

ABSTRACT

The aims of the research is to knowing professionalism of the auditors in public accountant firm (KAP) if it is seen from gender, and its position hierarchy.

Research methods used in this study is a comparative method, the method that is fixed on the comparison between groups of research subjects. Data analysis methods in use are two independent sample test. Samples to this research is an auditor who work on seven public accountant office in the city of bandung. Data is collected through a questionnaire and as many as 30 respondents restore a questionnaire.

The results showed that reviewed based on gender there is a difference, where the auditor auditor profesionalime Women more professional compared to men's auditor. likewise review of work experience and the position hierarchy on the KAP, Shows the difference between the auditors who are already experienced with an auditor who is still less experienced and among the senior auditor with the junior auditor.

Keywords: auditor's profesionalism, gender, experience, and position hierarchy

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui profesionalisme auditor pada Kantor Akuntan Publik yang ditinjau berdasarkan gender, pengalaman dan hirarki jabatan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode komparatif, yaitu metode yang tertuju pada perbandingan antar kelompok subyek penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah uji dua sampel independen. Sampel pada penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada 7 Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan sebanyak 30 responden yang mengembalikan kuesioner

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ditinjau berdasarkan jenis kelamin terdapat perbedaan profesionalisme auditor, dimana auditor Wanita lebih profesional dibanding auditor Pria. Demikian juga ditinjau dari pengalaman kerja dan hirarki jabatan pada KAP, menunjukkan perbedaan antara auditor yang sudah berpengalaman dengan auditor yang masih kurang berpengalaman dan antara auditor senior dengan auditor junior.

Kata kunci: profesionalisme auditor, gender, pengalaman dan hirarki jabatan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Peneltian.....	1
1.2 Indentifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRIAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1 Profesionalisme.....	12
2.1.2 Karakteristik Profesionalisme.....	12

2.1.3 Profesi dan Profesionalisme.....	16
2.1.4 Profesi Akuntan Publik.....	16
2.1.5 Etika dan Profesi.....	17
2.1.6 Teori Sosiologi Profesi.....	17
2.1.7 Pemahaman Mengenai Gender.....	18
2.1.8 Pengalaman.....	18
2.1.9 Hirarki Jabatan Pada Kantor Akuntan Publik.....	20
2.2 Kerangka Pemikiran.....	21
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.3.1 Perbedaan Gender.....	25
2.3.2 Perbedaan Pengalaman.....	25
2.3.3 Perbedaan Hierarki Jabatan.....	26
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	28
3.2 Populasi Dan Sampel.....	28
3.2.1 Populasi.....	28
3.2.2 Sampel.....	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.3.1 Jenis Data.....	31
3.3.2 Sumber Data.....	31
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	32

3.5 Teknik Analisis Data.....	37
3.5.1 Uji Validitas.....	38
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.5.3 Uji t-test.....	40

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Karakteristik Responden.....	41
4.1.2 Hasil Pengujian Alat Ukur Penelitian.....	45
4.1.2.1 Hasil Pengujian Validitas.....	46
4.1.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	48
4.1.3 Gambaran Data Hasil Penelitian.....	49
4.1.3.1 Dedikasi Terhadap Profesi.....	50
4.1.3.2 Standar Profesi.....	51
4.1.3.3 Sosial.....	53
4.1.3.4 Otonomi.....	54
4.1.3.5 Afiliasi.....	56
4.1.4 Profesionalisme Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Dilihat Dari Perbedaan <i>Gender</i> , Pengalaman, dan Hirarki Jabatan.....	57
4.1.4.1 Profesionalisme Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Ditinjau Dari Perbedaan <i>Gender</i>	59
4.1.4.2 Profesionalisme Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Ditinjau Dari Pengalaman Kerja.....	61

4.1.4.3 Profesionalisme Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Ditinjau Dari Hirarki Jabatan.....	63
4.2 Pembahasan	64
4.2.1 Profesionalisme Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Ditinjau Dari Perbedaan Gender.....	64
4.2.2 Profesionalisme Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Ditinjau Dari Pengalaman Kerja.....	65
4.2.3 Profesionalisme Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Ditinjau Dari Hirarki Jabatan.....	66
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 KESIMPULAN.....	67
5.2 SARAN.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE)	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Skala Penafsiran Rata-Rata Skor Tanggapan Responden.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja di KAP.....	45
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Hirarki Jabatan.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Penelitian.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Penelitian.....	49
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dedikasi Auditor.....	51
Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Standar Profesi.....	52
Tabel 4.10 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Manfaat Sosial.....	53
Tabel 4.11 Reakpitulasi Tanggapan Responden Mengenai Otonomi Auditor.....	54
Tabel 4.12 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Afiliasi.....	55
Tabel 4.13 Rata-Rata Skor Tanggapan Responden Mengenai Profesionalisme Auditor.....	56
Tabel 4.14 Rangkuma Hasil Pengujian Profesionalisme Auditor Ditinjau Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.15 Rangkuma Hasil Pengujian Profesionalisme Auditor Ditinjau Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	63
Tabel 4.16 Rangkuman Hasil Pengujian Profesionalisme Auditor Ditinjau Berdasarkan Hirarki Jabatan.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran B : Kuisisioner

Lampiran C : Data Hasil Kuesioner

Lampiran D : Output Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran E: Output Uji Beda