyaan no 12	109
Tabel 4.48	Pertanyaan no 13	110
Tabel 4.49	Pertanyaan no 14	111
Tabel 4.50	Koefisien Korelasi dan Taksirannya	117
Tabel 4.51	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	118
Tabel 4.52	Nilai Koefisien Regresi	119
Tabel 4.53	Nilai Determinasi	121

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Critical Value	129
Lampiran B Output Regresi Uji Asumsi Klasik SPSS	136
Lampiran C Data Variabel Penilaian	140
Lampiran D Kuesioner Penelitian	141