

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai seberapa besar pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen (X) terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Y), maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Hasil penelitian mengenai Sistem Pengendalian Manajemen (X) menyatakan bahwa mayoritas responden sebanyak 20 orang atau 50% termasuk dalam kategori kurang, dan paling sedikit sebanyak 6 orang atau 15% termasuk dalam kategori baik.
2. Hasil penelitian mengenai Peningkatan Kinerja Karyawan (Y) menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 17 orang atau 43% termasuk dalam kategori rendah, dan paling sedikit sebanyak 8 orang atau 20% termasuk dalam kategori sedang.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan, dengan tingkat kekuatan hubungan yang kuat dari Sistem Pengendalian Manajemen (X) terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Y) yaitu sebesar 43,08%, sedangkan 56,92% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lainnya yang tidak diamati.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan pada hasil penelitian ini, saran yang dapat disampaikan yaitu :

1. Bagi perusahaan.

Kinerja pengendalian manajemen pada PT. KAI Bandung hendaknya terus ditingkatkan dan selalu mengadakan pembaharuan-pembaharuan guna manajemen perusahaan menjadi lebih baik lagi. Diharapkan pengendalian manajemen yang telah memadai ini dapat mendukung karyawan agar dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik lagi.

2. Bagi penelitian selanjutnya.

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan faktor – faktor lain yang belum dibahas dalam penelitian ini dan dapat mengembangkan penelitian ini lebih lagi.