

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Bandung, dengan kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 32,5%, sedangkan sisanya sebanyak $100\% - 32,5\% = 67,5\%$ merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Sistem kompensasi finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtawening Kota Bandung tergolong dalam kategori baik, hal ini ditunjukkan dengan nilai persentase yang diperoleh sebesar 77,9% dan termasuk dalam kategori baik berada pada rentang interval 62,6%-81,3%.

5.2 Saran

1. Meningkatkan pemberian kompensasi finansial seperti perbaikan lingkungan dan ruangan kerja. Perbaiki sistem pemberian insentif dalam hal penetapan waktu pemberian insentif agar tidak mengganggu pekerjaan pegawai.
2. Pimpinan harus bertindak adil dan tegas baik dalam pemberian penghargaan apabila pegawai berprestasi maupun pemberian hukuman apabila pegawai melakukan kesalahan.
3. Memberikan penghargaan dalam bentuk nyata seperti piagam ataupun hadiah-hadiah guna memotivasi pegawai dalam bekerja.